

NORME din 27 ianuarie 2006 de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate

CAPITOLUL I: Contributia pentru concedii si indemnizatii

SECTIUNEA 1: Dispozitii generale

SUBSECTIUNEA A: Declaratia privind obligatiile de plata catre bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate privind contributia pentru concedii si indemnizatii

Art. 1

(1)Evidenta obligatiilor de plata catre bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, reprezentand contributia pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, se realizeaza pe baza Declaratiei privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate prevazuta la art. 29619 alin. (1) din Legea nr. **571/2003** privind **Codul fiscal**, cu modificarile si completarile ulterioare.

(2)Modelul, continutul, modalitatea de depunere si de gestionare a declaratiei prevazute la alin. (1) sunt prevazute in Hotararea Guvernului nr. **1.397/2010** privind modelul, continutul, modalitatea de depunere si de gestionare a "Declaratiei privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate

(3)Persoanele prevazute la art. 5 lit. a) si b) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005** privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. **399/2006**, cu modificarile si completarile ulterioare, sunt obligate sa depuna la casele de asigurari de sanatate in a caror raza administrativ-teritoriala isi au sediul social, respectiv domiciliul, exemplarul 2 al certificatelor de concediu medical insotit de un centralizator al carui model este prevazut in anexa nr. 18, numai in conditiile in care se solicita restituirea sumelor reprezentand indemnizatii platite asiguratilor, care depasesc suma contributiilor datorate bugetului Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate. Exemplarul 2 al certificatelor de concediu medical se depune la casele de asigurari de sanatate si in situatia in care indemnizatiile aferente se suporta integral de catre angajator, conform art. 12 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. **399/2006**, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si in situatia in care asiguratul nu indeplineste conditiile prevazute de lege pentru a beneficia de indemnizatii.

(4)Pentru ca asiguratii aflati in evidenta Casei Asigurarilor de Sanatate a Apararii, Ordinii Publice, Sigurantei Nationale si Autoritatii Judecatoresti sa poata beneficia de concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, este necesar sa se confirme ca acestia indeplinesc conditiile prevazute de lege pentru a beneficia de astfel de indemnizatii. In acest sens, Casa Asigurarilor de Sanatate a Apararii, Ordinii Publice, Sigurantei Nationale si Autoritatii Judecatoresti va asigura transmiterea catre casele de asigurari de sanatate a bazei lunare de calcul al contributiei pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, pentru persoanele mentionate, confirmand totodata calitatea de asigurat pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, precum si stagiul minim de cotizare al acestora.

Art. 2

(2)In cazul in care angajatorii persoane juridice au sucursale si/sau puncte de lucru, acestia depun declaratia privind obligatiile de plata, cumulat, atat pentru activitatea proprie, cat si pentru activitatea sucursalelor si/sau a punctelor de lucru.

Art. 3

Institutia care administreaza bugetul asigurarilor pentru somaj se asimileaza angajatorului, avand obligatia sa depuna declaratia privind obligatiile de plata potrivit prevederilor art. 1.

Art. 4

(1)Casele de asigurari de sanatate au obligatia de a verifica si de a valida datele cuprinse in declaratia prevazuta la art. 1 alin. (1).

(2)In cazul in care dupa validarea datelor se constata neconcordante care implica rectificarea datelor si/sau a sumelor cuprinse in declaratia initiala, casele de asigurari de sanatate vor transmite angajatorilor sau asimilatilor acestora o notificare.

(3) In termen de maximum 5 zile lucratoare de la data confirmarii de primire a notificarii, angajatorii sau asimilatii acestora au obligatia de a transmite declaratia rectificativa, in conditiile prevazute de Hotararea Guvernului nr. **1.397/2010**.

(4) Declaratia prevazuta la alin. (3) poate fi depusa si din initiativa angajatorilor sau a asimilatilor acestora, pentru situatiile care implica rectificarea datelor si/sau a sumelor cuprinse in declaratia initiala.

SUBSECTIUNEA B: Declaratia de asigurare pentru concedii si indemnizatii

Art. 5

(1) Pentru a beneficia de concedii si indemnizatii, persoanele prevazute la art. 1 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. **399/2006**, cu modificarile si completarile ulterioare, sunt obligate sa depuna declaratia de asigurare pentru concedii si indemnizatii la casa de asigurari de sanatate la care acestia sunt luati in evidenta ca platitori de contributie de asigurari sociale de sanatate. Cota de contributie pentru concedii si indemnizatii de 0,85% se datoreaza asupra veniturilor supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. **571/2003**, cu modificarile si completarile ulterioare, asupra veniturilor declarate in contractele de asigurare sociala, pentru persoanele prevazute la art. 1 alin. (2) lit. e) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. **399/2006**, cu modificarile si completarile ulterioare, sau asupra veniturilor declarate la casele de asigurari de sanatate de persoanele prevazute la art. 1 alin. (2) lit. f) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. **399/2006**, cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) Declaratia de asigurare pentru concedii si indemnizatii se intocmeste in forma scrisa, conform modelului prezentat in anexa nr. 4, si se depune personal sau de catre persoana imputernicita de titularul declaratiei.

(3) Ori de cate ori intervin modificari asupra elementelor care au stat la baza declaratiei de asigurare pentru concedii si indemnizatii este obligatorie depunerea comunicarii de modificare a acesteia, in termen de maximum 30 de zile de la aparitia modificarii respective, conform modelului prezentat in anexa nr. 5.

Art. 7

(1) Persoanele fizice asigurate pe baza de declaratie de asigurare pot solicita retragerea declaratiei de asigurare pentru concedii si indemnizatii. In acest sens vor depune la casele de asigurari de sanatate formularul-tip al solicitarii de retragere a declaratiei de asigurare pentru concedii si indemnizatii, conform modelului prezentat in anexa nr. 6.

(2) Nedepunerea formularului-tip de retragere a declaratiei de asigurare pentru concedii si indemnizatii nu exonereaza asiguratul de obligatiile asumate prin declaratia de asigurare pentru concedii si indemnizatii.

Art. 8

Toate operatiunile legate de inregistrarea si evidenta declaratiilor si a contractelor de asigurare pentru concedii si indemnizatii, a comunicarilor de modificare si a solicitarilor de retragere a declaratiei de asigurare pentru concedii si indemnizatii, precum si de plata contributiilor pentru concedii si indemnizatii sunt in sarcina caselor de asigurari de sanatate care au primit si au inregistrat documentele respective.

SUBSECTIUNEA 3: C. Contractul de asigurare pentru concedii si indemnizatii

Art. 8¹

Pot incheia contract de asigurare pentru concedii si indemnizatii pentru maternitate si pentru ingrijirea copilului bolnav persoanele prevazute la art. 1 alin. (2) lit. e) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**, astfel cum a fost aprobata cu modificari prin Legea nr. **399/2006**, in conditiile in care au inceput stagiul de cotizare pana la data de 1 ianuarie 2006. Modelul de contract este cel aprobat prin Ordinul presedintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr. 345/2006.

SECTIUNEA 2: Contributia pentru concedii si indemnizatii

Art. 9

(1) Dreptul la concediile si indemnizatiile prevazute de Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005** este conditionat de plata contributiei pentru concedii si indemnizatii.

(2) Persoanele juridice sau fizice prevazute la art. 5 lit. a) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. **399/2006**, cu modificarile si

completarile ulterioare, au obligatia platii contributiei pentru concedii si indemnizatii, aplicata la fondul de salarii brute realizat. Fondul de salarii brute realizat reprezinta suma veniturilor brute realizate de persoanele prevazute la art. 1 alin. (1) lit. A si B din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. **399/2006**, cu modificarile si completari ulterioare. In fondul de salarii brute realizat sunt incluse si sumele reprezentand indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, acordate in baza Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. **399/2006**, cu modificarile si completari ulterioare, numai pentru primele 5 zile de incapacitate temporara de munca suportate de angajator, precum si sumele reprezentand indemnizatii de incapacitate temporara de munca ca urmare a unui accident de munca sau a unei boli profesionale, acordate in baza Legii nr. **346/2002** privind asigurarea pentru accidente de munca si boli profesionale, republicata, cu modificarile ulterioare, numai pentru primele 3 zile de incapacitate suportate de angajator.

(3)Baza lunara de calcul a contributiei pentru concedii si indemnizatii, pentru persoanele prevazute la art. 5 lit. a) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. **399/2006**, cu modificarile si completari ulterioare, o reprezinta fondul de salarii brute realizat prevazut la alin. (2) si nu poate fi mai mare decat produsul dintre numarul asiguratilor din luna pentru care se calculeaza contributia si valoarea corespunzatoare a 12 salarii minime brute pe tara. Prin sintagma "numarul asiguratilor din luna" se intelege numarul de persoane cu venituri care fac parte din fondul de salarii brute asupra caruia s-a aplicat contributia pentru concedii si indemnizatii.

(4)In situatia persoanelor prevazute la art. 1 alin. (1) lit. C din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**, institutia care administreaza bugetul asigurarilor pentru somaj are obligatia platii contributiei pentru concedii si indemnizatii, aplicata drepturilor reprezentand indemnizatia de somaj; contributia se suporta din bugetul asigurarilor pentru somaj.

(4¹)Pentru persoanele prevazute la art. 5 lit. b) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. **399/2006**, cu modificarile si completari ulterioare, baza lunara de calcul a contributiei pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate o reprezinta totalitatea drepturilor reprezentand indemnizatii de somaj si nu poate fi mai mare decat produsul dintre numarul asiguratilor din luna pentru care se calculeaza contributia si valoarea corespunzatoare a 12 salarii minime brute pe tara.

(5) In situatia persoanelor prevazute la art. 1 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**, cota de contributie pentru concedii si indemnizatii se aplica asupra veniturilor supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. **571/2003** privind Codul fiscal, cu modificarile si completari ulterioare, dupa cum urmeaza:

a) asupra veniturilor din deciziile de impunere estimative/anuale eliberate de unitatile fiscale teritoriale, pentru persoanele prevazute la art. 1 alin. (2) lit. c) si d) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**;

c) asupra indemnizatiei lunare a asociatului unic, la nivelul valorii inscrise in declaratia de asigurari sociale, sau asupra venitului din dividende estimat a se realiza pe anul in curs, pentru persoanele prevazute la art. 1 alin. (2) lit. a) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**.

d) asupra veniturilor declarate in contractele de asigurare sociala pentru persoanele prevazute la art. 1 alin. (2) lit. e) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**.

e) asupra veniturilor declarate la casele de asigurari de sanatate pentru persoanele prevazute la art. 1 alin. (2) lit. f) din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. **158/2005**, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. **399/2006**, cu modificarile si completari ulterioare.

(6)Baza lunara de calcul a contributiei prevazuta la alin. (5) nu poate depasi plafonul a 12 salarii minime brute pe tara.

(7)Contributia pentru concedii si indemnizatii se aplica si asupra indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca urmare a unui accident de munca sau boala profesionala si se suporta de catre angajator sau din fondul de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale constituit in conditiile legii, dupa caz. Contributia pentru concedii si indemnizatii care se suporta din fondul de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale se va evidentia distinct in declaratia prevazuta la art. 1 alin. (1).

Art. 10

(1)Termenele de plata a contributiilor pentru concedii si indemnizatii sunt:

a) pana la data de 25 a lunii urmatoare celei pentru care se datoreaza plata, in cazul angajatorilor;

b) pana la data de 25 a lunii urmatoare celei pentru care se datoreaza plata, in cazul institutiei care administreaza bugetul asigurarilor pentru somaj;

c) pana la data de 25 a lunii urmatoare celei pentru care se datoreaza plata, in cazul persoanelor prevazute la art. 1 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**.

(2) Pentru neachitarea la termenul de scadenta de catre angajatorii, asimilatii acestora si asiguratii care au obligatia platii contributiei pentru concedii si indemnizatii, acestia datoreaza dupa acest termen majorari de intarziere, potrivit prevederilor legale in materie de colectare a creantelor fiscale.

(3) Plata sumelor reprezentand contributia pentru concedii si indemnizatii se poate face prin virament sau direct la casierile caselor de asigurari de sanatate.

Art. 11

(1) Pentru persoanele prevazute la art. 1 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**, a caror contributie calculata la venitul estimat este mai mare, respectiv mai mica decat contributia datorata, calculata in raport cu decizia de impunere anuala, casele de asigurari de sanatate vor proceda dupa cum urmeaza:

a) in cazul in care venitul realizat este mai mare fata de venitul estimat, conform deciziei de impunere anuale emise de organele fiscale, suma realizata in plus se va distribui proportional pe cele 12 luni, contributia recalculandu-se in mod corespunzator, cu luarea in considerare a plafonului stabilit de lege. Diferenta de contributie ramasa de achitat conform deciziei de impunere anuale se achita in termen de cel mult 60 de zile de la data comunicarii deciziei de impunere, perioada pentru care nu se calculeaza si nu se datoreaza majorari de intarziere potrivit reglementarilor in materie privind colectarea creantelor bugetare. In situatia in care asiguratul a beneficiat de indemnizatie de asigurari sociale de sanatate in anul financiar inchis, cuantumul indemnizatiei se recalculeaza, urmand ca suma rezultata in plus sa fie compensata cu obligatia de plata rezultata din decizia de impunere anuala sau cu obligatii de plata viitoare, dupa caz;

b) in cazul in care venitul realizat este mai mic fata de venitul estimat, conform deciziei de impunere anuale emise de organele fiscale, contributia se recalculeaza, urmand ca diferenta achitata in plus de asigurat sa fie compensata cu obligatiile de plata viitoare. In situatia in care asiguratul a beneficiat de indemnizatie de asigurari sociale de sanatate in anul financiar inchis, cuantumul indemnizatiei se recalculeaza, urmand ca indemnizatia platita in plus sa fie compensata cu diferenta de contributie achitata conform deciziei anticipate sau cu obligatii de plata viitoare, dupa caz;

c) in cazul in care asiguratul a realizat pierdere fiscala, conform deciziei de impunere anuale emise de organele fiscale, contributia achitata de contribuabil se restituie. In situatia in care asiguratul a beneficiat de indemnizatie de asigurari sociale de sanatate in anul financiar inchis, contributia achitata de asigurat se compenseaza cu indemnizatia de asigurari sociale de sanatate, iar in cazul in care raman diferente, acestea se recupereaza sau se platesc, dupa caz.

(2) La expirarea termenului prevazut la alin. (1) lit. a), pentru sumele datorate si ramase neachitate se vor percepe majorari de intarziere potrivit prevederilor legale in materie de colectare a creantelor fiscale.

SECTIUNEA 3: Stagiul de cotizare

Art. 12

(1) Stagiul minim de cotizare pentru acordarea drepturilor prevazute la art. 2 alin. (1) lit. a)-d) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. **399/2006**, cu modificarile si completarile ulterioare, este de o luna realizata in ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acorda concediul medical, in intelesul prezentelor norme, se considera o luna de stagiul de cotizare realizat in ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acorda concediul medical situatia in care sunt realizate cel putin 22 de zile de stagiul de cotizare.

(1¹) Stagiul minim de cotizare se constituie si din insumarea perioadelor pentru care s-a achitat contributia pentru concedii si indemnizatii de catre angajator sau, dupa caz, de catre asigurat, respectiv de catre fondul de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale sau bugetul asigurarilor pentru somaj.

(2) Se asimileaza stagiului de cotizare perioadele in care persoanele asigurate au beneficiat de concediu si indemnizatie pentru cresterea copilului in varsta de pana la 2 ani sau, in cazul copilului cu handicap, de pana la 3 ani, potrivit Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. **148/2005** privind sustinerea familiei in vederea cresterii copilului, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr.

7/2007, cu modificarile si completarile ulterioare, respectiv perioadele in care persoanele asigurate au beneficiat de drepturile prevazute la art. 12 alin. (1) lit. b) din Legea nr. **448/2006** privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

(4) Se asimileaza stagiului de cotizare in sistemul de asigurari sociale de sanatate si perioadele in care asiguratul:

a) a beneficiat de concediile si de indemnizatiile reglementate de Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**;

b) a beneficiat de pensie de invaliditate gradul III sau de pensie de invaliditate ca nevazator si este membru al unei asociatii familiale sau este autorizat sa desfasoare activitati independente; in aceasta situatie, dovada se face cu adeverinta eliberata de casele teritoriale de pensii si cu documente oficiale din care sa rezulte calitatea de membru al unei asociatii familiale sau de persoana autorizata sa desfasoare activitati independente;

c) a urmat cursurile de zi ale invatamantului universitar, organizat potrivit legii, pe durata normala a studiilor respective, cu conditia absolvirii acestora cu examen de licenta sau de diploma organizat in prima sesiune. Dovada absolvirii cursurilor de zi ale invatamantului universitar se face cu diplomele eliberate de institutiile autorizate, in conditiile legii. Dovada duratei normale a studiilor respective se face cu diploma de absolvire, foaia matricola sau cu adeverinta eliberata de institutia de invatamant superior.

(5) Perioadele prevazute la alin. (4) se asimileaza stagiului de cotizare numai daca in aceste perioade asiguratul nu a realizat stagii de cotizare potrivit prezentelor norme.

Art. 13

Se considera stagiul de cotizare si situatia in care, prin insumarea perioadelor ce constituie stagiul de cotizare din ultimele 12 luni anterioare producerii riscului rezulta un numar de 22 de zile de stagiul de cotizare.

Exemplul nr. 1 - Situatie in care exista o luna integrala de stagiul de cotizare

luna	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
zile lucratoare	19	22	23	20	23	22	21	22	20	23	20	21
zile de stagiul	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22	-	-

- luna 1 reprezinta prima luna anterioara producerii riscului;

.....

- luna 12 reprezinta a 12-a luna anterioara producerii riscului.

In acest caz conditia de stagiul de cotizare pentru acordarea drepturilor prevazute la art. 2 alin. (1) lit. a)-d) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005** este realizata, intrucat se constata ca exista o luna integrala de stagiul de cotizare (luna a 3-a).

Exemplul nr. 2 - Situatie in care nu exista o luna integrala de stagiul de cotizare

luna	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
zile lucratoare	19	22	23	20	23	22	21	22	20	23	20	21
zile de stagiul	-	-	-	-	11	-	-	-	6	5	-	-

Din cumularea zilelor de stagiul din lunile 3, 4 si 8 rezulta un numar de 22 de zile, reprezentand stagiul minim de cotizare pentru deschiderea dreptului la concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate, potrivit legii.

Art. 14

In cazul urgentelor medico-chirurgicale, tuberculozei, bolilor infectocontagioase din grupa A, neoplaziilor si SIDA, dreptul la concediu si indemnizatie pentru incapacitate temporara de munca nu este conditionat de realizarea stagiului de cotizare.

CAPITOLUL II: Concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate

SECTIUNEA 1: Dispozitii generale

Art. 15

Concediile medicale si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, la care au dreptul asiguratii, in conditiile Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**, sunt:

a) concedii medicale si indemnizatii pentru incapacitate temporara de munca, cauzata de boli obisnuite sau de accidente in afara muncii;

b)concedii medicale si indemnizatii pentru prevenirea imbolnavirilor si recuperarea capacitatii de munca, exclusiv pentru situatiile rezultate ca urmare a unor accidente de munca sau boli profesionale;

c)concedii medicale si indemnizatii pentru maternitate;

d)concedii medicale si indemnizatii pentru ingrijirea copilului bolnav;

e)concedii medicale si indemnizatii de risc maternal.

Art. 16

(1)Asiguratii beneficiaza de concedii si indemnizatii, in baza certificatului medical eliberat de medicul curant, conform reglementarilor in vigoare.

(2)Medicul curant, prin reprezentantul sau legal, incheie o conventie privind eliberarea certificatelor de concedii medicale cu casa de asigurari de sanatate, al carei model este prezentat in anexa nr. 10.

(3)Conventia prevazuta la alin. (2) se incheie cu o singura casa de asigurari de sanatate, respectiv cu cea in a carei raza administrativ-teritoriala isi are sediul unitatea sanitara, sau cu Casa Asigurarilor de Sanatate a Apararii, Ordinii Publice, Sigurantei Nationale si Autoritatii Judecatoresti, respectiv Casa Asigurarilor de Sanatate a Ministerului Transporturilor, Constructiilor si Turismului, dupa caz.

Art. 17

(1)CertIFICATELE de concediu medical se completeaza si se elibereaza la data la care se acorda consultatia medicala, stabilindu-se numarul necesar de zile de concediu medical.

(2)Data de la care incepe valabilitatea concediului medical poate fi ulterioara datei acordarii numai in cazul certificatelor de concediu medical "in continuare".

(2¹)Pentru certificatele medicale «in continuare», data acordarii nu poate fi mai mare decat data la care se termina valabilitatea certificatelor de concediu medical acordate anterior pentru aceeasi afectiune.

(3)in situatia imposibilitatii prezentarii asiguratului la medic se pot acorda certificate de concediu medical cu retroactivitate de 24 de ore numai in cazul certificatelor de concediu medical «initial».

(4) Certificatele de concediu medical se pot elibera si la o data ulterioara, numai pentru luna in curs sau luna anterioara, pentru urmatoarele situatii:

a)in caz de sarcina si lauzie (numai concediu medical pentru maternitate);

b)pentru perioada de internare in spital;

c)pentru aparat gipsat, numai de catre medicul ortoped/chirurg;

d)situatii pentru care este necesar avizul medicului expert al asigurarilor sociale peste 90 de zile.

e)in caz de carantina.

(5)Pentru persoanele care intra in campul personal de aplicare a Ordinului presedintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr. **592/2008** pentru aprobarea **Normelor metodologice privind utilizarea in cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate din Romania a formularelor emise in aplicarea Regulamentului (CEE) nr. 1.408/71 al Consiliului privind aplicarea regimurilor de securitate sociala in raport cu lucratarii salariati, cu lucratarii independenti si cu familiile acestora care se deplaseaza in cadrul Comunitatii, precum si a Regulamentului (CEE) nr. 574/72 de stabilire a normelor de aplicare a Regulamentului (CEE) nr. 1.408/71**, cu modificarile si completarile ulterioare, casele de asigurari de sanatate pot elibera certificatele de incapacitate de munca la o data ulterioara, dar nu mai tarziu de 30 zile de la data la care a fost primit raportul medical intocmit corect.

Art. 18

(1)Medicul curant din spital elibereaza certificatele de concediu medical numai la externarea pacientului.

(2)Fac exceptie de la prevederile alin. (1) situatiile in care durata internarii cuprinde perioade din doua sau mai multe luni calendaristice, caz in care medicul curant va acorda lunar certificatul de concediu medical.

Art. 18¹

(1)La externarea pacientului din spital, medicul curant elibereaza certificatul de concediu medical in conditiile art. 18, cu inscrierea codului de indemnizatie corespunzator, cu exceptia codului de indemnizatie de urgenta (06).

(2) Pentru situatiile in care certificatul medical acordat pentru perioada internarii in spital are inscris codul de indemnizatie de urgenta (06), este obligatorie eliberarea unui nou certificat medical pentru perioada acordata la externare.

Art. 19

La camera de garda a spitalului se pot elibera certificate de concediu medical in caz de urgente medico-chirurgicale neinternate, numai de catre medicii de specialitate.

Art. 20

In situatia in care certificatul de concediu medical se elibereaza in data de 1 a lunii cu durata de 31 de zile, medicul curant poate elibera certificatul de concediu medical pentru perioada 1 -31 a lunii respective.

Art. 21

Medicii sunt obligati sa indrume pacientii catre unitatea sanitara la care trebuie sa se adreseze acestia in vederea obtinerii in continuare a asistentei medicale si a certificatelor de concediu medical.

Art. 22

Orice prelungire a unui concediu medical se efectueaza pe un nou certificat de concediu medical.

Art. 23

Certificatele de concediu medical completate cu codurile de indemnizatie 02, 03, 04 si 10, prevazute pe formularul de certificat de concediu medical, ca urmare a unui accident de munca, cu avizul inspectoratului teritorial de munca/avizul directiei de sanatate publica, precum si cele cu codul de indemnizatie 11 se depun direct la casele teritoriale de pensii.

SECTIUNEA 2: Concediul si indemnizatia pentru incapacitate temporara de munca, cauzata de boli obisnuite sau de accidente in afara muncii

Art. 24

(1) Concediile medicale pentru incapacitate temporara de munca se acorda pe o durata de cel mult 183 de zile in interval de un an, socotite de la prima zi de imbolnavire.

(2) Incepand cu a 91-a zi, concediul medical se poate prelungi pana la 183 de zile, cu avizul medicului expert al asigurarilor sociale.

(3) Durata de acordare a concediului si a indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca este mai mare in cazul unor boli speciale si se diferentiaza dupa cum urmeaza:

a) un an, in intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoza pulmonara si unele boli cardiovasculare, stabilite de Casa Nationala de Asigurari de Sanatate, denumita in continuare CNAS, cu acordul Ministerului Sanatatii;

b) un an, cu drept de prelungire pana la un an si 6 luni de catre medicul expert al asigurarilor sociale, in intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoza meningeala, peritoneala si urogenitala, inclusiv a glandelor suprarenale, pentru SIDA si neoplazii, in functie de stadiul bolii;

c) un an si 6 luni, in intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoza pulmonara operata si osteoarticulara;

d) 6 luni, cu posibilitatea de prelungire pana la maximum un an, in intervalul ultimilor 2 ani, pentru alte forme de tuberculoza extrapulmonara, cu avizul medicului expert al asigurarilor sociale.

(4) Pentru obtinerea avizelor prevazute la alin. (2) si (3), medicul curant va intocmi un referat medical conform modelului prezentat in anexa nr. 8; referatul medical se va transmite la cabinetul de expertiza medicala si recuperare a capacitatii de munca din a carui raza teritoriala isi are domiciliul asiguratul.

Art. 24¹

(1) Prevederile art. 24 nu sunt aplicabile persoanelor care intra in campul personal de aplicare a Ordinului presedintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr. **592/2008**, cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) Durata de acordare a concediului si a indemnizatiei pentru incapacitate de munca este cea transmisa de institutia de la locul de sedere.

Art. 25

(1) Medicii de familie au dreptul de a elibera certificate de concediu medical pentru incapacitate temporara de munca cu durata de cel mult 10 zile calendaristice, in una sau mai multe etape.

(2) In cazul mentinerii incapacitatii temporare de munca pentru aceeasi afectiune, concediul medical se poate prelungi de catre medicul curant din ambulatoriul de specialitate sau spital, in caz

de internare, in etape succesive de maximum 30 de zile calendaristice, pana la 90 de zile calendaristice in decursul unui an, socotit de la prima zi de imbolnavire.

(3) Durata cumulata a concediilor medicale acordate de medicul de familie pentru un asigurat pentru incapacitate temporara de munca nu poate depasi 30 de zile calendaristice in ultimul an, socotite de la prima zi de imbolnavire, indiferent de cauza acesteia. Dupa totalizarea a 30 de zile calendaristice acordate de catre medicul de familie, eliberarea certificatelor de concediu medical se va face numai de catre medicul curant din ambulatoriul de specialitate sau spital, in caz de internare, cu incadrarea in duratele maxime prevazute de lege.

Art. 26

Asiguratii care prezinta unele dintre bolile cardiovasculare mentionate in anexa nr. 7 beneficiaza de concediu medical pana la durata maxima prevazuta de lege.

Art. 27

Asiguratii bolnavi de SIDA sau neoplazii de orice tip, in functie de stadiul bolii, beneficiaza de concediu medical pana la duratele maxime prevazute de lege.

Art. 28

Asiguratii bolnavi de tuberculoza pulmonara sau extrapulmonara beneficiaza de concediu medical pana la duratele maxime prevazute de lege.

Art. 29

In situatiile prevazute la art. 26, 27 si 28, certificatele de concediu medical se elibereaza pentru perioade de maximum 30 de zile calendaristice numai de medicul curant din unitatile sanitare care acorda asistenta medicala in specialitatile respective.

Art. 30

(1) Certificatele de concediu medical pentru durata internarii se acorda de medicul curant din spital care a ingrijit si externat pacientul.

(2) In situatia in care durata internarii cuprinde perioade din doua sau mai multe luni calendaristice, medicul curant va acorda lunar certificatul de concediu medical.

(3) La externarea din spital se poate acorda un concediu medical de la 1 la 7 zile calendaristice, iar in cazuri speciale, cu aprobarea medicului-sef de sectie, pana la maximum 21 de zile calendaristice.

(4) Dupa expirarea concediului medical acordat la iesirea din spital, in cazul in care starea sanatatii pacientului nu permite reluarea activitatii, medicul de familie, pe baza scrisorii medicale eliberate de medicul curant din spital, poate prelungi concediul medical cu maximum 7 zile calendaristice pentru aceeasi afectiune, urmand ca, in cazul mentinerii incapacitatii temporare de munca, sa trimita pacientul la medicul din ambulatoriul de specialitate.

(5) Medicii curanti din unitatile sanitare cu paturi, care ingrijesc pacienti cu TBC, SJDA, neoplazii, elibereaza certificatele de concediu medical pe durata internarii asiguratilor, iar la externare pot acorda concediu medical pana la 30 de zile calendaristice. In cazul pacientilor cu TBC medicii au obligatia sa indrume pacientul la cabinetul de pneumologie la care va fi luat in evidenta.

(6) Pacientii internati in spital, care au beneficiat in ultimele 12 luni de 90 de zile, cumulata, de concediu medical pentru incapacitate temporara de munca, socotite din prima zi de imbolnavire, vor fi trimisi la cabinetele de expertiza medicala a capacitatii de munca in a caror raza teritoriala este situat spitalul respectiv. In cazul in care pacientii nu se pot deplasa, se vor trimite foile de observatie, rezultatele investigatiilor si referatul medical, in vederea avizarii prelungirii concediului medical.

Art. 31

In caz de urgente medico-chirurgicale, pentru care gradul de severitate al bolii nu impune internarea in spital, concediul medical se acorda de medicul care a asistat urgenta (medic de familie, medic din ambulatoriul de specialitate, de la camera de garda, structuri de primire urgente, ambulanta, centru de permanenta), pentru o perioada de maximum 5 zile calendaristice. Daca incapacitatea temporara de munca se mentine, concediul medical poate fi prelungit de medicul curant, pentru aceeasi afectiune, dar nu pentru cod de indemnizatie de urgenta (06), in conditiile si pe duratele stabilite de lege.

Art. 32

Persoanele asigurate aflate in incapacitate temporara de munca, care au urmat un tratament in strainatate pentru afectiuni care nu pot fi tratate in tara, beneficiaza de concediu medical acordat in conditiile si pe duratele prevazute de lege; certificatele de concediu medical se elibereaza de

medicul curant, cu avizul direcțiilor de sanatate publica, in baza actelor doveditoare traduse si autentificate, la o data ulterioara, dar nu mai tarziu de 15 zile de la data revenirii in tara.

Art. 33

Asiguratii care isi pierd capacitatea de munca in timp ce se afla in alta tara in interes de serviciu sau in interes personal primesc certificate de concediu medical de la medicul curant, cu avizul direcțiilor de sanatate publica, in baza actelor doveditoare traduse si autentificate, in conditiile si pe duratele prevazute de lege. Aceste certificate de concediu medical se pot elibera retroactiv de catre medicii curanti, in termen de maximum 5 zile de la data obtinerii avizului de la directiile de sanatate publica.

Art. 33¹

Prevederile art. 32 si 33 nu sunt aplicabile persoanelor care intra in campul personal de aplicare a Ordinului presedintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr. **592/2008**, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art. 34

Cuquantumul brut lunar al indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca se determina conform art. 17 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**.

Art. 35

(1) Indemnizatia pentru incapacitate temporara de munca se suporta, potrivit art. 12 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**, de catre angajator sau din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate (FNUASS), pentru zilele lucratoare din duratele exprimate in zile calendaristice de incapacitate temporara de munca, socotite din prima zi de incapacitate.

Exemplu - Situatia in care concediul medical este acordat pentru perioada 1-12 ianuarie 2007

ziua	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V
data calendaristica	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
zile platite	-	-	X	X	X	-	-	Y	Y	Y	Y	Y			

X - zile suportate de angajator, Y - zile suportate din bugetul FNUASS.

In acest caz angajatorul suporta indemnizatia de asigurari sociale de sanatate pentru 3 zile lucratoare, avand in vedere ca 1 si 2 ianuarie sunt zile de sarbatoare declarate nelucratoare.

(2) Numarul de zile ce urmeaza a fi platite nu va cuprinde zilele de sarbatoare declarate nelucratoare, potrivit prevederilor legale in vigoare, si/sau zilele nelucratoare stabilite prin programul de lucru, potrivit contractelor colective de munca.

Art. 36

Pentru plata indemnizatiilor pentru incapacitate temporara de munca, aferente concediilor medicale acordate cu intrerupere intre ele, acestea se iau in considerare separat, durata lor nu se cumuleaza, iar plata se suporta conform art. 12 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**.

Art. 37

(1) In situatia in care unui asigurat i se acorda in aceeași luna doua sau mai multe concedii medicale pentru afectiuni diferite, fara intrerupere intre ele, indemnizatia pentru incapacitate temporara de munca se calculeaza si se plateste separat, iar plata se suporta conform art. 12 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**.

(2) In situatia in care unui asigurat i se acorda doua sau mai multe concedii medicale pentru aceeași afectiune, fara intrerupere intre ele, durata lor se cumuleaza, iar plata se suporta conform art. 12 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**. In aceasta situatie, la calculul indemnizatiilor pentru certificatele de concediu medical in continuare se mentine baza de calcul determinata pentru certificatul de concediu medical initial.

(3) in situatia in care unui asigurat i se acorda in aceeași luna doua certificate de concediu medical, care se suprapun pentru o anumita perioada, indemnizatia se calculeaza dupa cum urmeaza:

a) pentru primul certificat de concediu medical, indemnizatia se va calcula numai pentru zilele cuprinse intre data inceperii valabilitatii acestuia si data inceperii valabilitatii celui de-al doilea certificat medical, iar pentru zilele ramase peste care se suprapune perioada celui de-al doilea certificat medical se va inscrie in rubrica «Observatii» a certificatului de concediu medical «Suprapunere cu CM seria..... nr. »;

b) pentru al doilea certificat medical, a carui incepere se suprapune peste perioada de valabilitate a primului certificat medical, indemnizatia se calculeaza in mod corespunzator, pentru toate zilele cuprinse in perioada de valabilitate a acestuia.

(4) In situatia in care unui asigurat i se acorda certificat de concediu medical pentru o anumita perioada, iar asiguratul doreste sa isi reia activitatea profesionala inainte de expirarea perioadei de valabilitate a certificatului de concediu medical, este obligatorie modificarea acestuia, in mod corespunzator, de catre medicul prescriptor.

Art. 38

(1) Platitorii de indemnizatii de asigurari sociale de sanatate au obligatia sa elibereze asiguratului adeverinte din care sa rezulte numarul de zile de concediu medical pentru incapacitate temporara de munca avute in ultimele 12 luni, in vederea acordarii certificatelor de concediu medical.

(2) Pentru a beneficia de certificate de concediu medical, persoanele prevazute la art. 5 au obligatia de a solicita adeverinta prevazuta la alin. (1) de la casele de asigurari de sanatate la care acestia au depus declaratia de asigurare pentru concedii si indemnizatii.

SECTIUNEA 3: Concediile si indemnizatiile pentru prevenirea imbolnavirilor si recuperarea capacitatii de munca

Art. 39

In scopul prevenirii imbolnavirilor si recuperarii capacitatii de munca, asiguratii pot beneficia de:

a) indemnizatie pentru reducerea timpului de munca;

b) concediu si indemnizatie pentru carantina;

c) tratament balnear, in conformitate cu programul individual de recuperare.

Art. 40

(1) Indemnizatia pentru reducerea timpului de munca cu o patrima din durata normala se acorda asiguratilor prevazuti la art. 1 alin. (1) lit. A si B din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**, care, din motive de sanatate, nu mai pot realiza durata normala de munca, si se acorda, la propunerea medicului curant, cu avizul medicului expert al asigurarilor sociale, pentru cel mult 90 de zile in ultimele 12 luni anterioare primei zile de concediu, in una sau mai multe etape.

(2) Certificatele de concediu medical pentru reducerea timpului de munca cu o patrima din durata normala de lucru se elibereaza de medicul curant care a propus aceasta reducere pentru cel mult 30 de zile calendaristice, cu avizul medicului expert al asigurarilor sociale, pana la durata maxima prevazuta de lege.

(3) Cuantumul brut lunar al indemnizatiei pentru reducerea timpului de munca se determina conform art. 19 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**.

(4) Indemnizatia pentru reducerea timpului de munca se suporta integral din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.

(5) Pentru obtinerea avizului prevazut la alin. (1) se va respecta procedura instituita la art. 24 alin. (4).

Art. 41

(1) Concediul si indemnizatia pentru carantina se acorda asiguratilor carora li se interzice continuarea activitatii din cauza unei boli contagioase, pe durata stabilita prin certificatul eliberat de directia de sanatate publica.

(2) Certificatul de concediu medical pentru carantina se elibereaza de medicul curant asiguratilor carora li se interzice continuarea activitatii din cauza unei boli contagioase, pe durata stabilita in certificatul eliberat de organele de specialitate ale directiilor de sanatate publica. Daca durata perioadei de carantina stabilita de organele de specialitate ale directiilor de sanatate publica depaseste 90 de zile nu este necesar avizul medicului expert al asigurarilor sociale.

(3) Cuantumul brut lunar al indemnizatiei pentru carantina se determina conform art. 20 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**.

(4) Indemnizatia pentru carantina se suporta integral din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.

Art. 42

(1) Asiguratii aflati in incapacitate temporara de munca pe o perioada mai mare de 90 de zile consecutive beneficiaza de tratament balnear si de recuperare medicala, pe baza prescriptiilor medicale, cu sau fara contributie personala, in conditiile prevazute in contractul-cadru privind conditiile acordarii asistentei medicale in cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate.

- (2) Tratamentul balnear și de recuperare medicală se desfășoară în conformitate cu prevederile programului individual de recuperare întocmit de medicul curant, cu avizul obligatoriu al medicului expert al asigurărilor sociale, în funcție de natură, stadiul și prognosticul bolii, structurat pe etape. În funcție de tipul afecțiunii și de natura tratamentului, durata tratamentului balnear este de 15-21 de zile și se stabilește de medicul expert al asigurărilor sociale, la propunerea medicului curant.
- (3) Programul individual de recuperare este obligatoriu și se realizează în unități sanitare specializate aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate. După fiecare etapă prevăzută în programul individual de recuperare asigurații sunt supuși reexaminării medicale. În funcție de rezultatele acestora medicul expert al asigurărilor sociale, după caz, actualizează programul individual de recuperare, recomandă reluarea activității profesionale sau propune pensionarea de invaliditate.
- (4) Plata indemnizațiilor nu se cuvine pe perioadele în care asiguratul, din motive imputabile lui, nu își îndeplinește obligația de a urma și de a respecta programul individual de recuperare.
- (5) Tratamentul balnear și de recuperare medicală a capacității de muncă se suportă din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate în condițiile prevăzute de contractul-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate și de normele metodologice de aplicare a acestuia.
- (6) Beneficiază concomitent de prestații pentru același risc asigurat numai asigurații aflați în incapacitate temporară de muncă pe o durată mai mare de 90 de zile, care urmează tratament balnear.
- (7) Pentru obținerea avizului prevăzut la alin. (2) se va respecta procedura instituită la art. 24 alin. (4).

SECȚIUNEA 4: Concediul și indemnizația de maternitate

Art. 43

- (1) Asiguratele au dreptul la concedii pentru sarcină și lauzie pe o perioadă de 126 de zile calendaristice, perioadă în care beneficiază de indemnizație de maternitate. Concediul pentru sarcină se acordă pe o perioadă de 63 de zile înainte de naștere, iar concediul pentru lauzie pe o perioadă de 63 de zile după naștere. Concediile pentru sarcină și lauzie se pot compensa între ele, în funcție de recomandarea medicului și de opțiunea persoanei beneficiare, în așa fel încât durata minimă obligatorie a concediului de lauzie să fie de 42 de zile calendaristice.
- (2) De drepturile prevăzute la alin. (1) beneficiază și femeile care nu se mai afla, din motive neimputabile lor, în una dintre situațiile prevăzute la art. 1 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **158/2005**, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. **399/2006**, cu modificările și completările ulterioare, dacă nasc în termen de 9 luni de la data pierderii calității de asigurat. Faptul că pierderea calității de asigurat nu s-a produs din motive imputabile persoanei în cauză se dovedește cu acte oficiale eliberate de angajatori sau de asimilații acestora, iar indemnizația se achită din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate de către casele de asigurări de sănătate unde medicul de familie al asiguratei are încheiată convenție.
- (3) În situația prevăzută la alin. (2), baza de calcul a indemnizației de maternitate se constituie din media veniturilor lunare pe baza cărora s-a calculat contribuția pentru concedii și indemnizații, din ultimele 6 luni anterioare datei pierderii calității de asigurat, cu respectarea prevederilor art. 10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **158/2005**.
- (4) Persoanele cu handicap asigurate beneficiază, la cerere, de concediu pentru sarcină, începând cu luna a 6-a de sarcină.
- (5) În situația copilului născut mort sau în situația în care acesta moare în perioada concediului de lauzie, indemnizația de maternitate se acordă pe toată durata acestuia.

Art. 44

Concediul medical pentru maternitate se acordă numai pentru sarcină și nu pentru afecțiunile care pot interveni pe parcursul sarcinii, fără legătura cu aceasta.

Art. 45

- (1) Certificatele de concediu medical pentru sarcină se eliberează pentru cel mult 30 de zile calendaristice de către medicul de familie sau de către medicul de specialitate obstetrică-ginecologie, care ia în evidență și urmărește pe parcursul sarcinii gravida, până la durata maximă prevăzută de lege.

(2) Certificatul de concediu medical pentru lauzie se eliberează de medicul curant de specialitate obstetrică-ginecologie din unitatea sanitară unde a născut femeia sau de medicul de familie, pentru perioade de cel mult 30 de zile calendaristice. Prelungirea concediului medical pentru lauzie până la durata maximă prevăzută de lege se face de medicul de familie care are în urmărire lauză.

Art. 46

În situația în care survine decesul mamei, la naștere sau imediat după aceasta, tatăl beneficiază de restul concediului neefectuat de către mama, în condițiile Legii concediului paternal nr. **210/1999**, certificatul fiind eliberat de medicul de specialitate obstetrică-ginecologie din unitatea sanitară unde a născut femeia sau de medicul de familie, după caz.

Art. 47

Cuantumul brut lunar al indemnizației de maternitate se determină conform art. 25 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **158/2005**.

Art. 48

Indemnizația de maternitate se suportă integral din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.

SECȚIUNEA 5: Concediul și indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav

Art. 49

Asigurații au dreptul la concediu și indemnizație pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani, iar în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiunile intercurente, până la împlinirea vârstei de 18 ani.

Art. 50

(1) Certificatul de concediu medical pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani și îngrijirea copilului cu handicap în vârstă de până la 18 ani pentru afecțiuni intercurente se eliberează de medicul curant, în condițiile și până la duratele maxime prevăzute de lege.

(2) Medicul de familie are dreptul de a acorda concediu medical pentru îngrijirea copilului bolnav, cu durata de cel mult 14 zile calendaristice, în una sau mai multe etape, pentru aceeași afecțiune.

(3) Medicul curant din ambulatoriul de specialitate sau spital are dreptul de a acorda concediu medical pentru îngrijirea copilului bolnav, cu durata de cel mult 30 de zile calendaristice.

Art. 51

În situația în care copilul este diagnosticat cu boli infectocontagioase, neoplazii, este imobilizat în aparat gipsat sau supus unor intervenții chirurgicale, eliberarea certificatelor de concediu medical se va face de medicul curant din unitățile care acordă asistența medicală în specialitatea respectivă, pentru durate stabilite de acesta, în funcție de gravitatea afecțiunii. Dacă durata concediului medical depășește 90 de zile, este necesar avizul medicului expert al asigurărilor sociale.

Art. 52

(1) Beneficiază de indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav, opțional, unul dintre părinți, dacă solicitantul îndeplinește condițiile de stagiu de cotizare prevăzute la art. 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **158/2005**.

(2) Beneficiază de aceleași drepturi, dacă îndeplinește condițiile de stagiu de cotizare pentru acordarea acestora, și asiguratul care, în condițiile legii, a adoptat, a fost numit tutore, caruia i s-a încredințat copilul în vederea adopției sau i-au fost dați în plasament.

Art. 53

(1) Beneficiază de concediu medical pentru îngrijirea copilului bolnav cu afecțiuni care nu pot fi tratate în țară unul dintre părinți, tutorele, asiguratul caruia i s-a încredințat copilul spre creștere și educare sau în plasament familial și care însoțește copilul la tratament în străinătate, pe durata spitalizării copilului.

(2) Certificatul de concediu medical se eliberează de medicul curant, cu avizul direcțiilor de sănătate publică, pe baza actelor doveditoare traduse și autentificate, în condițiile și până la duratele maxime prevăzute de lege, dar nu mai târziu de 15 zile de la data revenirii în țară.

Art. 53¹

(1) Beneficiază de concediu medical pentru îngrijirea copilului bolnav care primește servicii medicale pe teritoriul unui stat membru în UE/SEE unul dintre părinți, tutorele, asiguratul caruia i s-a încredințat copilul spre creștere și educare sau în plasament familial și care însoțește copilul, pe durata spitalizării acestuia.

(2) Certificatul de concediu medical se elibereaza de medicul curant, pe baza actelor doveditoare traduse si autentificate, in conditiile si pana la duratele maxime prevazute de lege, dar nu mai tarziu de 15 zile de la data revenirii in tara.

Art. 54

Durata de acordare a indemnizatiei pentru ingrijirea copilului bolnav este de maximum 45 de zile calendaristice pe an pentru un copil, cu exceptia situatiilor in care copilul este diagnosticat cu boli infectocontagioase, neoplazii, este imobilizat in aparat gipsat, este supus unor interventii chirurgicale; durata concediului medical in aceste cazuri va fi stabilita de medicul curant.

Art. 55

Cuquantumul brut lunar al indemnizatiei pentru ingrijirea copilului bolnav se determina conform art. 30 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**.

Art. 56

Indemnizatia pentru ingrijirea copilului bolnav se suporta integral din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.

SECTIUNEA 6: Concediul si indemnizatia de risc maternal

Art. 57

Dreptul la concediul de risc maternal se acorda in conditiile prevazute de Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **96/2003** privind protectia maternitatii la locurile de munca, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. **25/2004**, cu modificarile ulterioare.

Art. 58

CertIFICATELE de concediu de risc maternal se elibereaza de medicul de familie sau medicul de specialitate obstetrica-ginecologie, cu avizul medicului de medicina muncii, pe perioade de maximum 30 de zile calendaristice, pe o durata totala de maximum 120 de zile calendaristice, in intregime sau fractionat, asiguratelor gravide, asiguratelor care au nascut recent sau care alapteaza.

Art. 59

Cuquantumul brut lunar al indemnizatiei de risc maternal se determina conform art. 31 alin. (4) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**.

Art. 60

Indemnizatia de risc maternal se suporta integral din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.

Art. 61

Concediul si indemnizatia de risc maternal se acorda fara conditie de stagiul de cotizare.

SECTIUNEA 7: Alte dispozitii privind indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate

Art. 62

In cazul in care, potrivit legii, angajatorul isi suspenda temporar activitatea sau activitatea acestuia inceteaza prin: divizare ori fuziune, dizolvare, reorganizare, lichidare, reorganizare judiciara, lichidare judiciara, faliment sau prin orice alta modalitate prevazuta de lege, drepturile prevazute la art. 2 alin. (1) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. **399/2006**, cu modificarile si completarile ulterioare, care sau nascut anterior ivirii acestor situatii, se achita din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate de catre casele de asigurari de sanatate unde medicul de familie al asiguratului are incheiata conventie.

Art. 63

Prevederile art. 62 se aplica si in situatia in care a expirat termenul pentru care a fost incheiat contractul individual de munca, contractul de administrare ori de management, a expirat termenul pentru care a fost exercitata functia publica ori a expirat mandatul in baza caruia a desfasurat activitate in functii electiv sau in functii numite in cadrul autoritatii executive, legislative ori judecatoresti.

Art. 64

Drepturile achitate in conditiile prevazute la art. 62 urmeaza a fi recuperate de catre casele de asigurari de sanatate de la angajator, dupa caz, conform legii.

Art. 65

(1) Durata concediilor pentru tuberculoza, neoplazii, SIDA, boli cardiovasculare, a concediilor pentru sarcina si lauzie, ingrijirea copilului bolnav, pentru reducerea timpului de munca si pentru carantina, precum si pentru risc maternal nu diminueaza numarul zilelor de concediu medical acordate unui asigurat pentru celelalte afectiuni.

(2) Pentru concediile medicale prevazute la alin. (1), platitorii de indemnizatii au obligatia sa elibereze adeverinte din care sa rezulte numarul de zile de concediu medical aferent fiecarei afectiuni in parte.

SECTIUNEA 8: Calculul si plata indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate

Art. 66

Calculul si plata indemnizatiilor prevazute de Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005** se fac pe baza certificatului de concediu medical eliberat in conditiile legii, care constituie document justificativ pentru plata.

Art. 67

(1) Certificatul de concediu medical se prezinta platitorului pana cel mai tarziu la data de 5 a lunii urmatoare celei pentru care a fost acordat concediul. Persoanele prevazute la art. 1 alin. (2), art. 23 alin. (2) si la art. 32 alin. (1) si (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. **399/2006**, cu modificarile si completarile ulterioare, vor atasa la certificatul de concediu medical Cererea-tip privind solicitarea indemnizatiei de asigurari sociale de sanatate, al carei model este prezentat in anexa nr. 9.

(2) Pentru situatiile prevazute la art. 17 alin. (4), art. 32, 33 si 53, certificatul de concediu medical se va depune la platitor pana cel mai tarziu la sfarsitul lunii in care s-a eliberat certificatul medical.

Art. 68

Baza de calcul a indemnizatiilor prevazute de Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005** se determina ca medie a veniturilor lunare din ultimele 6 luni din cele 12 luni din care se constituie stagiul de cotizare, pana la limita a 12 salarii minime brute pe tara lunar, pe baza carora se calculeaza, conform legii, contributia pentru concedii si indemnizatii.

Art. 69

(1) In situatia in care la stabilirea celor 6 luni din care, potrivit prevederilor art. 68, se constituie baza de calcul a indemnizatiilor se utilizeaza perioadele asimilate stagiului de cotizare prevazute la art. 12 alin. (2) si (4), veniturile care se iau in considerare sunt:

a) indemnizatia lunara pentru cresterea copilului in varsta de pana la 2 ani sau, in cazul copilului cu handicap, de pana la 3 ani, potrivit Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. **148/2005**, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. **7/2007**, cu modificarile si completarile ulterioare, respectiv indemnizatia pentru cresterea copilului cu handicap cu varsta cuprinsa intre 3 si 7 ani, potrivit Legii nr. **448/2006**, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

b) indemnizatiile de asigurari sociale de care au beneficiat asiguratii, potrivit Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. **399/2006**, cu modificarile si completarile ulterioare;

c) salariul de baza minim brut pe tara, din perioadele respective, pentru situatiile prevazute la art. 12 alin. (4) lit. b) si c).

Art. 70

In cazul in care stagiul de cotizare este mai mic de o luna, pentru situatiile prevazute la art. 9 si 31 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**, baza de calcul a indemnizatiilor o constituie venitul lunar din prima luna de activitate pentru care s-a stabilit sa se plateasca contributia, cu respectarea prevederilor art. 69.

Art. 71

Din duratele de acordare a concediilor medicale, exprimate in zile calendaristice, se platesc zilele lucratoare. La stabilirea numarului de zile ce urmeaza a fi platite se au in vedere prevederile legale cu privire la zilele de sarbatoare declarate nelucratoare, precum si cele referitoare la stabilirea programului de lucru, prevazute prin contractele colective de munca.

Art. 72

(1) Pentru persoana care se afla in doua sau mai multe situatii dintre cele prevazute la art. 1 alin. (1) lit. A din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. **399/2006**, cu modificarile si completarile ulterioare, si care desfasoara activitatea la mai multi angajatori, la fiecare fiind asigurata conform acestei ordonante de urgenta, indemnizatiile se calculeaza si se platesc, dupa caz, de fiecare angajator. In aceasta situatie primele

doua exemplare originale ale certificatului de concediu medical se prezinta spre calcul angajatorului la care asiguratul are venitul cel mai mare, iar la celalalt/ceilalti angajator/angajatori se prezinta cele doua exemplare in copii certificate de catre medicul prescriptor.

(2) Pe copiile certificate se va inscrie «Conform cu originalul» si se va aplica stampila unitatii, parafa si semnatura medicului prescriptor, precum si, dupa caz, parafa si semnatura medicului sef de sectie, in cazul concediului medical acordat la externare pentru o perioada mai mare de 7 zile.

(3) Angajatorii platitori au obligatia respectarii prevederilor art. 1.

Art. 73

(1) Media zilnica a bazei de calcul a indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate se determina ca raport intre suma veniturilor realizate in ultimele 6 luni, pe baza carora s-a achitat contributia pentru concedii si indemnizatii, si numarul total de zile pentru care s-a achitat contributia in aceasta perioada, astfel:

$Mzbc_i = \text{SUMA V} : \text{NTZ}$,

in care:

$Mzbc_i$ = media zilnica a bazei de calcul a indemnizatiilor;

SUMA V = suma veniturilor din ultimele 6 luni, pe baza carora s-a achitat contributia pentru concedii si indemnizatii;

NTZ = numarul total de zile lucrate din ultimele 6 luni, pe baza carora s-a achitat contributia pentru concedii si indemnizatii.

Numarul de zile pentru care s-a achitat contributia pentru concedii si indemnizatii in aceasta perioada nu poate fi mai mare decat numarul zilelor lucrate corespunzatoare fiecarei luni din perioada luata in considerare pentru baza de calcul, potrivit Legii nr. **53/2003** - Codul muncii, cu modificarile ulterioare.

(2) In cazul in care persoana asigurata a realizat venituri pe o perioada mai mica de 6 luni, baza de calcul a indemnizatiilor o constituie media veniturilor realizate pe baza carora s-a achitat contributia.

Exemplul nr. 1

- lei -

luna	1	2	3	4	5	6
V	-	-	500	500	500	500
NZ	-	-	21	20	21	20

In acest caz, media zilnica a bazei de calcul a indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate se determina ca raport intre suma veniturilor realizate in lunile 3, 4, 5 si 6, pe baza carora s-a achitat contributia pentru concedii si indemnizatii, si numarul total de zile pentru care s-a achitat contributia in aceasta perioada.

Exemplul nr. 2 - Situatie in care veniturile din ultimele 6 luni depasesc plafonul stabilit de lege

- lei -

luna*)	1	2	3	4	5	6
V**)	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
NZ***)	21	19	21	20	21	20
vplaf****)	5.000	5.000	5.000	3.960	3.960	4.680

*) luna 1 - luna august 2006

luna 2 - luna septembrie 2006

luna 3 - luna octombrie 2006

luna 4 - luna noiembrie 2006

luna 5 - luna decembrie 2006

luna 6 - luna ianuarie 2007

**) Veniturile totale realizate in cele 6 luni din baza de calcul.

***) Numarul de zile pentru care s-a achitat contributia pentru concedii si indemnizatii, pe fiecare luna din baza de calcul.

****) In lunile 4, 5 si 6 veniturile pentru care s-a achitat contributia nu trebuie sa depaseasca limita a 12 salarii minime brute pe tara.

In acest caz, media zilnica a bazei de calcul a indemnizatiilor se determina ca raport intre suma veniturilor totale realizate in lunile 1, 2 si 3, precum si veniturile din lunile 4, 5 si 6, plafonate potrivit legii, pe baza carora s-a achitat contributia pentru concedii si indemnizatii, si numarul total de zile pentru care s-a achitat contributia in aceasta perioada.

Exemplul nr. 3 - Situatia in care in baza de calcul intra venituri pentru fractiune de luna

- lei -

luna*)	1	2	3	4	5	6
V	5.000	5.000	5.000	1.250	5.000	5.000
NZ	21	19	21	5**)+15	21	20
vplaf	5.000	5.000	5.000	990	3.960	4.680

*) Se utilizeaza lunile din exemplul nr. 2.

**) In luna a 4-a persoana a avut 5 zile lucrate si 15 zile de concediu fara plata. In acest caz, veniturile realizate in cele 5 zile lucrate se plafoneaza conform legii.

Exemplul nr. 4 - Situatia in care nu exista venituri realizate in ultimele 6 luni

luna	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
V	-	-	500	-	-	-	-	-	-	-	-	-
zile lucratoare	19	22	23	20	23	22	21	22	20	22	20	21
zile de stagiu	-	-	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-

In acest caz, media zilnica a bazei de calcul nu se poate determina, deoarece in ultimele 6 luni anterioare producerii riscului nu sunt venituri realizate.

Art. 74

Quantumul indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate este egal cu produsul dintre media zilnica si procentele prevazute de lege, multiplicat cu numarul de zile lucratoare din concediul medical, astfel:

$$Ci = Mzbc_i \times \dots\% \times NZLCM,$$

in care:

- Ci = quantumul indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate;
- Mzbc_i = media zilnica a bazei de calcul al indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate;
- NZLCM = numarul de zile lucratoare din concediul medical.

Exemplul nr. 1

- lei -

luna	1	2	3	4	5	6
V	500	500	500	500	500	500
NZ	21	19	21	20	21	20

in care:

NZ = numarul de zile pentru care s-a achitat contributia pentru concedii si indemnizatii, pe fiecare luna din baza de calcul;

$$SUMA V = 6 \times 500 \text{ lei} = 3.000 \text{ lei};$$

$$NTZ = 21 + 19 + 21 + 20 + 21 + 20 = 122 \text{ de zile};$$

$$Mzbc_i = 3.000 \text{ lei} : 122 = 24,5902 \text{ lei};$$

$$\dots\% = 75\% \text{ [conform art. 17 alin. (1) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005];}$$

$$NZLCM = 22 \text{ de zile (concediu medical pe intreaga luna);}$$

$$Ci = Mzbc_i \times \dots\% \times NZLCM = 24,5902 \text{ lei} \times 75\% \times 22 = 405,7377 \text{ lei, rotunjit la 406 lei conform legii.}$$

Exemplul nr. 2

luna	1	2	3	4	5	6
V	500	500	500	125+281	500	500
NZ	21	19	21	20*)	21	20

*) In luna a 4-a persoana a avut 15 zile de concediu medical pentru care a primit 281 lei reprezentand indemnizatie de asigurari sociale de sanatate, respectiv 5 zile pentru care s-a achitat contributia (125 lei).

in care:

NZ = numarul de zile pentru care s-a achitat contributia pentru concedii si indemnizatii, pe fiecare luna din baza de calcul;

$$SUMA V = 5 \times 500 \text{ lei} + (125 \text{ lei} + 281) \text{ lei} = 2.906 \text{ lei};$$

$$NTZ = 21 + 19 + 21 + 20 + 21 + 20 = 122 \text{ de zile};$$

$$Mzbc_i = 2.906 \text{ lei} : 122 = 23,8197 \text{ lei};$$

$$\dots\% = 75\% \text{ [conform art. 17 alin. (1) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005];}$$

$$NZLCM = 22 \text{ de zile (concediu medical pe intreaga luna);}$$

$$Ci = Mzbc_i \times \dots\% \times NZLCM = 23,8197 \text{ lei} \times 75\% \times 22 = 393,0246 \text{ lei, rotunjit la 393 lei conform legii.}$$

Exemplul nr. 3 - pentru cazurile prevazute la art. 9 si 31 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**

- lei -

luna	1	2	3	4	5	6*)
V	-	-	-	-	-	500
NZ	-	-	-	-	-	21

*) Persoana respectiva are un stagiul de cotizare mai mic de o luna.

*) la determinarea mediei zilnice a bazei de calcul a indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate (Mzbc), a bazei de calcul lunare a indemnizatiei de asigurari sociale de sanatate (Bcli) si a cuantumului indemnizatiei (Ci) se vor lua in calcul numai doua zecimale.

Art. 75

Pentru stabilirea cuantumului lunar al indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate prevazute la art. 19 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005** baza de calcul se stabileste astfel:

$$Bcli = \sum V : NTZ \times MNTZ$$

$$Bmax = Bcli \times 25\%$$

$$Ci = Bcli - S,$$

care nu poate depasi Bmax

in care:

Bcli - baza de calcul lunara al indemnizatiei de asigurari sociale de sanatate;

SUMA V = suma veniturilor din ultimele 6 luni pe baza carora s-a achitat contributia pentru concedii si indemnizatii;

NTZ = numarul total de zile lucrate din ultimele 6 luni pe baza carora s-a achitat contributia pentru concedii si indemnizatii;

MNTZ = media zilelor lucratoare din ultimele 6 luni din care se constituie baza de calcul;

Bmax = baremul maxim pentru cuantumului indemnizatiei, conform art. 19 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005** (25% din baza de calcul);

Ci = cuantumului indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate;

S = venitul salarial brut realizat de asigurat prin reducerea timpului normal de munca.

Exemplul nr. 1

- lei -

luna	1	2	3	4	5	6
V	500	500	500	500	500	500
NZ	21	19	21	20	21	20

in care:

NZ = numarul de zile pentru care s-a achitat contributia pentru concedii si indemnizatii, pe fiecare luna din baza de calcul

Se presupune ca in luna acordarii drepturilor venitul salarial brut realizat de asigurat prin reducerea timpului normal de munca este de 375 lei (S);

SUMA V = 6 x 500 lei = 3.000 lei;

NTZ = 21 + 19 + 21 + 20 + 21 + 20 = 122 de zile;

MNTZ = 122 : 6 = 20,33 zile (in acest caz numarul de zile lucratoare coincide cu numarul de zile lucrate efectiv);

Bcli = 3.000 lei : 122 x 20,33 = 499,9180 lei;

Bmax = 499,9180 lei x 25% = 124,9795 lei, rotunjit la 125 lei conform legii;

Ci = 499,9180 lei - 375 lei = 124,918 lei, rotunjit la 125 lei conform legii.

Exemplul nr. 2

- lei -

luna	1	2	3	4	5	6
V	500	500	500	281+125	500	500
NZ	21	19	21	20**)	21	20

in care:

NZ = numarul de zile pentru care s-a achitat contributia pentru concedii si indemnizatii, pe fiecare luna din baza de calcul

Se presupune ca in luna acordarii drepturilor venitul salarial brut realizat de asigurat prin reducerea timpului normal de lucru este de 375 lei (S);

SUMA V = 5 x 500 lei + 281 lei + 125 lei = 2.906 lei;

NTZ = 21 + 19 + 21 + 20 + 21 + 20 = 122 de zile;

MNTZ = 122: 6 = 20,33 de zile (in acest caz se ia in considerare numarul de zile lucratoare din cele 6 luni);

Bcli = 2.906 lei: 122 x 20,33 = 484,2539 lei;

Bmax = 484,2539 lei x 25% = 121,0635 lei, rotunjit la 121 lei conform legii;

Ci = 484,2539 lei - 375 lei = 109,2539 lei, rotunjit la 109 lei.

*) Persoana respectiva are un stagiul de cotizare de o luna.

**) In luna a 4-a persoana a avut 15 zile de concediu medical, respectiv 5 zile pentru care s-a achitat contributia.

*) la determinarea mediei zilnice a bazei de calcul a indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate (Mzbc), a bazei de calcul lunare a indemnizatiei de asigurari sociale de sanatate (Bcli) si a cuantumului indemnizatiei (Ci) se vor lua in calcul numai doua zecimale.

Art. 76

Sumele reprezentand indemnizatii, care se platesc asiguratilor si care, potrivit prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**, se suporta din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, se retin de catre platitor din contributiile pentru concedii si indemnizatii datorate pentru luna respectiva.

Art. 77

(1) Sumele reprezentand indemnizatii platite de catre angajatori asiguratilor, care depasesc suma contributiilor datorate de acestia in luna respectiva, se recupereaza din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate din creditele bugetare prevazute cu aceasta destinatie.

(2) Pentru recuperarea sumelor reprezentand indemnizatii achitate care depasesc obligatia lunara de plata a contributiei pentru concedii si indemnizatii, angajatorul depune la registratura casei de asigurari de sanatate solicitarea scrisa conform modelului prevazut in anexa nr. 12, la care se ataseaza Centralizatorul privind certificatele de concediu medical prevazut in anexa nr. 18, precum si, dupa caz, dovada achitarii contributiei pentru concedii si indemnizatii, pentru perioada anterioara pentru care se solicita restituirea.

(3) Cererea va fi analizata de compartimentul de specialitate din cadrul casei de asigurari de sanatate, care va intocmi referatul de propunere spre aprobare a cererii de restituire sau, dupa caz, de respingere cu motivarea acesteia, referat avizat de personalul imputernicit sa exercite viza CFP.

(4) Referatul prevazut la alin. (3), semnat de directorul executiv al Directiei management si economica, va fi supus aprobarii presedintelui-director general, conform modelului prevazut in anexa nr. 13.

(5) Pe baza referatului aprobat se intocmesc: ordonantarea de plata, ordinul de plata, borderoul ordinelor de plata prevazut in anexa nr. 14 sau, dupa caz, comunicarea de respingere a platii prevazuta in anexa nr. 15. in termen de 30 zile de la depunerea cererii de restituire, casa de asigurari de sanatate va efectua plata sumelor aprobate sau va transmite solicitantului comunicarea de respingere a platii.

(6) Dupa efectuarea platii, dosarul se arhiveaza la compartimentul de specialitate.

Art. 78

Indemnizatiile se achita beneficiarului, reprezentantului legal sau mandatarului desemnat prin procura de catre acesta. Indemnizatiile cuvenite si neachitate asiguratului decedat se platesc sotului supravietuitor, copiilor, parintilor sau, in lipsa acestora, persoanei care dovedeste ca l-a ingrijit pana la data decesului.

Art. 79

Plata indemnizatiilor inceteaza incepand cu ziua urmatoare celei in care:

a) beneficiarul a decedat;

b) beneficiarul nu mai indeplineste conditiile legale pentru acordarea indemnizatiilor;

c) beneficiarul si-a stabilit domiciliul pe teritoriul altui stat cu care Romania nu are incheiata conventie de asigurari sociale;

d) beneficiarul si-a stabilit domiciliul pe teritoriul unui stat cu care Romania a incheiat conventie de asigurari sociale, daca in cadrul acesteia se prevede ca indemnizatiile se platesc de catre celalalt stat.

Art. 80

(1) In cazul certificatelor de concedii medicale completate cu codurile de indemnizatie 02, 03, 04 si 10 ca urmare a unui accident de munca, dar fara avizul casei teritoriale de pensii/directiei de sanatate publica, calculul si plata indemnizatiilor se vor realiza conform prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**, referitoare la concediile si indemnizatiile pentru incapacitate temporara de munca cauzata de boli obisnuite, respectiv la concediile si indemnizatiile pentru prevenirea imbolnavirilor si recuperarea capacitatii de munca.

(2) La sfarsitul fiecarei luni casele teritoriale de pensii transmit caselor de asigurari de sanatate codurile numerice personale si numele cazurilor care au primit confirmarea de accident de munca sau boala profesionala.

(3) Decontarea cheltuielilor aferente indemnizatiilor prevazute la alin. (1) se va face intre CNPAS si CNAS prin intermediul caselor teritoriale, dupa primirea confirmarii caracterului de accident de munca sau de boala profesionala.

(4) In vederea decontarii cheltuielilor aferente indemnizatiilor prevazute la alin. (1), casele de asigurari de sanatate vor depune facturile insotite de un borderou centralizator si copiile certificatelor medicale la casa teritoriala de pensii pe raza careia a fost inregistrat accidentul de munca sau a fost declarata boala profesionala.

(5) Borderoul centralizator va cuprinde urmatoarele informatii: codul numeric personal (CNP), seria si numarul certificatelor de concedii medicale, sumele aferente indemnizatiilor platite pe baza certificatelor de concedii medicale respective.

(6) Termenul de depunere a documentelor de plata este data de 25 a lunii urmatoare celei in care s-a primit de catre casa de asigurari de sanatate confirmarea caracterului de accident de munca sau de boala profesionala.

(7) Decontarea se va face in termen de 30 de zile calendaristice de la data depunerii documentelor la casa teritoriala de pensii.

CAPITOLUL III: Dispozitii finale

Art. 81

(1) Asiguratii au obligatia de a instiinta platitorii de indemnizatii de asigurari sociale de sanatate privind aparitia starii de incapacitate temporara de munca si privind datele de identificare, respectiv numele medicului prescriptor si unitatea in care functioneaza acesta, in termen de 24 ore de la data acordarii concediului medical. In situatia in care aparitia starii de incapacitate temporara de munca a intervenit in zilele declarate nelucratoare, asiguratii au obligatia de a instiinta platitorii de indemnizatii de asigurari sociale de sanatate in prima zi lucratoare.

(2) Asiguratii au obligatia sa completeze si sa depuna la medicul prescriptor o declaratie pe propria raspundere conform modelului prevazut in anexa nr. 4.

(3) Medicii prescriptori au obligatia ca in declaratia prevazuta la alin. (2), la rubrica «Observatiile medicului prescriptor», sa precizeze, daca este cazul, recomandarile legate de procesul de recuperare si daca este necesara efectuarea de tratamente de specialitate, analize paradinice sau alte proceduri medicale.

(4) Medicii prescriptori au obligatia ca la solicitarea platitorilor de indemnizatii de asigurari sociale de sanatate sa puna la dispozitia acestora o copie a declaratiei prevazute la alin. (2) «Conforma cu originalul».

(5) Obligatia prevazuta la alin. (4) se duce la indeplinire de catre medicul prescriptor numai in baza unei imputerniciri date de conducatorul unitatii platitoare.

(6) Angajatorii au obligatia sa transmita casei de asigurari sociale de sanatate, in termen de maximum 6 zile de la data la care au fost instiintati cu privire la aparitia starii de incapacitate temporara de munca, lista persoanelor angajate aflate in incapacitate temporara de munca, precum si datele de identificare, respectiv numele medicului prescriptor si unitatea in care functioneaza acesta si declaratia prevazuta la alin. (2), daca au solicitat-o.

(7) Verificarea prezentei asiguratilor aflatii in incapacitate temporara de munca la adresa de domiciliu sau la resedinta indicata se poate efectua numai in intervalul orar 8,00-11,00, 12:00-17:00, 18:00-20:00, prilej cu care se va incheia un proces-verbal semnat de membrii comisiei si de asigurat, conform modelului prevazut in anexa nr. 5.

(8)Procesul-verbal prevazut la alin. (7) poate fi contestat in termen de 30 de zile de la data comunicarii, la sediul platitorului de indemnizatii, acesta avand obligatia de a raspunde in maximum 30 de zile de la data inregistrarii contestatiei.

(9)Controlul privind modul de eliberare a certificatelor de concediu medical, in conditiile Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. **399/2006**, cu modificarile si completarile ulterioare, se realizeaza pe baza unei metodologii elaborate de CNAS in termen de 60 de zile si care va fi publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I.

Art. 82

Indemnizatiile pot fi solicitate, pe baza actelor justificative, in termen de 90 de zile de la data la care persoanele prevazute la art. 1 alin. (1) si (2), art. 32 alin. (1), precum si platitorii prevazuti la art. 36 alin. (3) lit. a) si b) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. **399/2006**, cu modificarile si completarile ulterioare, erau in drept sa le solicite. Cuantumul indemnizatiilor astfel solicitate se achita la nivelul cuvenit in perioada prevazuta in certificatul medical.

Art. 83

Indemnizatiile pe care platitorii de drepturi le achita fara indeplinirea stagiului minim de cotizare si pe care acestia le deconteaza din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate reprezinta sume incasate necuvenit, care constituie debite ce urmeaza sa fie recuperate potrivit legii.

Art. 84

(1)Casele de asigurari de sanatate recupereaza sumele platite necuvenit de la platitorii prevazuti la art. 36 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**.

(2)Sumele platite necuvenit prin intermediul caselor de asigurari de sanatate se recupereaza de la beneficiari in baza deciziei casei respective, care constituie titlu executoriu.

(3)Sumele incasate necuvenit cu titlu de indemnizatii se recupereaza de la beneficiari in termenul de prescriptie de 3 ani.

(4)Recuperarea sumelor prevazute la alin. (3) se efectueaza de catre angajator sau, dupa caz, de institutia care efectueaza plata acestor drepturi.

Art. 85

Sumele nerecuperate din cauza decesului beneficiarilor nu se mai urmaresc.

Art. 86

(1)Sumele incasate necuvenit, cu titlu de indemnizatii, ca urmare a unei infractiuni savarsite de beneficiar, se recupereaza de la acesta, inclusiv majorarile de intarziere aferente, pana la recuperarea integrala a prejudiciului.

(2)Sumele stabilite in conformitate cu alin. (1), nerecuperate din cauza decesului asiguratilor, se recupereaza de la mostenitori, in conditiile dreptului comun.

Art. 87

Debitele provenite din indemnizatiile prevazute de Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005** se recupereaza prin executorii proprii ai CNAS si ai caselor de asigurari de sanatate si constituie venituri ale bugetului Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.

Art. 88

In intelesul prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**, constituie refuzuri justificate la plata indemnizatiilor urmatoarele situatii:

a)nu se face dovada calitatii de asigurat pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate;

b)neindeplinirea stagiului complet de cotizare, cu exceptiile prevazute de lege;

c)necompletarea tuturor rubricilor din certificatul de concediu medical de catre medicul care a eliberat/vizat respectivul certificat;

d)neprezentarea certificatului de concediu medical in termenele prevazute de lege;

e)acordarea retroactiva a certificatelor de concediu medical in afara situatiilor prevazute de lege;

f)certIFICATE de concediu medical ce depasesc duratele maxime prevazute de prezentele norme;

g)amanarea platii ca urmare a sesizarii comisiilor care efectueaza controlul, de catre angajatorul care constata eliberari nejustificate de certificate de concedii medicale;

g¹)refuzul persoanelor aflate in incapacitate temporara de munca de a se pune la dispozitia persoanelor abilitate, pentru efectuarea verificarii la adresa de resedinta;

h) alte situatii similare temeinic fundamentate.

Art. 89

Medicii care elibereaza certificate de concediu medical au obligatia de a raporta datele referitoare la aceste certificate. Raportarea se va face lunar, la termenele stabilite de casele de asigurari de sanatate, atat pe suport hartie, conform formularului de raportare prezentat in anexa nr. 11, cat si electronic, in formatul solicitat de CNAS.

Art. 90

Casele de asigurari de sanatate au obligatia de a tine evidente distincte cu inregistrarea certificatelor de concediu medical distribuite medicilor, precum si a certificatelor de concediu medical eliberate de acestia.

Art. 91

Contributia de asigurari sociale de sanatate nu se datoreaza asupra indemnizatiilor reglementate de Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**, cu exceptia contributiei de asigurari sociale de sanatate datorate de angajator pentru indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate suportate din fondurile proprii ale acestora.

Art. 92

Pentru constituirea bazei de calcul a indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate convenite asiguratilor care realizeaza venituri exprimate in moneda altor tari se ia in considerare contravaloarea in lei a acestor venituri, obtinuta prin aplicarea cursului de schimb valutar comunicat de Banca Nationala a Romaniei din data stabilita pentru plata drepturilor salariale sau a veniturilor asigurate, din lunile respective.

Art. 93

(1) Drepturile la concedii si indemnizatii care s-au nascut anterior situatiei de incetare a activitatii angajatorului sau inainte de expirarea termenului pentru care a fost incheiat contractul individual de munca, contractul de administrare ori de management, a expirat termenul pentru care a fost exercitata functia publica ori a expirat mandatul in baza caruia a desfasurat activitate in functii electivе sau in functii numite in cadrul autoritatii executive, legislative ori judecatoresti se achita din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.

(1¹) Plata indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate, pentru drepturile care s-au nascut anterior situatiilor prevazute la alin. (1), se efectueaza pana la incetarea situatiei care a determinat necesitatea eliberarii de certificate medicale.

(2) In vederea preluarii in plata din Fondul national unic de asigurari sociale de sanatate a drepturilor care s-au nascut anterior situatiilor prevazute la alin. (1), angajatorii sau, dupa caz, persoanele interesate depun urmatoarele acte la casele de asigurari de sanatate:

a) lista angajatilor aflati in plata de indemnizatii de asigurari sociale de sanatate;

b) situatia platii lunare a drepturilor pana la data depunerii documentatiei;

c) actul legal prin care s-a dispus incetarea raportului de munca, cu indicarea temeiului legal;

d) actele medicale si alte acte prevazute de lege pentru acordarea drepturilor;

e) in cazul expirarii termenului pentru care a fost incheiat contractul individual de munca, se mai depune si copia de pe contractul individual de munca, cu viza inspectoratului teritorial de munca, dupa caz;

f) in cazul incetarii activitatii angajatorului, se mai depune si unul dintre urmatoarele acte:

- actul oficial care atesta inceperea procedurii de incetare a activitatii angajatorului (incheierea judecatorului-sindic, hotararea adunarii generale a actionarilor, ramasa definitiva, privind lichidarea administrativa);

- copie legalizata de pe certificatul de incheiere privind radierea din registrul comertului (pentru angajatori, agenti economici);

- confirmarea scrisa a expirarii valabilitatii sau a anularii autorizatiei de functionare ori a autorizatiei de libera practica (pentru angajatori, persoane fizice);

- procesul-verbal de insolabilitate incheiat de unitatile fiscale teritoriale;

- copie legalizata de pe actul de desfiintare a organizatiei cooperatiei mestesugaresti;

- confirmarea scrisa a expirarii mandatului exercitat in cadrul autoritatii electivе, executive, legislative sau judecatoresti;

- orice alte acte prevazute de legislatia in materie in vigoare la data incetarii activitatii angajatorului.

Art. 94

In cazul persoanelor care, inainte de a ocupa functii electiv ori de a fi numite in cadrul autoritatii executive, legislative sau judecatoresti, au fost angajate cu contract individual de munca a carui executare se suspenda, pe durata exercitarii mandatului, potrivit unei legi speciale, indemnizatiile cuvenite la data expirarii mandatului se platesc de catre angajatori, in conditiile legii (daca acestia nu si-au incetat activitatea), in cuantumurile stabilite la data deschiderii dreptului.

Art. 95

Drepturile preluate la incetarea activitatii angajatorilor sau la expirarea termenului pentru care a fost incheiat contractul individual de munca si achitate din Fondul national unic de asigurari sociale de sanatate si care, potrivit legii, trebuiau sa fie suportate din fondurile angajatorilor se recupereaza ulterior de catre casele de asigurari de sanatate, in conformitate cu dispozitiile legale in vigoare.

Art. 96

In cazul in care termenul de plata a indemnizatiei expira intr-o zi nelucratoare, plata se considera in termen daca este efectuata in ziua lucratoare imediat urmatoare.

Art. 97

Anexele nr. 1-15 fac parte integranta din prezentele norme.

ANEXA Nr. 1: DECLARATIE initiala [] rectificativa []

DECLARATIE initiala [] rectificativa []

Privind evidenta obligatiilor de piata catre bugetul Fonduluiui National Unic de Asigurari Sociale de Sanatate pentru concedii si indemnizatii pentru luna [] anul []

Casa de Asigurari de sanatate.....

Nr. [] din ziua [] luna [] anul []

Data stabilita pentru lichidarea drepturilor salariale zi [] luna [] an []

A. Denumire angajator []	B. CUI (cod fiscal) []
C. Nr. Inreg. Reg. Comertului []	D. Nr. Angajati []
E. Total fond salarii brute realizate []	F. Total contributi datorate pentru concedii si indemnizatii calculate la fond de salarii []
G. Total indemnizatii suportate de FAAMPB []	H. Total contributi datorate pentru concedii si indemnizatii datorate pentru indemnizatii suportate de FAAMPB []
I. Total contributi datorate FNUASS pentru concedii si indemnizatii []	

din care:

		Nr. Cazuri	Total zile prestatii	Total zile prestatii suportate de angajator	Suma suportata de angajator	Total zile prestatii din F.N.U.A.S.S	Suma din F.N.U.A.S.S pentru concedii si indemnizatii
J1.	Indemnizatii pentru incapacitate temporara de munca	[]	[]	[]	[]	[]	[]
J2.	Prevenire imbolnavire	[]	[]	[]	[]	[]	[]
J3.	Sarcina si lauzie	[]	[]	[]	[]	[]	[]
J4.	Ingrijire copil bolnav	[]	[]	[]	[]	[]	[]
J5.	Indemnizatie de risc maternal	[]	[]	[]	[]	[]	[]
K.	Total suma de recuperat de la F.N.U.A.S.S pentru concedii si indemnizatii din luna-lunile anterioare						[]
L *)	Total suma recuperata de angajator din contributia lunii curente						[]
M.	Total suma de virat la F.N.U.A.S.S pentru concedii si indemnizatii						[]
N.	Total suma de recuperat de la F.N.U.A.S.S pentru concedii si indemnizatii						[]

O. Adresa angajator

Localitatea: [] Strada: []

Nr. [] Bl. [] Sc. [] Et. [] Ap. [] Tel: []

Judet: [] Sector: [] E-mail: []

P. Conturi bancare Banca: [] Filiala []

Cont []

Banca: [] Filiala []

Cont []

Sub sanctiunile aplicate falsului in acte publice, declar ca am examinat aceasta declaratie si in conformitate cu informatiile furnizate o declar corecta si completa

Nume.....Prenume.....Data.....

Functie **)

Acestea se vor depune la casa de asigurari de sanatate in a carei raza administrativ-teritoriala se afla sediul social sau domiciliul angajatorului. Datele in format electronic se depun pe suport magnetic sau optic (discheta FD 3,5", CD) ori se transmit on-line (in format electronic, daca este insotit de o semnatura electronica agreeata de ambele parti), fiind insotite si de transmiterea pe suport hartie semnat si stampilat.

2. Conditii tehnice standard pentru formatul electronic

Declaratiile in format electronic vor contine doua fisiere in structura DBF, care vor avea in mod obligatoriu urmatoarele denumiri si continuturi:

A1_LLAA_CUI.dbf (anexa nr. 1) si va contine datele centralizatorului referitoare la obligatiile de plata ale angajatorului catre bugetul FNUASS;

A2_LLAA_CUI.dbf (anexa nr. 2) si va contine datele aferente asiguratilor,

unde:

LL reprezinta luna pentru care se face raportarea;

AA reprezinta ultimele doua cifre ale anului pentru care se face raportarea;

CUI reprezinta codul unic de identificare.

Denumirea campurilor date, tipul si ordinea acestora din structurile fisierelor sunt obligatorii.

Structura fisierelor de raportare, aprobată prin ordin al presedintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate, precum si lista caselor de asigurari de sanatate care pot primi raportarile on-line se publica pe pagina web a Casei Nationale de Asigurari de Sanatate, la adresa www.casan.ro.

*) - Anexa nr. 3 se utilizeaza numai pentru depunerea declaratiilor rectificative pentru perioadele de raportare anterioare datei de 1 ianuarie 2011.

ANEXA Nr. 4: DECLARATIE DE ASIGURARE PENTRU CONCEDII SI INDEMNIZATII

Casa Nationala de Asigurari de Sanatate

Casa de Asigurari de Sanatate.....

Nr [.]

DECLARATIE de asigurare pentru concedii si indemnizatii

1. Date privind solicitantul

Nume

[.] [.]

B.I./C.I Seria [.] [.] [.] [.] Nr. [.]

Eliberat de [.] [.] [.] [.] La data [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.] (ZZ LL AA)

CNP [.]

Adresa:

Localitate

[.] [.]

Nr. [.] [.] [.] [.] Bl. [.] [.] [.] [.] Sc. [.] [.] [.] [.] Ap. [.] [.] [.] [.] Sectorul [.] [.]

2. Declaratie cu privire la incadrarea in prevederile art. 1 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005:

Incepand cu data de [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.] (ZZ LL AA)

2.1 Asiguratul declara ca se incadreaza in categoria:

2.1.1 Asociat unic Asociati Comanditari Actionari

2.1.2 Membri ai asociatiilor familiale

2.1.3 Persoana autorizata sa desfasoare activitati independente

2.1.4 Persoanele prevazute la art. 1 alin. (2) lit. e) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005

3. Indemnizatie lunara pentru concedii si indemnizatii in cadrul declaratiei de asigurari sociale [.] [.] [.] [.] [.] lei

Contributia lunara pentru concedii si indemnizatii [.] [.] [.] [.] [.] lei

Se completeaza de asiguratii de la pct. 2.1.1 - asociat unic.

3.1 Venitul lunar asigurat la nivelul valorii incluse in declaratia/contractul de asigurari sociale [.] [.] [.] [.] [.]

Contributia lunara pentru concedii si indemnizatii [.] [.] [.] [.] [.] lei

Se completeaza de asiguratii de la pct. 2.1.4.

4. Venitul din dividende estimat/anual

[.] [.] [.] [.] [.] lei, din care lunar [.] [.] [.] [.] [.] lei

Contributia lunara pentru concedii si indemnizatii [.] [.] [.] [.] [.] lei

Se completeaza de asiguratii de la pct. 2.1.1 - inclusiv asociatul unic care nu se regaseste la pct. 3.

5. Venitul estimat/anual supus impozitului pe venit potrivit Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal este de [.] [.] [.] [.] [.] lei, din care lunar

|||.|.| lei.
Contributia pentru concedii si indemnizatii |||.|.| lei
Se completeaza de asiguratii de la pct. 2.1.2 si 2.1.3.

6. Declaratia asiguratului:

- declar pe propria raspundere ca datele de mai sus corespund realitatii;
 - cunosc obligativitatea virarii la bugetul FNUASS a contributiilor lunare pentru concedii si indemnizatii pana la data de 25 a lunii urmatoare celei pentru care se datoreaza plata, in caz contrar urmand sa achit majorari de intarziere;
 - cunosc obligativitatea depunerii comunicarii de modificare in termen de maximum 30 de zile de la aparitia modificarii respective;
 - cunosc obligativitatea depunerii certificatului de concediu medical pana la termenele stabilite de Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**;
 - cunosc obligativitatea depunerii, la inchiderea exercitiului financiar anual, a documentelor justificative privind veniturile efectiv realizate in vederea regularizarii obligatiilor de plata, cu exceptia situatiilor de la pct. 3.
- Data |||.|.|.|.| Semnatura asiguratului.....

*) In anexa nr. 4, "Declaratie de asigurare pentru concedii si indemnizatii", dupa punctul 2.1.4 se introduce un nou punct, punctul 2.1.5, cu urmatorul cuprins:

"2.1.5.|| Persoanele prevazute la art. 1 alin. (2) lit. f) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. **399/2006**, cu modificarile si completarile ulterioare."

*) In anexa nr. 4, la punctul 3, subpunctul 3.1, ultimul paragraf se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Se completeaza de asiguratii de la pct. 2.1.4 si 2.1.5."

ANEXA Nr. 5: COMUNICARE DE MODIFICARE a declaratiei de asigurare pentru concedii si indemnizatii

Nr. |||.|.|.| Din ziua ||, Luna ||, Anul |||.|.|
CASA NATIONALA DE ASIGURARI DE SANATATE
CASA DE ASIGURARI DE SANATATE |||.|.|.|.|.|.|.|.|.

Pentru asiguratul:

Nume si prenume: |||.|.|.|.|.|.|.|.|.|.|.|.|.|.|.|.|.|.|.|.|.|.

Cod numeric personal: |||.|.|.|.|.|.|.|.|.

Incepand cu data de: Zi || Luna || An |||.|.|

In declaratia de asigurare

Nr. |||.|.|.|.| Din ziua ||, Luna || Anul |||.|.|

Au survenit urmatoarele modificari:

.....
.....

Aceasta comunicare de modificare a fost completata in 2 exemplare in prezenta mea

Avand functia de

In cadrul Casei de asigurari de sanatate

Semnatura asigurat,

Semnatura asigurator,

ANEXA Nr. 6:

CASA NATIONALA DE ASIGURARI DE SANATATE
CASA DE ASIGURARI DE SANATATE |||.|.|.|.|.|.|.|.|.

SOLICITARE DE RETRAGERE A DECLARATIEI DE ASIGURARE PENTRU CONCEDII si INDEMNIZATII

Nr. |||.|.|.|.| Din ziua ||, Luna ||, Anul |||.|.|

Subsemnatul: |||.|.|.|.|.|.|.|.|.|.|.|.|.|.|.|.|.|.|.|.|.

CNP |||.|.|.|.|.|.|.|.

Act de identitate: Seria || Nr. |||.|.|.|.

Domiciliat in Localitatea: |||.|.|.|.|.|.|.|.

Strada: |||.|.|.|.|.|.|.|.

Nr. |||.|.|.| Bl. |||.|.| Sc. || Et. || Ap. |||.|.

Judet/sector |||.|.|.|.|.|.|.

Telefon: |||.|.|.|.|.|.

Asigurat cu declaratia de asigurare nr.:

Din ziua ||, Luna ||, Anul |||.|.

Solicit retragerea declaratiei de asigurare pentru concedii si indemnizatii incepand cu data de:

ZI [..], LUNA [..], AN [..]

Data

.....

Semnatura asigurat,

.....

ANEXA Nr. 7: BOLILE CARDIOVASCULARE pentru care se pot acorda concedii medicale pentru incapacitate temporara de munca cu durata de un an in intervalul ultimilor 2 ani

- 1.** Infarct miocardic complicat cu angina pectorala postinfarct
- 2.** Infarct miocardic complicat cu tulburari de ritm (fibrilatie atriala persistenta, flutter atrial persistent, aritmii ventriculare severe, bloc atrioventricular de grad inalt)
- 3.** Infarct miocardic complicat cu disfunctie ventriculara stanga
- 4.** Angina pectorala stabila cu crize frecvente, zilnice
- 5.** Valvulopatii semnificative hemodinamic, complicate cu insuficienta cardiaca clasa NYHA II-III
- 6.** Valvulopatii/proteze valvulare complicate cu endocardite infectioase
- 7.** Transplantul cardiac si operatii alternative transplantului cardiac
- 8.** Insuficienta cardiaca clasa NYHA II-III de orice etiologie
- 9.** Hipertensiune arteriala secundara necontrolata sub tratament medical:
 - renoparenchimatoasa, cu insuficienta renala asociata;
 - renovasculara;
 - endocrina
- 10.** Boala vasculara periferica invalidata (cel putin stadiul III Fontaine)
- 11.** Insuficienta venoasa cronica la membrele inferioare, cu sindrom posttrombotic si tulburari trofice (ulcere varicoase) rezistente la tratamentul medicamentos
- 12.** Afectiuni cardiovasculare tratate chirurgical cu complicatii postoperatorii severe.

ANEXA Nr. 8: REFERAT MEDICAL*)

Unitatea sanitara

Localitatea

Judetul/sectorul

Nr. conventieicu CAS

Subsemnatul dr., medic primar/specialist, specialitatea, cod parafa, propun expertiza capacitatii de munca a domnului/doamnei, CNP, cu domiciliul in, str.nr., judetul/sectorul, de profesie, angajat/angajata la

Este in evidenta de la data

Diagnosticul clinic la data luarii in evidenta

Diagnosticul clinic actual

Examen obiectiv

A fost internat/internata in spital**) cu diagnosticul/diagnosticele

Investigatii clinice, paraclinice**)

Tratamente urmate

Plan de recuperare

Prognostic recuperator

Se afla in incapacitate temporara de munca de la data de si a totalizat un numar de zile concediu medical la data de

Propunem:

a) prelungirea concediului medical, considerand ca bolnavul este recuperabil, cu zile, de la pana la

b) reducerea temporara a timpului de munca cu o patrime din durata normala, pentru zile, de la pana la

c) bolnavul nu este recuperabil in limitele duratei concediului medical prevazut de lege si propunem pensionarea de invaliditate temporara.

Nr. din data

 Medic curant,
(parafa si stampila unitatii sanitare)

*) Necompletarea tuturor rubricilor determina invalidarea referatului medical.

**) Se vor anexa rezultatele, biletele de externare din spital.

ANEXA Nr. 9: CERERE TIP PRIVIND SOLICITAREA INDEMNIZATIEI DE ASIGURARI SOCIALE DE SANATATE

Casa Nationala de Asigurari de Sanatate
 Casa de Asigurari de Sanatate.....
 Nr [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.] din [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.]

CERERE-TIP privind solicitarea indemnizatiei de asigurari sociale de sanatate

1. Date privind solicitantul

Nume Prenume

 B.I./C.I Seria [.] [.] [.] [.] Nr. [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.]
 Eliberat de [.] [.] [.] [.] La data [.] [.] [.] [.] (ZZ LL AA)
 CNP [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.]

Adresa:

Localitate Str.

 Nr. [.] [.] [.] [.] Bl. [.] [.] [.] [.] Sc. [.] [.] [.] [.] Ap. [.] [.] [.] [.] Sectorul [.] [.]

2. Calitatea solicitantului

Asociat unic Asociati Comanditari Actionari
 Membri ai asociatiilor familiale Persoana autorizata sa desfasoare activitati independente
 Persoanele prevazute la art. 1 alin. (2) lit. e) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**
 Persoanele preluate in plata, prevazute la art. 23 alin. (2) si art. 32 alin. (1) si (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**
 Declaratie/contract de asigurare pentru concedii si indemnizatii nr. [.] [.] [.] [.] din [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.]

3. Plata solicitata

A. Indemnizatia pentru:

1) Incapacitate temporara de munca

Boala obisnuita
 Urgenta medico-chirurgicala
 Boala infectocontagioasa de grup A
 Boala cardiovasculara
 Tuberculoza
 Neoplazie
 SIDA

2) Prevenire imbolnavire:

Reducerea timpului de munca cu o parte din durata normala - Certificat de concediu medical cu avizul medicului expert
 Carantina - Certificat eliberat de D.S.P.

3) Maternitate

4) Ingrijire copil bolnav pana la implinirea varstei de 7 ani sau
 pentru ingrijirea copilului cu handicap pentru afectiuni intercurrente
 pana la implinirea varstei de 18 ani - Certificat de nastere copil (copie si original)
 - Certificat persoana cu handicap (copie si original)
 - Declaratie pe propria raspundere care atesta ca celalalt parinte
 sau sustinator legal nu executa concomitent dreptul

CNP [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.]

5) Risc maternal

- Certificat de concediu medical cu avizul medicului de medicina
muncii

B. Indemnizatia cuvenita pentru luna in curs si neachitata
 asiguratului decedat

- Certificat de deces
 Seria [.] [.] [.] [.]
 Nr. [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.] [.]
 - Actul de stare civila care atesta calitatea de sot/copil/parinte sau,
 in lipsa acestora, actul de stare civila al persoanei care dovedeste ca
 l-a ingrijit pe asigurat pana la data decesului

Data [.] [.] [.] [.] [.] [.] Semnatura solicitantului.....

4. Date privind achitarea obligatiilor de asigurari sociale de sanatate pentru concedii si indemnizatii (Se completeaza de catre platitorul de drepturi.)

A. Stagiul de cotizare (perioada de contributie) realizat in ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acorda concediul medical de la [.] [.] [.] [.] la [.] [.] [.] [.]

B. Veniturile pentru care s-a achitat contributia individuala de asigurari sociale de sanatate pentru concedii si indemnizatii in ultimele 6 luni anterioare lunii pentru care se acorda concediul medical

Media veniturilor lunare
 lei lei

C. Numarul de zile de concediu medical pentru incapacitate temporara de munca, in ultimele 12 luni (cu exceptia concediului medical pentru tuberculoza, neoplazii, SIDA, maternitate, ingrijire copil bolnav)

zile

*) In anexa nr. 9, "Cerere-tip privind solicitarea indemnizatiei de asigurari sociale de sanatatea, la punctul 2 "Calitatea solicitantului", se adauga o noua categorie, cu urmatorul cuprins:
"Persoanele prevazute la art. 1 alin. (2) lit. f) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. **399/2006**, cu modificarile si completarile ulterioare."

ANEXA Nr. 10: CONVENTIE privind eliberarea certificatelor de concediu medical

CAPITOLUL I: Partile conventiei

Casa de Asigurari de Sanatate, cu sediul in municipiul/orasul, str. nr., judetul/sectorul, tel./fax, reprezentata prin presedinte - director general,
si

Furnizorul de servicii medicale organizat potrivit legii, reprezentat prin, cu Autorizatie sanitara de functionare nr. din, avand sediul in municipiul/orasul/comuna, str. nr., bl, sc., et., ap, judetul/sectorul, telefon

CAPITOLUL II: Obiectul conventiei

Art. 1

Obiectul prezentei conventii il constituie eliberarea certificatelor de concediu medical, conform prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. **158/2005** privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate.

Art. 2

Eliberarea certificatelor de concediu medical se face de catre urmatorii medici:

- 1.**..... cod parafa Autorizatia de libera practica nr. /
- 2.**..... cod parafa Autorizatia de libera practica nr. /
- 3.**..... cod parafa Autorizatia de libera practica nr. /
- 4.**..... cod parafa Autorizatia de libera practica nr. /

CAPITOLUL III:

Prezenta conventie este valabila de la data incheierii pana la sfarsitul anului calendaristic pentru care a fost incheiata, cu posibilitatea prelungirii valabilitatii prin act aditional.

CAPITOLUL IV: Obligatiile partilor

SECTIUNEA A: Obligatiile casei de asigurari de sanatate

Art. 3

Casa de asigurari de sanatate are urmatoarele obligatii:

- a)**sa controleze modul de acordare a concediilor medicale si de eliberare a certificatelor de concediu medical;
- b)**sa tina evidente distincte, cu inregistrarea certificatelor de concediu medical distribuite medicilor, precum si a certificatelor de concediu medical eliberate de acestia.

SECTIUNEA B: Obligatiile medicilor care elibereaza certificate de concediu medical

Art. 4

Medicii care elibereaza certificate de concediu medical au urmatoarele obligatii:

- a)**sa elibereze certificate de concediu medical cu respectarea prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**;
- b)**sa raporteze lunar caselor de asigurari de sanatate datele necesare pentru urmarirea desfasurarii activitatii privind eliberarea certificatelor de concediu medical;
- c)**sa respecte confidentialitatea datelor si informatiilor privitoare la certificatele de concediu medical eliberate asiguratilor;
- d)**sa anunte casa de asigurari de sanatate despre orice modificare privind conditiile obligatorii care au stat la baza incheierii conventiei si sa indeplineasca in permanenta aceste conditii pe durata derularii conventiilor;
- e)**sa puna la dispozitie organelor de control ale casei de asigurari de sanatate documentele medicale primare care au stat la baza eliberarii certificatelor de concediu medical;

f) sa indrume pacientii catre unitatea sanitara la care trebuie sa se adreseze acestia in vederea obtinerii in continuare a asistentei medicale si a certificatelor de concediu medical.

CAPITOLUL V: Incetarea si rezilierea conventiei

Art. 5

Prezenta conventie se reziliaza de plin drept, printr-o notificare scrisa a caselor de asigurari de sanatate, in termen de 10 zile calendaristice de la data constatarii, in urmatoarele situatii:

a) ridicarea de catre organele in drept a autorizatiei sanitare de functionare a furnizorului, expirarea termenului de valabilitate a acesteia;

b) ridicarea de catre organele in drept a autorizatiei de libera practica a medicului care elibereaza certificate de concediu medical, expirarea termenului de valabilitate a acesteia;

c) nerespectarea obligatiilor asumate prin prezenta conventie, constatata cu ocazia controlului efectuat de comisia constituita potrivit prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**;

d) neanuntarea casei de asigurari de sanatate cu privire la orice modificare in legatura cu conditiile care au stat la baza incheierii conventiei privind eliberarea certificatului de concediu medical in termen de 10 zile lucratoare;

e) refuzul furnizorului de servicii medicale de a pune la dispozitie organelor de control actele de evidenta a serviciilor furnizate.

Art. 6

Prezenta conventie inceteaza cu data la care a intervenit una dintre urmatoarele situatii:

a) furnizorul de servicii medicale se muta din teritoriul de functionare;

b) incetare prin faliment, dizolvare, lichidare, desfiintare sau reprofilare, dupa caz;

c) incetarea definitiva a activitatii casei de asigurari de sanatate;

d) acordul de vointa al partilor;

e) denuntarea unilaterala a conventiei de catre reprezentantul legal al furnizorului de servicii medicale sau al casei de asigurari de sanatate, printr-o notificare scrisa, cu 30 de zile calendaristice anterior datei de la care se doreste incetarea conventiei;

f) a survenit decesul titularului cabinetului medical individual;

g) medicul titular al cabinetului medical individual renunta sau pierde calitatea de membru al Colegiului Medicilor din Romania.

Art. 7

Situatiile prevazute la art. 5 si la art. 6 lit. b), c), f), g) se constata de catre comisia constituita potrivit prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**.

Situatiile prevazute la art. 6 lit. a) se notifica casei de asigurari de sanatate cu cel putin 30 de zile inaintea datei de la care se doreste incetarea conventiei.

CAPITOLUL VI: Corespondenta

Art. 8

Corespondenta legata de derularea prezentei conventii se efectueaza in scris, prin scrisori recomandate cu confirmare de primire, prin fax sau direct la sediul partilor.

Fiecare parte din conventie este obligata ca, in termen de 3 zile din momentul in care intervin modificari ale datelor ce figureaza in prezenta conventie, sa notifice celeilalte parti schimbarea survenita.

CAPITOLUL VII: Modificarea conventiei

Art. 9

In conditiile aparitiei unor noi acte normative in materie, care intra in vigoare pe durata derularii prezentei conventii, clauzele contrare se vor modifica si se vor completa in mod corespunzator. Ori de cate ori intervin modificari ale elementelor care au stat la baza prezentei conventii, aceasta se va modifica prin act aditional.

CAPITOLUL VIII: Sanctiuni

Art. 10

Constituie contraventie eliberarea certificatelor de concediu medical cu nerespectarea prevederilor legale in vigoare si se sanctioneaza potrivit Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**.

Prezenta conventie a fost incheiata astazi, in doua exemplare a cate pagini fiecare, cate unul pentru fiecare parte din conventie.

Casa de Asigurari de Sanatate
Presedinte - director general,

Furnizor de servicii medicale
Reprezentant legal,

.....
Vizat
Oficiul juridic,
.....

ANEXA Nr. 11:

initial | _____ |
rectificativ | _____ |

CENTRALIZATOR
privind certificatele de concediu medical eliberate
in luna..... anul.....

Unitatea sanitara emitenta.....

CUI.....

Numarul conventiei..... incheiate cu CAS.....

Nr. crt.	Tip rectificare*)	Se rie CCM	Nu mar CCM	Nu mar dupli cat	Se rie CCM anu lat prin dupli care	Nu mar CCM anu lat prin dupli care	Luna CCM	An CCM	Cod urg en ta me dico-chi rur-gi cala	Cod boa la in fecto con tagi oasa	Cod indem ni zatie	Tip CM amb./ int./ ext.	Data acor darii (elibe rarii)	Data ince put CCM amb./ int.	Data sfar sit CCM amb./ int.	Data ince put CCM la ext.	Data sfar sit CCM la ext.	Cod dia gno stic amb./ int.	Cod dia gno stic ext.	CNP asi gu rat	Cod pa rafa me dic pres-crip tor	Tip CCM (ini tial, conti nu are)	Nu mar aviz me dic ex pert	Data aviz me dic ex pert	Co pa ra fa me dic ex pe

*) M = modificare A = adaugare asigurat S = stergere asigurat
Raspundem de realitatea si exactitatea datelor
Reprezentant legal al unitatii sanitare,
.....

ANEXA nr. 11^A: METODOLOGIE de transmitere pe cale electronica a datelor privind certificatele medicale eliberate de medicii curanti din unitatile sanitare care au incheiat o conventie in acest sens cu casele de asigurari de sanatate

1. Conditii generale

Datele in format electronic se transmit on-line, folosind semnatura electronica agreata de ambele parti.

Centralizatorul certificatelor de concediu medical eliberate, prezentat in anexa nr. 11 la norme, pe suport hartie, semnat si stampilat de reprezentantul legal al unitatii sanitare, se transmite la casa de asigurari de sanatate cu care unitatea sanitara a incheiat o conventie in acest sens conform normelor in vigoare in cazul transmiterii datelor on-line.

2. Conditii tehnice standard pentru formatul electronic

Fisierul de raportare va avea o structura de tip XML, care va contine datele aferente concediilor medicale eliberate asiguratilor de catre medicii curanti in luna pentru care se face raportarea.

Denumirea si formatul fisierului sunt obligatorii si vor fi publicate pe pagina web a Casei Nationale de Asigurari de Sanatate **www.cnas.ro**

ANEXA Nr. 12:

UNITATEA

.....
Str..... nr. ..., bl. ..., sc. ..., et.....,
ap....., sectorul/judetul.....

Codul fiscal.....

Contul.....

Trezoreria/Banca.....

Nr...../.....

Catre Casa de Asigurari de Sanatate.....

Unitatea....., cod fiscal....., cu sediul in localitatea....., str..... nr., bl., sc., et....., ap., sectorul/judetul....., cont....., deschis la Trezoreria/Banca....., va rugam a ne vira suma de (.....) lei, reprezentand diferenta dintre suma indemnizatiilor cuvenite (tip indemnizatii):

- J1..... lei;

- J2..... lei;

- J3..... lei;

- J4..... lei;

- J5..... lei;

si contributia de concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate datorata de angajator pe luna/perioada....., dupa cum urmeaza:

- totalul cuantumului prestatilor de suportat din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate pentru concedii si indemnizatii platite pe luna/perioada....., suma:..... lei;

- totalul contributiilor pentru concedii si indemnizatii datorat de angajator pe luna/perioada....., suma: lei;

- totalul sumei de recuperat de la Fondul national unic de asigurari sociale de sanatate pentru concedii si indemnizatii pe luna/perioada....., suma:..... lei.

La prezenta cerere depunem un numar de.....certIFICATE de concediu medical aferente lunii/perioadei pentru care se solicita restituirea sumelor.

Ne asumam raspunderea pentru realitatea datelor prezentate mai sus si pentru corectitudinea determinarii drepturilor de indemnizatii sociale de sanatate.

- Anexa: Centralizator privind certificatele de concediu medical aferent lunii/lunilor.....

Director,
(Administrator)

Director economic,

.....

.....

ANEXA Nr. 13:

CASA NATIONALA DE ASIGURARI DE SANATATE

Casa de Asigurari de Sanatate

Str. nr.

Sectorul/judetul

Aprobat

Presedinte-director general,

.....

REFERAT

In baza prevederilor art. 38 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **158/2005** privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, ale art. 77 din Normele de aprobare a Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. **158/2005**, aprobate prin Ordinul ministrului sanatatii si al presedintelui Casei Nationale de Asigurari de Sanatate nr. **60/32/2006**, analizand documentele justificative depuse la Casa de Asigurari de Sanatate sub nr./....., propunem aprobarea/respingerea platii sumei de lei reprezentand diferenta dintre "Totalul cuantumului prestatilor de suportat din bugetul FNUASS pentru concedii si indemnizatii" platite salariatilor proprii si "Totalul contributiilor pentru concedii si indemnizatii datorat de angajator" pe luna/perioada catre Unitateadin localitatea

Motivele respingerii cererii

Directia management si economica
Director executiv,

Seful compartimentului de specialitate,

.....

.....

Intocmit

ANEXA Nr. 14:

CASA NATIONALA DE ASIGURARI DE SANATATE

Casa de Asigurari de Sanatate

Str. nr.

Sectorul/judetul

BORDEROU ANEXA

La ordonantarea de plata nr. / a sumei reprezentand diferenta dintre indemnizatiile sociale de sanatate platite salariatilor proprii, care se suporta din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, si contributia angajatorului pentru concedii si indemnizatii la bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.

Nr. crt.	Denumirea unitatii/codul fiscal	Numarul referatului aprobat	Suma in lei
	TOTAL SUME	X	

Seful compartimentului de specialitate,

.....

Intocmit

ANEXA Nr. 15: CASA NATIONALA DE ASIGURARI DE SANATATE

CASA NATIONALA DE ASIGURARI DE SANATATE

Casa de Asigurari de Sanatate

Str. nr.

Sectorul/judetul

Catre Unitatea, localitatea, str., nr., bl., sc., et., ap., sectorul/judetul

Prin prezenta va facem cunoscut ca nu s-a aprobat virarea sumei de lei, reprezentand diferenta dintre indemnizatiile sociale de sanatate platite salariatilor proprii, care se suporta din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, si contributia angajatorului pentru concedii si indemnizatii la bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate, datorata pentru luna/perioada

Seful compartimentului de specialitate,

.....

Intocmit

ANEXA Nr. 16:

DECLARATIE

Subsemnatul/a, angajat(a)

al/a.....,

cu sediul....., cetatean....., nascut(a) la data de.....,

(se va specifica adresa angajatorului)

in localitatea....., domiciliat(a) in....., str..... nr., bl.,

se....., et....., ap., sectorul/judetul....., posesor(oare) al/a....., seria..... nr., eliberat(a)

de..... la data de....., cod numeric

personal....., cunoscand dispozitiile art. 292 din Codul penal cu privire la falsul in declaratii, declar

pe propria raspundere urmatoarele:

Pe perioada valabilitatii concediului medical seria..... nr., acordat in

data de....., voi locui la adresa de resedinta din:

Str..... nr., bl., sc., et....., ap., sectorul/judetul.....

Prin prezenta declar ca sunt de acord cu urmatoarele conditii de eliberare a concediului medical:

- sa anunt angajatorul/platitorul de indemnizatii de asigurari sociale de sanatate cu privire la incapacitatea temporara de munca, precum si datele medicului care a eliberat certificatul de concediu medical, in primele 24 de ore de la obtinerea acestuia, sau in situatia in care aparitia starii de incapacitate temporara de munca a intervenit in zilele declarate nelucratoare, sa anunt angajatorul/platitorul de indemnizatii de asigurari sociale de sanatate in prima zi lucratoare;
- sa mentionez adresa de resedinta pentru perioada concediului medical;
- sa fiu prezent la adresa de resedinta indicata pe toata perioada concediului medical, cu exceptia situatiilor justificate cu documente medicale pentru efectuarea de tratamente de specialitate, analize paraclinice sau alte proceduri medicale;
- pe durata valabilitatii concediului medical pot fi vizitat la adresa indicata, in intervalele orare 08,00-11,00; 12,00-17,00 si 18,00-20,00, de persoanele abilitate, desemnate in conformitate cu legislatia in vigoare, obligandu-ma sa ma legitimez.

In cazul nerespectarii acestor conditii, voi suporta rigorile legislatiei in vigoare.

OBSERVATIILE MEDICULUI PRESCRIPTOR	
---------------------------------------	--

Declarant

(numele, prenumele si semnatura)

Data

ANEXA Nr. 17:

- Model -

Nr..... din.....

PROCES-VERBAL DE CONSTATARE

Subsemnatii....., din
cadrul.....

(numele si prenumele) (institutia)

si....., din

cadrul.....,

(institutia) in baza..... si imputerniciti

prin.....,

(temeiul legal) (act administrativ nr. ...)

am constatat ca

asiguratul.....,

(numele si prenumele)

domiciliat in....., posesor al.....

seria.....

nr....., CNP....., a fost/nu a fost prezent in ziua de....., ora....., la adresa

indicata in declaratia data la data de....., odata cu eliberarea certificatului de concediu medical seria.....

nr.....

Prezentul proces-verbal de constatare a fost intocmit in doua exemplare, din care unul ramane la.....

si unul la.....

Prezentul proces-verbal poate fi contestat in termen de 30 de zile de la data comunicarii, la sediul platitorului de indemnizatie, intocmit (numele, prenumele si semnatura): Asigurat (numele, prenumele si semnatura):

1.....

2.....

ANEXA Nr. 18:

UNITATEA

.....

Str..... nr. ..., bl. ..., sc. ..., et....,

ap....., sectorul/judetul.....

Codul fiscal.....
 Contul.....
 Trezoreria/Banca.....
 Nr...../.....

CENTRALIZATOR
privind certificatele de concediu medical aferent lunii/lunilor.....

Nr. crt.	Numele si prenumele asiguratului	CNP asigurat	CNP*) copil	Seria si numarul certificatului de concediu medical	Seria si numarul certificatului de concediu medical initial	Codul indemnizatiei

Ne asumam raspunderea pentru realitatea datelor prezentate mai sus.

Director,
(Administrator)

Director economic,

*) Se inscrie CNP copil pentru certificatele de concediu medical care au codul de indemnizatie 09.
 Publicat in Monitorul Oficial cu numarul 147 din data de 16 februarie 2006