**ANGAJATOR:** …………………………………..........

Adresa: ……………………………………………….........................

**Nr. inregistrare:** …………………………..

**Cod fiscal:** ………………………………...

**Decizia Nr. ….. / ..../..../........**

In temeiul Legii 53/2003 – Codul Muncii, **…………………….........................,** cu sediul in ………………, Str. ……………….........., Nr. ….., Bl. ….., Sc. ….., Et. ….., Ap. ….., Sectorul / Judetul ………......, Cod Postal ……………, inregistrata la Registrul Comertului din ……………………, sub nr. …………………, Cod Fiscal …………………., Telefon: ........................., reprezentata legal prin ………………………………., in calitate de ……………………………,

**Decide:**

Incepand cu data de **..../..../........** inceteaza contractul individual de munca, incheiat si inregistrat in Registrul General de Evidenta al Salariatilor cu nr. ............................ din ..../..../........, al **D-lui / D-nei ...........................................................**, salariat/a al/a ………………………………… in functia de ..........................................., conform **Art. ............** din Legea 53/2003 – Codul Muncii.

Precizam ca fostul/a nostru/a salariat/a nu are debite fata de societate.

Durata concediului de odihna este de ....... zile lucratoare, din care pe anul in curs a folosit un numar de ....... zile lucratoare pentru care a primit indemnizatia aferenta.

Salariatul/a mai are dreptul la / a efectuat in plus un numar de ....... zile de concediu de odihna.

Salariatul/a a avut un numar de ....... zile de absente nemotivate si ....... zile de concediu fara plata.

Impotriva prezentei dispozitii de incetare a contractului de munca sus-numitul / sus-numita se poate adresa cu contestatie la Tribunalul de unde apartine cu domiciliu, in termen de 45 de zile de la comunicare.

Reprezentant legal,

……………………………