

NORMA din 5 ianuarie 2018 de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#) privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate

CAPITOLUL I: Dispozitii generale

SECTIUNEA 1: Persoanele asigurate in sistemul de asigurari sociale de sanatate pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate

Art. 1

(1) Urmatoarele categorii de persoane fizice sunt asigurate in sistemul de asigurari sociale de sanatate pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate:

a) persoanele fizice, pe perioada in care au domiciliul sau resedinta pe teritoriul Romaniei, care realizeaza venituri din desfasurarea unei activitati in baza unui contract individual de munca, a unui raport de serviciu, act de detasare sau a unui statut special prevazut de lege, precum si alte venituri asimilate salariilor de la persoane fizice si juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora, cu respectarea prevederilor legislatiei europene aplicabile in domeniul securitatii sociale, precum si a acordurilor privind sistemele de securitate sociala la care Romania este parte;

b) persoanele fizice care realizeaza in Romania veniturile prevazute la lit. a), de la angajatori din statele membre ale Uniunii Europene, Spatiului Economic European si Confederatia Elvetiana, cu respectarea prevederilor legislatiei europene aplicabile in domeniul securitatii sociale, precum si a acordurilor privind sistemele de securitate sociala la care Romania este parte;

c) persoanele fizice care realizeaza in Romania veniturile prevazute la lit. a), de la angajatori din state care nu intra sub incidenta legislatiei europene aplicabile in domeniul securitatii sociale, precum si a acordurilor privind sistemele de securitate sociala la care Romania este parte;

d) persoanele fizice care beneficiaza de indemnizatie de somaj, potrivit legii;

e) persoanele fizice care nu se incadreaza in categoriile de persoane prevazute la lit. a)-d) si care se pot asigura pe baza contractului de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate prevazut la art. 1 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#) privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) Sunt asigurate in sistemul de asigurari sociale de sanatate pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate si sotia/sotul titularului intreprinderii individuale/ persoanei fizice autorizate care, fara a fi inregistrata/inregistrat in registrul comertului si autorizata/autorizat sa functioneze ea insasi/el insusi ca titular al intreprinderii individuale/persoana fizica autorizata sau fara a fi salariaata/salariat, participa in mod obisnuit la activitatea intreprinderii individuale/persoanei fizice autorizate, indeplinind fie aceleasi sarcini, fie sarcini complementare, daca titularul/persoana fizica autorizata este asigurat/asigurata potrivit alin. (1) lit. e).

(3) Calitatea de titular al întreprinderii individuale/persoana fizica autorizata se dovedeste cu documentul emis de catre Oficiul National al Registrului Comertului conform prevederilor legale, iar calitatea de sotie/sot prin certificatul de casatorie.

SECTIUNEA 2: Evidenta persoanelor asigurate in sistemul de asigurari sociale de sanatate pentru concedii si indemnizatii, precum si a certificatelor de concediu medical

Art. 2

(1) Evidenta persoanelor asigurate in sistemul de asigurari sociale de sanatate pentru concedii si indemnizatii, precum si a certificatelor de concediu medical se realizeaza pe baza Declaratiei privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate, prevazuta la art. 147 alin. (1) din Legea nr. [227/2015](#) privind [Codul fiscal](#), cu modificarile si completarile ulterioare, denumita in continuare *Codul fiscal*.

(2) Persoanele si institutiile prevazute art. 6 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, sunt obligate sa depuna declaratia prevazuta la alin. (1).

(3) Declaratia prevazuta alin. (1) se depune si de catre persoanele prevazute la art. 6 alin. (6³) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, in conditiile prevazute la art. 147 alin. (12) si (13) din [Codul fiscal](#).

(4) Persoanele si institutiile prevazute la art. 6 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, sunt obligate sa depuna la casele de asigurari de sanatate in a caror raza administrativ-teritoriala isi au sediul social, respectiv domiciliul exemplarul 2 al certificatelor de concediu medical insotit de un centralizator al carui model este prevazut in anexa nr. 1, in conditiile in care se solicita restituirea sumelor reprezentand indemnizatii platite angajatilor proprii care au beneficiat de certificate de concediu medical. Exemplarul 2 al certificatelor de concediu medical se depune la casele de asigurari de sanatate si in situatia in care indemnizatiile aferente se suporta integral de catre angajator, conform art. 12 pct. A din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, precum si in situatia in care asiguratul nu indeplineste conditiile prevazute de lege pentru a beneficia de indemnizatii.

(5) In cazul in care angajatorii persoane juridice au sucursale si/sau puncte de lucru, acestia depun declaratia privind obligatiile de plata, cumulata, atat pentru activitatea proprie, cat si pentru activitatea sucursalelor si/sau a punctelor de lucru.

(6) Pentru ca asiguratii aflati in evidenta Casei Asigurarilor de Sanatate a Apararii, Ordinii Publice, Sigurantei Nationale si Autoritatii Judecatoresti sa poata beneficia de concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate este necesar sa se confirme ca acestia indeplinesc conditiile prevazute

de lege pentru a beneficia de astfel de indemnizatii. In acest sens, Casa Asigurarilor de Sanatate a Apararii, Ordinii Publice, Sigurantei Nationale si Autoritatii Judecatoresti va asigura transmiterea catre casele de asigurari de sanatate a veniturilor care constituie baza lunara de calcul al indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate, pentru persoanele mentionate, confirmand totodata calitatea de asigurat pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, precum si stagiul minim de asigurare al acestora.

Art. 3

(1) Casele de asigurari de sanatate au obligatia de a verifica si de a valida datele cuprinse in declaratia prevazuta la art. 2 alin. (1).

(2) In cazul in care dupa validarea datelor se constata neconcordante care implica rectificarea datelor si/sau a sumelor cuprinse in declaratia initiala, casele de asigurari de sanatate vor transmite angajatorilor sau asimilatilor acestora o notificare.

(3) In termen de maximum 5 zile lucratoare de la data confirmarii de primire a notificarii, angajatorii sau asimilatii acestora au obligatia de a transmite declaratia rectificativa, in conditiile stabilite prin ordinul comun prevazut la art. 2 alin. (2).

(4) Declaratia prevazuta la alin. (3) poate fi depusa si din initiativa angajatorilor sau a asimilatilor acestora, pentru situatiile care implica rectificarea datelor si/sau a sumelor cuprinse in declaratia initiala.

Art. 4

(1) Pentru a beneficia de concedii si indemnizatii, persoanele prevazute la art. 1 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, sunt obligate sa incheie contractul de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, al carui model este prevazut in anexa nr. 2, cu casa de asigurari de sanatate la care sunt luate in evidenta ca persoane asigurate in sistemul de asigurari sociale de sanatate potrivit prevederilor Legii nr. [95/2006](#) privind reforma in domeniul sanatatii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, si sa plateasca lunar contributia prevazuta la art. 3 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, pana la data de 25 inclusiv a lunii urmatoare celei pentru care se datoreaza.

(2) Ori de cate ori intervin modificari asupra elementelor care au stat la baza incheierii contractului de asigurare pentru concedii si indemnizatii este obligatorie incheierea unui act aditional la contract, al carui model este prevazut in anexa nr. 3, in termen de maximum 30 de zile de la aparitia modificarii respective. Actul aditional la contract produce efecte pentru viitor incepand cu data inregistrarii acestuia si are acelasi regim juridic ca si contractul de asigurare pentru concedii si indemnizatii.

(3) Venitul asigurat in scris in contractul de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, la care se datoreaza contributia, este stabilit de persoana interesata, cu respectarea prevederilor art. 5 alin. (1) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

(4) Contractul prevazut la alin. (1) inceteaza la initiativa oricareia dintre parti, conform clauzelor prevazute in contract.

Art. 5

Toate operatiunile legate de inregistrarea si evidenta declaratiilor si a contractelor de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, a solicitarilor de modificare a contractelor de asigurare pentru concedii si indemnizatii, precum si de plata contributiei datorate de persoanele fizice prevazute la art. 1 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, sunt in sarcina caselor de asigurari de sanatate care au primit si au inregistrat documentele respective.

SECTIUNEA 3: Stagiul de asigurare

Art. 6

(1) Stagiul minim de asigurare pentru acordarea drepturilor prevazute la art. 2 alin. (1) lit. a)-d) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, este de 6 luni realizate in ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acorda concediul medical.

Exemplul nr. 1 - Situatie in care exista 6 luni integrale de stagiul de asigurare

luna	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
zile lucratoare	19	22	23	20	23	22	21	22	20	22	20	21
zile de stagiul	19	20	13	20	13	21	21	22	20	22	20	21

- luna 1 reprezinta prima luna anterioara producerii riscului; (...)

- luna 12 reprezinta a 12-a luna anterioara producerii riscului.

In acest caz conditia de stagiul de asigurare este realizata, intrucat se constata ca exista 6 luni integrale de stagiul de asigurare (lunile 1-6).

(2) In cazul in care nu au fost realizate venituri in ultimele 6 luni anterioare lunii pentru care se acorda concediul medical, stagiul de asigurare se considera realizat daca prin insumarea perioadelor din ultimele 12 luni anterioare producerii riscului rezulta un numar de zile de stagiul de asigurare cel putin egal cu numarul total de zile lucratoare din ultimele 6 luni anterioare producerii riscului.

Exemplul nr. 2 - Situatie in care nu exista 6 luni integrale de stagiul de asigurare

luna	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
zile lucratoare	19	22	23	20	23	22	21	22	20	22	20	21
zile de stagiul	10	19	16	10	13	5	21	22	10	22	20	16

In acest caz se ia in considerare perioada ultimelor 6 luni anterioare producerii riscului (lunile 1-6). Numarul total de zile lucratoare din aceasta perioada este de 126 de zile, iar numarul de zile de stagiu este de 111 zile.

Diferenta este de 15 zile.

In acest exemplu, pentru a completa stagiul de asigurare necesar de 126 de zile se iau in calcul 15 zile de stagiu de asigurare din lunile 7-12 (5 zile din luna 7, respectiv 10 zile din luna 8). Astfel se constituie stagiul de asigurare necesar pentru deschiderea drepturilor la concedii si indemnizatii.

(3) Stagiul minim de asigurare se constituie si din insumarea perioadelor asimilate stagiului de asigurare prevazute la art. 8 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, precum si a perioadelor in care persoanele asigurate au beneficiat de indemnizatii pentru incapacitate temporara de munca suportate de fondul de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale.

CAPITOLUL II: Concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate

SECTIUNEA 1: Dispozitii generale

Art. 7

Concediile medicale si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate la care au dreptul asiguratii, in conditiile Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, sunt:

- a) concedii medicale si indemnizatii pentru incapacitate temporara de munca, cauzata de boli obisnuite sau de accidente in afara muncii;
- b) concedii medicale si indemnizatii pentru prevenirea imbolnavirilor si recuperarea capacitatii de munca, exclusiv pentru situatiile rezultate ca urmare a unor accidente de munca sau boli profesionale;
- c) concedii medicale si indemnizatii pentru maternitate;
- d) concedii medicale si indemnizatii pentru ingrijirea copilului bolnav;
- e) concedii medicale si indemnizatii de risc maternal.

Art. 8

(1) Asiguratii beneficiaza de concedii si indemnizatii, in baza certificatului medical eliberat de medicul curant, conform reglementarilor in vigoare, daca sunt indeplinite cumulativ urmatoarele conditii:

- a) indeplinesc stagiul minim de asigurare prevazut la art. 7 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare;
- b) prezinta adeverinta de la platitorul de indemnizatii din care sa reiasa numarul de zile de concediu de incapacitate temporara de munca avute in ultimele 12/24 de luni, cu exceptia urgentelor medico-chirurgicale sau a bolilor infectocontagioase din grupa A.

(2) Medicul curant, direct sau prin reprezentantul sau legal, incheie o conventie privind eliberarea certificatelor de concediu medical cu casa de asigurari de sanatate, al carei model este prezentat in anexa nr. 4.

(3) Conventia prevazuta la alin. (2) se incheie cu o singura casa de asigurari de sanatate, respectiv cu cea in a carei raza administrativ-teritoriala isi are sediul unitatea sanitara, sau cu Casa Asigurarilor de Sanatate a Apararii, Ordinii Publice, Sigurantei Nationale si Autoritatii Judecatoresti, dupa caz.

Art. 9

(1) Certificatele de concediu medical se completeaza si se elibereaza la data la care se acorda consultatia medicala, stabilindu-se numarul necesar de zile de concediu medical.

(2) In situatia imposibilitatii prezentarii asiguratului la medic se pot acorda certificate de concediu medical cu retroactivitate de 24 de ore numai in cazul certificatelor de concediu medical "initial".

(3) Pentru certificatele medicale "in continuare", data acordarii nu poate fi mai mare decat data la care se termina valabilitatea certificatelor de concediu medical acordate anterior pentru aceeasi afectiune.

(4) Certificatele de concediu medical se pot elibera si la o data ulterioara, numai pentru luna in curs sau luna anterioara, pentru urmatoarele situatii:

a) in caz de sarcina si lauzie (numai concediu medical pentru maternitate);

b) pentru perioada de internare in spital;

c) pentru imobilizare in sisteme de imobilizare specifice aparatului locomotor, numai de catre medicul ortoped/chirurg;

d) situatii pentru care este necesar avizul medicului expert al asigurarilor sociale peste 90 de zile;

e) in caz de carantina;

f) pentru pacientii cu afectiuni oncologice.

(5) Pentru persoanele care intra in campul personal de aplicare a Ordinului presedintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr. [592/2008](#) pentru aprobarea Normelor metodologice privind utilizarea in cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate din Romania a formularelor emise in aplicarea Regulamentului (CEE) nr. [1.408/71](#) al Consiliului privind aplicarea regimurilor de securitate sociala in raport cu lucatorii salariati, cu lucatorii independenti si cu familiile acestora care se deplaseaza in cadrul Comunitatii, precum si a Regulamentului (CEE) nr. [574/72](#) de stabilire a normelor de aplicare a Regulamentului (CEE) nr. [1.408/71](#), cu modificarile si completarile ulterioare, casele de asigurari de sanatate pot intocmi, lunar sau la sfarsitul perioadei de tratament, certificate de incapacitate de munca, la o data ulterioara, dar nu mai tarziu de 30 de zile de la data la care a fost primit documentul care certifica incapacitatea de munca si durata probabila a acesteia emis de catre medicul/institutia din statul de tratament.

Art. 10

Prin exceptie de la prevederile art. 9 alin. (4), certificatele de concediu medical se pot elibera si la o data ulterioara, dar nu mai tarziu de 90 de zile, pentru persoanele a caror stare de sanatate a fost grav afectata in urma tragicului eveniment produs in clubul Colectiv din municipiul Bucuresti in data de 30 octombrie 2015.

Art. 11

(1) Medicul curant din spital elibereaza certificatele de concediu medical numai in ziua externarii pacientului.

(2) Fac exceptie de la prevederile alin. (1) situatiile in care durata internarii cuprinde perioade din doua sau mai multe luni calendaristice, caz in care medicul curant va acorda lunar certificatul de concediu medical.

Art. 12

(1) La externarea pacientului din spital, medicul curant elibereaza certificatul de concediu medical in conditiile art. 11, cu inscrierea codului de indemnizatie corespunzator, cu exceptia codului de indemnizatie de urgenta (06).

(2) Pentru situatiile in care certificatul medical acordat pentru perioada internarii in spital are inscris codul de indemnizatie de urgenta (06) este obligatorie eliberarea unui nou certificat medical pentru perioada acordata la externare.

Art. 13

La camera de garda a spitalului se pot elibera certificate de concediu medical in caz de urgente medico-chirurgicale neinternate numai de catre medicii de specialitate.

Art. 14

In situatia in care certificatul de concediu medical se elibereaza la inceputul lunii pentru toata perioada cuprinsa in luna, medicul curant poate elibera certificatul de concediu medical pentru perioada 1-30/1-31 a lunii respective.

Art. 15

Medicii sunt obligati sa indrume pacientii catre unitatea sanitara la care trebuie sa se adreseze acestia in vederea obtinerii in continuare a asistentei medicale si a certificatelor de concediu medical.

Art. 16

Orice prelungire a unui concediu medical se efectueaza pe un nou certificat de concediu medical.

Art. 17

Certificatele de concediu medical completate cu codurile de indemnizatie 02, 03, 04 si 10, prevazute pe formularul de certificat de concediu medical, ca urmare a unui accident de munca, cu avizul inspectoratului teritorial de munca/avizul directiei de sanatate publica, precum si cele cu codul de indemnizatie 11 se depun direct la casele teritoriale de pensii.

SECTIUNEA 2: Concediul si indemnizatia pentru incapacitate temporara de munca, cauzata de boli obisnuite sau de accidente in afara muncii

Art. 18

(1) Concediile medicale pentru incapacitate temporara de munca se acorda pe o durata de cel mult 183 de zile in interval de un an, socotite de la prima zi de imbolnavire.

(2) Incepand cu a 91-a zi, concediul medical se poate prelungi pana la 183 de zile, cu avizul medicului expert al asigurarilor sociale, dupa caz.

(3) Durata de acordare a concediului si a indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca este mai mare in cazul unor boli speciale si se diferentiaza dupa cum urmeaza:

a) un an, in intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoza pulmonara si unele boli cardiovasculare, stabilite de Casa Nationala de Asigurari de Sanatate, denumita in continuare CNAS, cu acordul Ministerului Sanatatii;

b) un an, cu drept de prelungire pana la un an si 6 luni de catre medicul expert al asigurarilor sociale, in intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoza meningeala, peritoneala si urogenitala, inclusiv a glandelor suprarenale, pentru SIDA si neoplazii, in functie de stadiul bolii;

c) un an si 6 luni, in intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoza pulmonara operata si osteoarticulara;

d) 6 luni, cu posibilitatea de prelungire pana la maximum un an, in intervalul ultimilor 2 ani, pentru alte forme de tuberculoza extrapulmonara, cu avizul medicului expert al asigurarilor sociale.

(4) Pentru obtinerea avizelor prevazute la alin. (2) si (3), medicul curant va intocmi un referat medical conform modelului prezentat in anexa nr. 5; referatul medical se va transmite la cabinetul de expertiza medicala si recuperare a capacitatii de munca in a carui raza teritoriala isi are domiciliul asiguratul.

Art. 19

(1) Prevederile art. 18 nu sunt aplicabile persoanelor care intra in campul personal de aplicare a Ordinului presedintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr. [592/2008](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) Durata de acordare a concediului si a indemnizatiei pentru incapacitate de munca este cea transmisa de institutia de la locul de sedere/resedinta.

Art. 20

(1) Medicii de familie au dreptul de a elibera certificate de concediu medical pentru incapacitate temporara de munca cu durata de cel mult 10 zile calendaristice, pentru un episod de boala, in una sau mai multe etape.

(2) In cazul mentinerii incapacitatii temporare de munca pentru aceeasi afectiune, concediul medical se poate prelungi de catre medicul curant din ambulatoriul de specialitate sau spital, in caz de

internare, in etape succesive de maximum 30/31 de zile calendaristice, pana la 90 de zile calendaristice in decursul unui an, socotit de la prima zi de imbolnavire.

(3)Durata cumulata a concediilor medicale acordate de medicul de familie pentru un asigurat pentru incapacitate temporara de munca nu poate depasi 30 de zile calendaristice in ultimul an, socotite de la prima zi de imbolnavire, indiferent de cauza acesteia. Dupa totalizarea a 30 de zile calendaristice acordate de catre medicul de familie, eliberarea certificatelor de concediu medical se va face numai de catre medicul curant din ambulatoriul de specialitate sau spital, in caz de internare, cu incadrarea in duratele maxime prevazute de lege.

Art. 21

Asiguratii care prezinta unele dintre bolile cardiovasculare mentionate in anexa nr. 6 beneficiaza de concediu medical pana la durata maxima prevazuta de lege.

Art. 22

Asiguratii bolnavi de SIDA sau neoplazii de orice tip, in functie de stadiul bolii, beneficiaza de concediu medical pana la duratele maxime prevazute de lege.

Art. 23

Asiguratii bolnavi de tuberculoza pulmonara sau extrapulmonara beneficiaza de concediu medical pana la duratele maxime prevazute de lege.

Art. 24

In situatiile prevazute la art. 21-23, certificatele de concediu medical se elibereaza pentru perioade de maximum 30/31 de zile calendaristice numai de medicul curant din unitatile sanitare care acorda asistenta medicala in specialitatile respective.

Art. 25

(1)Certificatele de concediu medical pentru durata internarii se acorda de medicul curant din spital care a ingrijit si externat pacientul.

(2)In situatia in care durata internarii cuprinde perioade din doua sau mai multe luni calendaristice, medicul curant va acorda lunar certificatul de concediu medical.

(3)La externarea din spital, inclusiv pentru spitalizarea de zi, se poate acorda un concediu medical de la 1 la 7 zile calendaristice, iar in cazuri speciale, cu aprobarea medicului-sef de sectie, pana la maximum 21 de zile calendaristice.

(4)Dupa expirarea concediului medical acordat la iesirea din spital, in cazul in care starea sanatatii pacientului nu permite reluarea activitatii, medicul de familie, pe baza scrisorii medicale eliberate de medicul curant din spital, poate prelungi concediul medical cu maximum 7 zile calendaristice pentru aceeasi afectiune, urmand ca, in cazul mentinerii incapacitatii temporare de munca, sa trimita pacientul la medicul din ambulatoriul de specialitate.

(5)Medicii curanti din unitatile sanitare cu paturi, care ingrijesc pacienti cu TBC, SIDA, neoplazii, elibereaza certificatele de concediu medical pe durata internarii asiguratilor, iar la externare pot

acorda concediu medical pana la 30/31 de zile calendaristice. In cazul pacientilor cu TBC, medicii au obligatia sa indrume pacientul la cabinetul de pneumologie, la care va fi luat in evidenta.

(6)Pacientii internati in spital, care au beneficiat in ultimele 12 luni de 90 de zile, cumulativ, de concediu medical pentru incapacitate temporara de munca, socotite din prima zi de imbolnavire, vor fi trimisi la cabinetele de expertiza medicala a capacitatii de munca in a caror raza teritoriala este situat spitalul respectiv. In cazul in care pacientii nu se pot deplasa, se vor trimite foile de observatie, rezultatele investigatiilor si referatul medical, in vederea avizarii prelungirii concediului medical.

Art. 26

In caz de urgente medico-chirurgicale, pentru care gradul de severitate al bolii nu impune internarea in spital, concediul medical se acorda de medicul care a asistat urgenta (medic de familie, medic din ambulatoriul de specialitate, de la camera de garda, structuri de primire urgente, ambulanta, centru de permanenta), pentru o perioada de maximum 5 zile calendaristice. Daca incapacitatea temporara de munca se mentine, concediul medical poate fi prelungit de medicul curant, pentru aceeasi afectiune, dar nu pentru cod de indemnizatie de urgenta (06), in conditiile si pe duratele stabilite de lege.

Art. 27

Persoanele asigurate aflate in incapacitate temporara de munca, care au urmat un tratament in strainatate pentru afectiuni care nu pot fi tratate in tara, beneficiaza de concediu medical; certificatele de concediu medical se elibereaza de medicul curant, in baza actelor doveditoare traduse si autentificate, persoanei asigurate, precum si sotului/sotiei/rudelor de gradul I ale acesteia sau unei alte persoane imputernicite de catre acestea in acest sens, lunar sau la sfarsitul tratamentului in strainatate, dar nu mai tarziu de 15 zile de la data revenirii in tara.

Art. 28

Asiguratii care isi pierd capacitatea de munca in timp ce se afla in alta tara in interes de serviciu sau in interes personal primesc certificate de concediu medical de la medicul curant, in baza actelor doveditoare traduse si autentificate. Aceste certificate de concediu medical se pot elibera retroactiv de catre medicii curanti persoanei asigurate, precum si sotului/sotiei/rudelor de gradul I ale acesteia sau unei alte persoane imputernicite de catre acestea in acest sens, lunar sau la sfarsitul tratamentului in strainatate, dar nu mai tarziu de 15 zile de la data revenirii in tara.

Art. 29

(1)Prevederile art. 18, 27 si 28 nu sunt aplicabile persoanelor care intra in campul personal de aplicare a Ordinului presedintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr. [592/2008](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

(2)Durata de acordare a concediului medical si a indemnizatiei pentru incapacitate de munca, pentru persoanele prevazute la art. 27 si 28, este cea transmisa din statul de tratament.

Art. 30

Cuantumul brut lunar al indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca se determina conform art. 17 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

Art. 31

(1) Indemnizatia pentru incapacitate temporara de munca se suporta, potrivit art. 12 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, de catre angajator sau din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate (FNUASS), pentru zilele lucratoare din duratele exprimate in zile calendaristice de incapacitate temporara de munca, socotite din prima zi de incapacitate.

Exemplul 1 - Situati in care concediul medical este acordat pentru perioada 1-12 ianuarie 2018, iar repausul saptamanal este de 48 de ore consecutive, de regula sambata si duminica, potrivit art. 137 alin. (1) din Legea nr. [53/2003](#) - [Codul muncii](#), republicata, cu modificarile si completarile ulterioare

ziua	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V
data calendaristica	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
zile platite	-	-	X	X	X	-	-	Y	Y	Y	Y	Y

X - zile suportate de angajator,

Y - zile suportate din bugetul FNUASS.

In acest caz angajatorul suporta indemnizatia de asigurari sociale de sanatate pentru 3 zile lucratoare, avand in vedere ca 1 si 2 ianuarie sunt zile de sarbatoare declarate nelucratoare.

(2) Numarul de zile ce urmeaza a fi platite nu va cuprinde zilele de sarbatoare declarate nelucratoare, potrivit prevederilor legale in vigoare, si/sau zilele nelucratoare stabilite prin programul de lucru, potrivit contractelor colective de munca.

Exemplul 2 - Situati in care concediul medical este acordat pentru perioada 1-15 ianuarie 2018, iar prin programul de lucru se stabilesc zilele nelucratoare, altele decat sambetele si duminicile, potrivit art. 137 alin. (2) din Legea nr. [53/2003](#) - [Codul muncii](#), republicata, cu modificarile si completarile ulterioare

Luna ianuarie a anului 2018 cuprinde 21 de zile lucratoare.

ziua	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L
data calendaristica	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
zile platite	-	-	X	X	X	Y	Y	-	-	Y	Y	Y	Y	Y	-

Se considera ca zilele nelucratoare stabilite prin programul de lucru sunt cele aferente zilelor de luni si marti.

X - zile suportate de angajator,

Y - zile suportate din bugetul FNUASS.

Exemplul 3 - Situati in care concediul medical este acordat pentru perioada 15-31 ianuarie 2018, iar zilele de repaus saptamanal sunt acordate cumulat, dupa o perioada de activitate continua ce nu

poate depasi 14 zile calendaristice, potrivit art. 137 alin. (4) din Legea nr. [53/2003](#) - [Codul muncii](#), republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

ziua	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M
data calendaristica	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
zile platite	-	-	-	-	-	-	-	-	Y	Y	Y	Y	-	-	Y	Y	Y

Se considera ca persoana a desfasurat activitate continua in perioada 1-14 ianuarie.

In acest caz, avand in vedere faptul ca primele 8 zile de incapacitate sunt cuprinse in perioada de repaus saptamanal acordata potrivit legii, indemnizatia se va calcula numai pentru zilele lucratoare ulterioare acesteia, in cazul de fata pentru cele cuprinse in perioada 23-31 ianuarie.

Art. 32

Pentru plata indemnizatiilor pentru incapacitate temporara de munca, aferente concediilor medicale acordate cu intrerupere intre ele, acestea se iau in considerare separat, durata lor nu se cumuleaza, iar plata se suporta conform art. 12 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

Art. 33

(1) In situatia in care unui asigurat i se acorda in aceeași luna doua sau mai multe concedii medicale pentru afectiuni diferite, fara intrerupere intre ele, indemnizatia pentru incapacitate temporara de munca se calculeaza si se plateste separat, iar plata se suporta conform art. 12 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) In situatia in care unui asigurat i se acorda doua sau mai multe concedii medicale pentru aceeași afectiune, fara intrerupere intre ele, durata lor se cumuleaza, iar plata se suporta conform art. 12 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare. In aceasta situatie, la calculul indemnizatiilor pentru certificatele de concediu medical in continuare se mentine baza de calcul determinata pentru certificatul de concediu medical initial.

(3) In situatia in care unui asigurat i se acorda in aceeași luna doua certificate de concediu medical, care se suprapun pentru o anumita perioada, indemnizatia se calculeaza dupa cum urmeaza:

a) pentru primul certificat de concediu medical, indemnizatia se va calcula numai pentru zilele cuprinse intre data inceperii valabilitatii acestuia si data inceperii valabilitatii celui de-al doilea certificat medical, iar pentru zilele ramase peste care se suprapune perioada celui de-al doilea certificat medical se va inscrie in rubrica "Observatii" a certificatului de concediu medical "Suprapunere cu CM seria nr.";

b) pentru al doilea certificat medical, a carui incepere se suprapune peste perioada de valabilitate a primului certificat medical, indemnizatia se calculeaza in mod corespunzator, pentru toate zilele cuprinse in perioada de valabilitate a acestuia.

(4) In situatia in care unui asigurat i se acorda certificat de concediu medical pentru o anumita perioada, iar asiguratul doreste sa isi reia activitatea profesionala inainte de expirarea perioadei de valabilitate a certificatului de concediu medical, este obligatorie modificarea acestuia, in mod corespunzator, de catre medicul care a eliberat certificatul.

(5) In situatia in care asiguratilor prevazuti la art. 1 alin. (1) lit. A si B din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, li se acorda certificat de concediu medical in aceeasi zi in care au desfasurat activitatea in cadrul programului complet de lucru, indemnizatia se va acorda numai pentru zilele urmatoare celei in care a fost acordat certificatul.

Art. 34

(1) In vederea acordarii certificatelor de concediu medical, platitorii de indemnizatii de asigurari sociale de sanatate au obligatia sa elibereze asiguratului adeverinte din care sa rezulte numarul de zile de concediu medical pentru incapacitate temporara de munca avute in ultimele 12/24 luni, dupa caz, conform modelului prevazut in anexa nr. 7.

(2) Pentru a beneficia de certificate de concediu medical, persoanele prevazute la art. 1 alin. (1) lit. B si alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, au obligatia de a solicita adeverinta prevazuta la alin. (1) de la casele de asigurari de sanatate cu care au incheiat contractul de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate.

SECTIUNEA 3: Concediile si indemnizatiile pentru prevenirea imbolnavirilor si recuperarea capacitatii de munca

Art. 35

In scopul prevenirii imbolnavirilor si recuperarii capacitatii de munca, asiguratii pot beneficia de:

- a) indemnizatie pentru reducerea timpului de munca;
- b) concediu si indemnizatie pentru carantina;
- c) tratament balnear, in conformitate cu programul individual de recuperare.

Art. 36

(1) Indemnizatia pentru reducerea timpului de munca cu o parte din durata normala se acorda asiguratilor prevazuti la art. 1 alin. (1) lit. A si B din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, care, din motive de sanatate, nu mai pot realiza durata normala de munca, si se acorda, la propunerea medicului curant, cu avizul medicului expert al asigurarilor sociale, pentru cel mult 90 de zile in ultimele 12 luni anterioare primei zile de concediu, in una sau mai multe etape.

(2) Certificatele de concediu medical pentru reducerea timpului de munca cu o parte din durata normala de lucru se elibereaza de medicul curant care a propus aceasta reducere pentru cel mult 30

de zile calendaristice, cu avizul medicului expert al asigurarilor sociale, pana la durata maxima prevazuta de lege.

(3) Cuantumul brut lunar al indemnizatiei pentru reducerea timpului de munca se determina conform art. 19 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

(4) Indemnizatia pentru reducerea timpului de munca se suporta integral din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.

(5) Pentru obtinerea avizului prevazut la alin. (1) se va respecta procedura instituita la art. 18 alin. (4).

Art. 37

(1) Concediul si indemnizatia pentru carantina se acorda asiguratilor carora li se interzice continuarea activitatii din cauza unei boli contagioase, pe durata stabilita prin certificatul eliberat de directia de sanatate publica.

(2) Certificatul de concediu medical pentru carantina se elibereaza de medicul curant asiguratilor carora li se interzice continuarea activitatii din cauza unei boli contagioase, pe durata stabilita in certificatul eliberat de organele de specialitate ale directiilor de sanatate publica. Daca durata perioadei de carantina stabilita de organele de specialitate ale directiilor de sanatate publica depaseste 90 de zile nu este necesar avizul medicului expert al asigurarilor sociale.

(3) Cuantumul brut lunar al indemnizatiei pentru carantina se determina conform art. 20 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

(4) Indemnizatia pentru carantina se suporta integral din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.

Art. 38

(1) Asiguratii aflati in incapacitate temporara de munca pe o perioada mai mare de 90 de zile consecutive beneficiaza de tratament balnear si de recuperare medicala, pe baza prescriptiilor medicale, cu sau fara contributie personala, in conditiile prevazute in contractul-cadru privind conditiile acordarii asistentei medicale in cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate.

(2) Tratamentul balnear si de recuperare medicala se desfasoara in conformitate cu prevederile programului individual de recuperare intocmit de medicul curant, cu avizul obligatoriu al medicului expert al asigurarilor sociale, in functie de natura, stadiul si prognosticul bolii, structurat pe etape. In functie de tipul afectiunii si de natura tratamentului, durata tratamentului balnear este de 15-21 de zile si se stabileste de medicul expert al asigurarilor sociale, la propunerea medicului curant.

(3) Programul individual de recuperare este obligatoriu si se realizeaza in unitati sanitare specializate aflate in relatie contractuala cu casele de asigurari de sanatate. Dupa fiecare etapa prevazuta in programul individual de recuperare, asiguratii sunt supusi reexaminarii medicale. In functie de rezultatele acesteia, medicul expert al asigurarilor sociale, dupa caz, actualizeaza programul

individual de recuperare, recomanda reluarea activitatii profesionale sau propune pensionarea de invaliditate.

(4) Plata indemnizatiilor nu se cuvine pe perioadele in care asiguratul, din motive imputabile lui, nu isi indeplineste obligatia de a urma si de a respecta programul individual de recuperare.

(5) Tratamentul balnear si de recuperare medicala a capacitatii de munca se suporta din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate in conditiile prevazute de contractul-cadru privind conditiile acordarii asistentei medicale in cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate si de normele metodologice de aplicare a acestuia.

(6) Beneficiaza concomitent de prestatii pentru acelasi risc asigurat numai asiguratii aflati in incapacitate temporara de munca pe o durata mai mare de 90 de zile, care urmeaza tratament balnear.

(7) Pentru obtinerea avizului prevazut la alin. (2) se va respecta procedura instituita la art. 18 alin. (4).

SECTIUNEA 4: Concediul si indemnizatia de maternitate

Art. 39

▣(1) Asiguratele au dreptul la concedii pentru sarcina si lauzie pe o perioada de 126 de zile calendaristice, perioada in care beneficiaza de indemnizatie de maternitate.

Concediul pentru sarcina se acorda pe o perioada de 63 de zile inainte de nastere, iar concediul pentru lauzie pe o perioada de 63 de zile dupa nastere. Concediile pentru sarcina si lauzie se pot compensa intre ele, in functie de recomandarea medicului si de optiunea persoanei beneficiare, in asa fel incat durata minima obligatorie a concediului de lauzie sa fie de 42 de zile calendaristice.

(2) De drepturile prevazute la alin. (1) beneficiaza si femeile care nu se mai afla, din motive neimputabile lor, in una dintre situatiile prevazute la art. 1 alin. (1) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, daca nasc in termen de 9 luni de la data pierderii calitatii de asigurat. Faptul ca pierderea calitatii de asigurat nu s-a produs din motive imputabile persoanei in cauza se dovedeste cu acte oficiale eliberate de angajatori sau de asimilatii acestora, iar indemnizatia se achita din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate de catre casele de asigurari de sanatate unde medicul de familie al asiguratei are incheiata conventie.

(3) In situatia prevazuta la alin. (2), baza de calcul al indemnizatiei de maternitate se constituie din media veniturilor lunare asigurate, din ultimele 6 luni anterioare datei pierderii calitatii de asigurat, cu respectarea prevederilor art. 10 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

(4) Persoanele cu handicap asigurate beneficiaza, la cerere, de concediu pentru sarcina, dupa luna a 6-a de sarcina, astfel incat durata minima obligatorie a concediului de lauzie sa fie de 42 de zile calendaristice.

(5) In situatia copilului nascut mort sau in situatia in care acesta moare in perioada concediului de lauzie, indemnizatia de maternitate se acorda pe toata durata acestui concediu.

Art. 40

Concediul medical pentru maternitate se acorda numai pentru sarcina, si nu pentru afectiunile care pot interveni pe parcursul sarcinii, fara legatura cu aceasta.

Art. 41

(1) Certificatele de concediu medical pentru sarcina se elibereaza pentru cel mult 30/31 de zile calendaristice de catre medicul de familie sau de catre medicul de specialitate obstetrica-ginecologie, care ia in evidenta si urmareste pe parcursul sarcinii gravida, pana la durata maxima prevazuta de lege.

(2) Certificatul de concediu medical pentru lauzie se elibereaza de medicul curant de specialitate obstetrica-ginecologie din unitatea sanitara unde a nascut femeia sau de medicul de familie, pentru perioade de cei mult 30/31 de zile calendaristice. Prelungirea concediului medical pentru lauzie pana la durata maxima prevazuta de lege se face de medicul de familie care are in urmarire lauzia.

Art. 42

In situatia in care survine decesul mamei, la nastere sau imediat dupa aceasta, tatal beneficiaza de restul concediului neefectuat de catre mama, in conditiile Legii concediului paternal nr. [210/1999](#), certificatul fiind eliberat de medicul de specialitate obstetrica-ginecologie din unitatea sanitara unde a nascut femeia sau de medicul de familie, dupa caz.

Art. 43

Cuantumul brut lunar al indemnizatiei de maternitate se determina conform art. 25 alin. (1) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

Art. 44

Indemnizatia de maternitate se suporta integral din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.

SECTIUNEA 5: Concediul si indemnizatia pentru ingrijirea copilului bolnav

Art. 45

(1) Asiguratii au dreptul la concediu si indemnizatie pentru ingrijirea copilului bolnav, pentru afectiunile prevazute la art. 26 alin. (1) si (1¹) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) Lista afectiunilor prevazute la art. 26 alin. (1¹) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, este prevazuta in anexa nr. 8.

Art. 46

(1) Certificatul de concediu medical pentru ingrijirea copilului bolnav in varsta de pana la 7 ani si ingrijirea copilului cu handicap in varsta de pana la 18 ani pentru afectiuni intercurrente se elibereaza de medicul curant, in conditiile si pana la duratele maxime prevazute de lege.

(2) In situatiile in care copilul este diagnosticat cu boli infectocontagioase, este imobilizat in sisteme de imobilizare specifice aparatului locomotor sau este supus unor interventii chirurgicale, durata concediului medical in aceste cazuri va fi stabilita de medicul specialist, iar dupa depasirea termenului de 90 de zile, cu aprobarea medicului expert al asigurarilor sociale.

(3) Medicul de familie are dreptul de a acorda concediu medical pentru ingrijirea copilului bolnav, cu durata de cel mult 14 zile calendaristice, in una sau mai multe etape, pentru aceeasi afectiune.

(4) Medicul curant din ambulatoriul de specialitate sau spital are dreptul de a acorda concediu medical pentru ingrijirea copilului bolnav, cu durata de cel mult 30/31 de zile calendaristice.

Art. 47

Cuquantumul brut lunar al indemnizatiei pentru ingrijirea copilului bolnav se determina conform art. 30 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

Art. 48

Indemnizatiile acordate asiguratilor pentru ingrijirea copilului bolnav se suporta integral din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.

SECTIUNEA 6: Concediul si indemnizatia de risc maternal

Art. 49

Dreptul la concediul de risc maternal se acorda in conditiile prevazute de Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [96/2003](#) privind protectia maternitatii la locurile de munca, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [25/2004](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

Art. 50

CertIFICATELE de concediu de risc maternal se elibereaza de medicul de familie sau de medicul de specialitate obstetrica-ginecologie, cu avizul medicului de medicina muncii, pe perioade de maximum 30/31 de zile calendaristice, pe o durata totala de maximum 120 de zile calendaristice, in intregime sau fractionat, asiguratelor gravide, asiguratelor care au nascut recent sau care alapteaza.

Art. 51

Cuquantumul brut lunar al indemnizatiei de risc maternal se determina conform art. 31 alin. (4) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

Art. 52

Indemnizatia de risc maternal se suporta integral din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.

Art. 53

Concediul si indemnizatia de risc maternal se acorda fara conditie de stagiu de asigurare.

SECTIUNEA 7: Alte dispozitii privind indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate

Art. 54

In cazul in care, potrivit legii, angajatorul isi suspenda temporar activitatea sau activitatea acestuia inceteaza prin: divizare ori fuziune, dizolvare, reorganizare, lichidare, reorganizare judiciara, lichidare judiciara, faliment sau prin orice alta modalitate prevazuta de lege, drepturile prevazute la art. 2 alin. (1) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, care s-au nascut anterior ivirii acestor situatii, se achita din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate de catre casele de asigurari de sanatate unde medicul de familie al asiguratului are incheiata conventie. Pentru aceste situatii, indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate la care au dreptul asiguratii prevazuti la art. 1 alin. (1) lit. A si B din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, sunt achitate in conditiile mentinerii concediului medical pentru aceeasi afectiune.

Art. 55

Drepturile achitate in conditiile prevazute la art. 54, care sunt suportate de angajator potrivit art. 12 lit. A din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, se recupereaza de catre casele de asigurari de sanatate de la angajator, conform legii.

Art. 56

(1) Durata concediilor pentru tuberculoza, neoplazii, SIDA, boli cardiovasculare, a concediilor pentru sarcina si lauzie, ingrijirea copilului bolnav, pentru reducerea timpului de munca si pentru carantina, precum si pentru risc maternal nu diminueaza numarul zilelor de concediu medical acordate unui asigurat pentru celelalte afectiuni.

(2) Pentru concediile medicale prevazute la alin. (1), platitorii de indemnizatii au obligatia sa elibereze adeverinte din care sa rezulte numarul de zile de concediu medical aferent fiecarei afectiuni in parte.

Art. 57

Din duratele de acordare a concediilor medicale, exprimate in zile calendaristice, se platesc zilele lucratoare. La stabilirea numarului de zile ce urmeaza a fi platite se au in vedere prevederile legale cu privire la zilele de sarbatoare declarate nelucratoare, precum si cele referitoare la stabilirea programului de lucru, prevazute prin contractele colective de munca.

Art. 58

(1) Pentru persoana care se afla in doua sau mai multe situatii dintre cele prevazute la art. 1 alin. (1) lit. A din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, si care desfasoara activitatea la mai multi angajatori, la fiecare fiind asigurata conform acestei ordonante de urgenta, indemnizatiile se

calculeaza si se platesc, dupa caz, de fiecare angajator. In aceasta situatie primele doua exemplare originale ale certificatului de concediu medical se prezinta spre calcul angajatorului la care asiguratul are venitul cel mai mare, iar la celalalt/ceilalti angajator/angajatori se prezinta cele doua exemplare in copii certificate de catre medicul care a eliberat certificatul.

(2) Pentru persoana care se afla in doua sau mai multe situatii dintre cele prevazute la art. 1 alin. (1) lit. B din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, si care desfasoara activitatea la mai multi angajatori, la fiecare fiind asigurata conform acestei ordonante de urgenta, indemnizatiile se calculeaza si se platesc, dupa caz, pentru fiecare loc de realizare. In aceasta situatie, atat primele doua exemplare originale ale certificatului de concediu medical, cat si cele doua exemplare in copii certificate de catre medicul curant se prezinta spre calcul casei de asigurari de sanatate.

(3) Pe copiile certificate se va inscrie "Conform cu originalul" si se va aplica parafa si semnatura medicului curant, precum si, dupa caz, parafa si semnatura medicului sef de sectie, in cazul concediului medical acordat la externare pentru o perioada mai mare de 7 zile.

(4) Persoanele prevazute la alin. (1) si (2) au obligatia respectarii prevederilor art. 2.

SECTIUNEA 8: Calculul si plata indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate

Art. 59

Calculul si plata indemnizatiilor prevazute de Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, se fac pe baza certificatului de concediu medical eliberat in conditiile legii, care constituie document justificativ pentru plata.

Art. 60

(1) Certificatul de concediu medical se prezinta platitorului pana cel mai tarziu la data de 5 a lunii urmatoare celei pentru care a fost acordat concediul. Persoanele prevazute la art. 1 alin. (1) lit. B si alin. (2), art. 23 alin. (2) si la art. 32 alin. (1) si (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, precum si persoanele prevazute la art. 1 alin. (2) vor atasa la certificatul de concediu medical Cererea-tip privind solicitarea indemnizatiei de asigurari sociale de sanatate, al carei model este prezentat in anexa nr. 9.

(2) Pentru situatiile prevazute la art. 9 alin. (4), art. 27 si 28, certificatul de concediu medical se va depune la platitor pana cel mai tarziu la sfarsitul lunii in care s-a eliberat certificatul medical.

Art. 61

(1) Baza de calcul al indemnizatiilor se determina ca medie a veniturilor lunare din ultimele 6 luni, anterioare lunii pentru care se acorda concediul medical, din cele 12 luni din care se constituie stagiul de asigurare, pana la limita a 12 salarii minime brute pe tara lunar, potrivit art. 10 alin. (1)-(3)

din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) In cazul in care baza de calcul al indemnizatiilor se constituie si din veniturile aferente perioadei anterioare lunii ianuarie 2018, la calculul indemnizatiilor se iau in considerare veniturile lunare care potrivit legislatiei anterioare acestei luni ar fi constituit baza de calcul al indemnizatiilor si se cumuleaza cu veniturile lunare asigurate incepand cu cele aferente lunii ianuarie 2018.

(3) In situatia in care la stabilirea celor 6 luni din care, potrivit prevederilor alin. (1) si (2), se constituie baza de calcul al indemnizatiilor se utilizeaza perioadele asimilate stagiului de asigurare, veniturile care se iau in considerare sunt cele prevazute la art. 10 alin. (4) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, precum si indemnizatiile pentru incapacitate temporara de munca suportate de fondul de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale.

Art. 62

(1) Media zilnica a bazei de calcul al indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate se determina ca raport intre suma veniturilor asigurate atat cu plata unei contributii, in cazul persoanelor prevazute la art. 1 alin. (1) lit. A si B si alin. (2), cat si fara plata unei contributii, in cazul persoanelor prevazute la art. 1 alin. (1) lit. C din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, realizate in ultimele 6 luni anterioare lunii in care a fost acordat certificatul de concediu medical, si numarul total de zile din aceasta perioada, astfel:

$$Mzbc_i = \frac{\sum V}{NTZ},$$

in care:

Mzbc_i = media zilnica a bazei de calcul al indemnizatiilor;

$\sum V$ = suma veniturilor asigurate din ultimele 6 luni;

NTZ = numarul total de zile lucrate din ultimele 6 luni.

Numarul de zile in care persoanele asigurate au realizat venituri asigurate nu poate fi mai mare decat numarul zilelor lucratoare corespunzatoare fiecarei luni din perioada luata in considerare pentru baza de calcul, potrivit Legii nr. [53/2003](#) - [Codul muncii](#), republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

Exceptia o constituie persoanele asigurate aflate in situatiile prevazute la art. 9 si 31 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, care beneficiaza de indemnizatii pentru incapacitate temporara de munca fara conditii de stagiul de asigurare, in situatia in care stagiul de asigurare este mai mic de 6 luni. In aceste cazuri baza de calcul al indemnizatiilor o constituie media veniturilor lunare realizate sau, dupa caz, venitul lunar din prima luna de activitate sau media veniturilor lunare asigurate inscrise in contractul de asigurare sau, dupa caz, venitul lunar asigurat din prima luna de

asigurare, cu respectarea prevederilor art. 10 alin. (4) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) Cuantumul indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate este egal cu produsul dintre media zilnica si procentele prevazute de lege, multiplicat cu numarul de zile lucratoare din concediul medical, astfel:

$$Ci = Mzbc_i \times \dots \% \times NZLCM,$$

in care:

- Ci = cuantumul indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate;
- Mzbc_i = media zilnica a bazei de calcul al indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate;
- NZLCM = numarul de zile lucratoare din concediul medical.

Exemplul nr. 1 - Determinarea cuantumului indemnizatiei pentru un certificat de concediu medical pentru incapacitate temporara de munca (boala obisnuita) acordat pentru 22 de zile lucratoare

- lei

luna	1	2	3	4	5	6
V	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
NZ	21	19	21	20	21	20

in care:

NZ = numarul de zile pe fiecare luna din baza de calcul;

$$\Sigma V = 6 \times 2.500 \text{ lei} = 15.000 \text{ lei};$$

$$NTZ = 21 + 19 + 21 + 20 + 21 + 20 = 122 \text{ de zile};$$

$$Mzbc_i = 15.000 \text{ lei} : 122 = 122,95 \text{ lei};$$

...% = 75% [conform art. 17 alin. (1) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare];

NZLCM = 22 de zile (concediu medical pe intreaga luna);

$$Ci = Mzbc_i \times \dots \% \times NZLCM = 122,95 \text{ lei} \times 75\% \times 22 = 2.028,68 \text{ lei, rotunjit la } 2.029 \text{ lei conform legii.}$$

Exemplul nr. 2 - Determinarea cuantumului indemnizatiei in cazul in care persoana asigurata a realizat venituri partiale in una din lunile care este cuprinsa in baza de calcul al indemnizatiilor

- lei -

luna	1	2	3	4	5	6
V	2.500	2.500	2.500	625	2.500	2.500
NZ	21	19	21	5*)	21	20

*)In luna a 4-a persoana a avut 15 zile de concediu fara plata, respectiv 5 zile in care a desfasurat activitate, iar veniturile asigurate realizate au fost in suma de 625 lei.

in care:

NZ = numarul de zile pe fiecare luna din baza de calcul;

$$\Sigma V = 5 \times 2.500 \text{ lei} + 625 \text{ lei} = 13.125 \text{ lei};$$

$$NTZ = 21 + 19 + 21 + 5 + 21 + 20 = 107 \text{ zile};$$

$$Mzbc_i = 13.125 \text{ lei}; 107 = 122,66 \text{ lei};$$

...% = 75% [conform art. 17 alin. (1) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare];

NZLCM = 22 de zile (concediu medical pe intreaga luna);

$$C_i = Mzbc_i \times \dots\% \times NZLCM = 122,66 \text{ lei} \times 75\% \times 22 = 2.023,78 \text{ lei, rotunjit la } 2.024 \text{ lei conform legii.}$$

Exemplul nr. 3 - Determinarea cuantumului indemnizatiei in cazul in care persoana asigurata are stagiul complet de asigurare, dar nu a realizat venituri in toate lunile cuprinse in baza de calcul al indemnizatiilor

- lei -

luna	1	2	3	4	5	6
V	-	-	2.500	2.500	2.500	2.500
NZ	-	-	21	20	21	20

In acest caz, media zilnica a bazei de calcul al indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate se determina ca raport intre suma veniturilor asigurate realizate in lunile 3, 4, 5 si 6 si numarul total de zile in care persoana este asigurata pentru concedii si indemnizatii.

Exemplul nr. 4 - Determinarea cuantumului indemnizatiei pentru cazurile prevazute la art. 9 si 31 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare

- lei -

luna	1	2	3	4	5	6
V	-	-	-	-	-	2.500
NZ						21 ^{*)}

^{*)}Persoana respectiva are un stagiul de asigurare de o luna.

In care.

NZ = numarul de zile in care persoana este asigurata pentru concedii si indemnizatii;

$$\Sigma V = 1 \times 2.500 \text{ lei} = 2.500 \text{ lei};$$

$$NTZ = 21 \text{ de zile};$$

$$Mzbc_i = 2.500 \text{ lei}; 21 = 119,04 \text{ lei};$$

... % = 100% [conform art. 17 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare], respectiv 75% [conform art. 31 alin. (4) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare];

NZLCM = 22 de zile (concediu medical pe intreaga luna);

$Ci = Mzbc_i \times \dots\% \times NZLCM = 119,04 \text{ lei} \times 100\% \times 22 = 2.618,88 \text{ lei}$, rotunjit la 2.619 lei conform legii;

$Ci = Mzbc_i \times \dots\% \times NZLCM = 119,04 \text{ lei} \times 75\% \times 22 = 1.964,16 \text{ lei}$, rotunjit la 1.964 lei conform legii.

Exemplul nr. 5 - Situatia in care veniturile din ultimele 6 luni depasesc plafonul lunar stabilit de lege - lei -

luna ^{*)}	1	2	3	4	5	6
V ^{**)}	10.400	10.400	11.400	17.800	18.000	23.000
NZ ^{***)}	21	19	21	20	21	20
vplaf ^{****)}	10.400	10.400	11.400	17.400	17.400	22.800

^{*)}Luna 1 - luna august 2017;

luna 2 - luna septembrie 2017;

luna 3 - luna octombrie 2017;

luna 4 - luna noiembrie 2017;

luna 5 - luna decembrie 2017;

luna 6 - luna ianuarie 2018.

^{**)}Veniturile totale realizate in cele 6 luni din baza de calcul.

^{***)}Numarul de zile lucratoare pe fiecare luna din baza de calcul.

^{****)}In lunile 4, 5 si 6 veniturile incluse in baza de calcul al indemnizatiilor nu trebuie sa depaseasca plafonul maxim lunar reprezentand valoarea a 12 salarii minime brute pe tara.

Plafonul maxim lunar pentru 2017 = 12 x 1.450 lei (valoarea salariului minim brut pe tara stabilit prin hotarare a Guvernului pentru anul 2017) = 17.400 lei.

Plafonul maxim lunar pentru 2018 = 12 x 1.900 lei (valoarea salariului minim brut pe tara stabilit prin hotarare a Guvernului pentru anul 2018) = 22.800 lei.

Art. 63

Pentru stabilirea cuantumului lunar al indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate prevazute la art. 19 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, baza de calcul se stabileste astfel:

$$Bcli = \sum V: NTZ \times MNTZ$$

$$Bmax = Bcli \times 25\%$$

$Ci = Bcli - S$, care nu poate depasi Bmax,

in care:

Bcli - baza lunara de calcul al indemnizatiei de asigurari sociale de sanatate;

$\sum V$ = suma veniturilor asigurate din ultimele 6 luni;

NTZ = numarul total de zile lucrate din ultimele 6 luni;

MNTZ = media zilelor lucratoare din ultimele 6 luni din care se constituie baza de calcul;

Bmax = baremul maxim pentru cuantumul indemnizatiei, conform art. 19 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare (25% din baza de calcul);

Ci = cuantumul indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate;

S = venitul salarial brut realizat de asigurat prin reducerea timpului normal de munca.

Exemplul nr. 1

- lei -

luna	1	2	3	4	5	6
V	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
NZ	21	19	21	20	21	20

in care:

NZ = numarul de zile pe fiecare luna din baza de calcul

Se presupune ca in luna acordarii drepturilor venitul salarial brut realizat de asigurat prin reducerea timpului normal de munca este de 1.875 lei (S);

$\Sigma V = 6 \times 2.500 \text{ lei} = 15.000 \text{ lei};$

NTZ = 21 + 19 + 21 + 20 + 21 + 20 = 122 de zile;

MNTZ = 122: 6 = 20,33 zile (in acest caz numarul de zile lucratoare coincide cu numarul de zile lucrate efectiv);

Bcli = 15.000 lei: 122 x 20,33 = 2.499,59 lei;

Bmax = 2.499,59 lei x 25% = 624,89 lei, rotunjit la 625 lei conform legii;

Ci = 2.499,59 lei - 1.875 lei = 624,59 lei, rotunjit la 625 lei conform legii

Se compara Ci obtinut cu Bmax si se constata ca nivelul indemnizatiei nu depaseste baremul maxim; ca urmare cuantumul indemnizatiei va fi de 625 lei.

Art. 64

(1) Sumele reprezentand indemnizatii, care se platesc de catre angajatori angajatilor care au beneficiat de certificate de concediu medical si care, potrivit prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, se suporta din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, se recupereaza din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate din creditele bugetare prevazute cu aceasta destinatie.

(2) Pentru recuperarea sumelor prevazute la alin. (1), angajatorul depune la registratura casei de asigurari de sanatate solicitarea scrisa, conform modelului prevazut in anexa nr. 10, la care se ataseaza Centralizatorul privind certificatele de concediu medical, prevazut in anexa nr. 1.

(3) Cererea va fi analizata de compartimentul de specialitate din cadrul casei de asigurari de sanatate, care va intocmi referatul de propunere spre aprobare a cererii de restituire sau, dupa caz, de respingere cu motivarea acesteia, referat avizat de personalul imputernicit sa exercite viza CFP.

(4) Referatul prevazut la alin. (3), semnat de directorul executiv economic, va fi supus aprobarii presedintelui-director general, conform modelului prevazut in anexa nr. 11.

(5) Pe baza referatului aprobat se intocmesc: ordonantarea de plata, ordinul de plata, borderoul ordinelor de plata prevazut in anexa nr. 12 sau, dupa caz, comunicarea de respingere a platii prevazuta in anexa nr. 13. In termen de 60 de zile de la depunerea cererii de restituire, casa de asigurari de sanatate va efectua plata sumelor aprobate sau va transmite solicitantului comunicarea de respingere a platii.

(6) Dupa efectuarea platii, dosarul se arhiveaza la compartimentul de specialitate.

Art. 65

Indemnizatiile se achita beneficiarului, reprezentantului legal sau mandatarului desemnat prin procura de catre acesta. Indemnizatiile cuvenite si neachitate asiguratului decedat se platesc sotului supravietuitor, copiilor, parintilor sau, in lipsa acestora, persoanei care dovedeste ca l-a ingrijit pana la data decesului.

Art. 66

Plata indemnizatiilor inceteaza incepand cu ziua urmatoare celei in care:

- a) beneficiarul a decedat;
- b) beneficiarul nu mai indeplineste conditiile legale pentru acordarea indemnizatiilor;
- c) beneficiarul si-a stabilit domiciliul pe teritoriul altui stat cu care Romania nu are incheiata conventie de asigurari sociale;
- d) beneficiarul si-a stabilit domiciliul pe teritoriul unui stat cu care Romania a incheiat conventie de asigurari sociale, daca in cadrul acesteia se prevede ca indemnizatiile se platesc de catre celalalt stat.

Art. 67

(1) In cazul certificatelor de concedii medicale completate cu codurile de indemnizatie 02, 03, 04 si 10 ca urmare a unui accident de munca, dar fara avizul casei teritoriale de pensii/directiei de sanatate publica, calculul si plata indemnizatiilor se vor realiza conform prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, referitoare la concediile si indemnizatiile pentru incapacitate temporara de munca cauzata de boli obisnuite, respectiv la concediile si indemnizatiile pentru prevenirea imbolnavirilor si recuperarea capacitatii de munca.

(2) La sfarsitul fiecarei luni casele teritoriale de pensii transmit caselor de asigurari de sanatate codurile numerice personale si numele cazurilor care au primit confirmarea de accident de munca sau boala profesionala.

(3) Decontarea cheltuielilor aferente indemnizatiilor prevazute la alin. (1) se va face intre Casa Nationala de Pensii Publice si Casa Nationala de Asigurari de Sanatate prin intermediul caselor teritoriale, dupa primirea confirmarii caracterului de accident de munca sau de boala profesionala.

(4) În vederea decontării cheltuielilor aferente indemnizațiilor prevăzute la alin. (1), casele de asigurări de sănătate vor depune facturile însoțite de un borderou centralizator și copiile certificatelor medicale la casa teritorială de pensii pe raza căreia a fost înregistrat accidentul de muncă sau a fost declarată boala profesională.

(5) Borderoul centralizator va cuprinde următoarele informații: codul numeric personal (CNP), seria și numărul certificatelor de concedii medicale, sumele aferente indemnizațiilor plătite pe baza certificatelor de concedii medicale respective.

(6) Termenul de depunere a documentelor de plată este data de 25 a lunii următoare celei în care s-a primit de către casa de asigurări de sănătate confirmarea caracterului de accident de muncă sau de boala profesională.

(7) Decontarea se va face în termen de 30 de zile calendaristice de la data depunerii documentelor la casa teritorială de pensii.

CAPITOLUL III: Dispoziții finale

Art. 68

Asigurații au obligația de a instiinti platitorii de indemnizații de asigurări sociale de sănătate privind apariția stării de incapacitate temporară de muncă și privind datele de identificare, respectiv numele medicului curant și unitatea în care funcționează acesta, în termen de 24 ore de la data acordării concediului medical. În situația în care apariția stării de incapacitate temporară de muncă a intervenit în zilele declarate nelucrătoare, asigurații au obligația de a instiinti platitorii de indemnizații de asigurări sociale de sănătate în prima zi lucrătoare.

Art. 69

Indemnizațiile pot fi solicitate, pe baza actelor justificative, în termen de 90 de zile de la data la care persoanele prevăzute la art. 1 alin. (1) și (2), art. 32 alin. (1), precum și platitorii prevăzuți la art. 36 alin. (3) lit. a) și b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, erau în drept să le solicite. Cuantumul indemnizațiilor astfel solicitate se achită la nivelul convenit în perioada prevăzută în certificatul medical.

Art. 70

Indemnizațiile pe care platitorii de drepturi le achită fără îndeplinirea stagiului minim de asigurare, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 9 și 31 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, nu se decontează din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.

Art. 71

(1) În înțelesul prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, constituie refuzuri justificate la plata indemnizațiilor următoarele situații:

- a) nu se face dovada calitatii de asigurat pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate;
 - b) neindeplinirea stagiului complet de asigurare, cu exceptiile prevazute de lege;
 - c) necompletarea tuturor rubricilor din certificatul de concediu medical de catre medicul care a eliberat/vizat respectivul certificat;
 - d) neprezentarea certificatului de concediu medical in termenele prevazute de lege;
 - e) acordarea retroactiva a certificatelor de concediu medical in afara situatiilor prevazute de lege;
 - f) certificate de concediu medical ce depasesc duratele maxime prevazute de prezentele norme.
- (2) Constituie refuz justificat la plata indemnizatiilor si situatiile in care angajatorul constata eliberari nejustificate de certificate de concedii medicale si amana plata cu cel mult 90 de zile ca urmare a sesizarii comisiilor care efectueaza controlul.

Art. 72

Medicii care elibereaza certificate de concediu medical au obligatia de a raporta datele referitoare la aceste certificate. Raportarea se va face lunar, la termenele stabilite de casele de asigurari de sanatate, atat pe suport hartie, cat si in format electronic. Modelul formularului si metodologia de transmitere pe cale electronica a datelor privind certificatele medicale eliberate de medicii curanti din unitatile sanitare care au incheiat o conventie in acest sens cu casele de asigurari de sanatate sunt prevazute in anexa nr. 14.

Art. 73

Casele de asigurari de sanatate au obligatia de a tine evidente distincte cu inregistrarea certificatelor de concediu medical distribuite medicilor, precum si a certificatelor de concediu medical eliberate de acestia.

Art. 74

Pentru constituirea bazei de calcul al indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate cuvenite asiguratilor care realizeaza venituri exprimate in moneda altor tari se ia in considerare contravaloarea in lei a acestor venituri, obtinuta prin aplicarea cursului de schimb valutar comunicat de Banca Nationala a Romaniei din data stabilita pentru plata drepturilor salariale sau a veniturilor asigurate, din lunile respective.

Art. 75

(1) Drepturile la concedii si indemnizatii care s-au nascut anterior situatiei de incetare a activitatii angajatorului sau inainte de expirarea termenului pentru care a fost incheiat contractul individual de munca, contractul de administrare ori de management sau daca a expirat termenul pentru care a fost exercitata functia publica ori a expirat mandatul in baza caruia a desfasurat activitate in functii electivae sau in functii numite in cadrul autoritatii executive, legislative ori judecatoresti se achita din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.

(2) Plata indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate, pentru drepturile care s-au nascut anterior situatiilor prevazute la alin. (1), se efectueaza pana la incetarea situatiei care a determinat necesitatea eliberarii de certificate medicale.

(3) In vederea preluarii in plata din Fondul national unic de asigurari sociale de sanatate a drepturilor care s-au nascut anterior situatiilor prevazute la alin. (1), angajatorii sau, dupa caz, persoanele interesate depun urmatoarele acte la casele de asigurari de sanatate:

a) lista angajatilor aflati in plata de indemnizatii de asigurari sociale de sanatate;

b) situatia platii lunare a drepturilor pana la data depunerii documentatiei;

c) actul legal prin care s-a dispus incetarea raportului de munca, cu indicarea temeiului legal;

d) actele medicale si alte acte prevazute de lege pentru acordarea drepturilor;

e) in cazul expirarii termenului pentru care a fost incheiat contractul individual de munca, se mai depune si copia de pe contractul individual de munca, cu viza inspectoratului teritorial de munca, dupa caz;

f) in cazul incetarii activitatii angajatorului, se mai depune si unul dintre urmatoarele acte:

- actul oficial care atesta inceperea procedurii de incetare a activitatii angajatorului (incheierea judecatorului-sindic, hotararea adunarii generale a actionarilor, ramasa definitiva, privind lichidarea administrativa);

- copie legalizata de pe certificatul de incheiere privind radierea din registrul comertului (pentru angajatori, operatori economici);

- confirmarea scrisa a expirarii valabilitatii sau a anularii autorizatiei de functionare ori a autorizatiei de libera practica (pentru angajatori, persoane fizice);

- procesul-verbal de insolabilitate incheiat de unitatile fiscale teritoriale;

- copie legalizata de pe actul de desfiintare a organizatiei cooperatiei mestesugaresti;

- confirmarea scrisa a expirarii mandatului exercitat in cadrul autoritatii electiv, executive, legislative sau judecatoresti;

- orice alte acte prevazute de legislatia in materie in vigoare la data incetarii activitatii angajatorului.

Art. 76

In cazul persoanelor care, inainte de a ocupa functii electiv, executive sau judecatoresti, au fost angajate cu contract individual de munca a carui executare se suspenda, pe durata exercitarii mandatului, potrivit unei legi speciale, indemnizatiile cuvenite la data expirarii mandatului se platesc de catre angajatori, in conditiile legii (daca acestia nu si-au incetat activitatea), in cuantumurile stabilite la data deschiderii dreptului.

Art. 77

Drepturile preluate la incetarea activitatii angajatorilor sau la expirarea termenului pentru care a fost incheiat contractul individual de munca si achitate din Fondul national unic de asigurari sociale de

sanatate si care, potrivit legii, trebuiau sa fie suportate din fondurile angajatorilor se recupereaza ulterior de catre casele de asigurari de sanatate, in conformitate cu dispozitiile legale in vigoare.

Art. 78

In cazul in care termenul de plata a indemnizatiei expira intr-o zi nelucratoare, plata se considera in termen daca este efectuata in ziua lucratoare imediat urmatoare.

Art. 79

Anexele nr. 1-14 fac parte integranta din prezentele norme.

ANEXA nr. 1: CENTRALIZATOR privind certificatele de concediu medical aferent lunii/lunilor

UNITATEA

.....

Str. nr. ..., bl., sc., et., ap., sectorul/judetul

Codul fiscal

Contul

Trezoreria/Banca

Nr./....

Nr. crt.	Numele si prenumele asiguratului	CNP asigurat	CNP ^{*)} copil	Seria si numarul certificatului de concediu medical	Seria si numarul certificatului de concediu medical initial	Codul indemnizatiei

Ne asumam raspunderea pentru realitatea datelor prezentate mai sus.

Director,
(Administrator)
.....
Director economic,
.....

*)Se inscrie CNP copil pentru certificatele de concediu medical care au codul de indemnizatie 09.

ANEXA nr. 2: CONTRACT de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate

CASA NATIONALA DE ASIGURARI DE SANATATE

Casa de Asigurari de Sanatate

Nr./....

Incheiat intre:

Casa de Asigurari de Sanatate, reprezentata prin, avand functia de, in calitate de asigurator, cu sediul in localitatea, str. nr., judetul/sectorul

si

Doamna/Domnul,, in calitate de asigurat, posesor al codului numeric personal, actul de identitate, seria nr., cu domiciliul sau resedinta in localitatea, str. nr., bl. ..., sc. ..., et., ap., judetul/sectorul, oficiul postal, telefon, e-mail

1.Obiectul contractului este asigurarea in sistemul de asigurari sociale de sanatate, pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, reglementata prin Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#) privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

2.Prezentul contract produce efecte incepand cu data de

3.Conditii de asigurare:

3.1.Venitul lunar asigurat este de lei (in cifre).

In situatia in care, ulterior incheierii prezentului contract pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, acest venit lunar asigurat este mai mic decat salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, stabilit potrivit legii, in vigoare in luna pentru care se plateste contributia prevazuta la art. 3 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, sau, dupa caz, mai mare decat echivalentul a de 12 ori a acestuia, venitul lunar asigurat este salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata sau, dupa caz, echivalentul a de 12 ori a acestuia.

3.2.Cota de contributie este cea prevazuta la art. 3 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, datorata de persoanele care se asigura in baza contractului de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate.

Cota de contributie, la data incheierii prezentului contract de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, este%.

3.3.Cuantumul contributiei lunare se determina prin aplicarea cotei de contributie pentru luna pentru care plateste contributia prevazuta la pct. 3.2 la venitul lunar asigurat prevazut la pct. 3.1.

Cuantumul contributiei lunare, la data incheierii prezentului contract pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, este de lei.

3.4.Contul in care se plateste contributia la bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate este, deschis la

3.5. Plata se poate face in numerar la casieriile casei de asigurari de sanatate sau prin orice alte mijloace de plata prevazute de lege.

3.6. Plata contributiei la bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, se face lunar pana la data de 25 inclusiv a lunii urmatoare celei pentru care se datoreaza.

Plata contributiei poate fi efectuata si in cursul lunii pentru care se datoreaza contributia sau cel mai tarziu pana la data de 25 inclusiv a lunii urmatoare acesteia.

Plata contributiei se poate efectua si anticipat, pentru luni (maximum 12 luni, calculate de la data intrarii in vigoare a prezentului contract).

3.7. Neplata contributiei la bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, la termenul prevazut la pct. 3.6 genereaza plata de dobanzi si penalitati de intarziere datorate pentru fiecare zi calendaristica, stabilite potrivit legii.

4. Obligatiile casei de asigurari de sanatate:

4.1. certificarea stagiului de asigurare realizat in sistemul de asigurari sociale de sanatate, pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate;

4.2. plata indemnizatiei de asigurari sociale de sanatate in conditiile si conform Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare;

4.3. plata contributiilor sociale obligatorii prevazute de lege, in conditiile legii, in perioada in care asiguratul beneficiaza de indemnizatie de asigurari sociale de sanatate;

4.4. sa elibereze asiguratului adeverinta prevazuta in anexa nr. 7 la norme, din care sa reiasa numarul de zile de concediu de concediu medical avute in ultimele 12/24 luni.

5. Obligatiile asiguratului:

5.1. achitarea contributiei la bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, in cuantumul si la termenul stabilit la pct. 3;

5.2. achitarea de dobanzi si penalitati de intarziere pentru neplata contributiei la termenul prevazut in contract;

5.3. instiintarea casei de asigurari de sanatate despre modificarile survenite in situatia sa, inclusiv in ceea ce priveste asigurarea sa in sistemul public de pensii;

5.4. sa se prezinte la sediul casei de asigurari de sanatate atunci cand este solicitat, respectand termenul prevazut in invitatie.

6. Durata contractului

Prezentul contract se incheie pe perioada (Se completeaza, dupa caz: nedeterminata sau determinata pentru o perioada de zile, de la data de ... zz/ll/aa la data de ... zz/ll/aa inclusiv.)

7. Incetarea contractului

7.1. Contractul de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate inceteaza:

- a) la data la care expira perioada pentru care a fost incheiat, prevazuta la pct. 6;
- b) la data la care asiguratul se incadreaza in una dintre situatiile reglementate la art. 1 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare;
- c) in situatia in care nu indeplineste obligatia prevazuta la pct. 5.3.

7.2. Contractul de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate inceteaza din initiativa asiguratului, daca acesta instiinteaza casa de asigurari de sanatate inainte cu cel putin 30 de zile calendaristice de la expirarea termenului-limita de plata a contributiei la bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate prevazut la pct. 3.6.

7.3. Contractul de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate inceteaza din initiativa casei de asigurari de sanatate, daca asiguratul nu achita contributia la bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate pe o perioada de 2 luni consecutive. Contractul inceteaza incepand cu luna urmatoare celei pana la care s-a platit contributia.

7.4. Casa de asigurari de sanatate notifica asiguratului incetarea contractului de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate. Contributia achitata pana la momentul incetarii contractului nu se restituie.

8. Alte clauze

8.1. Perioada pentru care nu s-a platit contributia la bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, nu constituie stagiul de asigurare.

8.2. Stagiul de asigurare se constituie din insumarea perioadelor (luni sau zile, dupa caz) pentru care s-a achitat contributia la bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate.

8.3. Venitul lunar asigurat prevazut la pct. 3.1 se actualizeaza daca ulterior incheierii contractului de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate se modifica valoarea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, stabilit potrivit legii.

8.4. Cota de contributie prevazuta la pct. 3.2 se actualizeaza daca ulterior incheierii contractului de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate aceasta se modifica, potrivit legii.

8.5. Quantumul contributiei datorate bugetului Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate prevazut la pct. 3.3 se actualizeaza, ulterior incheierii contractului de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, in situatiile prevazute la pct. 8.3 si 8.4, dupa caz.

8.6. Stagiul de asigurare realizat în baza prezentului contract de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate este luat în considerare în cazul încheierii unui nou contract de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate.

8.7. În caz de forță majoră părțile contractante sunt exonerate de răspundere pentru neexecutarea sau executarea necorespunzătoare ori cu întârziere a obligațiilor asumate prin prezentul contract. Cazul de forță majoră se dovedește de partea care o invocă.

8.8. Modificarea oricăror prevederi ale prezentului contract se poate face numai cu acordul scris al ambelor părți, prin act adițional. Când una dintre părți nu este de acord cu modificarea solicitată de cealaltă parte, contractul se consideră încetat.

9. Litigii

9.1. Litigiile născute în legătură cu încheierea, executarea, modificarea și încetarea prezentului contract ori în legătură cu alte pretenții decurgând din acesta vor fi supuse unei proceduri prealabile de soluționare pe cale amiabilă.

9.2. Dacă după 15 zile de la începerea procedurilor prevăzute la pct. 9.1 părțile semnatare ale prezentului contract nu reușesc să rezolve în mod amiabil o divergență contractuală, fiecare parte se poate adresa instanțelor judecătorești competente.

10. Dispoziții finale

10.1. În condițiile apariției unor noi acte normative în materie, care intră în vigoare pe durata derulării prezentului contract, clauzele contrare se vor modifica și se vor completa în mod corespunzător. Dacă o clauză a prezentului contract ar fi declarată nulă, celelalte prevederi ale acestuia nu vor fi afectate de această nulitate. Părțile convin că orice clauză declarată nulă să fie înlocuită printr-o altă clauză care să corespundă cât mai bine cu putința spiritului prezentului contract.

10.2. Prevederile prezentului contract se vor completa cu prevederile legislației în vigoare în domeniu.

10.3. Limba care guvernează prezentul contract este limba română.

10.4. Prezentul contract va fi interpretat conform legilor din România.

Asigurator,

.....

Asigurat,

.....

ANEXA nr. 3: ACT ADIȚIONAL la Contractul de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate

CASA NAȚIONALĂ DE ASIGURĂRI DE SANĂTĂTE

Casa de Asigurări de Sănătate

ACT ADIȚIONAL la Contractul de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate

Nr. din ziua luna anul

Pentru asiguratul:

Numele si prenumele:

Codul numeric personal:

Incepand cu data de: zi luna an

in Contractul de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate nr.

din ziua luna anul au survenit urmatoarele modificari:

.....
.....
.....

Prezentul act aditional a fost intocmit in doua exemplare, cate unul pentru fiecare parte.

Asigurator,

.....

Asigurat,

.....

ANEXA nr. 4: CONVENTIE privind eliberarea certificatelor de concediu medical

CAPITOLUL I: Partile conventiei

Casa de Asigurari de Sanatate, cu sediul in municipiul/orasul, str. nr., judetul/sectorul, tel./fax, reprezentata prin presedinte - director general,

si

Furnizorul de servicii medicale organizat potrivit legii, reprezentat prin, cu Autorizatie sanitara de functionare nr. din, avand sediul in municipiul/orasul/comuna, str. nr., bl., sc., et., ap., judetul/sectorul, telefon

CAPITOLUL II: Obiectul conventiei

Art. 1

Obiectul prezentei conventii il constituie eliberarea certificatelor de concediu medical, conform prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#) privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

Art. 2

Eliberarea certificatelor de concediu medical se face de catre urmatoorii medici:

1......, cod parafa, Autorizatia de libera practica nr./....;

2......, cod parafa, Autorizatia de libera practica nr./....;

3......, cod parafa, Autorizatia de libera practica nr./....;

4......, cod parafa, Autorizatia de libera practica nr./....

CAPITOLUL III:

Prezenta conventie este valabila de la data incheierii pana la sfarsitul anului calendaristic pentru care a fost incheiata, cu posibilitatea prelungirii valabilitatii prin act aditional.

CAPITOLUL IV: Obligatiile partilor

SECTIUNEA 1: A. Obligatiile casei de asigurari de sanatate

Art. 3

Casa de asigurari de sanatate are urmatoarele obligatii:

- a) sa controleze modul de acordare a concediilor medicale si de eliberare a certificatelor de concediu medical;
- b) sa tina evidente distincte, cu inregistrarea certificatelor de concediu medical distribuite medicilor, precum si a certificatelor de concediu medical eliberate de acestia.

SECTIUNEA 2: B. Obligatiile medicilor care elibereaza certificate de concediu medical

Art. 4

Medicii care elibereaza certificate de concediu medical au urmatoarele obligatii:

- a) sa elibereze certificate de concediu medical cu respectarea prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare;
- b) sa raporteze lunar caselor de asigurari de sanatate datele necesare pentru urmarirea desfasurarii activitatii privind eliberarea certificatelor de concediu medical;
- c) sa respecte confidentialitatea datelor si informatiilor privitoare la certificatele de concediu medical eliberate asiguratilor;
- d) sa anunte casa de asigurari de sanatate despre orice modificare privind conditiile obligatorii care au stat la baza incheierii conventiei si sa indeplineasca in permanenta aceste conditii pe durata derularii conventiilor;
- e) sa puna la dispozitie organelor de control ale casei de asigurari de sanatate documentele medicale primare care au stat la baza eliberarii certificatelor de concediu medical;
- f) sa indrume pacientii catre unitatea sanitara la care trebuie sa se adreseze acestia in vederea obtinerii in continuare a asistentei medicale si a certificatelor de concediu medical.

CAPITOLUL V: Incetarea si rezilierea conventiei

Art. 5

Prezenta conventie se reziliaza de plin drept, printr-o notificare scrisa a caselor de asigurari de sanatate, in termen de 10 zile calendaristice de la data constatarii, in urmatoarele situatii:

- a) ridicarea de catre organele in drept a autorizatiei sanitare de functionare a furnizorului, expirarea termenului de valabilitate a acesteia;
- b) ridicarea de catre organele in drept a autorizatiei de libera practica a medicului care elibereaza certificate de concediu medical, expirarea termenului de valabilitate a acesteia;

c) nerespectarea obligatiilor asumate prin prezenta conventie, constatata cu ocazia controlului efectuat de comisia constituita potrivit prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare;

d) neanuntarea casei de asigurari de sanatate cu privire la orice modificare in legatura cu conditiile care au stat la baza incheierii conventiei privind eliberarea certificatului de concediu medical in termen de 10 zile lucratoare;

e) refuzul furnizorului de servicii medicale de a pune la dispozitie organelor de control actele de evidenta a serviciilor furnizate;

f) la a doua constatare de catre casele de asigurari de sanatate a nerespectarii obligatiei prevazute la art. 4 lit. b).

Art. 6

Prezenta conventie inceteaza cu data la care a intervenit una dintre urmatoarele situatii:

a) furnizorul de servicii medicale se muta din teritoriul de functionare;

b) incetare prin faliment, dizolvare, lichidare, desfiintare sau reprofilare, dupa caz;

c) incetarea definitiva a activitatii casei de asigurari de sanatate;

d) acordul de vointa al partilor;

e) denuntarea unilaterala a conventiei de catre reprezentantul legal al furnizorului de servicii medicale sau al casei de asigurari de sanatate, printr-o notificare scrisa, cu 30 de zile calendaristice anterior datei de la care se doreste incetarea conventiei;

f) a survenit decesul titularului cabinetului medical individual;

g) medicul titular al cabinetului medical individual renunta sau pierde calitatea de membru al Colegiului Medicilor din Romania.

Art. 7

Situatiile prevazute la art. 5 si la art. 6 lit. b), c), f) si g) se constata de catre comisia constituita potrivit prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

Situatiile prevazute la art. 6 lit. a) se notifica casei de asigurari de sanatate cu cel putin 30 de zile inaintea datei de la care se doreste incetarea conventiei.

CAPITOLUL VI: Corespondenta

Art. 8

Corespondenta legata de derularea prezentei conventii se efectueaza in scris, prin scrisori recomandate cu confirmare de primire, prin fax sau direct la sediul partilor.

Fiecare parte din conventie este obligata ca, in termen de 3 zile din momentul in care intervin modificari ale datelor ce figureaza in prezenta conventie, sa notifice celeilalte parti schimbarea survenita.

CAPITOLUL VII: Modificarea conventiei

Art. 9

In conditiile aparitiei unor noi acte normative in materie, care intra in vigoare pe durata derularii prezentei conventii, clauzele contrare se vor modifica si se vor completa in mod corespunzator. Ori de cate ori intervin modificari ale elementelor care au stat la baza prezentei conventii, aceasta se va modifica prin act aditional.

CAPITOLUL VIII: Sanctiuni

Art. 10

Constituie contraventie eliberarea certificatelor de concediu medical cu nerespectarea prevederilor legale in vigoare si se sanctioneaza potrivit Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

*

Prezenta conventie a fost incheiata astazi, in doua exemplare a cate pagini fiecare, cate unul pentru fiecare parte din conventie.

Casa de Asigurari de Sanatate
Presedinte - director general,

.....

Furnizor de servicii medicale
Reprezentant legal,

.....

Vizat

Oficiul juridic,

.....

ANEXA nr. 5: REFERAT MEDICAL

Unitatea sanitara

Localitatea,

judetul/sectorul

Nr. conventiei cu CAS

REFERAT MEDICAL*)

Subsemnatul dr., medic primar/specialist, specialitatea, cod parafa, propun expertiza capacitatii de munca a domnului/doamnei, CNP cu domiciliul in, str. nr., judetul/sectorul, de profesie, angajat/angajata la

Este in evidenta de la data de

Diagnosticul clinic la data luarii in evidenta

Diagnosticul clinic actual

Examen obiectiv

A fost internat/internata in spital^{*)} cu diagnosticul/diagnosticile

Investigatii clinice, paraclinice^{**)}

Tratamente urmate

Plan de recuperare

Prognostic recuperator

Se afla in incapacitate temporara de munca de la data de si a totalizat un numar de zile concediu medical la data de

Propunem:

a)prelungirea concediului medical, considerand ca bolnavul este recuperabil, cu zile, de la pana la

b)reducerea temporara a timpului de munca cu o patrima din durata normala, pentru zile, de la pana la

c)bolnavul nu este recuperabil in limitele duratei concediului medical prevazut de lege si propunem pensionarea de invaliditate temporara.

Nr. din data

Medic curant,

.....

(parafa si stampila unitatii sanitare)

*)Necompletarea tuturor rubricilor determina invalidarea referatului medical.

**)Se vor anexa rezultatele, biletele de externare din spital.

ANEXA nr. 6: BOLILE CARDIOVASCULARE pentru care se pot acorda concedii medicale pentru incapacitate temporara de munca cu durata de un an in intervalul ultimilor 2 ani*)

- 1.Infarct miocardic complicat cu angina pectorala postinfarct
- 2.Infarct miocardic complicat cu tulburari de ritm (fibrilatie atriala persistenta, flutter atrial persistent, aritmii ventriculare severe, bloc atrioventricular de grad inalt)
- 3.Infarct miocardic complicat cu disfunctie ventriculara stanga
- 4.Angina pectorala stabila cu crize frecvente, zilnice
- 5.Valvulopatii semnificative hemodinamic, complicate cu insuficienta cardiaca clasa NYHA II-III
- 6.Valvulopatii/Proteze valvulare complicate cu endocardite infectioase
- 7.Transplantul cardiac si operatii alternative transplantului cardiac
- 8.Insuficienta cardiaca clasa NYHA II-III de orice etiologie
- 9.Hipertensiune arteriala secundara necontrolata sub tratament medical:
 - renoparenchimatoasa, cu insuficienta renala asociata;
 - renovasculara;
 - endocrina.

10. Boala vasculara periferica invalidanta (cel putin stadiul III Fontaine)
11. Insuficienta venoasa cronica la membrele inferioare, cu sindrom posttrombotic si tulburari trofice (ulcere varicoase) rezistente la tratamentul medicamentos
12. Afectiuni cardiovasculare tratate chirurgical cu complicatii postoperatorii severe.

*) Codul de indemnizatie (13) prevazut in Instructiunile privind utilizarea si modul de completare a certificatelor de concediu medical, aprobate prin Ordinul ministrului sanatatii si al presedintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr. [233/125/2006](#), este inregistrat in exclusivitate numai pentru aceste boli.

ANEXA nr. 7: ADEVERINTA

ANGAJATOR/CASA DE ASIGURARI DE SANATATE

Nr. de inregistrare data

ADEVERINTA

Prin prezenta se certifica ca domnul/doamna, CNP, act de identitate, seria nr., eliberat de la data de, cu domiciliul in, str. nr., bl., ap., sectorul/judetul

are calitate de persoana asigurata pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate in sistemul de asigurari sociale de sanatate, potrivit Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#) privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

Prezenta adeverinta are o perioada de valabilitate de 30 de zile de la data emiterii.

Sub sanctiunile aplicate faptei de fals in acte publice, declar ca datele din adeverinta sunt corecte si complete.

Numarul de zile de concediu medical de care persoana asigurata a beneficiat in ultimele 12/24 luni este de zile, pana la data de, aferente fiecarei afectiuni in parte, dupa cum urmeaza:

Cod de indemnizatie	Numar de zile concediu medical in ultimele 12/24 luni

Reprezentant legal angajator/Presedinte - director general,

.....

ANEXA nr. 8: LISTA AFECTIUNILOR GRAVE

(1) Afectiuni oncologice (tumori solide) si hematooncologice

1. Afectiuni ale metabolismului carbohidratilor

Deficitul de galactokinaza

Deficitul de fructozo-1,6- difosfataza

Tirozinemia tip 1

Homocistinuria

Citrulinemia clasica

2.Afectiuni ale metabolismului purinic si pirimidinic

Sindromul Lesch-Nyhan

Imunodeficienta combinata severa

3.Afectiuni ale metabolismului acizilor organici

Alcaptonuria

Acidemia metilmalonica

Acidemia propionica

4.Afectiuni ale metabolismului porfirinelor si hemului

Porfirie

5.Afectiuni ale enzimelor lizozomale si mitocondriale

Mucopolizaharidoze

Mucolipidoze

Boala Tay-Sachs

Boala Gaucher

Boala Niemann-Pick

Boala Fabry

Sindromul Leigh

Ataxia cu acidoza lactica tip I

6.Afectiuni ale enzimelor peroxizomale

Acatlazemia

Adrenoleucodistrofia

Boala Refsum

(2)Malformatii congenitale, deformatii si anomalii cromozomiale

1.Malformatii congenitale ale sistemului nervos

Anencefalia si malformatii similare

Cranio-rahischisis

Encefalocel

Microcefalia

Hidromicrocefalia

Microencefal

Hidrocefalia congenitala. Malformatii ale apeductului Sylvius. Atrezia fisurii Luschka si a foramenului

Magendie. Sindromul Dandy-Walker

Malformatii congenitale ale corpului calos

Arhinencefalia

Holoprosencefalia

Alte diformitati pariale ale creierului, ale hipotalamusului, ale cerebelului, agiria si lissencefalia, microgiria si pahigiria, micropoligiria, poligiria, hidranencefalia

Displazia septului si cailor optice

Megalencefalia

Chisturi cerebrale congenitale

Porencefalia, schizencefalia

Hematocefal

Malformatia meningelor cerebrale

Macrogiria

Spina bifida cu hidromeningocel, meningocel, meningomielocel, mielocel, mielomeningocel

Siringomielocel

Sindromul Arnold-Chiari

Alte malformatii congenitale ale maduvei spinarii: siringomielia si siringobulbia, hipoplazia si displazia maduvei spinarii, diastematomielia, hidromielia, hidrorahis

Disautonomia familiala [Riley-Day]

Neurofibromatoza

Sindromul Marcus Gunn

Hipoplazia nervului optic

Atrofia optica congenitala

Agenezia unui nerv

Sindromul Cayler

Diplegia faciala congenitala

Deplasarea plexului brahial

Agenezia nucleara

Sindromul Duane

Sindromul Moebius

2.Malformatii congenitale ale ochiului, urechii, fetei si gatului

Malformatii ale ochiului cauzand alterarea vederii

Agenezia ochiului

Aplazia ochiului

Malformatii congenitale ale urechii cauzand alterarea auzului

Surditate congenitala

Absenta, atrezia sau strictura conductului auditiv (extern)

Atrezia sau strictura meatului auditiv osos

Malformatii congenitale ale urechii medii

Malformatia congenitala a urechii interne (labirint, organ Corti)

3. Malformatii congenitale ale sistemului circulator

Malformatii congenitale ale cavitatilor si orificiilor cardiace

Trunchi arterial comun

Persistenta canalului arterial

Orificiu dublu al ventriculului drept.

Sindromul Taussig-Bing

Orificiu dublu al ventriculului stang

Comunicatie ventriculo-auriculara discordanta

Orificiu dublu ventricular

Ventricul comun

Cord trilocular bilateral

Ventricul unic

Comunicatia atrioventriculara discordanta

Malformatii congenitale ale septului cardiac

Defect al sinusului coronar

Permeabilitate sau persistenta: foramen ovale, defect ostium secundum

Defect al sinusului venos

Canal atrio-ventricular comun

Defectul pliurilor endocardice

Defect septal atrial al ostium primum

Tetralogie Fallot

Defect septal ventricular cu stenoza pulmonara sau atrezie, dextropozitie a aortei si hipertrofia ventriculului drept

Defect septal aorto-pulmonar

Defect septal aortic

Fistula aorto-pulmonara

Sindromul Eisenmenger

Pentalogia Fallot

Malformatii congenitale ale valvelor tricuspida si pulmonara

Atrezia valvei pulmonare

Stenoza congenitala a valvei pulmonare

Insuficienta congenitala a valvei pulmonare

Stenoza congenitala a valvei tricuspide

Atrezia valvei tricuspide

Boala Ebstein

Sindromul inimii drepte hipoplazice

Malformatii congenitale ale valvei aortice si valvei mitrale

Stenoza sau atrezia congenitala a valvei aortice

Insuficienta congenitala a valvei aortice

Valva aortica bicuspida

Insuficienta aortica congenitala

Stenoza mitrala congenitala

Atrezia mitrala congenitala

Insuficienta mitrala congenitala

Sindromul inimii stangi hipoplazice

Fibroelastoza endocardica

Cord triatrial

Stenoza infundibulului pulmonar

Stenoza congenitala subaortica

Malformatia vaselor coronariene

Anevrism congenital al coronarei

Bloc congenital al inimii

Malformatii congenitale ale arterelor mari

Permeabilitatea canalului arterial

Permeabilitatea canalului Botallo

Persistenta canalului arterial

Coarctatia istmului aortic

Atrezia aortei

Stenoza aortei

Aplazia aortei

Anevrism aortic congenital

Atrezia arterei pulmonare

Stenoza arterei pulmonare

Artera pulmonara aberanta

Agenezia arterei pulmonare

Anevrism congenital al arterei pulmonare

Anomalie arterei pulmonare

Hipoplazia arterei pulmonare

Malformatii congenitale ale venelor mari

Stenoza congenitala a venei cave

Conexiune venoasa pulmonara aberanta

Hemangiom si limfangiom cu afectare functionala

Stenoza congenitala a arterei renale

4. Malformatii congenitale ale sistemului respirator

Stenoza congenitala subglotica

Laringo-malacia congenitala

Absenta/Atrezia cartilagiului cricoid, epiglotei, glotei, laringelui si cartilagiului tiroid

Malformatii congenitale ale traheei si bronhiilor

Malformatii congenitale ale traheei: - dilatata traheei, stenoza traheei

Malformatii congenitale ale bronhiilor

Malformatii congenitale ale plamanului

Pulmon chistic congenital

Agenezia pulmonara

Absenta plamanului (lob)

Bronsectazia congenitala

Hipoplazia si displazia pulmonului

Anomalii ale pleurei

5. Malformatii congenitale ale sistemului digestiv

Sindromul Van der Woude

Malformatiile congenitale ale esofagului: atrezie cu sau fara fistula traheoesofagiana, fistula bronho-esofagiana congenitala, diverticul, esofag absent

Stenoza congenitala hipertrofica a pilorului

Absenta congenitala, atrezia si stenoza intestinului subtire

Absenta, atrezia si stenoza congenitala a intestinului gros

Absenta, atrezia si stenoza congenitala a rectului cu sau fara fistula

Absenta, atrezia si stenoza congenitala a anusului

Atrezia colonului

Boala Hirschsprung

Malformatii congenitale de fixare a intestinului

Atrezia, stenoza cailor biliare

Chist al coledocului

Boala chistica a ficatului

Sindromul Alagille

Agenezia, aplazia si hipoplazia pancreasului

6. Malformatii congenitale ale sistemului urinar

Agenezia renala si alte defecte de reducere a rinichiului

Hipoplazia renala

Boala chistica a rinichiului

Nefronoftizia
Hidronefroza congenitala
Atrezia si stenoza ureterului
Ureter impermeabil
Atrezia si stenoza jonctiunii utereropelviene
Atrezia si stenoza jonctiunii uterovezicale
Dilatarea congenitala a ureterului
Hidroureter congenital
Agenezia ureterului
Reflux vezicoureteric congenital
Sindromul nefrotic congenital
Diverticul calicial congenital
Extrofia vezicii urinare
Valve uretrale congenitale
Strictura congenitala a orificiului vezicouretral
Uretra impermeabila
Strictura congenitala a meatului uretral
Hipoplazia uretrei
Uretra ectopica sau orificiu uretral ectopic
Fistula uretro-rectala
Megauretra congenitala
Sindrom de megacistita-megaureter
Siringocel uretral congenital
Alte malformatii congenitale ale vezicii si uretrei
7.Malformatii si deformatii ale sistemului osteoarticular si ale muschilor
Absenta completa congenitala a membrului(lor) superior(e)
Amelia membrelor superioare
Absenta congenitala a bratului si antebratului cu prezenta mainii
Focomelia bratului
Absenta congenitala atat a antebratului cat si a mainii
Absenta congenitala a mainii si degetului(lor)
Scurtarea congenitala a membrului(lor) superior(oare)
Hipoplazia mainii si degetelor
Amputatia congenitala a membrului superior
Sindromul de inel constrictor al membrului superior
Absenta congenitala a labei piciorului si a degetului(lor)

Hipoplazia congenitala a labeli piciorului si degetului(lor)
Scurtarea congenitala a membrului(lor) inferior(oare)
Amputatia congenitala a membrului inferior
Sindromul de inel constrictor al membrului inferior
Ectromelia NOS a membrului(lor)
Hemimelia NOS a membrului(lor)
Artrogripoza congenitala multipla
Sindromul Larsen
Contractarea congenitala a membrului
Craniosinostoza
Fuziunea imperfecta a craniului
Boala Crouzon
Sindromul Klippel-Feil
Sindromul de fuziune cervicala
Spondilolisteza congenitala si spondiloliza
Osteocondrodisplazia cu defecte de crestere ale oaselor tubulare si ale coloanei vertebrale
Acondrogeneza
Acondroplazia
Nanism acondroplazic
Hipocondroplazia
Nanism distrofic
Displazia condroectodermala
Sindromul Ellis-van Creveld
Displazia spondiloepifizara
Acrodisostoza
Osteogeneza imperfecta
Sindromul Albright (-McCune)
Osteopetroza
Sindromul Albers-Schonberg
Displazia progresiva diafizala
Encondromatoza
Sindromul Maflucci
Boala Ollier
Sindromul Pyle
Exostoza congenitala multipla
Condrodistrofia

Sindromul Ehlers-Danlos

Amiotrofia congenitala

8. Alte malformatii congenitale

Ihtioza congenitala

Epidermoliza buloasa

Sindromul Herlitz

Sindromul Sturge-Weber

Limfoedem ereditar

Mastocitoza

Keratoza ereditara palmara si plantara

Boala Von Recklinghausen

Boala Bourneville

Sindromul Peutz-Jeghers

Sindromul Von Hippel-Lindau

Sindromul hidantoinei fetale

Sindromul Meadow

Sindromul Apert

Sindromul Treacher Collins

Sindromul hipoplaziei pulmonare cu anomalii faciale anchilozante

Artro-oftalmia progresiva ereditara

Sindromul Cockayne

Sindromul Cornelia de Lange

Sindromul Noonan

Sindromul Prader-Willi

Sindromul Russell-Silver

Sindromul Seckel

Sindromul Smith-Lemli-Opitz

Sindromul Holt-Oram

Sindromul Klippel-Trenaunay-Weber

Sindromul Rubinstein-Taybi

Sindromul de sirenomelie

Trombocitopenia cu sindromul absentei radiusului

Sindromul Beckwith-Wiedemann

Sindromul Sotos

Sindromul Marfan

Sindromul Alport

Sindromul Laurence-Moon-Biedl
Sindromul Zellweger
Sindromul William
Sindromul Angelman
Absenta congenitala a glandei suprarenale
Malformatii congenitale ale glandei pituitare
Malformatii congenitale ale glandei tiroide
Malformatii congenitale ale glandei paratiroide
Malformatii congenitale ale timusului
Sindromul Kartagener
Craniopagus
Toracopagus
Xifopagus

9. Anomalii cromozomiale

Sindromul Down
Sindromul Edwards si sindromul Patau
Trisomii sau trisomii parțiale specificate ale autosomilor
Monosomia si absenta autosomilor
Sindromul Wolff-Hirschorn
Sindromul Cri-du-chat
Translocatii si insertii reciproce echilibrate si robertsoniene
Sindromul Turner
Sindromul Klinefelter
Disgeneza gonadica pura
Cromozom X fragil

ANEXA nr. 9: CERERE-TIP privind solicitarea indemnizatiei de asigurari sociale de sanatate

Casa Nationala de Asigurari de Sanatate

Casa de Asigurari de Sanatate

Nr. [] [] [] [] [] din [] [] [] [] [] [] [] [] [] []

CERERE-TIP privind solicitarea indemnizatiei de asigurari sociale de sanatate

1. Date privind solicitantul

Nume [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] Prenume [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] []

B.I./C.I Seria [] [] [] [] Nr. [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] []

Eliberat de [] [] [] [] La data [] [] [] [] [] [] ZZ LL AA

CNP [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] []

3) Maternitate

4) Ingrijire copil bolnav pana la implinirea varstei de 7 ani sau pentru ingrijirea copilului cu handicap pentru afectiuni intercurente pana la implinirea varstei de 18 ani - Certificat de nastere copil (copie si original) - Certificat persoana handicap (copie si original) - Declaratie pe propria raspundere care atesta ca celalalt parinte sau sustinator legal nu executa concomitent dreptul

CNP [|||||] [|||||] [|||||] [|||||]

5) Risc maternal - Certificat de concediu medical cu avizul medicului de medicina muncii

B. Indemnizatia cuvenita pentru luna in curs si neachitata asiguratului decedat - Certificat de deces

Seria [|||||]

Nr. [|||||] [|||||]

- Actul de stare civila care atesta calitatea de sot/copil/parinte sau, in lipsa acestora, actul de stare civila al persoanei care dovedeste ca l-a ingrijit pe asigurat pana la data decesului

Data [|||||] [|||||] Semnatura asiguratului

4. Date privit la persoana asigurata (Se completeaza de catre platitorul de drepturi.)

A. Stagiul de asigurare realizat in ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acorda concediul medical

de la [|||||] [|||||] la [|||||] [|||||]

B. Veniturile asigurate care constituie baza de calcul al indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate in ultimele 6 luni anterioare lunii pentru care se acorda concediul medical

Media veniturilor lunare

[|||||] lei [|||||] lei

C. Numarul de zile de concediu medical pentru incapacitate temporara de munca, in ultimele 12/24 luni (cu exceptia concediului medical pentru tuberculoza, neoplazii, SIDA, maternitate, ingrijire copil bolnav)

[|||] zile

ANEXA nr. 10:

Unitatea

Str. nr. ..., bl., sc., et., ap., sectorul/judetul

Codul fiscal

Contul

Trezoreria/Banca

Nr. .../...

Catre Casa de Asigurari de Sanatate

Unitatea, cod fiscal, cu sediul in localitatea, str. nr. ...,

bl. ..., sc., et., ap. ..., sectorul/judetul, cont, deschis la

Trezoreria/Banca, va rugam a ne vira suma platita asiguratilor salariati care se

recupereaza din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate potrivit art. 38 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#) privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, in cuantum de lei, din care:

- J1 lei, reprezentand indemnizatii pentru incapacitate temporara de munca, cauzata de boli obisnuite sau de accidente in afara muncii;
- J2 lei, reprezentand indemnizatii pentru prevenirea imbolnavirilor si recuperarea capacitatii de munca, exclusiv pentru situatiile rezultate ca urmare a unor accidente de munca sau boli profesionale;
- J3 lei, reprezentand indemnizatii pentru maternitate;
- J4 lei, reprezentand indemnizatii pentru ingrijirea copilului bolnav;
- J5 lei, reprezentand indemnizatii de risc maternal.

La prezenta cerere depunem un numar de certificate de concediu medical aferente lunii/perioadei pentru care se solicita restituirea sumelor.

Ne asumam raspunderea pentru realitatea datelor prezentate mai sus si pentru corectitudinea determinarii drepturilor de indemnizatii sociale de sanatate.

- Anexa: Centralizator privind certificatele de concediu medical aferent lunii/lunilor

Director,
(Administrator)
.....
Director economic,
.....

ANEXA nr. 11: REFERAT

CASA NATIONALA DE ASIGURARI DE SANATATE

Casa de Asigurari de Sanatate

Str. nr.

Sectorul/judetul

Aprobat.

Presedinte-director general,

.....

REFERAT

In baza prevederilor din art. 38 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#) privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, ale art. 64 din Normele de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#), aprobate prin Ordinul ministrului sanatatii si al presedintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr. 15/2018/1.311/2017, analizand documentele justificative depuse la Casa de Asigurari de Sanatate sub nr. .../.....,

propunem aprobarea/respingerea platii sumei de lei reprezentand indemnizatii platite salariatilor proprii de catre angajator pe luna/perioada catre unitatea din localitatea

Motivele respingerii cererii

Director executiv economic,

.....

Seful compartimentului de specialitate,

.....

Intocmit

.....

ANEXA nr. 12: BORDEROU ANEXA

CASA NATIONALA DE ASIGURARI DE SANATATE

Casa de Asigurari de Sanatate

Str. nr.

sectorul/judetul

BORDEROU ANEXA

La ordonantarea de plata nr. / a sumei reprezentand indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate platite salariatilor proprii, care se suporta din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate potrivit art. 38 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#) privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare

Nr. crt.	Denumirea unitatii/codul fiscal	Numarul referatului aprobat	Suma in lei
	TOTAL SUME	X	

Seful compartimentului de specialitate,

.....

Intocmit

.....

ANEXA nr. 13:

CASA NATIONALA DE ASIGURARI DE SANATATE

Casa de Asigurari de Sanatate

Str. nr.

sectorul/judetul

Catre unitatea,

localitatea, str. nr. ..., bl., sc. ..., et. ..., ap., sectorul/judetul

Prin prezenta va facem cunoscut ca nu s-a aprobat virarea sumei de lei, reprezentand indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate platite salariatilor proprii, care se suporta din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate potrivit art. 38 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [158/2005](#) privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [399/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, datorata pentru luna/perioada, din urmatoarele motive:

.....
.....

Seful compartimentului de specialitate,

.....
Intocmit
.....

ANEXA nr. 14:

(1)_

initial |_____| rectificativ |_____|

CENTRALIZATOR privind certificatele de concediu medical eliberate in luna anul

Unitatea sanitara emitenta

CUI

Numarul conventiei incheiate cu CAS

Semnificatia coloanelor din tabelul de mai jos este urmatoarea:

A - Tip rectificare

B - Serie CCM anulat prin duplicare

C - Numar CCM anulat prin duplicare

D - Luna CCM

E - An CCM

F - Cod urgenta medico-chirurgicala

G - Cod boala infectocontagioasa

H - Cod indemnizatie

I - Tip CM amb./int./ext.

J - Data acordarii (eliberarii)

K - Data inceput CCM amb./int.

L - Data sfarsit CCM amb./int.

M - Data inceput CCM la ext.

N - Data sfarsit CCM la ext.

O - Cod diagnostic amb./int.

P - Cod diagnostic ext.

Q - CNP asigurat

- R - Cod parafa medic
- S - Tip CCM (initial, continuare)
- S - Numar aviz medic expert
- T - Data aviz medic expert
- T - Cod parafa medic expert
- U - Cod parafa medic sef sectie
- V - Cod parafa medic medicina muncii
- W - CAS asigurat
- X - CNP copil

Nr. crt.	A ^{*)}	Serie CCM	Numar CCM	Numar duplicat	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	S	T	T	U	V	W	X

*)
_

M = modificare

A = adaugare asigurat

S = stergere asigurat

Raspundem de realitatea si exactitatea datelor

Reprezentant legal al unitatii sanitare,

.....

(2)METODOLOGIE de transmitere pe cale electronica a datelor privind certificatele medicale eliberate de medicii curanti din unitatile sanitare care au incheiat o conventie in acest sens cu casele de asigurari de sanatate

Conditii generale

Datele in format electronic se transmit on-line, folosind semnatura electronica agreata de ambele parti.

Centralizatorul certificatelor de concediu medical eliberate, prevazut in prezenta anexa, pe suport hartie, semnat si stampilat de reprezentantul legal al unitatii sanitare, se transmite la casa de asigurari de sanatate cu care unitatea sanitara a incheiat o conventie in acest sens, conform normelor in vigoare in cazul transmiterii datelor on-line.

Conditii tehnice standard pentru formatul electronic

Fisierul de raportare va avea o structura de tip XML, care va contine datele aferente concediilor medicale eliberate asiguratilor de catre medicii curanti in luna pentru care se face raportarea.

Denumirea si formatul fisierului sunt obligatorii si vor fi publicate pe pagina web a Casei Nationale de Asigurari de Sanatate www.cnas.ro

Publicat in Monitorul Oficial cu numarul 31 din data de 12 ianuarie 2018