

NORME METODOLOGICE din 20 februarie 2002 de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca

Prezentele norme metodologice, denumite in continuare norme reglementeaza punerea in aplicare a dispozitiilor Legii nr. **76/2002** privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca.

Art. 1

Sistemul de indicatori statistici prevazuti la art. 6 din Legea nr. **76/2002**, denumita in continuare lege, si metodologia de calcul a acestora se stabilesc de Institutul National de Statistica, in colaborare cu Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale, si se aproba prin ordin al ministrului muncii si solidaritatii sociale si al presedintelui Institutului National de Statistica, in termen de 30 de zile de la data intrarii in vigoare a prezentelor norme.

Art. 2

Tematica cercetarilor statistice speciale prevazuta la art. 7 alin. (2) din lege, precum si metodologia de realizare a cercetarilor statistice speciale se avizeaza, potrivit legii, de Institutul National de Statistica si se aproba prin ordin al ministrului muncii si solidaritatii sociale, la propunerea Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca.

Art. 3

(1) Prin sintagma locuri de munca vacante, potrivit art. 10 alin. (1) si (3) din lege, se intelege locurile de munca devenite disponibile ca urmare a incetarii raporturilor de munca sau de serviciu, precum si locurile de munca nou-create.

(2) Comunicarea de catre angajatori a locurilor de munca vacante, precum si comunicarea de catre angajatori a ocuparii locurilor de munca vacante care au fost comunicate se vor face pe suport hartie sau in format electronic, conform formularelor prevazute in anexa nr. 1A, respectiv in anexa nr. 1B. Prin format electronic se intelege suport magnetic, e-mail ori serviciul online pentru comunicarea locurilor de munca vacante sau ocuparea acestora oferit de Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca.

(3) Obligatia prevazuta la art. 10 alin. (1) si (3) din lege se considera indeplinita in situatia in care comunicarea prevazuta la aceste texte de lege se realizeaza prin transmiterea formularului corespunzator prevazut la alin. (2), in termenul prevazut la art. 10 alin. (1), respectiv alin. (3) din lege.

(4) Termenul prevazut la art. 10 alin. (1) din lege se indeplineste la sfarsitul celei de a 5-a zile lucratoare, ora 24,00, din perioada de 5 zile lucratoare de la vacantarea locului de munca. Perioada respectiva se calculeaza incepand cu data vacantarii, respectiv crearii locului de munca, in situatia in care aceasta data nu este declarata zi nelucratoare, sau cu prima zi lucratoare, in situatia in care vacantarea locului de munca s-a realizat intr-o zi declarata nelucratoare.

(5) Termenul de o zi de la data ocuparii locului de munca, prevazut la art. 10 alin. (3) din lege, se indeplineste la sfarsitul primei zile lucratoare, ora 24,00, urmatoare datei in care s-a ocupat locul de munca in conditiile legii.

(6) Comunicarea de catre angajatori a locurilor de munca vacante sau ocuparea acestora se poate realiza prin serviciul on-line oferit de Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, prevazut la alin. (2), incepand cu data de la care acest serviciu on-line devine operativ, data care se face publica de Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca pe pagina de internet a institutiei.

Art. 4

(1) Furnizorii de servicii prevazuti la art. 10 alin. (2) din lege vor comunica agentiei pentru ocuparea fortei de munca judetene sau, dupa caz, a municipiului Bucuresti, pana la data de 5 a fiecarei luni pentru luna expirata, date privind somerii mediati si incadrati in munca.

(2) Comunicarea prevazuta la alin. (1) se va face pe suport de hartie sau in format electronic, pe suport magnetic ori e-mail, conform formularului prevazut in anexa nr. 2.

Art. 5

Prin motive neimputabile, in sensul art. 17 alin. (1) din lege, se intelege:

a) incetarea raportului de munca in temeiul art. 56 alin. (1) lit. a), b), d), e), g) si i), art. 61 lit. c) si d), art. 65 alin. (1), art. 95 alin. (4) din Legea nr. **53/2003 - Codul muncii**, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

b) incetarea raportului de munca la initiativa angajatorului, prin notificare scrisa, in temeiul art. 31 alin. (3) din Legea nr. **53/2003**, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

c) incetarea de drept a raportului de munca al asistentului personal al persoanei cu handicap grav in cazul decesului persoanei cu handicap grav, in temeiul art. 39 alin. (4) din Legea nr. **448/2006** privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile ulterioare;

d) incetarea raportului de serviciu in temeiul art. 98 alin. (1) lit. c) din Legea nr. **188/1999** privind Statutul functionarilor publici, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, cu exceptia cazului in care functionarul public nu mai indeplineste conditia prevazuta la art. 54 lit. a) din aceeași lege;

e) incetarea raportului de serviciu in temeiul art. 98 alin. (1) lit. e) si h) si art. 99 alin. (1) din Legea nr. **188/1999**, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

f) incetarea contractului soldatilor si gradatilor voluntari angajati pe baza de contract cand sunt clasati «inapt pentru serviciu militar» sau «apt limitat» de catre comisiile de expertiza medico-militara;

g) incetarea contractului soldatilor si gradatilor voluntari angajati pe baza de contract, pentru motive sau nevoi ale Ministerului Apararii Nationale si ale Ministerului Administratiei si Internelor;

h) incetarea contractului soldatilor si gradatilor voluntari angajati pe baza de contract care nu mai indeplinesc conditiile specifice, stabilite prin ordin al ministrului apararii nationale, respectiv al ministrului administratiei si internelor, pentru ocuparea functiei;

i) incetarea contractului soldatilor si gradatilor voluntari angajati pe baza de contract ca urmare a retragerii avizului de securitate specific clasei sau nivelului de secretizare a informatiilor la care urmeaza sa aiba acces de catre autoritatile competente;

j) incetarea contractului soldatilor si gradatilor voluntari la expirarea termenului contractului, in situatia in care nu sunt posibilitati de reinnoire, din cauza reducerii functiilor ca urmare a desfiintarii, restructurarii sau a dislocarii unitatii, precum si in situatia in care una dintre parti nu mai opteaza pentru reinnoirea contractului;

k) incetarea contractului soldatilor si gradatilor voluntari la implinirea limitei de varsta in serviciu, stabilita prin ordin al ministrului apararii nationale.

Art. 6

Veniturile prevazute la art. 17 alin. (1) lit. f) si la art. 34 alin. (1) lit. b) si alin. (3) lit. b) din lege sunt venituri lunare, care se determina prin raportarea venitului impozabil, certificat de catre organele fiscale teritoriale subordonate Agentiei Nationale de Administrare Fiscala, la numarul de luni aferente unui an fiscal.

Art. 7

Reintegrarea in munca, dispusa prin hotarare judecatoreasca definitiva, nu mai este posibila, potrivit art. 17 alin. (1) lit. j) din lege, la unitatea care a preluat patrimoniul unitatii la care persoana a fost incadrata in munca anterior, in situatia in care postul ocupat de aceasta a fost desfiintat.

Art. 8

(1) Persoanele prevazute la art. 17 alin. (2) lit. a) din lege se considera ca nu au reusit sau nu au putut sa se incadreze in munca daca fac dovada ca in perioada de 60 de zile de la data absolvirii sau inregistrat la agentii pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti ori la alti furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca, acreditati in conditiile legii sau care nu se supun potrivit legii conditiei de acreditare, in vederea medierii pentru incadrare in munca.

(2) Dovada inregistrarii la furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca, prevazuti la alin. (1), se face cu o adeverinta eliberata de furnizori, prin care se certifica data inregistrarii persoanei in evidentele proprii.

Art. 10

(1) Pentru a se asigura in sistemul asigurarilor pentru somaj, in conditiile legii, persoanele prevazute la art. 20 si 22¹ din lege pot incheia cu agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană sau a municipiului Bucuresti, in a carei raza isi au domiciliul sau, dupa caz, resedinta ori isi exercita

dreptul de rezidenta potrivit legii, un contract de asigurare pentru somaj conform modelului prezentat in anexa nr. 3.

(2) In vederea incheierii unui contract de asigurare pentru somaj, calitatea de asigurat in sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale, precum si in sistemul asigurarilor sociale de sanatate se dovedeste cu contractul de asigurare sau cu orice alt document justificativ privind dobandirea calitatii de asigurat in cadrul acestor sisteme de asigurari sociale, eliberat de institutiile competente potrivit legii, in original si copie.

(3) Prin intreprinzatori persoane fizice titulari ai intreprinderilor individuale, precum si prin persoane fizice autorizate, prevazuti la art. 20 lit. c) din lege, se intelege inclusiv sotia/sotul titularului intreprinderii individuale/persoanei fizice autorizate care, fara a fi inregistrata/inregistrat in registrul comertului si autorizata/autorizat sa functioneze ea insasi/el insusi ca titular al intreprinderii individuale/persoana fizica autorizata sau fara a fi salariata/salariat, participa in mod obisnuit la activitatea intreprinderii individuale/persoanei fizice autorizate, indeplinind fie aceleasi sarcini, fie sarcini complementare, in conditiile legii.

(4) In vederea incheierii unui contract de asigurare pentru somaj, calitatea de sotie/sot a titularului intreprinderii individuale/persoanei fizice autorizate prevazuta la alin. (3) se dovedeste cu documentul emis conform prevederilor legale de catre Oficiul National al Registrului Comertului.

Art. 11

(1) In vederea incheierii contractelor de asigurare pentru somaj cu persoanele prevazute la art. 20 si 22¹ din lege, agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti pot imputernici agentiile locale pentru ocuparea fortei de munca in a caror raza persoanele isi au domiciliul sau, dupa caz, resedinta ori isi exercita dreptul la rezidenta potrivit legii.

(2) Imputernicirea de reprezentare se va da sefului agentiei locale pentru ocuparea fortei de munca prin dispozitie a directorului executiv al agentiei pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti.

Art. 12

Salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, prevazut la art. 22 alin. (2) si art. 22¹ alin. (2) din lege ca limita inferioara a veniturii lunar la care se pot asigura persoanele prevazute la art. 20 si art. 22¹ alin. (1) din lege prin incheierea unui contract de asigurare pentru somaj si la care se calculeaza contributia datorata bugetului asigurarilor pentru somaj, este salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata stabilit prin hotarare a Guvernului, in vigoare in luna pentru care se plateste aceasta contributie.

Art. 15

(1) Somerii prevazuti la art. 17 din lege, care realizeaza venituri din activitati autorizate potrivit legii, vor beneficia de indemnizatie de somaj in conditiile art. 34 alin. (1), respectiv alin. (3) din lege, daca dovedesc ca acele venituri, determinate potrivit art. 6, nu depasesc valoarea indicatorului social de referinta al asigurarilor pentru somaj si stimularii ocuparii fortei de munca in vigoare in luna pentru care se face dovada.

(2) Prin activitati autorizate potrivit legii se intelege:

a) activitatile economice desfasurate de persoane fizice autorizate, intreprinderi individuale si/sau intreprinderi familiale conform legii;

b) exercitarea profesiilor liberale potrivit dispozitiilor legale speciale;

c) exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de catre zilieri;

d) activitati desfasurate de persoane fizice in urma carora se realizeaza venituri din agricultura, silvicultura sau piscicultura conform art. 71 din Legea nr. **571/2003** privind **Codul fiscal**, cu modificarile si completarile ulterioare;

e) activitati in urma carora se realizeaza venituri din cedarea folosintei bunurilor conform art. 61 din Legea nr. **571/2003**, cu modificarile si completarile ulterioare.

(3) Se considera ca nu realizeaza venituri, potrivit prevederilor art. 5 pct. IV lit. c), art. 17 alin. (1) lit. f), art. 34 alin. (1) lit. b) si alin. (3) lit. b) si art. 66 alin. (1) din lege:

a) persoanele care nu realizeaza venituri impozabile sau care realizeaza venituri neimpozabile in conformitate cu Legea nr. **571/2003**, cu modificarile si completarile ulterioare;

b) persoanele care realizeaza venituri din salarii reprezentand plati compensatorii acordate persoanelor disponibilizate din bugetul angajatorului, in temeiul contractului colectiv de munca aplicabil;

c) persoanele care realizează venituri din investiții, venituri din premii și din jocuri de noroc și venituri din transferul proprietăților imobiliare definite conform Legii nr. **571/2003**, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 16

Prin nu îndeplinesc condițiile de pensionare conform legii, potrivit art. 34 alin. (1) lit. c) din lege, se înțelege:

- a) neîndeplinirea condițiilor legale de pensionare pentru limita de vârstă;
- b) situația în care persoana nu beneficiază de pensie de invaliditate;
- c) nesolicitarea pensionării anticipate, dacă sunt îndeplinite condițiile prevăzute de lege.

Art. 17

(1) În aplicarea prevederilor art. 34 alin. (1)² din lege, stagiul de cotizare aferent unui contract individual de muncă cu timp parțial se stabilește ca raport între timpul de muncă pentru care a fost încheiat contractul individual de muncă cu timp parțial și durata normală a timpului de muncă.

(2) În aplicarea prevederilor art. 34 alin. (1)³ din lege, stagiul de cotizare aferent unui contract de muncă temporară se stabilește luându-se în considerare atât durata fiecărei misiuni prevăzute în contractul de muncă temporară, cât și timpul în care persoanele se află la dispoziția agentului de muncă temporară, între misiuni.

Art. 18

(1) În vederea certificării stagiului minim de cotizare prevăzut la art. 34 alin. (1) lit. a) din lege și a stabilirii dreptului la indemnizație de somaj, angajatorii au obligația de a elibera persoanelor cărora le încetează raporturile de muncă sau de serviciu o adeverință din care să rezulte baza lunară de calcul al contribuției individuale la bugetul asigurărilor pentru somaj, stabilită potrivit prevederilor Legii nr. **571/2003**, cu modificările și completările ulterioare, pentru fiecare lună din ultimele 12 luni, înainte de data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, pentru care s-au datorat conform prevederilor legale, la bugetul asigurărilor pentru somaj, contribuțiile prevăzute la art. 26 și 27 din lege, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 26, precum și, după caz, dacă se regăsesc în situația prevăzută la art. 34 alin. (2) din lege.

(2) Obligația prevăzută la alin. (1) se aplică și platitorilor veniturilor persoanelor cărora le-a încetat activitatea desfășurată exclusiv în baza unui raport juridic prevăzut la art. 17 alin. (1) lit. k) din lege.

(3) Adeverința prevăzută la alin. (1) va conține și date cu privire la perioadele în care s-a prestat activitatea, perioadele în care raporturile de muncă sau de serviciu ori raporturile juridice prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. k) din lege au fost suspendate, precum și data și motivul încetării acestora. Datele privind raporturile de muncă sau de serviciu se verifică și se certifică de agențiile pentru ocuparea forței de muncă pe baza înscrisurilor efectuate în carnetul de muncă, pentru perioadele până la data de 31 decembrie 2010, și în situația raporturilor de muncă pe baza informațiilor care se pun la dispoziția agențiilor pentru ocuparea forței de muncă prin sistemul informatic al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă de către Inspectia Muncii, pentru perioade ulterioare datei de 31 decembrie 2010.

(4) Adeverința prevăzută la alin. (1) se verifică și se certifică în ceea ce privește datele referitoare la baza de calcul al contribuției individuale la bugetul asigurărilor pentru somaj de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, pe baza informațiilor cuprinse în declarațiile lunare privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, prevăzute în Legea nr. **571/2003**, cu modificările și completările ulterioare, depuse de angajator sau platitorul de venit, care se pun la dispoziția agențiilor pentru ocuparea forței de muncă electronic, din sistemul informatic al Ministerului Finanțelor Publice.

(5) În situația în care până la data de 31 decembrie 2010 nu există întocmit carnet de muncă, dovada existenței unor raporturi de muncă sau de serviciu până la data de 31 decembrie 2010 se efectuează cu alte acte prevăzute de lege.

(6) În situația în care sunt identificate neconcordanțe între conținutul adeverinței și informațiile din cuprinsul declarațiilor prevăzute la alin. (4) depuse de angajator sau platitorul de venit și/sau înscrisurile efectuate în carnetul de muncă până la data de 31 decembrie 2010 ori se constată că angajatorul sau platitorul de venit prevăzut la alin. (2) nu a depus potrivit prevederilor legale declarația lunară, agențiile pentru ocuparea forței de muncă solicită în scris angajatorului corectarea respectivelor documente și depunerea lor la agenția pentru ocuparea forței de muncă în termen de 5 zile lucrătoare de la data primirii solicitării, cu excepția declarației lunare care se depune potrivit prevederilor din Legea nr. **571/2003**, cu modificările și completările ulterioare.

(7) Neeliberarea de către angajator sau platitorul de venit prevăzut la alin. (2) a adeverinței prevăzute la alin. (1) constituie contravenție, potrivit art. 113 lit. j) din lege și se sancționează cu amenda prevăzută la art. 114 alin. (1) lit. a) din lege de către organele de control masuri active ale structurilor teritoriale ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă care au competența constatării și sancționării celorlalte contravenții prevăzute de lege.

Art. 19

(1) Certificarea stagiilor de cotizare realizate anterior datei de 1 martie 2002 se face de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă, potrivit art. 36 din lege, în baza certificatului întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 5.

(2) Certificarea stagiilor de cotizare realizate ulterior datei de 1 martie 2002 se face, după caz, pe baza:

a) informațiilor cuprinse în declarațiile lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru somaj și în declarațiile privind asigurarea în sistemul asigurărilor pentru somaj, depuse de angajator sau platitorul de venit ori, după caz, persoanele care aveau obligația depunerii declarației, conform prevederilor legale, pentru perioade anterioare lunii ianuarie 2011;

b) informațiilor cuprinse în declarațiile lunare privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, prevăzute în Legea nr. **571/2003**, cu modificările și completările ulterioare, depuse de angajator sau platitorul de venit, care se pun la dispoziția agențiilor pentru ocuparea forței de muncă electronic, din sistemul informatic al Ministerului Finanțelor Publice, pentru perioade începând cu luna ianuarie 2011;

c) contractului de asigurare pentru somaj, prin însumarea perioadelor pentru care s-a achitat contribuția la bugetul asigurărilor pentru somaj, pentru persoanele care au fost asigurate în baza unui contract de asigurare pentru somaj.

(3) Certificarea stagiilor de cotizare prevăzute la alin. (2) se face de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin certificatul întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 25.

(4) Procedura privind declararea lunară de către angajatori a evidenței nominale a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru somaj, începând cu obligațiile aferente lunii ianuarie 2011, este cea stabilită potrivit prevederilor Legii nr. **571/2003**, cu modificările și completările ulterioare.

(5) În situațiile în care, pentru perioadele prevăzute la alin. (2) lit. a) și b), derularea raporturilor de muncă sau de serviciu ori a raporturilor juridice prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. k) din lege nu poate fi dovedită prin declarațiile prevăzute la alin. (2), în vederea stabilirii și certificării stagiului de cotizare, pot fi valorificate și alte acte doveditoare, întocmite în condițiile legii, respectiv acte în temeiul cărora s-au stabilit și derulat raporturile juridice.

(6) Obligația prezentării actelor doveditoare prevăzute la alin. (5) revine persoanei în cauză.

(7) Prin excepție, în situația persoanelor care au fost asigurate obligatoriu prin efectul legii, prevăzute la art. 19 din lege, certificarea stagiului minim de cotizare prevăzut la art. 34 alin. (1) lit. a) din lege se face pe baza informațiilor din cuprinsul declarațiilor de natură celor prevăzute la alin. (2) și a adeverinței eliberate de angajator potrivit art. 18 sau, după caz, doar pe baza adeverinței eliberate de angajator potrivit art. 18, în cazul în care se constată că angajatorul nu a depus declarația de natură celor prevăzute la alin. (2).

Art. 19¹

(1) Prin salariu de bază lunar brut pe ultimele 12 luni de stagiul de cotizare, prevăzut la art. 39 alin. (2) lit. b) din lege, se înțelege baza lunară de calcul al contribuției individuale la bugetul asigurărilor pentru somaj prevăzută la titlul IX² «Contribuții sociale obligatorii» din Legea nr. **571/2003**, cu modificările și completările ulterioare, pe ultimele 12 luni în care s-a realizat stagiul de cotizare.

(2) Pentru persoanele care au fost asigurate în baza unui contract de asigurare pentru somaj, la determinarea sumei calculate prin aplicarea unei cote procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare, prevăzută la art. 39 alin. (2) lit. b) din lege, se va avea în vedere venitul lunar declarat în contractul de asigurare pentru somaj la care aceste persoane s-au asigurat, potrivit legii, și la care s-a calculat și s-a plătit contribuția datorată bugetului asigurărilor pentru somaj prevăzută la art. 28 din lege.

(3) Pentru persoanele fizice care au realizat venituri de natură profesională pentru care, potrivit prevederilor art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **58/2010** pentru modificarea și completarea Legii nr. **571/2003** și alte măsuri financiar-fiscale, aprobată prin Legea nr. **279/2010**,

cu modificarile ulterioare, s-a datorat si s-a platit contributia individuala de asigurari pentru somaj, la determinarea sumei calculate prin aplicarea unei cote procentuale diferite in functie de stagiul de cotizare, prevazuta la art. 39 alin. (2) lit. b) din lege, se vor avea in vedere veniturile determinate prin aplicarea asupra veniturilor realizate de persoanele asigurate obligatoriu pentru activitatile desfasurate pe baza contractelor de drepturi de autor si drepturi conexe definite potrivit art. 7 alin. (1) pct. 13¹ din Legea nr. **571/2003**, cu modificarile si completarile ulterioare, si/sau pe baza contractelor/conventiilor incheiate potrivit Codului civil a unui coeficient rezultat ca raport intre cota de contributie individuala de asigurari pentru somaj si cota de contributie datorata la bugetul asigurarilor pentru somaj potrivit legii, de catre persoanele asigurate in baza contractului de asigurare pentru somaj.

(4) Incepand cu declararea contributiilor sociale datorate conform legii, potrivit titlului IX² «Contributii sociale obligatorii» din Legea nr. **571/2003**, cu modificarile si completarile ulterioare, numarul de zile cu norma intreaga lucrate in luna, folosite la stabilirea stagiului de cotizare, pe baza informatiilor cuprinse in declaratiile lunare privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate, depuse de angajator, potrivit prevederilor legale, si puse la dispozitia agentilor pentru ocuparea fortei de munca, pe cale electronica, din sistemul informatic al Ministerului Finantelor Publice, se calculeaza prin impartirea numarului de ore efectiv lucrate in luna, in care se includ si orele suspendate in luna pentru incapacitate temporara de munca suportata de angajator, conform legii, la numarul de ore reprezentand timpul normal de lucru, conform tipului de contract (8, 7 sau 6 ore). Rezumatul obtinut se coreleaza cu numarul de zile lucratoare in luna. In situatia in care rezultatul obtinut este egal cu numarul de zile lucratoare in luna, stagiul de cotizare este egal cu o luna. In situatia in care rezultatul obtinut este mai mic decat numarul de zile lucratoare in luna, la stabilirea stagiului de cotizare se iau in considerare numai zilele cu norma intreaga lucrate in luna, calculate potrivit modalitatii de calcul. In situatia in care rezultatul obtinut ca urmare a aplicarii formulei este exprimat in fractiuni de zile cu norma intreaga lucrata in luna, orele care corespund unei fractiuni de zile cu norma intreaga lucrata in luna vor fi considerate ca o zi cu norma intreaga lucrata in luna.

(5) Pentru asiguratii cu mai multe contracte individuale de munca, numarul de zile cu norma intreaga lucrate in luna, folosite la stabilirea stagiului de cotizare, se obtine prin insumarea numarului de zile cu norma intreaga lucrate in luna, folosite la stabilirea stagiului de cotizare, calculate conform alin. (4), pentru fiecare contract individual de munca.

(6) Prin exceptie de la dispozitiile alin. (4) teza 1, pentru perioadele in care se aplica scutire de la plata contributiilor la bugetul asigurarilor pentru somaj si constituie stagiul de cotizare fara plata contributiei, potrivit dispozitiilor legale, numarul de zile cu norma intreaga lucrate in luna, folosite la stabilirea stagiului de cotizare, se calculeaza cu formula: numarul de ore efectiv lucrate in luna, in care se includ si orele suspendate in luna pentru incapacitate temporara de munca suportata de angajator conform legii, la care se adauga numarul de ore suspendate in luna in temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. **53/2003**, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru care se beneficiaza de scutire de la plata contributiilor sociale la bugetul asigurarilor pentru somaj in conditiile legii, iar rezultatul se imparte la numarul de ore reprezentand timpul normal de lucru, conform tipului de contract (8, 7 sau 6 ore).

(7) Prin exceptie de la dispozitiile alin. (4) teza 1, pentru perioada pentru care se aplica scutirea de la plata contributiei datorate de angajator la bugetul asigurarilor pentru somaj in conditiile Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. **13/2010** privind reglementarea unor masuri in vederea stimulării creării de noi locuri de munca si diminuării somajului in anul 2010, aprobata prin Legea nr. **185/2010**, numarul de zile cu norma intreaga lucrate in luna, folosite la stabilirea stagiului de cotizare, se calculeaza cu formula: numarul de ore efectiv lucrate in luna, in care se includ si orele suspendate in luna pentru incapacitate temporara de munca suportata de angajator, conform legii, la care se adauga numarul de ore suspendate in luna, conform legii, in care nu se includ orele suspendate pentru incapacitate temporara de munca suportata de angajator conform legii, iar rezultatul se imparte la numarul de ore reprezentand timpul normal de lucru, conform tipului de contract (8, 7 sau 6 ore).

(8) Pentru persoanele care au realizat venituri din drepturi de autor si drepturi conexe, definite potrivit art. 7 alin. (1) pct. 13¹ din Legea nr. **571/2003**, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si pentru persoanele care au realizat venituri din activitati profesionale desfasurate in baza

contractelor/conventiilor incheiate potrivit Codului civil, perioadele in care s-au datorat contributiile individuale de asigurari pentru somaj in conformitate cu prevederile art. III din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. **58/2010**, aprobata prin Legea nr. **279/2010**, cu modificarile ulterioare, constituie stagiul de cotizare in sistemul asigurarilor pentru somaj.

Art. 20

Prin a cauta activ un loc de munca, potrivit art. 41 alin. (1) lit. d) din lege, se intelege a dovedi ca persoana s-a prezentat pentru a solicita un loc de munca la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană sau a municipiului Bucuresti la care se afla in evidenta, in afara datei programarii lunare, sau la alti furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca, acreditati in conditiile legii, in vederea medierii pentru incadrare in munca.

Art. 20¹

(1) Obligatia prevazuta la art. 41 alin. (1) lit. e) din lege se considera indeplinita in situatia in care instiintarea in scris cu privire la aparitia starii de incapacitate temporara de munca in cazul persoanei beneficiare de indemnizatie de somaj se realizeaza prin transmiterea, in termen de 24 de ore de la data acordarii concediului medical, a unei declaratii pe propria raspundere din care sa rezulte seria si numarul certificatului de concediu medical, data acordarii acestuia, numele medicului prescriptor si unitatea in care functioneaza acesta, datele de identificare ale persoanei careia i s-a eliberat certificatul de concediu medical si adresa la care aceasta persoana va locui pe perioada valabilitatii concediului medical.

(2) Declaratia pe propria raspundere prevazuta la alin. (1) se poate transmite prin una dintre urmatoarele modalitati de comunicare: fax, posta, e-mail sau prin depunerea acesteia la agentia pentru ocuparea fortei de munca unde este inregistrata persoana beneficiara de indemnizatie de somaj, in numele acestei persoane, de catre un membru de familie sau, dupa caz, de catre o alta persoana.

(3) Termenul de 24 de ore de la data acordarii concediului medical prevazut la art. 41 alin. (1) lit. e) din lege si la alin. (1) din prezentul articol se indeplineste la sfarsitul zilei urmatoare datei in care s-a acordat concediul medical, in situatia in care aceasta nu este declarata zi nelucratoare, sau in prima zi lucratoare, in situatia in care acordarea concediului medical s-a realizat in zilele declarate nelucratoare, sau la implinirea termenului.

Art. 21

Casele teritoriale de pensii au obligatia, potrivit art. 41 alin. (3) din lege, de a comunica agentiei pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti beneficiarii indemnizatiilor de somaj carora li s-a stabilit dreptul la pensie, in termen de 3 zile de la data stabilirii acestui drept, cu mentionarea datei privind punerea in plata a pensiei.

Art. 22

Respingerea cererii privind acordarea indemnizatiei de somaj, pentru motivele prevazute la art. 42 alin. (1) din lege, se face prin dispozitie de respingere semnata de directorul executiv al agentiei pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti.

Art. 23

(1) Indemnizatia de somaj prevazuta la art. 39 alin. (2) si la art. 40 alin. (1) din lege se acorda integral daca beneficiarul s-a aflat in somaj pe intreaga perioada a lunii respective.

(2) Indemnizatia de somaj pentru fractiuni de luna, prevazuta la art. 43 alin. (2) din lege, se calculeaza prin raportarea cuantumului stabilit conform art. 39 alin. (2) si art. 40 alin. (1) din lege la numarul de zile calendaristice din luna respectiva, iar rezultatul se inmulteste cu numarul de zile din luna respectiva pentru care somerul beneficiaza de indemnizatia de somaj.

Art. 24

(1) Incetarea platii indemnizatiei de somaj in situatia prevazuta la art. 44 lit. b) din lege se aplica persoanelor care detineau autorizatia de functionare sau certificatul de inmatriculare al unei societati comerciale anterior datei inregistrarii cererii pentru acordarea indemnizatiei de somaj, precum si persoanelor care desfasoara activitati in calitate de zilier sau activitati in urma carora se realizeaza venituri din cedarea folosintei bunurilor sau venituri din agricultura, silvicultura ori piscicultura conform art. 61 sau 71 din Legea nr. **571/2003**, cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) Incetarea platii indemnizatiilor de somaj pentru motivul prevazut la art. 44 lit. b) din lege se face cu data de intai a lunii in care beneficiarul a realizat venituri mai mari decat valoarea indicatorului social de referinta al asigurarilor pentru somaj si stimulării ocupării fortei de munca in vigoare.

(3) In cazul persoanelor carora le-a incetat plata indemnizatiei de somaj pentru motivul prevazut la art. 44 lit. b) din lege si care incheie un nou contract de asigurare, perioada de cotizare realizata anterior acordarii indemnizatiei de somaj se ia in calcul la realizarea stagiului minim de cotizare prevazut la art. 34 alin. (1) lit. a) din lege, in conditiile prevazute la art. 37¹ din lege.

(4) Prevederile art. 44 lit. c) din lege se aplica beneficiarilor indemnizatiei de somaj care dobandesc autorizatia de functionare sau certificatul de inmatriculare al unei societati comerciale dupa data inregistrarii cererii pentru acordarea indemnizatiei de somaj.

Art. 25

Prin refuz nejustificat, prevazut la art. 44 lit. d) si e) din lege, se intelege situatia in care beneficiarul indemnizatiei de somaj nu accepta solutiile legate de incadrarea in munca sau, dupa caz, calificarea ori recalificarea sa, oferite pe baza consilierii sau medierii, precum si situatia in care nu a prezentat dovada prevazuta la art. 41 alin. (1²) din lege.

Art. 26

Prevederile art. 44 lit. h) din lege se aplica numai daca beneficiarul indemnizatiei de somaj a anuntat in scris agentiei pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti in a carei evidenta se afla despre plecarea sa in strainatate.

Art. 27

(1) Masura suspendarii platii indemnizatiei de somaj, prevazuta la art. 45 alin. (1) lit. a) din lege, pentru neindeplinirea obligatiei prevazute la art. 41 alin. (1) lit. a) din lege, se revoca in situatia in care beneficiarul probeaza cu acte justificative ca nu si-a indeplinit aceasta obligatie din motive neimputabile lui.

(2) Se considera motive neimputabile beneficiarului urmatoarele situatii:

a) nasterea unui copil;

b) casatorie;

c) imbolnavire;

d) decesul sotului, sotiei sau al rudelor pana la gradul al doilea inclusiv;

e) forta majora.

(3) Beneficiarul trebuie sa prezinte actele justificative prevazute la alin. (1) in termen de 30 de zile de la data prevazuta la art. 45 alin. (1) lit. a) din lege.

Art. 28

Masura suspendarii, a revocarii suspendarii si a incetarii platii indemnizatiei de somaj se stabileste prin dispozitie a directorului executiv al agentiei pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti.

Art. 29

In sensul prevederilor art. 46 din lege, drepturile banesti cuvenite somerilor cu titlu de indemnizatie de somaj pot face obiectul executarii silita pentru debite provenite din plata necuvenita a acestora, pentru sumele datorate cu titlu de obligatie de intretinere ori pentru sumele datorate cu titlu de despagubiri pentru repararea daunelor cauzate prin moarte sau prin vatamari corporale, precum si in cazurile prevazute de dispozitii legale speciale.

Art. 29¹

Acordarea masurii de sprijin prevazute la art. 48¹ din lege se face in baza schemei de ajutor de minimis, elaborata cu respectarea reglementarilor in domeniu, instituita prin ordin al presedintelui Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, care se publica in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I.

Art. 30

Prin concediere colectiva se intelege concedierea colectiva definita potrivit art. 68 din Legea nr. **53/2003** - Codul muncii, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art. 31

(1) Agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene si a municipiului Bucuresti pot acorda, la cerere, servicii de preconcediere, prevazute la art. 51 din lege, oricarei persoane asigurate, amenintate de riscul de a deveni somer.

(2) Cererea privind acordarea serviciilor de preconcediere se va completa conform modelului prezentat in anexa nr. 6.

Art. 32

Pentru aplicarea prevederilor art. 55 alin. (1) din lege contractele dintre agentile pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti si furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca se incheie conform modelului prezentat in anexa nr. 7.

Art. 33

(1) In aplicarea art. 59 alin. (2) si alin. (3) lit. a) din lege, agentile pentru ocuparea fortei de munca fac cunoscute persoanelor in cautarea unui loc de munca denumirea si datele de contact ale angajatorilor prevazute in formularul al carui model este prezentat in anexa nr. 1A, prin publicarea sau afisarea acestora.

(2) Pentru aplicarea art. 59 alin. (3) lit. c) din lege, preselectia candidatilor in scopul stabilirii raportului de munca sau de serviciu se va face la cererea angajatorului care a comunicat locul de munca vacant, in functie de criteriile impuse de acesta si cu respectarea prevederilor legale.

Art. 34

(1) Pentru a fi luati in evidenta in vederea medierii somerii prevazuti la art. 61 alin. (2) din lege depun la agentia pentru ocuparea fortei de munca judetena sau a municipiului Bucuresti o cerere conform modelului prezentat in anexa nr. 8, urmand ca, in cazul neincadrarii lor in munca, cererea sa fie reinnoita la un interval de 6 luni.

(2) In aplicarea prevederilor art. 61 alin. (3) din lege, beneficiaza de serviciile de mediere gratuite si persoanele prevazute la art. 16 lit. c)-f) din lege, daca depun la agentia pentru ocuparea fortei de munca judetena sau a municipiului Bucuresti o cerere conform modelului prevazut in anexa nr. 9.

Art. 35

(1) Programele de formare profesionala prevazute la art. 63 alin. (1) din lege, prin care pot fi initiate, calificate, recalificate, perfectionate sau specializate persoanele aflate in cautarea unui loc de munca, se organizeaza tinandu-se seama de profilurile profesionale, profilurile si standardele ocupationale, dupa cum urmeaza:

a) la cererea expresa a angajatorilor care doresc sa incadreze persoane aflate in cautarea unui loc de munca sau sa asigure formare profesionala persoanelor angajate, aflate in una dintre situatiile prevazute la art. 66 alin. (2) din lege;

b) la cererea persoanelor care doresc sa presteze o activitate autorizata conform legii sau a persoanelor angajate, cu acordul angajatorului, aflate in una dintre situatiile prevazute la art. 66 alin. (2) din lege;

c) pe baza analizelor si studiilor de specialitate privind necesarul actual si prognozat de forta de munca.

(2) Pentru aplicarea art. 63 alin. (1) din lege se vor corela programele de formare profesionala si cu programele de scolarizare ale Ministerului Educatiei si Cercetarii, in vederea adaptarii pregatirii profesionale la cerintele reale ale pietei muncii.

Art. 36

(1) Pentru aplicarea art. 64 alin. (2) din lege, la formele de pregatire profesionala, organizate in conditiile legii, sunt admise persoane apte de munca, avand nivelul de pregatire necesar si care au beneficiat de informare si consiliere privind cariera, prin centrele de informare si consiliere profesionala din cadrul agentilor pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti.

(2) Pentru stabilirea formei, grupului si tipului de program de formare profesionala se va tine seama de nivelul general de pregatire, dovedit prin acte de studii.

(3) La programele de formare profesionala organizate pentru calificari de nivelul I, prevazute in Nomenclatorul calificarilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare, aprobat prin Ordinul ministrului muncii, solidaritatii sociale si familiei si al ministrului educatiei, cercetarii si tineretului nr. **35/3.112/2004**, pot fi admise si persoane care nu au absolvit invatamantul obligatoriu.

(5) Agentile pentru ocuparea fortei de munca judetene si a municipiului Bucuresti pot organiza programe de formare profesionala speciale pentru persoanele cu capacitate de munca diminuata sau pentru persoanele cu handicap.

(6) Persoanele cu capacitate de munca diminuata sau persoanele cu handicap vor fi cuprinse in programele de formare profesionala la recomandarea medicului specialist, potrivit legii.

Art. 36¹

Persoanele inregistrate la agentile pentru ocuparea fortei de munca, care desfasoara activitati in mediul rural si nu realizeaza venituri lunare sau realizeaza venituri lunare mai mici decat valoarea

indicatorului social de referinta al asigurarilor pentru somaj si stimularii ocuparii fortei de munca in vigoare, beneficiaza in mod gratuit de servicii de formare profesionala, daca dovedesc ca acele venituri nu depasesc valoarea indicatorului social de referinta al asigurarilor pentru somaj si stimularii ocuparii fortei de munca in vigoare in luna pentru care se face dovada.

Art. 36²

(1) In vederea aplicarii prevederilor art. 66 alin. (4) din lege, agentile pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti organizeaza programe de formare profesionala, in colaborare cu unitatile subordonate Directiei Generale a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justitiei.

(2) In vederea participarii la programele de formare profesionala prevazute la alin. (1), unitatile subordonate Directiei Generale a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justitiei vor asigura selectia persoanelor aflate in detentie.

(3) Selectia prevazuta la alin. (2) se va realiza atat pe baza criteriilor specifice de selectie, cat si din punct de vedere medical si al nivelului de pregatire, precum si in functie de perioada ramasa de executat pana la eliberare, pentru a se asigura participarea acestora pe intreaga durata a programului de formare profesionala.

Art. 36³

(1) Prin sintagma nu se pot deplasa zilnic, potrivit art. 66¹ alin. (2) lit. d) din lege, se intelege:

a) nu exista mijloace de transport in comun de la domiciliu la locul de desfasurare a programului de formare profesionala;

b) mijloacele de transport in comun existente nu pot asigura deplasarea persoanei cu cel mult doua ore inainte si dupa orele de curs pe traseul de la domiciliu la locul de pregatire.

(2) Pentru persoanele care nu se pot deplasa zilnic la unitatea de pregatire, potrivit art. 66¹ alin. (2) lit. d) din lege, decontarea cheltuielilor de transport se face pentru cel mult patru deplasari, pe traseul cel mai scurt de la domiciliu la locul de cazare, in cursul unei luni, in conditiile prevazute de reglementarile in vigoare pentru salariatii institutiilor publice si regiilor autonome cu specific deosebit, pe perioada delegarii si detasarii in alta localitate, precum si in cazul deplasarii, in cadrul localitatii, in interesul serviciului.

Art. 37

(1) Persoanele aflate in cautarea unui loc de munca, prevazute la art. 66 alin. (1) din lege, care urmeaza programele de formare profesionala, au urmatoarele obligatii:

a) sa participe la toate activitatile cuprinse in programul de formare profesionala, sa indeplineasca toate cerintele prevazute de acesta si sa se prezinte la examenul de absolvire sau la reexaminare;

b) sa restituie cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesionala prevazute la art. 66¹ alin. (2) si (3) din lege, daca nu se prezinta la primul examen de absolvire sau la reexaminare, cu exceptia cazului in care neprezentarea se datoreaza unor motive neimputabile persoanei;

c) sa restituie cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesionala prevazute la art. 66¹ alin. (2) si (3) din lege, daca, dupa absolvire, refuza nejustificat incadrarea in munca oferita de agentia pentru ocuparea fortei de munca judetena sau a municipiului Bucuresti.

(2) Obligatia prevazuta la alin. (1) lit. a) si b) revine si persoanelor prevazute la art. 66 alin. (2) din lege.

(3) Se considera motive neimputabile persoanei, in sensul alin. (1) lit. b), urmatoarele situatii:

a) nasterea unui copil;

b) casatorie;

c) imbolnavire;

d) decesul sotului, sotiei sau rudelor pana la gradul al doilea inclusiv;

e) indeplinirea obligatiilor militare;

f) forta majora.

(4) Situatiile prevazute la alin. (3) se probeaza cu acte justificative, in termen de 30 de zile de la data primului examen de absolvire sau de la data reexaminarii.

(5) Persoanele prevazute la art. 66 alin. (1) si (2) din lege, care urmeaza programe de formare profesionala finantate din bugetul asigurarilor pentru somaj, se pot retrage de la aceste programe, fara a suporta cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesionala, pentru a se incadra in munca, pentru a incepe o activitate economica in conditiile legii sau in cazul in care starea sanatatii nu le permite continuarea programului, daca dovedesc ca se afla in una dintre aceste situatii cu

actul privind încadrarea în muncă, autorizația de funcționare sau certificatul de înmatriculare, respectiv cu acte medicale.

(6) Dacă numărul absentelor nemotivate depășește 10 % din totalul orelor prevăzute în programa de pregătire, cursantul va fi exmatriculat, fără a mai avea dreptul de a urma un curs gratuit, fiind obligat să restituie cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesională până la data exmatriculării sale, urmand, după caz, să îi fie încetată plata indemnizației de somaj conform art. 44 lit. e) din lege.

(7) Neprezentarea la examenul de absolvire sau la reexaminare a persoanelor care participă la programe de formare profesională gratuite, din alte motive decât cele prevăzute la alin. (3), constituie refuz nejustificat în sensul art. 25 și, după caz, atrage încetarea plății indemnizației de somaj conform art. 44 lit. e) din lege.

Art. 38

(1) În cazul în care formarea profesională se realizează, potrivit art. 67 alin. (2) din lege, de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, prin furnizori de formare profesională, autorizați în condițiile legii, selectarea acestora se va face prin procedura de cerere de ofertă, în condițiile legislației privind achizițiile publice.

(2) Selecția furnizorilor prin procedura de cerere de ofertă se organizează, de regulă, o singură dată pe an pentru fiecare program de formare profesională, în ocupațiile, meseriile și profesiile cuprinse în Planul național de formare profesională.

Art. 39

În aplicarea prevederilor art. 68 alin. (2) din lege, pentru organizarea de cursuri de calificare, recalificare, perfecționare și specializare pentru ocupații sau meserii neincluse în Clasificarea ocupațiilor din România este necesar ca cei interesați să solicite avizul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

Art. 40

(1) Drepturile prevăzute la art. 72 din lege se acordă numai dacă persoanele îndreptățite vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București, unde se află în evidență, în termen de maximum 60 de zile de la data încetării dreptului la indemnizație de somaj ca urmare a angajării, următoarele documente:

a) cerere conform modelului prevăzut în anexa nr. 10;

b) înștiințare emisă de angajator privind încadrarea în muncă;

c) actul în baza căruia au fost încadrate în muncă, în copie;

d) document emis de angajator, din care să rezulte că în ultimii 2 ani acesta nu a mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoana respectivă.

(2) Sumele neincasate de beneficiar se prescriu la expirarea termenului general de prescripție de 3 ani, prevăzut de lege.

Art. 41

(1) Beneficiarul drepturilor prevăzute la art. 72 din lege va depune lunar, până la data de 15 a fiecărei luni pentru luna expirată, la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București unde se află în evidență dovada emisă de angajator din care să reiasă că a fost încadrat în muncă.

(2) În situația în care beneficiarul nu prezintă în termenul prevăzut la alin. (1) dovada încadrării în muncă, plata drepturilor prevăzute la art. 72 din lege se va face o dată cu achitarea indemnizațiilor de somaj convenite somerilor pentru luna în care beneficiarul a prezentat dovada.

Art. 42

Nu beneficiază de drepturile prevăzute la art. 72 din lege persoanele care, în perioada pentru care erau îndreptățite să primească indemnizație de somaj, își pierd calitatea de angajat, cu excepția persoanelor aflate în situația prevăzută la art. 73 alin. (1) din lege.

Art. 42¹

Persoanele aflate în situația prevăzută la art. 73 alin. (1) din lege vor depune o dată cu dovada încadrării în muncă, prevăzută la art. 41 alin. (1), și documentele prevăzute la art. 40 alin. (1) lit. b), c) și d).

Art. 43

Calculul pentru fracțiuni de luna al drepturilor menționate la art. 72 din lege se face conform regulii prevăzute pentru indemnizația de somaj la art. 23 alin. (2) din prezentele norme.

Art. 43¹

(1) Dreptul sub forma de prima, prevazut la art. 73¹ alin. (1) din lege, se acorda absolventilor care indeplinesc cumulativ urmatoarele conditii:

a) sunt absolventi ai institutiilor de invatamant sau absolventi ai scolilor speciale, in varsta de minimum 16 ani, inregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti, in a caror raza teritoriala isi au domiciliul sau, dupa caz, resedinta;

b) nu se regasesc in una dintre situatiile prevazute la art. 73¹ alin. (5) din lege;

c) nu au avut raporturi de munca sau de serviciu in perioada cuprinsa intre absolvirea studiilor si incadrarea in munca;

d) se incadreaza in munca potrivit art. 73¹ alin. (1) din lege in termen de 12 luni de la data absolvirii.

(2) Pentru acordarea primei prevazute la art. 73¹ alin. (1) din lege, persoanele indreptatite vor depune la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană, respectiv a municipiului Bucuresti, unde se afla in evidenta, in termen de maximum 60 de zile de la data angajarii dupa absolvirea studiilor, urmatoarele documente:

a) cerere conform modelului prevazut in anexa nr. 23;

b) actul de identitate al absolventului, in copie;

c) actul de absolvire a institutiei de invatamant, in copie;

d) instiintare emisa de angajator privind incadrarea in munca;

e) actul in baza caruia absolventul a fost incadrat in munca, in copie;

f) declaratie pe propria raspundere a absolventului ca la data absolvirii studiilor si in perioada cuprinsa intre aceasta data si incadrarea in munca nu a avut raporturi de munca sau de serviciu, precum si ca la data solicitarii dreptului nu urmeaza o forma de invatamant;

g) declaratie pe propria raspundere a angajatorului din care sa rezulte ca in ultimii 2 ani acesta nu a mai fost in raporturi de munca sau de serviciu cu persoana respectiva si nu are obligatia, potrivit legii, de a o angaja;

h) angajamentul absolventului pentru respectarea art. 76 alin. (1) din lege, potrivit modelului prevazut in anexa nr. 13, care constituie titlu executoriu, potrivit legii.

(3) Termenul prevazut la alin. (2) este termen de decadere din dreptul de a beneficia de prima prevazuta la art. 73¹ alin. (1) din lege.

(4) Dreptul sub forma de prima, prevazut la art. 73¹ alin. (1) din lege, se acorda o singura data pentru fiecare dintre urmatoarele niveluri din cadrul sistemului national de invatamant reglementat prin Legea invatamantului nr. **84/1995**, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare:

a) invatamant secundar inferior, ciclul inferior al liceului sau scoala de arte si meserii;

b) invatamant secundar superior sau invatamant postliceal;

c) invatamant superior.

Art. 43²

(1) In cazul incadrării in munca intr-o localitate din alt judet, dreptul sub forma de prima, prevazut la art. 73¹ alin. (1) din lege, se acorda de agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană, respectiv a municipiului Bucuresti, unde beneficiarul s-a aflat in evidenta, urmand ca dosarul acestuia sa fie transferat la agentia pentru ocuparea fortei de munca in a carei raza isi stabileste noul domiciliu, care va acorda, dupa caz, si celelalte drepturi prevazute de lege si va urmări respectarea obligatiilor ce decurg din acordarea drepturilor.

(2) Trimestrial, pana la data de 15 a lunii pentru trimestrul anterior, beneficiarii drepturilor prevazute la art. 73¹ alin. (1) din lege sunt obligati sa prezinte la agentiile pentru ocuparea fortei de munca la care sunt inregistrati sau, dupa caz, la care le-a fost transferat dosarul dovezile emise de angajator ca sunt incadrati, precum si, in situatia prevazuta la art. 73¹ alin. (6) din lege, documentele prevazute la art. 43¹ alin. (2) lit. e) si g).

(3) Documentele prevazute la alin. (2) se prezinta fie personal, fie prin scrisori recomandate cu confirmare de primire.

(4) Beneficiarilor care nu prezinta sau nu transmit documentele mentionate la alin. (2) li se va cere, in scris, de catre agentia pentru ocuparea fortei de munca sa prezinte aceste documente in termen de 15 zile de la data primirii comunicării.

(5) Daca dupa doua astfel de comunicari absolventul nu prezinta actele doveditoare, agentia pentru ocuparea fortei de munca va contacta angajatorul cu care s-a incheiat raportul de munca sau de serviciu, pentru clarificarea statutului acestuia, si, in functie de constatările facute, se vor adopta masuri in conformitate cu prevederile legale.

Art. 43³

(1) Dreptul prevazut la art. 73¹ alin. (2) din lege se acorda absolventilor care indeplinesc cumulativ urmatoarele conditii:

- a)** li s-a stabilit dreptul la indemnizatie de somaj, potrivit legii;
- b)** nu se regasesc in una dintre situatiile prevazute la art. 73¹ alin. (5) din lege;
- c)** se incadreaza in munca potrivit art. 73¹ alin. (1) din lege;
- d)** le inceteaza plata indemnizatiei de somaj potrivit art. 44 lit. a) din lege, ca urmare a incadrarii in munca;
- e)** isi mentin raporturile de munca sau de serviciu cu angajatorul la care s-au incadrat in munca, pentru o perioada de cel putin 12 luni de la data angajarii.

(2) Pentru acordarea dreptului prevazut la art. 73¹ alin. (2) din lege, persoanele indreptatite vor depune la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana, respectiv a municipiului Bucuresti, unde s-au aflat in evidenta sau, dupa caz, la care le-a fost transferat dosarul, in termen de maximum 60 de zile de la expirarea celor 12 luni de la data angajarii, urmatoarele documente:

- a)** cerere conform modelului prevazut in anexa nr. 24;
- b)** actul de identitate al absolventului, in copie;
- d)** declaratie pe propria raspundere a absolventului ca la data absolvirii studiilor nu avea raporturi de munca sau de serviciu, precum si ca la data solicitarii dreptului si in perioada in care se afla in plata indemnizatiei de somaj nu urma o forma de invatamant;
- e)** declaratie pe propria raspundere a angajatorului din care sa rezulte ca in ultimii 2 ani de la data angajarii acesta nu a mai fost in raporturi de munca sau de serviciu cu persoana respectiva, nu avea obligatia, potrivit legii, de a o angaja si a mentinut raporturile de munca sau de serviciu ale persoanei pentru o perioada de 12 luni, pentru absolventii care nu au beneficiat de prima prevazuta la art. 73¹ alin. (1) din lege. In situatia in care absolventii au beneficiat de prima prevazuta la art. 73¹ alin. (1) din lege, conditia privind mentinerea raporturilor de munca sau de serviciu pentru o perioada de 12 luni se verifica pe baza informatiilor care se pun la dispozitia agentilor pentru ocuparea fortei de munca de inspectia muncii.

(3) Termenul prevazut la alin. (2) este termen de decadere din dreptul de a beneficia de suma prevazuta la art. 73¹ alin. (2) din lege.

(4) Dreptul prevazut la art. 73¹ alin. (2) din lege se acorda dupa mentinerea cu angajatorul la care s-au incadrat in munca a raporturilor de munca sau de serviciu pentru o perioada de cel putin 12 luni de la data angajarii de catre agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana, respectiv a municipiului Bucuresti, unde absolventul s-a aflat in evidenta sau, dupa caz, i-a fost transferat dosarul.

(5) Dreptul prevazut la art. 73¹ alin. (2) din lege se poate cumula cu dreptul sub forma de prima prevazut la art. 73¹ alin. (1) din lege, precum si cu prima de incadrare prevazuta la art. 74 din lege sau cu prima de instalare prevazuta la art. 75 din lege.

Art. 43⁴

Drepturile banesti prevazute la art. 73¹ alin. (1) si (2) din lege, stabilite si neincasate de beneficiar, se prescriu la expirarea termenului general de prescriptie de 3 ani, prevazut de lege.

Art. 45

(1) Pentru acordarea primelor de mobilitate prevazute la art. 74 si 75 din lege, persoanele vor depune la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana sau a municipiului Bucuresti, unde se afla in evidenta, urmatoarele documente, dupa caz:

- a)** o cerere conform modelului prezentat in anexa nr. 11, respectiv in anexa nr. 12;
- b)** actul de identitate, in copie, care sa ateste domiciliul;
- c)** dovada incadrarii in munca printr-un act eliberat de angajator, cu precizarea locului de munca unde persoana urmeaza sa isi desfasoare activitatea;
- d)** angajament pentru respectarea art. 76 alin. (1) si (2), dupa caz, din lege, conform modelului prevazut in anexa nr. 13, care constituie titlu executoriu, potrivit legii;
- e)** declaratie pe propria raspundere a angajatorului din care sa rezulte ca in ultimii 2 ani acesta nu a mai fost in raporturi de munca sau de serviciu cu persoana respectiva;
- f)** declaratie pe propria raspundere a absolventilor licentiati ai facultatilor de medicina, medicina dentara si farmacie din care sa rezulte ca, la data solicitarii primei de mobilitate prevazute la art. 74 sau 75 din lege, nu au promovat concursul national de rezidentiat pe locuri sau pe posturi in conditiile legii, dupa caz;

g) declaratie pe propria raspundere a angajatorului absolventilor institutiilor de invatamant din care sa rezulte ca nu are obligatia, potrivit legii, de a angaja persoana din aceasta categorie, dupa caz;

h) adeverinta de venit eliberata de organele fiscale teritoriale subordonate Ministerului Finantelor Publice, in situatia somerilor de lunga durata inregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca, care nu beneficiaza de indemnizatie de somaj.

(2) Beneficiaza de prima de mobilitate prevazuta la art. 74 sau 75 din lege persoanele prevazute la art. 74, 75 si art. 75¹ alin. (1)-(3) din lege care se incadreaza in munca pe o perioada de cel putin 12 luni si nu se afla in una dintre situatiile prevazute la art. 75¹ alin. (4) din lege.

(2¹) Prin sintagma someri de lunga durata inregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca, prevazuti la art. 75¹ alin. (1) din lege, se intelege someri de lunga durata care sunt inregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca pe o perioada mai mare de 12 luni, in cazul persoanelor cu varsta de minimum 25 de ani, si pe o perioada de 6 luni, in cazul persoanelor cu varsta cuprinsa intre 16 ani si pana la implinirea varstei de 25 de ani.

(3) In cazul incadrarii in munca intr-o localitate din alt judet, drepturile prevazute la art. 74 sau 75 din lege vor fi acordate de agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană sau, dupa caz, a municipiului Bucuresti unde beneficiarul s-a aflat in evidenta, urmand ca dosarul acestuia sa fie transferat la agentia pentru ocuparea fortei de munca in a carei raza isi stabileste noul domiciliu, care va acorda si celelalte drepturi prevazute de lege si va urmări respectarea obligatiilor ce decurg din acordarea drepturilor.

(4) Drepturile prevazute la art. 72 din lege se cumuleaza cu cele prevazute la art. 74 din lege sau cu drepturile prevazute la art. 75 din lege.

(5) Drepturile prevazute la art. 74 din lege nu se cumuleaza cu cele prevazute la art. 75 din lege.

(6) Drepturile prevazute la art. 74 sau 75 din lege se solicita in termen de maximum 12 luni de la data incadrării in munca.

Art. 46

(1) Nu constituie schimbare de domiciliu intr-o alta localitate, in situatia prevazuta la art. 75 din lege, daca localitatea unde persoana se incadreaza in munca apartine aceleiasi unitati administrativ-teritoriale: comuna, oras, municipiu sau sectoarele municipiului Bucuresti.

(2) Prin schimbarea domiciliului la vechiul domiciliu, prevazuta la art. 76 alin. (2) din lege, se intelege schimbarea domiciliului la un domiciliu care se afla in raza aceleiasi unitati administrativ-teritoriale: comuna, oras, municipiu sau sectoarele municipiului Bucuresti in care se afla vechiul domiciliu.

Art. 48

Potrivit art. 78 din lege, in programele care au ca scop ocuparea temporara a fortei de munca pentru dezvoltarea comunitatilor locale pot fi cuprinse persoanele neocupate, inregistrate la agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti, indiferent daca beneficiaza sau nu beneficiaza de indemnizatie de somaj.

(2) Acordarea masurii de sprijin prevazute la art. 78 din lege, in situatia in care aceasta este de natura ajutorului de minimis, se face in baza schemei de ajutor de minimis, elaborata cu respectarea reglementarilor in domeniu, instituita prin ordin al presedintelui Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, care se publica in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I.

Art. 49

(1) Pentru acordarea subventiilor prevazute la art. 78 din lege, agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti vor incheia, la solicitarea autoritatilor administratiei publice locale, conventii, conform modelului prevazut in anexa nr. 14, cu angajatorii persoanelor incadrate in munca din randul somerilor pentru executarea de activitati in scopul dezvoltării comunitatilor locale carora li s-au atribuit contracte cu respectarea reglementarilor in vigoare privind achizitiile publice.

(1¹) In situatia in care activitatile care au ca scop dezvoltarea comunitatilor locale sunt prestate de autoritatile administratiei publice locale, inclusiv prin unitatile infiintate in subordinea acestora, in temeiul raportului de subordonare fata de acestea, fara incheierea unui contract de prestari de servicii, conventiile prevazute la alin. (1) se vor incheia cu autoritatile administratiei publice locale, respectiv cu unitatile din subordinea acestora, care au calitatea de angajatori si totodata de beneficiari ai subventiilor prevazute la art. 78 din lege.

(2) Autoritatile administratiei publice locale prevazute la alin. (1) sunt consiliile locale, comunale, orasenesti si ale sectoarelor municipiului Bucuresti, precum si consiliile judetene si, dupa caz,

Consiliul General al Municipiului Bucuresti, ca autoritati publice deliberative, respectiv primarul sau, dupa caz, primarul general al municipiului Bucuresti, ca autoritate executiva, si presedintele consiliului judetean, potrivit Legii administratiei publice locale nr. **215/2001**.

Art. 50

(1) In vederea incheierii conventiei prevazute la art. 49 alin. (1), agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana sau a municipiului Bucuresti va asigura, din randul somerilor, forta de munca solicitata de angajatori.

(2) Angajatorii sunt obligati sa incheie cu persoanele incadrate in munca din randul somerilor contracte individuale de munca pe perioada determinata de cel mult 12 luni.

(3) Contractele individuale de munca ale persoanelor incadrate in munca din randul somerilor si, dupa caz, contractul de achizitie publica, in copii, se anexeaza la conventia prevazuta la art. 49 alin. (1).

Art. 50¹

(1) Cuantumurile lunare ale subventiilor prevazute la art. 79 alin. (2) din lege se acorda angajatorilor pe o perioada de cel mult 12 luni, pentru fiecare persoana incadrata cu contract individual de munca din randul somerilor, proportional cu timpul efectiv lucrat, dupa cum urmeaza:

a) de la data angajarii persoanei, daca conventia se incheie in termen de 30 de zile de la aceasta data;

b) de la data incheierii conventiei, daca aceasta se incheie in termen mai mare de 30 de zile de la data angajarii persoanei.

Art. 51

Prin sintagma contributii de asigurari sociale datorate de angajatori, aferente acestuia, prevazuta la art. 79 alin. (2) lit. b) din lege, se intelege contributia de asigurari sociale, contributia de asigurari pentru somaj, contributia de asigurari pentru accidente de munca si boli profesionale, contributia pentru asigurari sociale de sanatate, inclusiv contributia pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate datorate de angajatori, care se calculeaza la valoarea indicatorului social de referinta in vigoare in luna pentru care se face plata.

Art. 51¹

(1) Angajatorii care incadreaza in munca, pe durata nedeterminata, absolventi de invatamant superior care nu au promovat examenul de licenta beneficiaza, in conditiile legii, de subventia prevazuta la art. 80 alin. (1) lit. b) din lege.

(2) Prevederile art. 80 din lege se aplica in situatia in care angajatorii incadreaza in munca, pe durata nedeterminata, absolventi ai unor institutii de invatamant care la data absolvirii studiilor nu aveau raporturi de munca sau de serviciu.

Art. 52

(1) Angajatorii care incadreaza in munca absolventi ai institutiilor de invatamant in conditiile art. 80 din lege vor incheia cu agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana, respectiv a municipiului Bucuresti, o conventie conform modelului prevazut in anexa nr. 15, in termen de 12 luni de la data absolvirii studiilor.

(2) Termenul prevazut la alin. (1) este termen de decaderere din dreptul de a beneficia de masurile de stimulare prevazute la art. 80 din lege.

(3) In sensul legii, data absolvirii studiilor este data de intai a lunii urmatoare celei inscrise in diploma sau, dupa caz, in certificatul de studii eliberat de catre institutia de invatamant de stat sau particular, autorizata ori acreditata in conditiile legii, daca in cuprinsul acestora nu se specifica, in mod expres, o anumita data de absolvire.

(4) Prin sintagma forma de invatamant se intelege unul dintre urmatoarele niveluri din cadrul sistemului national de invatamant reglementat prin Legea educatiei nationale nr. **1/2011**, cu modificarile si completarile ulterioare:

a) invatamant secundar superior - ciclul inferior al liceului sau invatamant profesional;

b) invatamant secundar superior - ciclul superior al liceului sau invatamant postliceal;

c) invatamant superior.

Art. 52¹

Prevederile art. 80 alin. 3 din lege se aplica in cazul unitatilor din cadrul Ministerului Apararii Nationale, Ministerului Administratiei si Internelor, Ministerului Justitiei, Serviciului Roman de Informatii, Serviciului de Informatii Externe si Serviciului de Protectie si Paza, care au obligatia de a

incadra in munca absolventi ai institutiilor militare de invatamant sau ai altor institutii similare.

Art. 53

(1) Incadrarea in munca pe perioada nedeterminata, potrivit art. 80 din lege, a absolventilor se va face numai pe posturi vacante.

(2) Nu sunt considerate posturi vacante posturile care au fost reînfiintate dupa mai putin de 6 luni de la data incetarii raporturilor de munca sau de serviciu pe motivul reducerii personalului.

Art. 54

(1) Masurile de stimulare prevazute la art. 80 din lege se acorda angajatorilor lunar, pe o perioada de 12 luni, respectiv de 18 luni in cazul absolventilor din randul persoanelor cu handicap, de la data incheierii conventiei prevazute la art. 52 alin. (1).

(2) Suma lunara se acorda angajatorilor proportional cu timpul efectiv lucrat de absolventi in luna respectiva.

(3) Contributia prevazuta la art. 80 alin. (1) din lege reprezinta contributia angajatorului aferenta absolventilor incadrati in conditiile art. 80 din lege, pe care acesta este obligat sa o vireze lunar la bugetul asigurarilor pentru somaj, potrivit art. 26 din lege.

(4) Pentru verificarea si acordarea sumei lunare cuvenite potrivit art. 80 din lege, precum si a scutirii de la plata contributiei prevazute la alin. (3) pentru angajatorii care beneficiaza in temeiul conventiilor incheiate, in conformitate cu prevederile legale, de aceasta scutire, angajatorii vor depune, potrivit prevederilor legale, declaratia privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate aferenta lunii respective, prevazuta in Legea nr. **571/2003**, cu modificarile si completarile ulterioare, iar la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană, respectiv a municipiului Bucuresti, un tabel nominal intocmit conform modelului prevazut in anexa nr. 16, insotit de extras in copie certificata de angajator pentru conformitate cu originalul dupa pontaj si dupa statul de plata.

(5) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevazute la alin. (4) pana la expirarea termenului prevazut de lege pentru depunerea declaratiei lunare privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj aferente lunii respective sau le completeaza altfel decat potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, masurile de stimulare prevazute la art. 80 din lege nu se acorda.

(5¹) Prin exceptie de la prevederile alin. (5), masurile de stimulare prevazute la art. 80 din lege se acorda pentru luna pentru care documentele prevazute la alin. (4) sunt corectate si depuse pana la expirarea termenului prevazut de lege pentru depunerea declaratiei lunare privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj aferente lunii respective.

(6) Perioada pentru care nu se acorda masurile de stimulare prevazute la art. 80 din lege din motivele prevazute la alin. (5) face parte din perioada de acordare a masurilor de stimulare prevazuta la alin. (1).

Art. 56

Persoanele cu handicap prevazute la art. 80 alin. (2) si la art. 85 alin. (2) din lege sunt persoanele care isi dovedesc handicapul cu certificat eliberat de comisia de expertiza medicala a persoanelor cu handicap.

Art. 57

(1) Prin forma de pregatire profesionala organizata de catre angajator, potrivit art. 84 din lege, se intelege una dintre formele de pregatire profesionala prevazute la art. 63 din lege, care se desfasoara prin programe de formare profesionala derulate de furnizorii de formare profesionala, autorizati in conditiile legislatiei privind formarea profesionala a adultilor.

(2) Angajatorii care organizeaza o forma de pregatire profesionala pentru absolventii incadrati in munca in conditiile legii vor incheia un act aditional la conventia prevazuta la art. 52 din prezentele norme, conform modelului prezentat in anexa nr. 17.

Art. 58

(1) In baza actului aditional prevazut la art. 57 alin. (2), angajatorii vor solicita agentiei pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti suportarea cheltuielilor aferente pregatirii profesionale a absolventilor care au promovat examenul de absolvire si vor depune in acest sens urmatoarele documente:

a) tabel nominal cu absolventii care au promovat examenul de absolvire, conform modelului prevazut in anexa nr. 18;

b)certificatul de calificare profesionala sau certificatul de absolvire, in copie;

c)devizul cheltuielilor pe cursant.

Art. 59

(1)Pentru acordarea drepturilor prevazute la art. 85 din lege, angajatorii vor incheia cu agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană, respectiv a municipiului Bucuresti, in termen de 12 luni de la data angajarii persoanelor, o conventie potrivit modelului prevazut in anexa nr. 19.

(1¹)In situatia angajatorilor care, in raport cu numarul de angajati, si-au indeplinit obligatia legala de a angaja persoane cu handicap, prevederile art. 85 alin. (2) din lege se aplica atat pentru persoanele cu handicap incadrate in munca pe durata nedeterminata pentru care angajatorul are obligatia legala de a angaja persoane cu handicap, cat si pentru persoanele cu handicap incadrate in munca pe durata nedeterminata pentru care angajatorul nu are aceasta obligatie legala.

(2)Termenul prevazut la alin. (1) este termen de decaderă din dreptul de a beneficia de masurile de stimulare prevazute la art. 85 din lege.

(3)In vederea incheierii conventiei prevazute la alin. (1) angajatorii vor depune o declaratie pe propria raspundere, din care sa rezulte ca in ultimii 2 ani nu au mai fost in raporturi de munca sau de serviciu cu persoanele angajate, precum si urmatoarele documente:

A.pentru persoanele cu handicap:

a)certificat eliberat de comisia de expertiza medicala a persoanelor cu handicap (copie);

b)actul de identitate (copie);

c)actul in baza caruia au fost incadrate in munca (copie);

d)declaratie pe propria raspundere data prin reprezentantul legal al angajatorului, din care sa rezulte ca, in raport cu numarul de angajati, angajatorul si-a indeplinit obligatia potrivit legii de a angaja persoane cu handicap, respectiv ca nu are potrivit legii obligatia de a angaja persoane cu handicap.

B.pentru somerii in varsta de peste 45 de ani:

a)actul de identitate (copie);

b)actul in baza caruia au fost incadrati in munca (copie);

C.pentru somerii parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale:

a)actul de identitate (copie);

b)actul in baza caruia au fost incadrati in munca (copie);

c)actele prevazute de lege in cazul familiilor monoparentale, prin care se face dovada privind componenta familiei, filiatia copiilor si situatia lor juridica fata de reprezentantul legal (copie);

d)declaratia pe propria raspundere a parintelui ca membrii familiei monoparentale locuiesc impreuna;

D. pentru somerii care in termen de cel mult 5 ani de la data angajarii indeplinesc, conform legii, conditiile pentru a solicita pensie anticipata partiala sau de acordare a pensiei pentru limita de varsta, daca nu indeplinesc conditiile de a solicita pensia anticipata partiala:

a)actul de identitate (copie);

b)actul in baza caruia au fost incadrati in munca (copie);

c)certificatul privind stagiul de cotizare in sistemul asigurarilor sociale de stat realizat pana la data angajarii;

d)actul eliberat de angajator cu privire la incadrarea locului de munca in conditii deosebite sau speciale, dupa caz (copie);

e)actul emis de angajator, din care sa reiasa datele la care persoana indeplineste conditiile pentru a solicita pensie anticipata partiala sau de acordare a pensiei pentru limita de varsta, precum si modul cum au fost calculate aceste date.

(4)Prin parinte unic sustinator al familiei monoparentale se intelege persoana singura, definita in sensul Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. **105/2003** privind alocatia familiala complementara si alocatia de sustinere pentru familia monoparentala, aprobata cu modificari prin Legea nr. **41/2004**.

(5)Calculul datelor la care persoana indeplineste conditiile pentru a solicita pensie anticipata partiala sau de acordare a pensiei pentru limita de varsta revine angajatorului, care va avea in vedere conditiile existente la data angajarii si isi asuma raspunderea pentru datele comunicate.

Art. 59¹

(1) Subvențiile prevăzute la art. 85 alin. (1) și (5) din lege se acordă angajatorilor în situația în care somerii din categoriile menționate la aceste alineate sunt înregistrați în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.

(2) Nu beneficiază de suma prevăzută la art. 85 alin. (1) din lege angajatorii care încadrează în munca persoane cu handicap pe locuri de munca devenite vacante ca urmare a încetării raporturilor de muncă sau de serviciu prin acordul părților, la inițiativa angajatorului, pentru motive care nu țin de persoana angajatului ori, după caz, prin eliberare din funcție, în ultimele 12 luni anterioare încadrării în munca a acestor persoane.

(3) Nu beneficiază de subvenția prevăzută la art. 85 alin. (5) din lege angajatorii care încadrează în munca someri care, la data angajării, îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială.

(4) Angajatorii care încadrează în munca persoane care îndeplinesc atât condițiile prevăzute la art. 80, cât și condițiile prevăzute la art. 85 sau 93⁴ din lege pot beneficia, pentru persoanele respective, opțional, numai de una din subvențiile prevăzute la aceste articole.

Art. 59²

Angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la art. 85 alin. (2) din lege, ulterior termenului de 18 luni prevăzut la art. 85 alin. (4) din lege, dar anterior termenului de 2 ani prevăzut la art. 85 alin. (2) din lege, sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă sau de serviciu în perioada dintre cele două termene plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) din lege.

Art. 60

(1) Masurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege se acordă lunar, de la data încheierii convenției prevăzute la art. 59 alin. (1).

(2) Suma lunară se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna respectivă de persoanele încadrate în munca în condițiile prevăzute la art. 59 alin. (3).

(4) Contribuția prevăzută la art. 85 alin. (1) din lege reprezintă contribuția angajatorului aferentă persoanelor încadrate în munca din categoriile și în condițiile prevăzute la art. 85 alin. (1) din lege, pe care acesta este obligat să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru somaj, potrivit art. 26 din lege.

(5) Pentru verificarea și acordarea sumei lunare convenite conform art. 85 din lege, precum și a scutirii de la plata contribuției prevăzute la alin. (4) pentru angajatorii care beneficiază în temeiul convențiilor încheiate, în conformitate cu prevederile legale, de această scutire, angajatorii vor depune, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută în Legea nr. **571/2003**, cu modificările și completările ulterioare, iar la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, un tabel nominal întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 20, însoțit de extras în copie certificată de angajator pentru conformitate cu originalul după pontaj și după statul de plată, precum și, după caz, o declarație pe propria răspundere dată prin reprezentantul legal al angajatorului, din care să rezulte că, în raport cu numărul de angajați, angajatorul și-a îndeplinit obligația, potrivit legii, de a angaja persoane cu handicap, respectiv că nu are, potrivit legii, obligația de a angaja persoane cu handicap.

(6) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevăzute la alin. (5) până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru somaj aferente lunii respective sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege nu se acordă.

(6¹) Prin excepție de la prevederile alin. (6), măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (5) sunt corectate și depuse până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru somaj aferente lunii respective.

(7) Perioada pentru care nu se acordă măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege din

motivele prevazute la alin. (6) face parte din perioada de acordare a acestor masuri de stimulare.

Art. 60¹

(1) Acompaniamentul social personalizat prevazut la art. 93² din lege se realizeaza de Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca prin intermediul agentilor pentru ocuparea fortei de munca judetene si a municipiului Bucuresti, in a caror raza teritoriala tinerii cu risc de marginalizare sociala isi au domiciliul sau, dupa caz, resedinta si sunt inregistrati in evidenta.

(2) In vederea acordarii serviciilor care constituie acompaniament social personalizat, prevazute la art. 93² alin. (1) din lege, tinerii cu risc de marginalizare sociala incheie cu agentia pentru ocuparea fortei de munca judetena sau a municipiului Bucuresti prevazuta la alin. (1) un contract de solidaritate conform modelului prevazut in anexa nr. 27.

(3) Durata contractului de solidaritate, cu exceptia situatiei in care tanarul a implinit varsta de 25 de ani, nu poate depasi data la care tanarul implineste varsta de 26 de ani.

(4) In situatia tinerilor care au implinit varsta de 25 de ani, dar nu au implinit varsta de 26 de ani, contractul de solidaritate se incheie pe o perioada de un an.

Art. 60²

(1) In vederea incheierii contractului de solidaritate prevazut la art. 60¹ alin. (2), tinerii cu risc de marginalizare sociala, inregistrati in evidenta agentiei pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti, depun urmatoarele documente:

a) adeverinta de venit eliberata de organele fiscale teritoriale subordonate Ministerului Finantelor Publice;

b) documente din care sa rezulte ca se incadreaza in una dintre categoriile prevazute la art. 5 pct. IV³ din lege.

(2) Documentele prevazute la alin. (1) lit. b) sunt, dupa caz:

a) pentru tinerii care se afla in sistemul de protectie a copilului sau provin din acest sistem, documentul care sa ateste ca se afla in sistemul de protectie a copilului sau provin din acest sistem;

b) pentru tinerii cu dizabilitati, certificatul de incadrare in grad de handicap emis in conditiile legii;

c) pentru tinerii care nu au familie, certificatul de nastere si declaratie pe propria raspundere ca nu au familie sau, dupa caz, certificatele de deces ale parintilor; pentru tinerii a caror familie nu le poate asigura intretinerea, certificatul de nastere si declaratie pe propria raspundere a membrilor familiei in a carei intretinere se afla tanarul, conform legii, ca acestia nu ii pot asigura intretinerea sau copia dispozitiei de acordare a ajutorului social in conditiile Legii nr. **416/2001** privind venitul minim garantat, cu modificarile si completarile ulterioare, ori a dispozitiei de acordare a alocatiei pentru sustinerea familiei in conditiile Legii nr. **277/2010** privind alocatia pentru sustinerea familiei, republicata, cu modificarile ulterioare;

d) pentru tinerii care au copii in intretinere, certificatele de nastere ale copiilor sau documentele care atesta situatia juridica a copiilor fata de reprezentantul legal, precum si, dupa caz, certificatul de casatorie; in situatia in care tinerii care au copii in intretinere sunt beneficiari ai alocatiei pentru sustinerea familiei in conditiile Legii nr. **277/2010**, republicata, cu modificarile ulterioare, se va prezenta numai copia dispozitiei primarului de acordare a acestui drept;

e) pentru tinerii care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate, dovada din care sa rezulte ca au executat pedepse privative de libertate;

f) pentru tinerii care sunt victime ale traficului de persoane, documentul emis de autoritatea competenta.

(3) Documentele prevazute la alin. (1) si (2), cu exceptia declaratiilor pe propria raspundere, se prezinta in original si in copie, iar copiile certificate de functionarul public al agentiei pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti se pastreaza de catre agentia pentru ocuparea fortei de munca judetena sau a municipiului Bucuresti.

(4) Certificarea se face prin inscrierea pe copie a mentiunii «conform cu originalul», urmata de numele, prenumele si semnatura persoanei care a facut mentiunea si de data la care s-a facut mentiunea.

(5) Pentru incadrarea in categoria de tineri definita la art. 5 pct. IV³ lit. c) din lege, prin tanar care nu are familie sau a carui familie nu ii poate asigura intretinerea se intelege persoana in varsta de peste 16 ani ai carei parinti au decedat sau provine dintr-o familie beneficiara de ajutor social acordat in baza Legii nr. **416/2001**, cu modificarile si completarile ulterioare, ori de alocatie pentru sustinerea familiei acordata in baza Legii nr. **277/2010**, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

(6) Pentru încadrarea în categoria de tineri definită la art. 5 pct. IV³ lit. d) din lege, prin tânăr care are copii în întreținere se înțelege persoana în vârstă de peste 16 ani care, potrivit prevederilor Legii nr. **287/2009** privind **Codul civil**, republicată, cu modificările ulterioare, are drepturile și îndatoririle părintești cu privire la persoana copilului, nu are venituri sau, pentru copiii pe care îi are în întreținere, are stabilit un drept de alocație pentru susținerea familiei acordată în baza Legii nr. **277/2010**, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 60³

(1) Beneficiază de măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁴ din lege angajatorii care:

a) au comunicat agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, conform prevederilor legale, locurile de muncă vacante care vor fi ocupate de tinerii care au încheiat cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București un contract de solidaritate;

b) încadrează în munca tineri în perioada de valabilitate a contractelor de solidaritate, în condițiile prevăzute de Legea nr. **53/2003**, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în baza unui contract individual de muncă pe perioada determinată până la expirarea duratei contractului de solidaritate sau a unui contract individual de muncă pe perioada nedeterminată;

c) îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 95 din lege pentru acordarea măsurii de stimulare.

(2) La solicitarea angajatorilor care doresc să încadreze tineri beneficiari ai contractelor de solidaritate, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București prezintă liste cu persoanele care fac parte din această categorie.

Art. 60⁴

(1) Pentru acordarea dreptului prevăzut la art. 93⁴ din lege, angajatorii vor încheia cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București o convenție potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 28.

(2) Convenția prevăzută la alin. (1) se încheie pe baza prezentării de către angajatori a următoarelor documente:

a) contractele individuale de muncă ale tinerilor beneficiari de contracte de solidaritate, înregistrate conform legii, în copie certificată de către angajator pentru conformitate cu originalul;

b) declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că acesta nu mai beneficiază pentru aceleși persoane de alte măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a caror finanțare se asigură din bugetul asigurărilor pentru somaj, conform prevederilor legale.

Art. 60⁵

(1) Măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁴ din lege se acordă lunar, de la data încheierii convenției prevăzute la art. 60⁴ până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

(2) În perioada în care raporturile de muncă ale tinerilor încadrați în baza convenției prevăzute la art. 60⁴ sunt suspendate, măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁴ din lege nu se acordă.

(3) Perioada de suspendare a raporturilor de muncă face parte din perioada de acordare a măsurii de stimulare.

(4) Pentru verificarea și acordarea sumei lunare convenite conform art. 93⁴ din lege, angajatorii de inserție vor depune:

a) declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferenta lunii respective, prevăzută în Legea nr. **571/2003**, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor legale;

b) un tabel nominal întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 29, însoțit de extras în copie certificată de angajator pentru conformitate cu originalul după pontaj și după statul de plată, la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București.

(5) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevăzute la alin. (4) până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferenta lunii respective sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁴ din lege nu se acordă.

(6) Prin excepție de la prevederile alin. (5), măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁴ din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (4) sunt corectate și depuse până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferenta lunii respective.

(7) Perioada pentru care nu se acorda masura de stimulare prevazuta la art. 93⁴ din lege din motivele prevazute la alin. (5) face parte din perioada de acordare a acestei masuri de stimulare.

Art. 60⁶

(1) Masura de stimulare prevazuta la art. 93⁶ din lege se acorda angajatorilor de insertie care mentin raporturile de munca cu tinerii incadrati in conditiile art. 93⁴ dupa data expirarii perioadei pentru care au fost incheiate contractele de solidaritate. Masura de stimulare se acorda pe perioada mentinerii respectivelor raporturi de munca, dar nu mai mult de 2 ani.

(2) Prin indemnizatia de somaj convenita conform legii, pe care tanarul ar fi primit-o daca raporturile de munca ar fi incetat la acea data din motive neimputabile persoanei, prevazuta la art. 93⁶ alin. (1) din lege, se intelege cuantumul indemnizatiei de somaj stabilite conform art. 39 alin. (2) din lege, pe baza stagiului de cotizare realizat in sistemul asigurarilor pentru somaj pana la data ultimei zile calendaristice a lunii in care expira perioada pentru care a fost incheiat contractul de solidaritate.

(3) Masura de stimulare prevazuta la art. 93⁶ din lege nu se acorda in situatia in care tanarul incadrat in conditiile art. 93⁴ din lege nu a realizat in sistemul asigurarilor pentru somaj pana la data prevazuta la alin. (2) stagiul minim de cotizare de cel putin un an, prevazut la art. 34 alin. (1) lit. a) din lege.

Art. 60⁷

(1) In vederea acordarii masurii de stimulare prevazute la art. 93⁶ din lege, angajatorii de insertie vor incheia cu agentia pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti o conventie potrivit modelului prevazut in anexa nr. 30, pana la data de intai a lunii urmatoare lunii in care expira termenul legal pentru depunerea declaratiei privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate aferenta lunii in care expira durata contractului de solidaritate si pentru care se poate acorda masura de stimulare prevazuta la art. 93⁴ din lege.

(2) Termenul prevazut la alin. (1) este termen de decadere din dreptul de a beneficia de masurile de stimulare prevazute la art. 93⁶ din lege.

(3) In vederea incheierii conventiei prevazute la alin. (1), angajatorii de insertie vor depune urmatoarele documente:

a) act aditional la contractul individual de munca incheiat pe perioada determinata sau, dupa caz, declaratie pe propria raspundere a angajatorului privind mentinerea raporturilor de munca, pentru persoanele pentru care se solicita incheierea conventiei;

b) adeverinta prevazuta la art. 18 pentru fiecare persoana pentru care se mentine raportul de munca, care in aceasta situatie va contine, in ceea ce priveste baza de calcul al contributiilor la bugetul asigurarilor pentru somaj si raportul de munca, informatii pana la data ultimei zile calendaristice a lunii in care expira perioada pentru care a fost incheiat contractul de solidaritate.

(4) Documentele prevazute la alin. (3) se depun pana la expirarea termenului legal pentru depunerea declaratiei privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate aferenta lunii in care expira durata contractului de solidaritate si pentru care se poate acorda masura de stimulare prevazuta la art. 93⁴ din lege.

(5) Termenul prevazut la alin. (4) este termen de decadere din dreptul de a beneficia de masurile de stimulare prevazute la art. 93⁶ din lege.

(6) Certificarea stagiilor de cotizare realizate in sistemul asigurarilor pentru somaj, inclusiv a stagiului minim de cotizare, precum si stabilirea cuantumului masurii de stimulare prevazute la art. 93⁶ din lege, pentru fiecare persoana pentru care se poate acorda aceasta masura de stimulare, sau, dupa caz, constatarea neindeplinirii conditiilor legale pentru acordarea masurii de stimulare se realizeaza de catre agentile pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti, pe baza documentelor prevazute la alin. (3) si in conformitate cu prevederile art. 19 si ale art. 95 alin. (1¹)-(1³) din lege, si se comunica angajatorilor de insertie in vederea incheierii conventiei prevazute la alin. (1).

Art. 60⁸

(1) Masura de stimulare prevazuta la art. 93⁶ din lege se acorda ca urmare a incheierii conventiei prevazute la art. 60⁷ alin. (1), lunar, incepand cu data urmatoare datei la care expira durata contractului de solidaritate si pentru care se poate acorda masura de stimulare prevazuta la art. 93⁴ din lege. Masura de stimulare se acorda pe perioada mentinerii raporturilor de munca ale tinerilor, dar nu mai mult de 2 ani.

(2) Suma lunară în cuantumul prevăzut la art. 60⁷ alin. (6) se acordă angajatorilor de inserție proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna respectivă de persoană pentru care se acordă această sumă, inclusiv pe perioada concediului de odihnă.

(3) În perioada în care raporturile de muncă ale tinerilor încadrați în baza convenției prevăzute la art. 60⁷ sunt suspendate, măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁶ din lege nu se acordă.

(4) Perioada de suspendare a raporturilor de muncă face parte din perioada de acordare a măsurii de stimulare.

(5) Pentru verificarea și acordarea sumei lunare convenite conform art. 93⁶ din lege, angajatorii de inserție vor depune:

a) declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută în Legea nr. **571/2003**, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor legale;

b) un tabel nominal întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 31, însoțit de extras în copie certificată de angajator pentru conformitate cu originalul după pontaj și după statul de plată, la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București.

(6) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevăzute la alin. (5) până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁶ din lege nu se acordă.

(7) Prin excepție de la prevederile alin. (6), măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁶ din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (5) sunt corectate și depuse până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective.

(8) Perioada pentru care nu se acordă măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁶ din lege din motivele prevăzute la alin. (6) face parte din perioada de acordare a acestei măsuri de stimulare.

(9) Suma convenită pentru perioada din luna în care expiră durata contractului de solidaritate se acordă, conform prevederilor legale, în luna următoare împreună cu suma convenită pentru această luna.

Art. 61

(1) Sumele convenite conform art. 80, 85, 93⁴ și 93⁶ din lege se deduc de către angajator din contribuția pe care acesta este obligat, conform legii, să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru somaj.

(2) În cazul în care suma convenită este mai mare, diferența se recuperează prin intermediul agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, din bugetul asigurărilor pentru somaj, în termen de 5 zile lucrătoare de la data de 1 a lunii următoare expirării termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută la titlul IX² «Contribuții sociale obligatorii» din Legea nr. **571/2003**, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 61¹

(1) Pentru a beneficia de drepturi banesti lunare, acordate potrivit prevederilor legale sub forma de scutiri de la plată contribuției sau deduceri din contribuția pe care angajatorul are obligația de a o plăti lunar la bugetul asigurărilor pentru somaj, angajatorii care au încheiat convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, au obligația de a depune, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută la titlul IX² «Contribuții sociale obligatorii» din Legea nr. **571/2003**, cu modificările și completările ulterioare, și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor convenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea declarației lunare.

(2) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevăzute la alin. (1) până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru somaj aferente lunii respective sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, drepturile banesti lunare prevăzute la alin. (1) nu se acordă.

(2¹) Prin excepție de la prevederile alin. (2), drepturile banesti lunare prevazute la alin. (1) se acorda pentru luna pentru care documentele prevazute la alin. (1) sunt corectate si depuse pana la expirarea termenului prevazut de lege pentru depunerea declaratiei lunare privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj aferente lunii respective.

(3) Perioada pentru care nu se acorda drepturile banesti lunare prevazute la alin. (1), din motivele prevazute la alin. (2), face parte din perioada de acordare a acestor drepturi banesti.

Art. 61²

(1) In situatia angajatorilor persoane juridice care au sucursale si/sau puncte de lucru, incheierea conventiilor in baza carora se acorda, dupa caz, subventiile deductibile, scutiile sau reducerile contributiilor datorate de angajator, efectuate in temeiul legii, se realizeaza intre respectivii angajatori, denumiti in continuare unitati centrale, si agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti, in a caror raza teritoriala acestia isi au sediul.

(2) Subventiile, scutiile si reducerile din contributiile la bugetul asigurarilor pentru somaj se opereaza la nivelul unitatilor centrale, care pot efectua regularizari intre sumele datorate de catre sucursalele si/sau punctele lor de lucru si sumele pe care le are de recuperat pe seama acelor sucursale si/sau puncte de lucru care au dreptul la subventii, scutiri si reduceri ale contributiilor datorate, mai mari decat volumul acestora.

(3) Controlul asupra respectarii conditiilor in care au fost incheiate conventiile se efectueaza de catre organele de control masuri active din cadrul agentiilor pentru ocuparea fortei de munca judetene si a municipiului Bucuresti, care au incheiat conventiile, respectiv de catre organele de control masuri active din cadrul agentiilor pentru ocuparea fortei de munca judetene si a municipiului Bucuresti, in a caror raza teritoriala isi au sediul si isi desfasoara activitatea sucursalele si/sau punctele de lucru ale unitatilor centrale, la solicitarea agentiilor pentru ocuparea fortei de munca judetene si a municipiului Bucuresti care au incheiat conventiile.

Art. 62

(1) Pentru a beneficia de reducerea sumei reprezentand contributia datorata de angajator bugetului asigurarilor pentru somaj, in conditiile art. 93 din lege, angajatorii vor depune la agentia pentru ocuparea fortei de munca judetena, respectiv a municipiului Bucuresti o cerere, potrivit modelului prevazut in anexa nr. 21, insotita de urmatoarele documente:

a) tabelul nominal cu persoanele incadrate in munca din randul somerilor inregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti, pe care le-a mentinut in activitate o perioada de cel putin 6 luni;

b) contractele individuale de munca, in copie, ale persoanelor cuprinse in tabelul nominal prevazut la lit. a).

(1¹) Cererea si documentele prevazute la alin. (1) se depun dupa expirarea perioadei de 6 luni in care au fost mentinute in activitate persoanele incadrate in munca din randul somerilor inregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca, dar nu mai tarziu de data de 30 iunie inclusiv a anului fiscal urmat de cel in care s-au implinit cele 6 luni.

(1²) Nedepunerea documentelor prevazute la alin. (1) in termenul prevazut la alin. (1¹) atrage incetarea dreptului angajatorului de a beneficia de reducerea sumei reprezentand contributia datorata de angajator la bugetul asigurarilor pentru somaj, in conditiile art. 93 din lege.

(2) Prin numarul mediu scriptic de personal la care se face referire la art. 93 alin. (2) din lege se intelege numarul mediu lunar de salariati.

(3) Reducerea contributiei acordate angajatorilor care incadreaza in munca persoane din randul somerilor si le mentin in activitate o perioada de cel putin 6 luni, prevazuta la art. 93 alin. (2) din lege, se calculeaza astfel:

a) se determina numarul mediu lunar de salariati din fiecare luna ca medie aritmetica simpla rezultata din suma efectivelor zilnice de salariati din luna respectiva (inclusiv zilele de repaus saptamanal, zilele de sarbatori legale si alte zile in care potrivit dispozitiilor legale nu se lucreaza), impartita la numarul total de zile calendaristice. In efectivele zilnice nu vor fi inclusi salariatii aflati in concediu fara plata, cei aflati in greva, cei detasati la lucru in strainatate si nici cei ale caror contracte individuale de munca sunt suspendate. Pentru fiecare zi de repaus saptamanal sau de sarbatoare legala se vor lua in calcul efectivele de salariati din ziua lucratoare precedenta, cu exceptia persoanelor al caror contract individual de munca a incetat in acea zi. Salariatii care nu

sunt angajati cu norma intreaga vor fi inclusi in numarul mediu, proportional cu timpul de lucru prevazut in contractul individual de munca;

b) se aduna numarul mediu lunar de salariati pe cele 12 luni ale anului si se imparte la 12 pentru a se calcula numarul mediu lunar de salariati la nivelul anului:

$$Nma = (Nml\ 1 + Nml\ 2 + \dots + Nml\ 12) / 12$$

unde:

Nml 1 .. 12 = numarul mediu lunar de salariati;

Nma = numarul mediu lunar de salariati la nivelul anului;

c) numarul persoanelor incadrate in munca din randul somerilor, cuprins in tabelul nominal prevazut la alin. (1) lit. a), se imparte la numarul mediu lunar de salariati la nivelul anului si se inmulteste cu 100 pentru a se obtine numarul de procente reprezentand ponderea personalului nou-angajat din randul somerilor:

$$P = (Nsi/Nma) \times 100,$$

unde:

P = numarul de procente reprezentand ponderea numarului de someri incadrati in timpul anului in numarul mediu lunar de salariati din anul respectiv;

Nsi = numarul de someri incadrati pentru cel putin 6 luni;

Nma = numarul mediu lunar de salariati la nivelul anului;

d) numarul de procente calculat potrivit prevederilor lit. c) se inmulteste cu 0,5 % pentru a se determina coeficientul reducerii procentuale a contributiei datorate de angajator:

$$Cr = P \times 0,5 \%,$$

unde:

Cr = coeficientul de reducere procentuala a contributiei datorate de angajator.

(4) Calculul se face de angajator, care isi asuma raspunderea pentru datele comunicate.

Art. 62¹

Prin sanctiuni prevazute de lege, in sensul art. 116¹ din lege, se intelege amenzile contraventionale, penalitatile si dobanzile corespunzatoare, calculate conform legislatiei in vigoare.

Art. 62²

In vederea indeplinirii atributiilor prevazute la art. 106 din lege, Comisia Nationala de Promovare a Ocuparii Fortei de Munca:

a) analizeaza, pe baza cerintelor la nivel national si european, documentele programatice elaborate in domeniul ocuparii fortei de munca;

b) identifica si propune masuri privind adaptarea la schimbari a lucratorilor, intreprinderilor si antreprenorilor pentru promovarea unor politici care vizeaza favorizarea anticiparii si buneii gestionari a modificarilor si restructurarilor la toate nivelurile relevante (national, regional, local si sectorial);

c) formuleaza propuneri pentru elaborarea de instrumente specifice in vederea dezvoltarii si monitorizarii unor abordari proactive fata de schimbare si restructurare.

Art. 63

(1) Persoanele prevazute la art. 120 din lege beneficiaza de masurile pentru stimularea ocuparii fortei de munca cuprinse in cap. V din lege.

(2) In cazul persoanelor prevazute la alin. (1), in vederea acordarii masurilor pentru stimularea ocuparii fortei de munca, stabilite la pct. 5 si 6 din sectiunea a 2-a a cap. V din lege, ajutorul de somaj, ajutorul de integrare profesionala si alocatia de sprijin se asimileaza cu indemnizatia de somaj.

Art. 64

Procedura de primire si de solutionare a cererilor de loc de munca sau de indemnizatie de somaj se stabileste prin ordin al presedintelui Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, care va fi publicat in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I.

Art. 65

Anexele nr. 1A, 1B si 2-31 fac parte integranta din prezentele norme metodologice.

ANEXA nr. 1^A: SITUATIA privind locurile de munca vacante

(A) Date de identificare si contact ale angajatorului:

A.1. Date de identificare ale angajatorului:

1. Denumirea/Numele
2. Codul unic de inregistrare
3. Codul CAEN
4. Forma de proprietate
5. Forma de organizare
6. Marime (numar de personal)
7. Adresa sediu
- A.2. Date de contact ale angajatorului:**
1. Adresa de contact
2. Persoana de contact
3. Telefon/Fax
4. E-mail

(B) Date privind locurile de munca vacante

Nr. crt.	Ocupatia		Organizarea uceniei la locul de munca ³⁾				Numar locuri de munca vacante		Oferta valabila si pentru cetatenii Uniunii Europene (DA/NU)	Localitatea si judetul in care se afla locul vacant	Conditii minime de ocupare			Durata incadrarii in munca ⁵⁾
	Denumirea ¹⁾	Cod COR (6 caractere) ²⁾	Denumirea ocupatiei ^{3a)}	Cod COR (6 caractere) ^{3b)}	Denumirea calificarii care se va obtine ^{3c)}	Codul calificarii ^{3d)}	Vacant, ca urmare a incetarii raporturilor de munca sau de serviciu	Nou-creat			Vechime in domeniu	Studii	Alte conditii ⁴⁾	
1														
2														

Director general sau alta persoana autorizata,

.....

L.S.

Data situatiei¹¹⁾: (zz/ll/aa)

¹⁾ Se completeaza denumirea ocupatiei corespunzatoare locului de munca vacant. In situatia in care ocuparea locului de munca vacant se realizeaza prin incheierea unui contract de ucenie in conditiile legii, denumirea ocupatiei este, conform COR, "ucenic".

²⁾ Se completeaza codul COR corespunzator denumirii ocupatiei locului de munca prevazute la pct. 1).

³⁾ Se completeaza in situatia in care se organizeaza ucenie la locul de munca. (Ocuparea locului de munca vacant se realizeaza prin incheierea unui contract de ucenie, in conditiile legii).

^{3a)} Se completeaza denumirea ocupatiei pentru care se organizeaza ucenia la locul de munca.

^{3b)} Se completeaza codul COR corespunzator denumirii ocupatiei pentru care se organizeaza ucenia la locul de munca prevazuta la subpct. 3a). Denumirea calificarii care se va obtine.

^{3c)} Se completeaza denumirea calificarii care se va obtine in urma formarii prin ucenie la locul de munca.

^{3d)} Se completeaza codul corespunzator calificarii care se va obtine in urma formarii prin ucenie la locul de munca prevazuta la subpct. 3a). Pana la intrarea in vigoare a Registrului national al calificarilor din Romania, se are in vedere Ordinul ministrului muncii, solidaritatii sociale si familiei si al ministrului educatiei, cercetarii si tineretului nr. **35/3.112/2004** pentru aprobarea Nomenclatorului calificarilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare, cu modificarile si completarile ulterioare.

⁴⁾ Se completeaza alte conditii pentru ocuparea locului de munca vacant. In situatia in care ocuparea locului de munca vacant se realizeaza prin incheierea unui contract de ucenie in conditiile legii, se completeaza toate conditiile speciale de acces la formare profesionala prin ucenie, prevazute la art. 7 alin. (1) lit. b-d) din Legea nr. **279/2005** privind ucenia la locul de munca, republicata, inclusiv conditiile de acces la formare profesionala prin ucenie la locul de munca, pentru nivelul de calificare pentru care se organizeaza ucenia, conform prevederilor Ordonantei Guvernului nr. **129/2000**, republicata.

⁵⁾ Se completeaza: nedeterminata sau determinata luni. In situatia unui contract de ucenicie, se completeaza durata contractului de ucenicie, in functie de nivelul de calificare, durata stabilita conform Legii nr. **279/2005**, republicata.

⁶⁾ Se completeaza dupa cum urmeaza:

cod: N/..... ore/zi - in situatia in care este cu program normal de lucru (norma intreaga);

cod: P/..... ore/zi - in situatia in care este cu program partial de lucru de ore/zi.

⁷⁾ Se completeaza salariul de incadrare corespunzator postului. Se completeaza cu titlu informativ in vederea informarii solicitantilor (brut/lunar).

⁸⁾ Se completeaza alte avantaje materiale sau financiare. Se completeaza cu titlu informativ in vederea informarii solicitantilor (de exemplu: cazare, transport, costuri cu mutarea, masa).

⁹⁾ Se completeaza modul de solicitare a postului (de exemplu: scrisoare si CV, telefon, preselectie din partea AJOFM/AMOFM).

¹⁰⁾ Se va mentiona daca a mai fost sau nu comunicat la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteană sau a municipiului Bucuresti (cod D pentru cele comunicate si neocupate, cod N pentru cele care nu au mai fost comunicate).

¹¹⁾ Se completeaza data calendaristica in care situatia a fost completata de angajator.

ANEXA nr. 1^B: COMUNICARE privind ocuparea locurilor de munca declarate vacante

A) Date de identificare ale angajatorului:

1. Denumirea/Numele

2. Codul unic de inregistrare

3. Codul CAEN

4. Forma de proprietate

5. Forma de organizare

6. Marime (numar de personal)

7. Adresa

8. Persoana de contact

9. Telefon/Fax

10. E-mail

B) Date privind ocuparea locurilor de munca declarate vacante

Nr. crt.	Ocupatia		Numarul de locuri de munca comunicate vacante care au fost ocupate	Localitatea si judetul in care se afla locul de munca comunicat vacant care a fost ocupat	Data la care a fost comunicat vacant locul de munca ocupat (zz/ll/aa)	Situatia privind locurile de munca vacante in care a fost comunicat vacant locul de munca ocupat (data situatiei completate de angajator in formularul respectiv) (zz/ll/aa)	Pozitia locului de munca ocupat in situatia prin care acesta a fost comunicat vacant (de exemplu 1, 2 etc.)	Data ocuparii locului de munca comunicat vacant (zz/ll/aa)
	Denumirea	Cod COR (6 caractere)						
1								
2								

Director general sau alta persoana autorizata,

.....

L.S.

Data situatiei¹⁾: (zz/ll/aa)

.....

¹⁾ Data situatiei se completeaza de angajator.

ANEXA Nr. 2: SITUATIE privind somerii mediatii si incadrati in munca

Firma*)

Adresa

Codul fiscal

Telefon/fax/e-mail

Nr

Nr.	Numele si	Codul nu-	Ocupatia	Natura	Durata	Angajator	Loca-litatea
-----	-----------	-----------	----------	--------	--------	-----------	--------------

crt.	pre-numele	meric personal	Denumirea	Cod COR (6 caractere)	raporturilor de munca	inca-drarii in munca (**)	Denumirea	Cod CAEN	Forma de proprietate a capitalului	si judetul in care a fost inca-drat in munca

Data

Director general

sau alta persoana autorizata,

.....

*) Firma furnizoare de servicii de ocupare a fortei de munca.

***) Determinata sau nedeterminata.

ANEXA Nr. 3: CONTRACT DE ASIGURARE PENTRU SOMAJ

AGENTIA NATIONALA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA

Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului/Municipiului Bucuresti

Nr. /

Incheiat intre:

Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului/Municipiului Bucuresti, denumita in continuare agentie, reprezentata prin, avand functia de, in calitate de asigurator, cu sediul in localitatea, str. nr., judetul/sectorul

si

Doamna/Domnul, in calitate de asigurat, posesor al codului numeric personal, actul de identitate seria nr., cu domiciliul sau resedinta in localitatea, str. nr., bl., sc., et., ap., judetul/sectorul, Oficiul postal, telefon, e-mail

1. Obiectul contractului este asigurarea in sistemul asigurarilor pentru somaj, reglementata prin Legea nr. **76/2002** privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare.

2. Prezentul contract produce efecte incepand cu data de

3. Conditii de asigurare:

3.1. Venitul lunar asigurat este de lei (in cifre). In situatia in care, ulterior incheierii prezentului contract de asigurare pentru somaj, acest venit lunar asigurat este mai mic decat salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, stabilit potrivit legii sau, dupa caz, mai mare decat echivalentul a de 5 ori castigul salarial mediu brut, stabilit potrivit legii, in vigoare in luna pentru care se plateste contributia de asigurare pentru somaj, venitul lunar asigurat este salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, stabilit potrivit legii sau, dupa caz, echivalentul a de 5 ori castigul salarial mediu brut, stabilit potrivit legii, in vigoare in luna pentru care se plateste contributia de asigurare pentru somaj.

3.2. Cota de contributie este cea prevazuta de dispozitiile legale pentru luna pentru care plateste contributia de asigurare pentru somaj in situatia persoanelor asigurate in sistemul asigurarilor pentru somaj in conditiile Legii nr. **76/2002** privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, in baza contractului de asigurare pentru somaj.

Cota de contributie, la data incheierii prezentului contract de asigurare pentru somaj, este %.

3.3. Quantumul contributiei lunare la bugetul asigurarilor pentru somaj se determina prin aplicarea cotei de contributie pentru luna pentru care plateste contributia de asigurare pentru somaj prevazuta la pct. 3.2. la venitul lunar asigurat prevazut la pct. 3.1.

Quantumul contributiei lunare la bugetul asigurarilor pentru somaj, la data incheierii prezentului contract de asigurare pentru somaj, este de lei.

- 3.4.** Contul în care se plătește contribuția la bugetul asigurărilor pentru somaj este, deschis la
- 3.5.** Plata se poate face în numerar la casieria agentiei sau prin orice alte mijloace de plată prevăzute de lege.
- 3.6.** Plata contribuției la bugetul asigurărilor pentru somaj se face lunar până la data de¹⁾
Termenul de plată poate fi în cadrul lunii pentru care se datorează contribuția la bugetul asigurărilor pentru somaj sau cel mai târziu până la data de 25 a lunii următoare acesteia.
- 3.7.** Neplata contribuției la bugetul asigurărilor pentru somaj la termenul prevăzut la pct. 3.6 generează plata de dobânzi și penalități de întârziere datorate pentru fiecare zi calendaristică, stabilite potrivit legii.
- 4. Obligațiile agentiei:**
- 4.1.** certificarea stagiului de cotizare realizat în sistemul asigurărilor pentru somaj;
- 4.2.** plata indemnizației de somaj în condițiile și conform Legii nr. **76/2002**, cu modificările și completările ulterioare;
- 4.3.** asigurarea accesului la măsurile de prevenire a somajului și de stimulare a ocupării forței de muncă, prevăzute de lege și în condițiile legii;
- 4.4.** plata contribuțiilor sociale obligatorii prevăzute de lege, în condițiile legii, în perioada în care asiguratul beneficiază de indemnizație pentru somaj.
- 5. Obligațiile asiguratului:**
- 5.1.** achitarea contribuției la bugetul asigurărilor pentru somaj în cuantum și la termenul stabilit la pct. 3;
- 5.2.** înștiințarea agentiei despre modificările survenite în situația sa, inclusiv în ceea ce privește asigurarea sa în sistemul public de pensii și în sistemul asigurărilor sociale de sănătate;
- 5.3.** să se prezinte la sediul agentiei atunci când este solicitat, respectând termenul prevăzut în invitație.
- 6. Durata contractului**
Prezentul contract se încheie pe perioada (Se completează, după caz: nedeterminată sau determinată pentru o perioadă de zile, de la data de zz/ll/aa la data de zz/ll/aa inclusiv.)
- 7. Incetarea contractului**
- 7.1.** Contractul de asigurare pentru somaj încetează:
- a)** la data la care asiguratul solicită acordarea indemnizației de somaj;
- b)** la data la care expiră perioada pentru care a fost încheiat, prevăzută la pct. 6.1.
- c)** la data la care asiguratul nu se mai încadrează în una dintre situațiile reglementate la art. 20 sau art. 22¹ din Legea nr. **76/2002**, cu modificările și completările ulterioare;
- d)** la data la care asiguratul nu mai este asigurat în sistemul public de pensii și în sistemul asigurărilor sociale de sănătate;
- e)** în situația în care nu îndeplinește obligația prevăzută la pct. 5.2.
- 7.2.** Contractul de asigurare pentru somaj încetează din inițiativa asiguratului, dacă acesta înștiințează agentia înainte cu cel puțin 30 de zile calendaristice de la expirarea termenului-limită de plată a contribuției la bugetul asigurărilor pentru somaj prevăzut la pct. 3.6.
- 7.3.** Contractul de asigurare pentru somaj încetează din inițiativa agentiei, dacă asiguratul nu achită contribuția la bugetul asigurărilor pentru somaj pe o perioadă de 3 luni consecutive. Agentia notifică asiguratului încetarea contractului de asigurare pentru somaj, precizând stagiul de cotizare realizat.
- 8. Alte clauze**
- 8.1.** Perioada pentru care nu s-a plătit contribuția la bugetul asigurărilor pentru somaj nu constituie stagiul de cotizare.
- 8.2.** Stagiul de cotizare se constituie din însumarea perioadelor (luni sau zile, după caz) pentru care s-a achitat contribuția la bugetul asigurărilor pentru somaj.
- 8.3.** Venitul lunar asigurat prevăzut la pct. 3.1 se actualizează dacă ulterior încheierii contractului de asigurare pentru somaj se modifică salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit legii, sau, după caz, echivalentul a de 5 ori castigul salarial mediu brut, stabilit potrivit legii, în vigoare în luna pentru care se plătește contribuția de asigurare pentru somaj.
- 8.4.** Cota de contribuție prevăzută la pct. 3.2 se actualizează dacă ulterior încheierii contractului de asigurare pentru somaj se modifică cota de contribuție pentru persoanele asigurate în sistemul

asigurarilor pentru somaj in conditiile Legii nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, in baza contractului de asigurare pentru somaj.

8.5.Cuquantumul contributiei lunare la bugetul asigurarilor pentru somaj prevazut la pct. 3.3 se actualizeaza, ulterior incheierii contractului de asigurare pentru somaj, in situatiile prevazute la pct. 8.3 si 8.4, dupa caz.

8.6.Stagiul de cotizare realizat in baza prezentului contract de asigurare pentru somaj este luat in considerare in cazul incheierii unui nou contract de asigurare pentru somaj.

8.7.In caz de forta majora partile contractante sunt exonerate de raspundere pentru neexecutarea sau executarea necorespunzatoare ori cu intarziere a obligatiilor asumate prin prezentul contract. Cazul de forta majora se dovedeste de partea care o invoca.

8.8.Modificarea oricaror prevederi ale prezentului contract se poate face numai cu acordul scris al ambelor parti, prin act aditional. Cand una dintre parti nu este de acord cu modificarea solicitata de cealalta parte, contractul se considera incetat.

9.Litigiile in legatura cu executarea prezentului contract, nesolutionate intre parti pe cale amiabila, sunt de competenta instantelor judecatoresti.

Asigurator,
.....

Asigurat,
.....

ANEXA Nr. 4: DECLARATIE

Nr

din ziua luna anul

1.Numele si prenumele

2.Codul numeric personal

3.Adresa:

Domiciliat in localitatea , strnr .. , bl .. , sc .. , et .. , ap .. , Oficiul postal , judetul/sectorul , telefon

4.Actul de identitateserianr

5.Declar pe propria raspundere, sub sanctiunea prevazuta de Codul penal pentru fals in declaratii, urmatoarele*):

- desfasor activitatea exclusiv pe baza de conventie civila de prestari de servicii si realizez un venit brut pe an calendaristic echivalent cu 9 salarii de baza minime brute pe tara;
- desfasor activitatea exclusiv pe baza de conventie civila de prestari de servicii si nu realizez un venit brut pe an calendaristic echivalent cu 9 salarii de baza minime brute pe tara;
- desfasor activitatea pe baza de conventie civila de prestari de servicii si am incheiat si un contract individual de munca nr. din data de , inregistrat la inspectoratul teritorial de munca sub nrdin, in functia dela**)

6.Ma oblig sa aduc la cunostinta in termen de 3 zile orice modificari intervenite in datele declarate mai sus.

.....

(semnatura titularului)

*) Se va marca cu "x" situatia in care se incadreaza persoana.

**) Se mentioneaza persoana juridica/fizica si adresa la care isi are sediul/domiciliul.

ANEXA Nr. 5: CERTIFICAT privind stagiul de cotizare realizat anterior datei de 1 martie 2002

AGENTIA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA A JUDETULUI/MUNICIPIULUI BUCURESTI
Doamna/Domnul, cod numeric personal, a realizat un stagiul de cotizare de
ani, luni, zile, dupa cum urmeaza:

- prin contract individual de munca, in perioada

Total: ani, luni, zile

- in calitate de membru cooperat, in perioada

Total: ani, luni, zile

- pe baza raporturilor de serviciu, realizate in perioada

Total: ani, luni, zile

- pe baza altor acte prevazute de lege, in perioada

Total: ani, luni, zile

Dovada vechimii in munca recunoscute pentru stabilirea drepturilor de somaj, asimilata cu stagiul de cotizare, s-a facut pe baza carnetului de munca/altor acte prevazute de lege.

Director executiv,

.....
Intocmit,

(numele si prenumele)

.....
(semnatura)

ANEXA Nr. 6:

Catre Agentia pentru ocuparea fortei de munca a judetului /municipiului Bucuresti
Subsemnatul/Subsemnata, nascut/nascuta la data de, domiciliat/domiciliata in localitatea, strnr , bl .. , sc .. , et .. , ap .. , judetul/sectorul , posesor/posesoare al/a actului de identitate serianr , codul numeric personal , avand calitatea de asigurat prin efectul legii/prin contract de asigurare pentru somaj, solicit sa beneficiaz de serviciile de preconcediere prevazute la art. 51 din Legea nr. **76/2002**, privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca.

Data

Semnatura

.....

.....

ANEXA Nr. 7: (la norme) CONTRACT de prestari de servicii pentru masuri destinate stimulării ocupării fortei de munca

Nrdin

I. Partile contractante:

A. Agentia pentru ocuparea fortei de munca a judetului /municipiului Bucuresti, denumita in continuare client, reprezentata prin, avand functia de director executiv, si , avand functia de director buget, cu sediul in , strnr , telefon , fax , e-mail , codul fiscal , cont trezorerie

B. Persoana juridica, denumita in continuare furnizor, reprezentata prin, avand functia de, si, avand functia de, cu sediul in , strnr , telefon , fax , e-mail , codul fiscal , cont nr , deschis la

II. Obiectul contractului

Obiectul acestui contract este prestarea de catre furnizor a urmatoarelor servicii*):

- 1. informare si consiliere profesionala;
- 2. consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri, constand in:
 - 2.1. servicii juridice;
 - 2.2. servicii de marketing;
 - 2.3. servicii de finantare;
 - 2.4. servicii de management;
 - 2.5. alte servicii de consultanta.

III. Durata contractului

Durata contractului este deluni.

Furnizorul va incepe derularea acestui contract cel mai tarziu lazile de la data semnarii lui si inregistrarii la client.

IV. Valoarea contractului

Clientul se obliga sa plateasca furnizorului contravaloarea serviciilor prestate, dupa cum urmeaza:

Valoarea totala a contractului este delei.

1lei/persoana beneficiara de serviciul

2lei/persoana beneficiara de serviciul

3lei/persoana beneficiara de serviciul

4lei/persoana beneficiara de serviciul

5lei/persoana beneficiara de serviciul

Valoarea contractului poate fi modificata, cu acordul partilor, prin acte aditionale.

V. Obligatiile partilor)**

A. Clientul:

a) urmareste modul in care furnizorul isi indeplineste obligatiile contractuale;

b) plateste furnizorului costurile serviciilor.

B. Furnizorul:

a) presteaza serviciile prevazute in prezentul contract cu profesionalism si promptitudine;

b) asigura resursele umane, materiale, instalatiile, echipamentele sau altele asemenea, necesare derularii activitatii;

c) este responsabil atat de calitatea tuturor operatiunilor si metodelor de prestare utilizate, cat si de calificarea personalului folosit pe toata durata contractului.

VI. Modificarea, suspendarea si incetarea contractului

A. Modificarea

Contractul poate fi modificat numai prin acordul de vointa al partilor, prin act aditional la prezentul contract.

B. Suspendarea

De comun acord partile pot dispune suspendarea pe o durata limitata a contractului, care va fi facuta in scris cuzile inainte de data stabilita pentru suspendare.

C. Incetarea

Prezentul contract poate inceta in urmatoarele conditii:

a) prin acordul de vointa al partilor;

b) in cazul incetarii finantarii;

c) prin reziliere.

In cazul in care una dintre parti nu isi respecta obligatiile asumate prin contract, partea lezata ii pune in vedere, in scris, sa depuna toate diligentele pentru executarea corespunzatoare a clauzelor contractuale.

Daca partea in culpa, in termen de ...zile de la primirea notificarii, nu se conformeaza, partea lezata poate denunta unilateral contractul reziliindu-l.

VII. Cesiunea

Furnizorul are obligatia de a nu transfera total sau partial obligatiile sale asumate prin contract, fara sa obtina in prealabil acordul scris al clientului.

Cesiunea nu va exonera furnizorul de nici o responsabilitate privind garantia sau orice alte obligatii asumate prin contract.

*) Se vor marca cu "x" serviciile ce fac obiectul contractului.

**) Obligatiile partilor pot fi completate in functie de tipul serviciului prestat conform contractului.

VIII. Forta majora

Forta majora este constatata de o autoritate competenta.

Forta majora exonereaza partile contractante de indeplinirea obligatiilor asumate prin prezentul contract, pe perioada in care aceasta actioneaza.

Partea care din cauza de forta majora nu isi poate respecta si exercita obligatiile contractuale va instiinta in scris cealalta parte contractanta in cel mult 5 zile de la data aparitiei acestei situatii.

Contractul se considera suspendat pe durata cauzelor care au determinat forta majora. Omisiunea de a anunta in scris aparitia fortei majore atrage raspunderea civila contractuala a partii aflate in aceasta situatie.

IX. Raspunderea

Pentru neexecutarea clauzelor prezentului contract partea vinovata raspunde potrivit legii.

X. Solutionarea litigiilor

Partile contractante vor depune toate diligentele pentru a rezolva pe cale amiabila neintelegerile care se pot ivi intre ele in legatura cu derularea contractului.

Daca partile nu reusesc sa rezolve pe cale amiabila neintelegerile ivite, se pot adresa instantei de judecata.

XI. Comunicari

Orice comunicare intre parti referitoare la indeplinirea prezentului contract trebuie sa fie transmisa in scris.

Orice document scris trebuie inregistrat atat in momentul transmiterii, cat si in momentul primirii.

Client,

.....

Data

Furnizor,

.....

Data

ANEXA Nr. 8:

Catre

Agentia pentru ocuparea fortei de munca a judetului/municipiului Bucuresti

Subsemnatul/Subsemnata, nascut/nascuta la data de, domiciliat/domiciliata/resedinta in localitatea, str. nr., bl., sc., et., ap., judetul/sectorul, posesor/posesoare al/a actului de identitate seria nr., codul numeric personal, solicit inscrierea in evidenta in vederea medierii pentru ocuparea unui loc de munca in meseria/profesia

Mentionez ca am/nu am beneficiat anterior de indemnizatie de somaj si am fost/nu am fost in evidenta Agentiei pentru ocuparea fortei de munca a judetului/municipiului Bucuresti.

Data

Semnatura

.....

ANEXA Nr. 9:

Catre

Agentia pentru ocuparea fortei de munca a judetului/municipiului Bucuresti

Subsemnatul/Subsemnata, nascut/nascuta la data de, cu domiciliul/resedinta in localitatea, str. nr., bl., sc., et., ap., judetul/sectorul, posesor/posesoare al/a actului de identitate seria nr., codul numeric personal, aflandu-ma in una dintre situatiile prevazute la art. 16 din Legea nr. **76/2002** privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare*):

ocup un loc de munca la unitatea si doresc schimbarea acestuia;

am obtinut statutul de refugiat;

beneficiez de alta forma de protectie internationala

sunt cetatean strain sau apatrid care am fost incadrat in munca/am realizat venituri in Romania;

nu am putut ocupa loc de munca dupa:

- repatriere;

- eliberarea din detentie,

solicit inscrierea in evidenta in vederea medierii pentru ocuparea unui loc de munca in meseria/profesia

Mentionez ca am/nu am beneficiat anterior de indemnizatie de somaj si am fost/nu am fost in evidenta Agentiei pentru ocuparea fortei de munca a judetului/municipiului Bucuresti.

Data

Semnatura

.....

*) se va marca cu "X" situatia in care se incadreaza persoana

ANEXA Nr. 10:

Catre

Agentia pentru ocuparea fortei de munca a judetului/municipiului Bucuresti

Subsemnatul/Subsemnata, codul numeric personal, beneficiar/beneficiara al/a indemnizatiei de somaj, la data incadrarii in munca, avand carnetul de evidenta nr., solicit acordarea drepturilor prevazute la art. 72 din Legea nr. **76/2002** privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, avand in vedere ca incepand cu data de sunt angajat/angajata in baza actului*) nr. /..... la unitatea din localitatea, in meseria/profesia

Data

Semnatura

.....

*) se va scrie numarul contractului individual de munca sau al deciziei de numire

ANEXA Nr. 11:

Catre

Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului/Municipiului Bucuresti

Subsemnatul/Subsemnata, avand cod numeric personal, legitimat prin actul de identitate seria nr., prin prezenta cerere solicit acordarea primei de incadrare prevazute la art. 74 din Legea nr. **76/2002** privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare.

Mentionez ca incepand cu data de sunt incadrat/incadrata in munca pe durata, conform Actului*) nr. /, anexat in copie prezentei, la unitatea din localitatea, situata la o distanta mai mare de 50 km de localitatea, unde am domiciliul stabil. Declar pe propria raspundere, cunoscand prevederile legale privind falsul in declaratii, ca in ultimele 36 de luni nu am mai beneficiat de o prima de incadrare prevazuta la art. 74 sau de o prima de instalare prevazuta art. 75 din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, denumite in sensul acestei legi prime de mobilitate.

Data Semnatura

*) Se va scrie numarul contractului individual de munca sau al deciziei de numire.

ANEXA Nr. 12:

Catre

Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului/Municipiului Bucuresti
Subsemnatul/Subsemnata, avand cod numeric personal, legitimat prin actul de identitate seria nr., prin prezenta cerere solicit acordarea primei de instalare prevazute la art. 75 din Legea nr. **76/2002** privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare.

Mentionez ca incepand cu data de sunt incadrat/incadrata in munca pe durata, conform Actului*) nr. /, anexat in copie prezentei, la unitatea din localitatea si, ca urmare a acestui fapt, mi-am schimbat domiciliul din localitatea in localitatea

Declar pe propria raspundere, cunoscand prevederile legale privind falsul in declaratii, ca in ultimele 36 de luni nu am mai beneficiat de o prima de incadrare prevazuta la art. 74 sau de o prima de instalare prevazuta art. 75 din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, denumite in sensul acestei legi prime de mobilitate.

Data Semnatura

*) Se va scrie numarul contractului individual de munca sau al deciziei de numire.

ANEXA Nr. 13: ANGAJAMENT - Anexa nr. 13 la norme

Nr.

Subsemnata/Subsemnatul, posesoare/posesor a/al actului de identitate seria nr., codul numeric personal, cu domiciliul in, str. nr., bl. ..., sc. ..., ap. ..., judetul/sectorul, inregistrata/inregistrat in evidenta Agentiei pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului/Municipiului Bucuresti, Agentia locala/sectorul, avand, dupa caz, Carnetul de evidenta nr., in calitate de beneficiara/beneficiar a/al dreptului/drepturilor prevazut(e) la articolul/articolele*) din Legea nr. **76/2002** privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, ma oblig sa restitui imediat si in mod integral sumele acordate, in situatia in care raporturile de munca/de serviciu inceteaza, intr-o perioada mai mica de 12 luni de la data incadrarii in munca, nu sunt aplicabile dispozitiile art. 73¹ alin. (6), respectiv art. 75¹ alin. (5) din aceeași lege, iar raporturile de munca/de serviciu inceteaza din urmatoarele motive:

- a) art. 55 lit. b), art. 56 alin. (1) lit. f) si h), art. 61 lit. a) si b) si art. 81 din Legea nr. **53/2003 - Codul muncii**, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
- b) art. 31 alin. (3) din Legea nr. **53/2003**, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, in situatia in care incetarea este la initiativa angajatului;
- c) art. 97 lit. b) si e), art. 98 alin. (1) lit. f) si g) si art. 101 alin. (1) din Legea nr. **188/1999** privind Statutul functionarilor publici, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

In situatia in care am beneficiat de prima de instalare potrivit art. 75 si 75¹ alin. (1) din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, si intr-o perioada de 12 luni de la angajare am schimbat domiciliul la vechiul domiciliu, ma oblig sa restitui imediat si in mod integral prima de instalare acordata potrivit acestor texte [egale].

Intocmit in**) la data de, in doua exemplare, dintre care am primit un exemplar.

Semnatura***)

Completat si semnat in fata noastra.

Semnatura****)

Conform art. 76 alin. (3) din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, prezentul angajament constituie titlu executoriu.

*) Se va/vor inscrie articolul/articolele din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare.

***) Localitatea, judetul

****) Semnatura persoanei care isi ia angajamentul

*****) Semnatura conducatorului agentiei pentru ocuparea fortei de munca

ANEXA Nr. 14: CONVENTIE

CONVENTIE

Nr...../..... ..

Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului/Municipiului Bucuresti, reprezentata prin....., avand functia de....., denumita in continuare agentia, si autoritatea administratiei publice locale/firma privata/organizatia neguvernamentala....., reprezentata prin....., avand functia de....., denumita in continuare angajatorul, avand in vedere, dupa caz, Contractul de achizitie publica nr./....., anexat in copie la prezenta conventie, convin urmatoarele:

1. Angajatorul incadreaza in munca pe perioada determinata de cel mult 12 luni un numar de.....someri inregistrati la agentie.

Tabelul nominal cu persoanele incadrate in munca din randul somerilor inregistrati la agentie este prezentat in anexa care face parte integranta din prezenta conventie.

2. Agentia se obliga sa subventioneze, conform legii, in limita sumelor alocate din buget cu aceasta destinatie, pe o perioada de..... *), cheltuielile efectuate de angajator pentru fiecare somer incadrat in munca, dupa cum urmeaza:

a) in perioada 1 aprilie-31 octombrie, 70% din valoarea indicatorului social de referinta prevazut de Legea nr. **76/2002** privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, in vigoare in luna pentru care se face plata;

b) in perioada 1 noiembrie-31 martie, valoarea indicatorului social de referinta prevazut de Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, in vigoare in luna pentru care se face plata, la care se adauga contributiile de asigurari sociale datorate de angajatori**), calculate la valoarea indicatorului social de referinta in vigoare in luna pentru care se face plata.

3. Subventia:

a) se acorda conform prevederilor legale, in limita sumelor alocate din buget cu aceasta destinatie;

b) se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat de persoanele incadrate in munca in baza prezentei conventii, fara a depasi numarul de ore aferent programului normal de lucru din luna pentru care se acorda subventia;

c) se acorda lunar in baza cererii de finantare avizate si a celorlalte documente prevazute de lege;

d) nu se acorda pe perioada in care autorizarea/acreditarea angajatorului pentru derularea activitatilor subventionate potrivit art. 78 din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, este suspendata sau, dupa caz, retrasa, pentru angajatorii care sunt obligati, potrivit legii, sa fie autorizati/ acreditati.

4. Pentru acordarea subventiei angajatorul se obliga sa depuna documentatia necesara la autoritatea administratiei publice locale si la agentie, in conditiile si la termenele prevazute de lege.

5. Angajatorul are obligatia:

a) de a comunica agentiei orice modificare a conditiilor care au condus la incheierea prezentei conventii, derularea acesteia si acordarea subventiei, dupa caz, inclusiv suspendarea/ retragerea autorizarii/acreditarii pentru derularea activitatilor subventionate potrivit art. 78 din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare;

b) de a comunica agentiei orice modificare a datelor sale de identificare si a contului detinut la banca, inclusiv modificarile care intervin in cazul sediului/adresei si al datelor de contact.

6. In situatia in care masura de stimulare prevazuta la art. 78 din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, se acorda cu respectarea reglementarilor aplicabile in domeniul ajutorului de minimis, angajatorului, in calitatea sa de beneficiar de ajutor de minimis, ii revin toate obligatiile prevazute pentru beneficiarii de ajutor de minimis prin reglementarile legale aplicabile acordarii acestui tip de ajutor.

7. Agentia isi exercita dreptul de control asupra:

a) indeplinirii conditiilor legale pentru incheierea prezentei conventii, derularea acesteia si acordarea subventiei prevazute la art. 78 din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare;

b) nerespectarii de catre angajator a obligatiilor prevazute de prezenta conventie.

In situatia constatarii nerespectarii conditiilor legale avute in vedere la incheierea prezentei conventii si pentru acordarea sumelor prevazute la art. 78 din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si a nerespectarii de catre angajator a obligatiilor sale, prezenta conventie se reziliaza, debitele urmand a fi recuperate conform legii.

8. Agentia poate rezilia conventia, in principal:

a) in situatiile prevazute la pct. 7;

b) la solicitarea autoritatii administratiei publice locale, in situatia in care aceasta nu are statutul de angajator;

c) in cazul retragerii autorizarii/acreditarii angajatorului pentru derularea activitatilor subventionate potrivit art. 78 din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, in cazul angajatorilor care sunt obligati, potrivit legii, sa fie autorizati/acreditati;

d) la solicitarea angajatorului prin notificarea agentiei, de la data de intai a lunii urmatoare inregistrarii notificarii la agentie;

e) in caz de forta majora constatata de o autoritate competenta.

Agentia
Director executiv,
.....

Angajatorul
Director general sau alta persoana autorizata,
.....

Avizat

Autoritatea administratiei publice locale.....

*) Perioada poate fi de cel mult 12 luni.

) Contributiile de asigurari sociale prevazute la art. 51 din **Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. **174/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare.

- ANEXA la conventie

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele).....

Codul de identificare fiscala.....

Cod CAEN.....

Judetul.....

Sediul/Adresa.....

Contul IBAN/Banca.....

Telefon/Fax.....

E-mail/Pagina de internet.....

TABEL NOMINAL

cu persoanele incadrate in munca conform prevederilor art. 78 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare

Conventia nr. /

Nr. crt.	Numele si prenumele	Codul numeric personal	Categoria de servicii	Ocupatia Cod COR	Numarul si data incheierii contractului individual de munca	Durata contractului individual de munca	Semnatura angajatorului
0	1	2	3	4	5	6	7

Angajatorul
Director general sau alta persoana autorizata,
.....

NOTA: Coloana 3 se va completa cu serviciile derulate in scopul dezvoltarii comunitatii locale.

ANEXA Nr. 14¹: ANEXA la conventie

Judetul

Angajatorul

Sediul/adresa

Contul/Banca

Codul fiscal

Telefon

TABEL NOMINAL cu persoanele incadrate in munca, conform prevederilor art. 78 din Legea nr. **76/2002** privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare

Conventia nr./.....

Nr. crt.	Numele si prenumele	Codul numeric personal	Categoria de servicii	Ocupatia Cod COR	Numarul si data incheierii contractului individual de munca	Durata contractului individual de munca	Semnatura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

nota: Coloana 3 se va completa cu serviciile derulate in scopul dezvoltarii comunitatii locale.

Angajatorul

Director general sau alta persoana autorizata,

.....

ANEXA Nr. 15: CONVENTIE

Nr./.....

Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului/Municipiului Bucuresti, reprezentata prin dna/dl, avand functia de, denumita in continuare agentia, si persoana juridica (fizica), cu sediul/adresa in, judetul, telefon, cod fiscal (CUI), cont IBAN deschis la Banca, reprezentata prin dna/dl, avand functia de, denumita in continuare angajatorul, convin urmatoarele:

1. Angajatorul incadreaza in munca pe perioada nedeterminata un numar de absolventi ai unor institutii de invatamant, care la data absolvirii studiilor nu aveau raporturi de munca sau de serviciu.

Tabelul nominal cu absolventii incadrati in munca este prezentat in anexa care face parte integranta din prezenta conventie.

2. Angajatorul se obliga:

a) sa mentina raporturile de munca sau de serviciu ale persoanelor prevazute la pct. 1 pe o perioada de cel putin 18 luni de la data incadrarii in munca;

b) sa restituie in totalitate agentiei sumele incasate pentru fiecare absolvent pentru care a incetat raportul de munca sau de serviciu, plus dobanda de referinta a Bancii Nationale a Romaniei in vigoare la data incetarii raporturilor de munca ori de serviciu, in cazul in care inceteaza raporturile de munca sau de serviciu ale absolventilor prevazuti la pct. 1 anterior termenului de 18 luni, in temeiul unuia dintre motivele prevazute la art. 83 alin. (2) din Legea nr. **76/2002** privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare;

c) sa deduca, in conditiile legii, din suma reprezentand contributia angajatorului la bugetul asigurarilor pentru somaj potrivit art. 26 din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, pe care acesta este obligat sa o vireze pentru fiecare luna in contul bugetului asigurarilor pentru somaj, sumele cuvenite potrivit art. 80 din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare;

d) sa depuna, pentru verificarea si acordarea sumelor cuvenite potrivit art. 80 din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, potrivit prevederilor legale, declaratia privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate aferenta lunii respective, prevazuta la titlul IX² "Contributii sociale obligatorii" art. 296¹⁹ din Legea nr. **571/2003** privind **Codul fiscal**, cu modificarile si completarile ulterioare, iar la agentie, tabelul prevazut de lege in acest sens, insotit de copii de pe pontaj si de pe statul de plata;

e) sa depuna declaratia lunara privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate si documentele prevazute de lege pentru verificarea sumelor cuvenite, pana la expirarea termenului legal pentru depunerea acestei declaratii;

f) sa comunice agentiei orice modificare a conditiilor care au condus la incheierea prezentei conventii, derularea acesteia si acordarea sumelor prevazute la art. 80 din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare;

g) sa respecte dispozitiile art. 80 din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si celelalte dispozitii legale in aplicarea acestui articol;

h) sa comunice agentiei orice modificare a datelor sale de identificare si a contului detinut la banca, inclusiv modificarile care intervin in cazul sediului/adresei si al datelor de contact.

3. Agentia se obliga sa acorde sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, in conformitate cu prevederile legale, prin deducere de catre angajator din suma reprezentand contributia angajatorului prevazuta la art. 26 din aceeași lege, pe care acesta este obligat sa o vireze pentru fiecare luna in contul bugetului asigurarilor pentru somaj.

In situatia in care sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, sunt mai mari, diferenta se plateste de agentie conform prevederilor art. 61 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. **76/2002** privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. **174/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare.

4. Sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, se acorda in conformitate cu prevederile legale in vigoare si constau in subventia prevazuta, dupa caz, la art. 80 alin. (1) lit. a), b) si c) din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare.

5. Agentia isi exercita dreptul de control asupra:

a) indeplinirii conditiilor legale pentru incheierea prezentei conventii, derularea acesteia si acordarea sumelor prevazute la art. 80 din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare;

b) nerespectarii de catre angajator a obligatiilor prevazute de prezenta conventie, precum si de Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, si celelalte acte normative adoptate in aplicarea acestei legi.

6. In situatia constatarii nerespectarii conditiilor legale avute in vedere la incheierea prezentei conventii, pe perioada derularii acesteia si pentru acordarea sumelor prevazute la art. 80 din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si a nerespectarii de catre angajator a obligatiilor sale, agentia va aplica sanctiunile prevazute de lege si va recupera debitele conform legii.

Agentia
Director executiv,
.....

Angajatorul
Director general sau alta persoana autorizata,
.....

ANEXA Nr. 15¹: ANEXA la conventie

TABEL NOMINAL cu absolventii institutiilor de invatamant incadrati in munca, conform prevederilor art. 80 din Legea nr. **76/2002** privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare

Conventia nr. /

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele)

Codul de identificare fiscala

Cod CAEN

Judetul

Sediul/Adresa

Contul IBAN/Banca

Telefon/Fax

E-mail/Pagina de internet

Nr. crt.	Numele si prenumele	Codul numeric personal	Categoria de absolventi*)	Anul absolvirii/Numarul diplomei/certificatului/adeverintei	Numarul si data incheierii contractului individual de munca/data angajarii	Ocupatia Cod COR	Semnatura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

Angajatorul
(denumirea/numele)

Director general sau alta persoana autorizata,
.....

*) Coloana 3 se va completa dupa cum urmeaza:

- cod A - absolventi de invatamant secundar inferior, ciclul inferior al liceului sau de invatamant profesional, scoala de arte si meserii;
- cod B - absolventi de invatamant secundar superior sau liceal ori invatamant postliceal;
- cod C - absolventi de invatamant superior.

In situatia in care absolventii provin din randul persoanelor cu handicap, codurile corespunzatoare studiilor absolvite vor fi insotite de litera "H".

ANEXA Nr. 16: TABEL NOMINAL cu absolventii institutiilor de invatamant incadrati in munca, conform prevederilor art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru stabilirea sumelor cuvenite angajatorilor din bugetul asigurarilor pentru somaj

DATE DE IDENTIFICARE A ANGAJATORULUI

Angajatorul (denumirea/numele)

Codul de identificare fiscala

Cod CAEN

Judetul

Sediul/Adresa

Contul IBAN/Banca

Telefon/Fax

E-mail/Pagina de internet

Luna anul

Nr. crt.	Conventia numarul	Data conventiei	Numele si prenumele	Codul numeric personal	Categoria de absolventi	Numarul orelor efectiv lucrate	Suma cuvenita pentru timpul efectiv lucrat	Sume platite	Observatii
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1									
2									
...									
TOTAL:							A1	B1	
Suma reprezentand scutirea de la plata contributiei datorate de angajator la bugetul asigurarilor pentru somaj aferenta absolventilor incadrati in conditiile art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare (< cotacontributieangajator > % x Total B1)								C1	
TOTAL SUME CUVENITE									
potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare (Total A1 + Total C1)									

Angajatorul

(denumirea/numele)

Director general sau alta persoana autorizata,
.....

Coloana 1 - se completeaza numarul conventiei incheiate cu AJOFM/AMOFM

Coloana 2 - se completeaza cu data conventiei incheiate cu AJOFM/AMOFM (zz/ll/aa)

Coloanele 3 si 4 - se completeaza cu numele si prenumele, respectiv codul numeric personal al absolventului

Coloana 5 - se completeaza dupa cum urmeaza:

- cod A - absolventi de invatamant secundar inferior, ciclul inferior al liceului sau de invatamant profesional, scoala de arte si meserii;
- cod B - absolventi de invatamant secundar superior sau liceal ori invatamant postliceal;
- cod C - absolventi de invatamant superior.

In situatia in care absolventii provin din randul persoanelor cu handicap, codurile corespunzatoare studiilor absolvite vor fi insotite de litera "H".

Coloana 6 - se completeaza cu numarul de ore efectiv lucrate de absolvent in luna (inclusiv orele aferente concediului de odihna) pentru care se acorda suma cuvenita lunar din cuantumul subventiei prevazute la art. 80 alin. (1) lit. a)-c) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, acordata angajatorului in functie de categoria absolventului.

Coloana 7 - se completeaza cu suma convenita lunar din quantumul subventiei prevazute la art. 80 alin. (1) lit. a)-c) din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, acordata angajatorului in functie de categoria absolventului.

Coloana 8 - se completeaza cu sume numai pentru absolventii pentru care conventia a fost incheiata anterior datei de 22 octombrie 2013 si pentru care se beneficiaza de scutire de la plata contributiei datorate de angajator in conformitate cu art. 80 din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare. Se completeaza cu sumele platite absolventilor reprezentand elementele constitutive ale bazei de calcul al contributiei datorate de angajator la bugetul asigurarilor pentru somaj potrivit dispozitiilor titlului IX² "Contributii sociale obligatorii" din Legea nr. **571/2003** privind **Codul fiscal**, cu modificarile si completarile ulterioare. Pentru absolventii pentru care nu se beneficiaza de scutire conform art. 80 din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare (conventie incheiata ulterior datei de 22 octombrie 2013), se completeaza cu zero.

Coloana 9 - se completeaza, dupa caz, cu data si motivul incetarii/suspendarii/reluarii dupa suspendare a raporturilor de munca sau de serviciu.

Total A1 - totalul sumelor care se completeaza in coloana 7

Total B1 - totalul sumelor care se completeaza in coloana 8 si care sunt corespunzatoare absolventilor pentru care se beneficiaza de scutire conform art. 80 din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare

Total C1 - se completeaza in situatia in care conventia a fost incheiata anterior datei de 22 octombrie 2013 si angajatorul beneficiaza de scutire de plata contributiei datorate la BAS, conform art. 80 din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare.

ANEXA Nr. 17: ACT ADITIOINAL la Conventia nr. / - Anexa nr. 17 la norme

ACT ADITIOINAL

la Conventia nr. /

Incheiat la data de

intre Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului / Municipiului Bucuresti, reprezentata prin, avand functia de, denumita in continuare agentia, si angajatorul, reprezentat prin, avand functia de, prin care se stabilesc urmatoarele:

1. Angajatorul asigura prin furnizorul de formare profesionala*), autorizat in conditiile legislatiei privind formarea profesionala a adultilor prin Autorizatia seria nr. din data de, un program de formare profesionala sub forma de curs de**) pentru ocupatia de, pentru un numar de absolventi, incadrati in munca in conditiile art. 80 din Legea nr. **76/2002** privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare.

2. La finalizarea programului de formare prevazut la pct. 1, angajatorul solicita agentiei suportarea cheltuielilor aferente pregatirii profesionale a absolventilor care au promovat examenul de absolvire.

3. Pentru decontarea cheltuielilor efectuate cu pregatirea profesionala a absolventilor care au promovat examenul de absolvire, angajatorul va prezenta documentatia prevazuta la art. 58 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. **76/2002** privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. **174/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare.

4. Agentia se obliga sa suporte, in conditiile legii, cheltuielile aferente pregatirii profesionale a absolventilor care au promovat examenul de absolvire.

Agentia
Director executiv,
.....

Angajatorul
Director general sau alta persoana autorizata,
.....

*) Se va mentiona denumirea furnizorului de formare profesionala autorizat prin care angajatorul asigura formarea profesionala a absolventilor.

**) Se va inscrie: initiere, calificare, recalificare, perfectionare sau specializare.

ANEXA Nr. 18: TABEL NOMINAL cu absolventii de invatamant care au urmat o forma de pregatire profesionala organizata de angajator in baza art. 84 alin.

(1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca

Judetul
 Angajator
 Sediul/adresa
 Contul/Banca
 Codul fiscal
 Telefon

Nr. crt.	Numele si prenumele	Codul numeric personal	Data angajarii	Forma de pregatire profesionala	Ocupatia/ meseria in care s-a pregatit profesional Cod COR	Data inceperii pregatirii profesionale	Data incheierii pregatirii profesionale	Numarul si data actului de absolvire	Cheltuieli pe cursant
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
	TOTAL CHELTUIELI:	x	x	x	x	x	x	x	

Angajator
 Director general,

ANEXA Nr. 19: CONVENTIE

Nr. /

Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului / Municipiului Bucuresti, reprezentata prin dna/dl, avand functia de, denumita in continuare agentia, si persoana juridica (fizica), cu sediul/adresa in, judetul, telefon, cod fiscal (CUI), cont IBAN, deschis la Banca, reprezentata prin dna/dl, avand functia de, denumita in continuare angajatorul, convin urmatoarele:

(1) Angajatorul incadreaza in munca:

A. pe perioada nedeterminata, un numar de:

a) someri in varsta de peste 45 de ani, inregistrati in evidenta agentiei;

b) someri parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale, inregistrati in evidenta agentiei;

c) persoane cu handicap*);

B. un numar de:

a) someri inregistrati in evidenta agentiei care in termen de 5 ani de la data angajarii indeplinesc conditiile pentru a solicita pensie anticipata partiala;

b) someri inregistrati in evidenta agentiei care in termen de 5 ani de la data angajarii indeplinesc conditiile pentru acordarea pensiei pentru limita de varsta si nu indeplinesc conditiile pentru a solicita pensie anticipata partiala.

Tabelul nominal cu persoanele incadrate in munca este prezentat in anexa care face parte integranta din prezenta conventie.

(2) Angajatorul se obliga:

a) sa mentina raporturile de munca sau de serviciu ale persoanelor prevazute la pct. 1 lit. A subpct. a) si b) pe o perioada de cel putin 18 luni de la data incadrarii in munca, iar ale persoanelor prevazute la pct. 1 lit. A subpct. c), pe o perioada de cel putin 2 ani de la data incadrarii in munca;

b) sa respecte dispozitiile art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si celelalte dispozitii legale in aplicarea acestui articol;

c) sa restituie in totalitate agentiei sumele incasate pentru fiecare persoana pentru care a incetat raportul de munca sau de serviciu, plus dobanda de referinta a Bancii Nationale a Romaniei in vigoare la data incetarii raporturilor de munca ori de serviciu, in cazul in care inceteaza raporturile de munca sau de serviciu ale persoanelor prevazute la pct. 1 lit. A anterior termenelor prevazute la

lit. a), după caz, pentru care are obligația de a menține raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A;

d) să deducă, în condițiile legii, din suma reprezentând contribuția angajatorului la bugetul asigurărilor pentru somaj potrivit art. 26 din Legea nr. **76/2002**, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru somaj, sumele cuvenite potrivit art. 85 din Legea nr. **76/2002**, cu modificările și completările ulterioare;

e) să depună, pentru verificarea și acordarea sumelor cuvenite potrivit art. 85 din Legea nr. **76/2002**, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută la titlul IX² "Contribuții sociale obligatorii" art. 296¹⁹ din Legea nr. **571/2003** privind **Codul fiscal**, cu modificările și completările ulterioare, iar la agenție, tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoțit de copii de pe pontaj și de pe statul de plată, precum și, în situația încadrării în muncă a unor persoane cu handicap, în condițiile art. 85 din aceeași lege, o declarație pe propria răspundere dată prin reprezentantul legal al angajatorului, din care să rezulte că în raport cu numărul de angajați angajatorul și-a îndeplinit obligația, potrivit legii, de a angaja persoane cu handicap, respectiv nu are, potrivit legii, obligația de a angaja persoane cu handicap*);

f) să depună declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor cuvenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea declarației lunare;

g) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. **76/2002**, cu modificările și completările ulterioare;

h) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului detinut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

(3) Agenția se obligă să acorde sumele cuvenite potrivit art. 85 din Legea nr. **76/2002**, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator din suma reprezentând contribuția angajatorului prevăzută la art. 26 din aceeași lege, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru somaj.

În situația în care sumele cuvenite potrivit art. 85 din Legea nr. **76/2002**, cu modificările și completările ulterioare, sunt mai mari, diferența se plătește de agenție conform prevederilor art. 61 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. **76/2002** privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. **174/2002**, cu modificările și completările ulterioare. *) Se va completa în cazul în care angajatorul încadrează în muncă persoane cu handicap.

(4) Sumele cuvenite potrivit art. 85 din Legea nr. **76/2002**, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale în vigoare și constau în subvenția prevăzută, după caz, la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din Legea nr. **76/2002**, cu modificările și completările ulterioare.

(5) Agenția își exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. **76/2002**, cu modificările și completările ulterioare;

b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție, precum și de Legea nr. **76/2002**, cu modificările și completările ulterioare, și celelalte acte normative adoptate în aplicarea acestei legi.

(6) În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. **76/2002**, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Agentia
Director executiv,
.....

Angajatorul
Director general sau alta persoana autorizata,
.....

ANEXA Nr. 19¹: ANEXA la conventie

Date de identificare a angajatorului
 Angajatorul (denumirea/numele)
 Codul de identificare fiscala
 Cod CAEN
 Judetul
 Sediul/Adresa
 Contul IBAN/Banca
 Telefon/Fax
 E-mail/Pagina de internet
 Conventia nr. /

Nr. crt.	Numele si prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane ¹⁾	Numarul si data incheierii contractului individual de munca/data angajarii	Data indeplinirii conditiilor de pensionare ²⁾	Ocupatia Cod COR	Semnatura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

Angajatorul
 (denumirea/numele)
 Director general sau alta persoana autorizata,

¹⁾ Coloana 3 se va completa dupa cum urmeaza:

- cod A - someri in varsta de peste 45 de ani inregistrati in evidenta agentiei;
- cod B - someri parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale inregistrati in evidenta agentiei;
- cod C - persoane cu handicap;
- cod D - someri inregistrati in evidenta agentiei care in termen de 5 ani de la data angajarii indeplinesc conditiile pentru acordarea pensiei anticipate partiale;
- cod E - someri inregistrati in evidenta agentiei care in termen de 5 ani de la data angajarii indeplinesc conditiile pentru acordarea pensiei pentru limita de varsta si nu indeplinesc conditiile pentru a solicita pensie anticipata partiala.

²⁾ Coloana 5 se va completa numai pentru categoriile de persoane prevazute la codurile D si E.

ANEXA Nr. 20: TABEL NOMINAL cu persoanele incadrate in munca, conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru stabilirea sumelor convenite angajatorilor din bugetul asigurarilor pentru somaj

DATE DE IDENTIFICARE A ANGAJATORULUI

Angajatorul (denumirea/numele) Sediul/Adresa
 Codul de identificare fiscala Contul IBAN/Banca
 Cod CAEN Telefon/Fax
 Judetul E-mail/Pagina de internet

Luna anul

Nr. crt.	Conventia numarul	Data conventiei	Numele si prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane	Numarul orelor efectiv lucrate	Suma convenita pentru timpul efectiv lucrat	Sume platite	Observatii
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1									
2									
...									

TOTAL:	A1	B1	
Suma reprezentand scutirea de la plata contributiei datorate de angajator la bugetul asigurarilor pentru somaj aferenta persoanelor prevazute la art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare (< cotacontributieangajator > % x Total B1)		C1	
TOTAL SUME CUVENITE			
potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002 , cu modificarile si completarile ulterioare (total A1 + total C1)			

Angajatorul

(denumirea/numele)

Director general sau alta persoana autorizata,

.....

Coloana 1 - se completeaza numarul conventiei incheiate cu AJOFM/AMOFM.

Coloana 2 - se completeaza cu data conventiei incheiate cu AJOFM/AMOFM (zz/ll/aa).

Coloanele 3 si 4 - se completeaza cu numele si prenumele, respectiv codul numeric personal

Coloana 5 - se completeaza dupa cum urmeaza:

- cod A - someri in varsta de peste 45 de ani inregistrati in evidenta agentiei;

- cod B - someri parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale inregistrati in evidenta agentiei;

- cod C - persoane cu dizabilitati;

- cod D - someri inregistrati in evidenta agentiei care in termen de 5 ani de la data angajarii indeplinesc conditiile pentru acordarea pensiei anticipate partiale;

- cod E - someri inregistrati in evidenta agentiei care in termen de 5 ani de la data angajarii indeplinesc conditiile pentru acordarea pensiei pentru limita de varsta si nu indeplinesc conditiile de a solicita pensia anticipata partiala.

Coloana 6 - se completeaza cu numarul de ore efectiv lucrate in luna de persoanele prevazute la art. 85 din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare (inclusiv orele aferente concediului de odihna), pentru care se acorda suma cuvenita lunar din quantumul subventiei prevazute la art. 85 alin. (1), (2) si (5) din aceeași lege, acordata angajatorului.

Coloana 7 - se completeaza cu suma cuvenita lunar din quantumul subventiei prevazute la art. 85 alin. (1), (2) si (5) din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, acordata angajatorului.

Coloana 8 - se completeaza cu sume numai pentru persoanele cu codurile A si B, pentru care conventia a fost incheiata anterior datei de 22 octombrie 2013 si pentru care se beneficiaza de scutire de la plata contributiei datorate de angajator in conformitate cu art. 85 alin. (1) din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare. Se completeaza cu sumele platite persoanelor cu codurile A si B, reprezentand elementele constitutive ale bazei de calcul al contributiei datorate de angajator la bugetul asigurarilor pentru somaj potrivit dispozitiilor titlului IX² "Contributii sociale obligatorii" din Legea nr. **571/2003** privind **Codul fiscal**, cu modificarile si completarile ulterioare. Pentru persoanele cu codurile A si B, pentru care nu se beneficiaza de scutire conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare (conventie incheiata ulterior datei de 22 octombrie 2013), se completeaza cu zero.

Coloana 9 - se completeaza, dupa caz, cu data si motivul incetarii/suspendarii/reluarii dupa suspendare a raporturilor de munca sau de serviciu.

Total A1 - totalul sumelor care se completeaza in coloana 7.

Total B1 - totalul sumelor care se completeaza in coloana 8 si care sunt corespunzatoare persoanelor cu codurile A si B pentru care se beneficiaza de scutire conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare.

Total C1 - se completeaza in situatia in care conventia a fost incheiata anterior datei de 22 octombrie 2013 si angajatorul beneficiaza de scutire de plata contributiei datorate la BAS, conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare.

ANEXA Nr. 21:

Judetul

Angajatorul

Sediul/adresa

Contul/Banca

Codul fiscal

Telefon/fax

Catre

Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului/Municipiului Bucuresti

..... (angajatorul), reprezentat prin, avand functia de, va solicit sa aprobat
diminuarea sumei reprezentand contributia lunara de %*) datorata bugetului asigurarilor
pentru somaj cu, calculate conform art. 62 alin. (3) din Normele metodologice de aplicare a
Legii nr. **76/2002** privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca,
aprobrate prin Hotararea Guvernului nr. **174/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare.

Anexam tabelul nominal cu somerii inregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca
incadrati in munca in anul si contractele individuale de munca, in copie, ale persoanelor
cuprinse in tabelul nominal.

Data
.....

Angajatorul
Director general sau alta persoana autorizata,
.....

*) Cota contributiei datorate de angajatori la bugetul asigurarilor pentru somaj, potrivit art. 26 din
Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare.

ANEXA Nr. 21¹: ANEXA la conventie

Judetul

Angajatorul

Sediul/adresa

Contul/Banca

Codul fiscal

Telefon

TABEL NOMINAL cu somerii incadrati in munca, conform prevederilor art. 93 din Legea nr. **76/2002**
privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si
completarile ulterioare

Nr. crt.	Numele si prenumele	Codul numeric personal	Numarul si data incheierii contractului individual de munca	Durata contractului individual de munca	Ocupatia Cod COR	Semnatura angajatului
0	1	2	3	4	5	6

Data
.....

Angajatorul
Director general sau alta persoana autorizata,
.....

ANEXA Nr. 22: CONTRACT

.....
Nr.

.....
Nr.

1. Partile contractante:

1.1. Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului/Municipiului, cu sediul in, str.
..... nr., judetul/sectorul, tel., fax, e-mail, cod fiscal cont nr. deschis la
trezoreria reprezentata prin, avand functia de director executiv si prin, avand functia
de director executiv adjunct, denumita in continuare agentie.

1.2., cu sediul in, str. nr., bloc, scara, etaj, ap., judetul/sectorul
....., tel., fax, e-mail, cod fiscal/cod unic de inregistrare, cont nr., deschis la,
reprezentat prin, avand functia de, denumita in continuare angajator.

2. Obiectul contractului:

Subventionarea partiala de catre agentie a cheltuielilor efectuate cu serviciile de formare
profesionala organizate de angajator pentru un numar de persoane, in anul, reprezentand
..... %* din numarul total de persoane angajate.

3. Valoarea contractului:

Valoarea estimata a contractului este de cel mult lei.

4. Obligatiile partilor:

(A) Agentia:

1. Plateste angajatorului 50 % din cheltuielile efectuate cu serviciile de formare profesionala
organizate de acesta pentru un numar de persoane, in anul Lista cuprinzand numele
persoanelor care urmeaza sa participe la programul de formare profesionala pentru care se acorda

subventia care face obiectul prezentului contract este prevazuta in anexa la contract si face parte din acesta.

2. Controleaza modul de respectare a obligatiilor asumate de angajator prin prezentul contract.

(B) Angajatorul:

1. Mentine raporturile de munca sau de serviciu ale persoanelor din lista prevazuta la pct. 4.A.1.

2. Pune la dispozitia agentiei toate informatiile solicitate in legatura cu modul de desfasurare a programului.

3. Pune la dispozitia agentiei informatiile si documentele necesare efectuării actului de control.

5. Modalitati de plata:

5.1. Agentia deconteaza angajatorului cheltuielile efectuate de acesta, prin decontari, pe baza de acte justificative.

5.2. Decontarile se fac in termen de 5 zile de la data solicitării acestora de catre angajator, pe baza actelor justificative.

6. Modificarea si incetarea contractului

6.1. Modificarea contractului poate fi facuta numai prin acordul de vointa al partilor, prin act aditional la prezentul contract.

6.2. Incetarea contractului intervine prin acordul partilor sau prin reziliere.

7. Penalitati si daune interese:

7.1. Incetarea raporturilor de munca sau de serviciu ale persoanelor din lista prevazuta la pct. 4.A.1, pentru unul din motivele prevazute la art. 83 alin. (2) din Legea nr. **76/2002** privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocupării fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, atrage, in sarcina angajatorului, obligatia restituirii sumelor primite plus dobanda de referinta a Bancii Nationale a Romaniei, in vigoare la data incetării raporturilor de munca sau de serviciu ale persoanelor respective.

7.2. Dobanda se calculeaza de la data acordării de catre agentie a sumelor prevazute la pct. 4.A.1.

7.3. Nerespectarea termenului de plata prevazut la pct. 5.2. atrage, in sarcina agentiei, plata unei penalitati egale cu % din valoarea solicitării de decontare inmultita cu numarul de zile de intarziere.

8. Forta majora:

8.1. Forta majora este constatata de o autoritate competenta.

8.2. Forta majora exonereaza partile contractante de indeplinirea obligatiilor asumate prin prezentul contract, pe perioada in care aceasta actioneaza.

8.3. Partea contractanta care, din cauza de forta majora, nu isi poate indeplini, respecta si exercita obligatiile contractuale va instiinta, in scris, cealalta parte contractanta, in cel mult 5 zile de la data aparitiei acestei situatii.

8.4. Omisiunea de a anunta, in scris, aparitia fortei majore atrage raspunderea civila contractuala a partii aflate in aceasta situatie.

8.5. Contractul se considera suspendat pe durata cauzelor care au determinat forta majora.

9. Solutionarea litigiilor:

9.1. Partile contractante vor depune toate diligentele pentru a rezolva pe cale amiabila neintelegerile care se pot ivi intre ele in legatura cu derularea contractului.

9.2. Daca partile contractante nu reusesc sa rezolve neintelegerile pe cale amiabila, se pot adresa instantei de judecata.

10. Alte clauze:

10.1. Orice comunicare intre partile contractante, referitoare la indeplinirea prezentului contract, trebuie transmisa in scris.

10.2. Orice document scris trebuie inregistrat atat in momentul transmiterii, cat si in momentul primirii.

Agentie,
.....

Angajator,
.....

* nu poate fi mai mare de 20 % din numarul total de salariati, incadrati cu contract individual de munca pe perioada nedeterminata, existenti la data intocmirii programului anual de formare profesionala.

ANEXA Nr. 23:

Catre Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului/Municipiului Bucuresti

Subsemnata/Subsemnatul, codul numeric personal, absolventa/absolvent a/al institutiei de invatamant/ scolii speciale, anul, luna, inregistrata/inregistrat in evidenta Agentiei pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului/Municipiului Bucuresti, agentia locala sector, solicit acordarea dreptului sub forma de prima prevazut la art. 73¹ alin. (1) din Legea nr. **76/2002** privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, avand in vedere ca incepand cu data de sunt angajata/angajat in baza actului*) nr. /..... la unitatea din localitatea, in meseria/profesia

Data
.....

Semnatura
.....

*) Se va inscrie numarul contractului individual de munca sau al deciziei de numire.

ANEXA Nr. 24:

Catre Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului/Municipiului Bucuresti
Subsemnata/Subsemnatul, codul numeric personal, absolventa/absolvent a/al institutiei de invatamant/scolii speciale, anul, luna, solicit acordarea dreptului prevazut la art. 73¹ alin. (2) din Legea nr. **76/2002** privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, avand in vedere ca incepand cu data de sunt angajata/angajat cu program normal de lucru, pentru o perioada mai mare de 12 luni, in baza actului*) nr. /..... la unitatea din localitatea, in meseria/profesia, fapt care a condus la incetarea platii indemnizatiei de somaj de care beneficiam, in temeiul art. 44 lit. a) din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare.

Precizez ca am mentinut raporturile de munca/serviciu cu angajatorul la care m-am incadrat in munca pe o perioada de cel putin 12 luni.

Data
.....

Semnatura
.....

*) Se va inscrie numarul contractului individual de munca sau al deciziei de numire.

ANEXA Nr. 25: CERTIFICAT privind stagiul de cotizare ulterior datei de 1 martie 2002

Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului/Municipiului Bucuresti
CERTIFICAT privind stagiul de cotizare ulterior datei de 1 martie 2002
Doamna/Domnul, cod numeric personal, domiciliata/domiciliat in localitatea, str. nr., bl., sc., et., ap., judetul/sectorul, a realizat un stagiul de cotizare de ani, luni, zile, dupa cum urmeaza:
- in calitate de asigurat obligatoriu prin efectul legii, in perioada
Total: ani, luni, zile;
- in calitate de asigurat in baza unui contract de asigurare pentru somaj, in perioada
Total: ani, luni, zile

Certificarea stagiului de cotizare s-a facut conform prevederilor art. 19 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. **76/2002** privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. **174/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare.

Director executiv,
.....

Intocmit,
.....

..... (numele si prenumele)

..... (semnatura)

ANEXA Nr. 26: ADEVERINTA

Numar de inregistrare la angajator data

A. Date de identificare

Denumirea/Numele

Codul unic de inregistrare/codul fiscal

Cod CAEN

Adresa
Telefon/Fax
E-mail/Pagina de internet

B. Date privind contributiile la bugetul asigurarilor pentru somaj

B.1. Pentru doamna/domnul, CNP, care se legitimeaza cu actul de identitate seria numarul, sumele reprezentand contributia individuala si contributia datorata de angajator la bugetul asigurarilor pentru somaj, potrivit prevederilor legale, in cotele prevazute de lege, pentru ultimele luni in care s-au datorat aceste contributii sunt:

Nr. crt.	Luna si anul	Baza de calcul (BC)	Suma reprezentand contributia individuala	Suma reprezentand contributia datorata de angajator	Numarul de inregistrare a declaratiei lunare validate	Natura veniturilor din care este constituita baza de calcul
1	2	3	4	5	6	7
1						
.....						
12						

NOTE:

Se completeaza descrescator pentru maximum 12 luni de la data incetarii raporturilor de munca sau de serviciu pentru care angajatorul are obligatia de a vira in contul bugetului asigurarilor pentru somaj sumele reprezentand contributiile prevazute de lege.

BC - baza lunara de calcul asupra careia se aplica contributia individuala in cota prevazuta de lege, determinata in conformitate cu dispozitiile titlului IX² "Contributii sociale obligatorii" cap. I din Legea nr. **571/2003** privind **Codul fiscal**, cu modificarile si completarile ulterioare.

Coloana 4 se completeaza cu suma reprezentand contributia individuala la bugetul asigurarilor pentru somaj (aplicarea cotei contributiei individuale la bugetul asigurarilor pentru somaj prevazuta de lege asupra bazei de calcul prevazute la coloana 3).

Coloana 5 se completeaza cu suma reprezentand contributia datorata de angajator la bugetul asigurarilor pentru somaj, pentru persoana (aplicarea cotei contributiei datorate de angajator, prevazuta de lege, asupra sumei reprezentand baza de calcul, a contributiei datorate de angajator la bugetul asigurarilor pentru somaj, determinata in conformitate cu dispozitiile titlului IX² "Contributii sociale obligatorii" din Legea nr. **571/2003**, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru persoana respectiva.)

B.2. In calitatea noastra de angajator (se completeaza dupa caz):

[,] ne regasim in una dintre situatiile prevazute la art. 34 alin. (2) din Legea nr. **76/2002** privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, respectiv perioada

C. Date privind raporturile de munca/de serviciu/alte raporturi ale persoanei

Actul in baza caruia a fost incadrat in munca sau actul in baza caruia s-a stabilit raportul juridic prevazut la art. 17 alin. (1) lit. k) din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, numar si data

Data angajarii/stabilirii raportului juridic prevazut la art. 17 alin. (1) lit. k) din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare

Data incetarii raporturilor de munca sau de serviciu ori a raportului juridic prevazut la art. 17 alin. (1) lit. k) din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare

Temeiul legal al incetarii raporturilor de munca sau de serviciu (art. si act normativ)

Perioade pentru care raporturile de munca sau de serviciu, respectiv, dupa caz, raportul juridic prevazut la art. 17 alin. (1) lit. k) din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, au fost suspendate*):

Data de suspendare data de incetare a suspendarii motivul suspendarii**)

Sub sanctiunile aplicate falsului in acte publice, declar ca am examinat intreg continutul acestei adeverinte si, in conformitate cu informatiile furnizate, o declar corecta si completa.

Administrator/Director/Reprezentant legal
Numele si prenumele, functia
(in clar)

Compartimentul
Numele si prenumele, functia
(in clar)

*) Se completeaza pentru fiecare perioada de suspendare.

***) In cazul suspendarii pentru incapacitate temporara de munca se va specifica numarul de zile de concediu medical.

ANEXA nr. 27: CONTRACT DE SOLIDARITATE

Nr./.....

(1) Partile contractante:

Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului/Municipiului Bucuresti, denumita in continuare agentie teritoriala, reprezentata prin, avand functia de director executiv, cu sediul in, str. nr., telefon, fax, e-mail, cod fiscal, cont trezorerie

Doamna/Domnul, in calitate de beneficiar, posesor al actului de identitate seria nr., cod numeric personal, cu domiciliul/resedinta in localitatea str. nr., bl., sc., et., ap., judetul/sectorul, telefon, care se incadreaza in una dintre categoriile prevazute la art. 5 pct. IV³ din Legea nr. **76/2002** privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare:

tineri care se afla in sistemul de protectie a copilului sau provin din acest sistem;

tineri cu dizabilitati;

tineri care nu au familie sau a caror familie nu le poate asigura intretinerea;

tineri care au copii in intretinere;

tineri care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;

tineri care sunt victime ale traficului de persoane.

(2) Obiectul contractului: acordarea serviciilor care constituie acompaniament social personalizat conform art. 93² din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare.

(3) Durata contractului

Durata contractului este de*)

(4) Obligatiile partilor

A. Agentia teritoriala:

- Asigura servicii de consiliere profesionala si mediere.

- Identifica si plaseaza beneficiarul pe un loc de munca corespunzator pregatirii profesionale si altor conditii cuprinse in dosarul intocmit la inregistrarea beneficiarului ca somer.

B. Beneficiarul:

- participa la serviciile de consiliere profesionala si mediere oferite de agentia teritoriala;

- accepta oferta de loc de munca a agentiei teritoriale.

(5) Modificarea si incetarea contractului

A. Modificarea

Contractul poate fi modificat numai prin acordul de vointa al partilor, prin act aditional la prezentul contract.

B. Incetarea contractului:

a) la expirarea termenului;

b) la initiativa beneficiarului in urma unui preaviz de 15 zile;

c) la initiativa agentiei teritoriale in cazul in care beneficiarul nu participa la serviciile de mediere si consiliere sau refuza nejustificat locurile de munca oferite de agentia teritoriala; incetarea are loc in termen de 15 zile de la comunicarea notificarii de catre agentia teritoriala in cazul in care, in aceasta perioada, beneficiarul nu isi indeplineste obligatiile prevazute in contract.

(6) Solutionarea litigiilor

Partile contractante vor depune toate diligentele pentru a rezolva, pe cale amiabila, neintelegerile care se pot ivi intre ele in legatura cu derularea contractului.

Daca partile nu reusesc sa rezolve neintelegerile pe cale amiabila, se pot adresa instantei de judecata competente.

(7) Alte clauze

Orice comunicare intre parti, referitoare la indeplinirea prezentului contract, trebuie transmisa in scris.

Orice document scris trebuie inregistrat atat in momentul transmiterii, cat si in momentul primirii.

Prezentul contract a fost incheiat in exemplare.

Agentia teritoriala
Director executiv

Beneficiar,
Semnatura

Semnatura

.....
L.S.

.....

*) Durata contractului poate fi de pana la 3 ani, dar nu mai putin de un an.

ANEXA nr. 28: CONVENTIE

Nr. /

Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului/Municipiului Bucuresti, reprezentata prin dna/dl, avand functia de, denumita in continuare agentia, si persoana juridica (fizica), cu sediul/adresa in, judetul, telefon, cod fiscal (CUI) cont IBAN, deschis la Banca, reprezentata prin dna/dl, avand functia de, denumita in continuare angajatorul, convin urmatoarele:

1. Angajatorul incadreaza in munca in conformitate cu prevederile art. 93⁴ alin. (2) lit. a) din Legea nr. **76/2002** privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, tineri cu risc de marginalizare sociala care au incheiat cu agentia contracte de solidaritate:

(A) pe perioada determinata, pana la expirarea contractului de solidaritate, sociala astfel:

- a)** tineri care se afla in sistemul de protectie a copilului sau provin din acest sistem;
- b)** tineri cu dizabilitati;
- c)** tineri care nu au familie sau ale caror familii nu le pot asigura intretinerea;
- d)** tineri care au copii in intretinere;
- e)** tineri care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- f)** tineri care sunt victime ale traficului de persoane;

(B) pe perioada nedeterminata astfel:

- a)** tineri care se afla in sistemul de protectie a copilului sau provin din acest sistem;
- b)** tineri cu dizabilitati;
- c)** tineri care nu au familie sau ale caror familii nu le pot asigura intretinerea;
- d)** tineri care au copii in intretinere;
- e)** tineri care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- f)** tineri care sunt victime ale traficului de persoane.

Tabelul nominal cu tinerii incadrati in munca este prezentat in anexa care face parte integranta din prezenta conventie.

2. Angajatorul se obliga:

a) sa mentina raporturile de munca ale persoanelor prevazute la pct. 1 pe perioada pentru care acestea au incheiat cu agentia contractul de solidaritate, prevazut de lege;

b) sa restituie in totalitate agentiei sumele incasate pentru fiecare tanar cu risc de marginalizare sociala pentru care a incetat raportul de munca, plus dobanda de referinta a Bancii Nationale a Romaniei in vigoare la data incetarii raporturilor de munca, in cazul in care inceteaza raporturile de munca ale tinerilor prevazuti la pct. 1 anterior datei la care expira perioada pentru care acestia au incheiat contractul de solidaritate, in temeiul unuia dintre motivele prevazute la art. 83 alin. (2) lit.

a) din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare;

c) sa deduca, in conditiile legii, din suma reprezentand contributia angajatorului la bugetul asigurarilor pentru somaj potrivit art. 26 din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, pe care acesta este obligat sa o vireze pentru fiecare luna in contul bugetului asigurarilor pentru somaj, sumele convenite potrivit art. 93⁴ alin. (1) din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare;

d) sa depuna, pentru verificarea si acordarea sumelor convenite potrivit art. 93⁴ alin. (1) din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, potrivit prevederilor legale, declaratia privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate aferenta lunii respective, prevazuta la titlul IX² "Contributii sociale obligatorii" art. 296¹⁹ din Legea nr. **571/2003** privind **Codul fiscal**, cu modificarile si completarile ulterioare, iar la agentie tabelul prevazut de lege in acest sens, insotit de copii de pe pontaj si de pe statul de plata;

e) sa depuna declaratia lunara privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate si documentele prevazute de lege pentru verificarea sumelor convenite, pana la expirarea termenului legal pentru depunerea acestei declaratii;

f) sa comunice agentiei orice modificare a conditiilor care au condus la incheierea prezentei conventii, derularea acesteia si acordarea sumelor prevazute la art. 93⁴ din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare;

g) sa respecte dispozitiile art. 93⁴ din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si celelalte dispozitii legale in aplicarea acestui articol;

h) sa comunice agentiei orice modificare a datelor sale de identificare si a contului detinut la banca, inclusiv modificarile care intervin in cazul sediului/adresei si al datelor de contact.

3. Agentia se obliga sa acorde sumele convenite potrivit art. 93⁴ alin. (1) din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, in conformitate cu prevederile legale, prin deducere de catre angajator din suma reprezentand contributia angajatorului prevazuta la art. 26 din aceeași lege, pe care acesta este obligat sa o vireze pentru fiecare luna in contul bugetului asigurarilor pentru somaj.

In situatia in care sumele convenite potrivit art. 93⁴ alin. (1) din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, sunt mai mari, diferenta se plateste de agentie conform prevederilor art. 61 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. **76/2002** privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. **174/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare.

4. Sumele convenite potrivit art. 93⁴ din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, se acorda in conformitate cu prevederile legale aplicabile si constau in subventia prevazuta, dupa caz, la art. 93⁴ alin. (1) din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare.

5. Agentia isi exercita dreptul de control asupra:

a) indeplinirii conditiilor legale pentru incheierea prezentei conventii, derularea acesteia si acordarea sumei prevazute la art. 93⁴ din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare;

b) nerespectarii de catre angajator a obligatiilor prevazute de prezenta conventie, precum si de Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, si celelalte acte normative adoptate in aplicarea acestei legi.

6. In situatia constatarii nerespectarii conditiilor legale avute in vedere la incheierea prezentei conventii, pe perioada derularii acesteia si pentru acordarea sumelor prevazute la art. 93⁴ din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si a nerespectarii de catre angajator a obligatiilor sale, agentia va aplica sanctiunile prevazute de lege si va recupera debitele conform legii.

Agentia
Director executiv,
.....

Angajatorul
Director general sau alta persoana autorizata,
.....

ANEXA nr. 28¹: TABEL NOMINAL cu tineri cu risc de marginalizare sociala care au incheiat cu agentia contract de solidaritate, incadrati in munca, conform prevederilor art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare

(- ANEXA la conventie)

Date de identificare a angajatorului
Angajatorul (denumirea/numele)
Codul de identificare fiscala
Cod CAEN
Judetul
Sediul/Adresa
Contul IBAN/Banca
Telefon/Fax
E-mail/Pagina de internet
Conventia nr. /

Nr. crt.	Numele si prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane ¹⁾	Durata contractului individual de munca ²⁾	Data angajarii	Data incetarii contractului individual de munca ³⁾	Numarul si data incheierii contractului individual de munca	Suma reprezentand baza de calcul a masurii de stimulare ⁴⁾	Ocupatia Cod COR	Semnatura angajatului

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Angajatorul

(denumirea/numele)

Director general sau alta persoana autorizata,

.....

¹⁾ Coloana 3 se va completa dupa cum urmeaza:

- cod A - tanar care se afla in sistemul de protectie a copilului sau provine din acest sistem;
- cod B - tanar cu dizabilitati;
- cod C - tanar care nu are familie sau a carui familie nu ii poate asigura intretinerea;
- cod D - tanar care are copii in intretinere;
- cod E - tanar care a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- cod F - tanar care este victima a traficului de persoane.

²⁾ Coloana 4 se va completa dupa caz: determinata sau nedeterminata.

³⁾ Coloana 6 se va completa in situatia contractului individual de munca incheiat pe durata determinata, cu data pana la care a fost incheiat contractul individual de munca.

⁴⁾ Coloana 8 se va completa cu salariul de baza stabilit la data angajarii tanarului, dar nu mai mult de doua ori valoarea indicatorului social de referinta al asigurarilor pentru somaj si stimularii ocuparii fortei de munca, in vigoare la data incadrarii in munca.

ANEXA nr. 29: TABEL NOMINAL cu tineri cu risc de marginalizare sociala incadrati in munca conform prevederilor art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru stabilirea sumelor cuvenite angajatorilor din bugetul asigurarilor pentru somaj

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele)

Codul de identificare fiscala

Cod CAEN

Judetul

Sediul/Adresa

Contul IBAN/Banca

Telefon/Fax

E-mail/Pagina de internet

Luna anul

Nr. crt.	Conventia numarul	Data conventiei	Numele si prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane	Suma reprezentand baza de calcul a masurii de stimulare	Numarul orelor efectiv lucrate	Suma cuvenita pentru timpul efectiv lucrat	Observatii
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1									
...									
TOTAL SUME CUVENITE									
potrivit art. 93 ⁴ din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare									

Angajatorul

(denumirea/numele)

Director general sau alta persoana autorizata,

.....

Coloana 1 - se completeaza numarul conventiei incheiate cu AJOFM/AMOFM.

Coloana 2 - se completeaza cu data conventiei incheiate cu AJOFM/AMOFM (zz/ll/aa).

Coloanele 3 si 4 - se completeaza cu numele si prenumele, respectiv codul numeric personal.

Coloana 5 - se completeaza dupa cum urmeaza:

- cod A - tanar care se afla in sistemul de protectie a copilului sau provine din acest sistem;

- cod B - tanar cu dizabilitati;
- cod C - tanar care nu are familie sau a carui familie nu ii poate asigura intretinerea;
- cod D - tanar care are copii in intretinere;
- cod E - tanar care a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- cod F - tanar care este victima a traficului de persoane.

Coloana 6 se completeaza cu salariul de baza stabilit la data angajarii tanarului, dar nu mai mult de doua ori valoarea indicatorului social de referinta al asigurarilor pentru somaj si stimulării ocupării forței de munca, in vigoare la data incadrării in munca (coloana 8 din tabelul nominal - anexa la Conventia prevazuta in anexa nr. 28 la Normele metodologice de aplicare a Legii nr. **76/2002** privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocupării forței de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. **174/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare).

Coloana 7 se completeaza cu numarul de ore efectiv lucrate in luna de persoanele prevazute la art. 93⁴ din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare (inclusiv orele aferente concediului de odihna) pentru care se acorda suma convenita lunar din quantumul subventiei prevazute la art. 93⁴ alin. (1) din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, acordata angajatorului.

Coloana 8 se completeaza cu suma convenita din quantumul subventiei prevazute la art. 93⁴ alin. (1) din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, acordata angajatorului.

Coloana 9 se completeaza, dupa caz, cu data si motivul incetării/suspendării/reluării dupa suspendare a raporturilor de munca.

ANEXA nr. 30: CONVENTIE Nr. /

Agentia pentru Ocuparea Forței de Munca a Judetului/Municipiului Bucuresti, reprezentata prin dna/dl, avand functia de, denumita in continuare agentia, si persoana juridica (fizica), cu sediul/adresa in, judetul, telefon, cod fiscal (CUI) cont IBAN, deschis la Banca, reprezentata prin dna/dl, avand functia de, denumita in continuare angajatorul, convin urmatoarele:

1. Angajatorul mentine raporturile de munca cu urmatorii tineri cu risc de marginalizare sociala, incadrati in munca in conformitate cu prevederile art. 93⁴ alin. (2) lit. a) din Legea nr. **76/2002** privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocupării forței de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, dupa expirarea perioadei pentru care acestia au incheiat cu agentia contractul de solidaritate prevazut de lege:

- a)**..... tineri care se afla in sistemul de protectie a copilului sau provin din acest sistem;
- b)**..... tineri cu dizabilitati;
- c)**..... tineri care nu au familie sau ale caror familii nu le pot asigura intretinerea;
- d)**..... tineri care au copii in intretinere;
- e)**..... tineri care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- f)**..... tineri care sunt victime ale traficului de persoane.

Tabelul nominal cu tinerii pentru care se mentin raporturile de munca este prezentat in anexa care face parte integranta din prezenta conventie.

2. Angajatorul se obliga:

a) sa mentina raporturile de munca ale persoanelor prevazute la pct. 1 dupa expirarea perioadei pentru care acestia au incheiat cu agentia contractul de solidaritate prevazut de lege, dar nu mai mult de 2 ani;

b) sa comunice agentiei incetarea raporturilor de munca ale persoanelor prevazute la pct. 1, precum si orice modificare a conditiilor care au condus la incheierea prezentei conventii, derularea acesteia si acordarea sumelor prevazute la art. 93⁴ din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare;

c) sa deduca, in conditiile legii, din suma reprezentand contributia angajatorului la bugetul asigurarilor pentru somaj potrivit art. 26 din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, pe care acesta este obligat sa o vireze pentru fiecare luna in contul bugetului asigurarilor pentru somaj, sumele convenite potrivit art. 93⁶ alin. (1) din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, numai pentru perioada mentinerii raporturilor de munca ale persoanelor prevazute la pct. 1, dar nu mai mult de 2 ani;

d) sa depuna, pentru verificarea si acordarea sumelor convenite potrivit art. 93⁶ alin. (1) din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, potrivit prevederilor legale, declaratia privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor

asigurate aferenta lunii respective, prevazuta la titlul IX² "Contributii sociale obligatorii" art. 296¹⁹ din Legea nr. **571/2003** privind **Codul fiscal**, cu modificarile si completarile ulterioare, iar la agentie, tabelul prevazut de lege in acest sens, insotit de copii de pe pontaj si de pe statul de plata;

e) sa depuna declaratia lunara privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate si documentele prevazute de lege pentru verificarea sumelor cuvenite, pana la expirarea termenului legal pentru depunerea acestei declaratii;

f) sa respecte dispozitiile art. 93⁶ din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si celelalte dispozitii legale in aplicarea acestui articol;

g) sa comunice agentiei orice modificare a datelor sale de identificare si a contului detinut la banca, inclusiv modificarile care intervin in cazul sediului/adresei si al datelor de contact.

3. Agentia se obliga sa acorde sumele cuvenite potrivit art. 93⁶ alin. (1) din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, in conformitate cu prevederile legale, prin deductie de catre angajator din suma reprezentand contributia angajatorului prevazuta la art. 26 din aceeași lege, pe care acesta este obligat sa o vireze pentru fiecare luna in contul bugetului asigurarilor pentru somaj.

In situatia in care sumele cuvenite potrivit art. 93⁶ alin. (1) din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, sunt mai mari, diferenta se plateste de agentie conform prevederilor art. 61 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. **76/2002** privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. **174/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare.

4. Sumele cuvenite potrivit art. 93⁶ din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, se acorda in conformitate cu prevederile legale aplicabile si constau in subventia prevazuta, dupa caz, la art. 93⁶ alin. (1) din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare.

5. Agentia isi exercita dreptul de control asupra:

a) indeplinirii conditiilor legale pentru incheierea prezentei conventii, derularea acesteia si acordarea sumei prevazute la art. 93⁶ din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare;

b) nerespectarii de catre angajator a obligatiilor prevazute de prezenta conventie, precum si de Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, si celelalte acte normative adoptate in aplicarea acestei legi.

6. In situatia constatarii nerespectarii conditiilor legale avute in vedere la incheierea prezentei conventii, pe perioada derularii acesteia si pentru acordarea sumelor prevazute la art. 93⁶ din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si a nerespectarii de catre angajator a obligatiilor sale, agentia va aplica sanctiunile prevazute de lege si va recupera debitele conform legii.

Agentia
Director executiv,
.....

Angajatorul
Director general sau alta persoana autorizata,
.....

ANEXA nr. 30¹: TABEL NOMINAL cu tineri cu risc de marginalizare sociala pentru care se mentin raporturile de munca, in conformitate cu prevederile art. 93⁶ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare

(- ANEXA la conventie)

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele)

Codul de identificare fiscala

Cod CAEN

Judetul

Sediul/Adresa

Contul IBAN/Banca

Telefon/Fax

E-mail/Pagina de internet

Conventia nr. /

Nr. crt.	Numele si prenumele	Codul numeric	Categoria de	Durata contractului	Data angajarii	Data expirarii	Data incetarii	Numarul si data	Suma reprezentand	Ocupatia Cod COR	Semnatura angajatului
----------	---------------------	---------------	--------------	---------------------	----------------	----------------	----------------	-----------------	-------------------	------------------	-----------------------

		personal	persoane ¹⁾	individual de munca ²⁾		contractului de solidaritate	contractului individual de munca ³⁾	actului aditional la contractul individual de munca ⁴⁾	50% din indemnizatia de somaj covenita conform legii, prevazuta la art. 93 ⁶ din Legea nr. 76/2002 ⁵⁾		
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Angajatorul

(denumirea/numele)

Directorul general sau alta persoana autorizata,

.....

¹⁾ Coloana 3 se va completa dupa cum urmeaza:

- cod A - tanar care se afla in sistemul de protectie a copilului sau provine din acest sistem;
- cod B - tanar cu dizabilitati;
- cod C - tanar care nu are familie sau a carui familie nu ii poate asigura intretinerea;
- cod D - tanar care are copii in intretinere;
- cod E - tanar care a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- cod F - tanar care este victima a traficului de persoane.

²⁾ Coloana 4 se va completa dupa caz: determinata sau nedeterminata.

³⁾ Coloana 7 se va completa in situatia contractului individual de munca incheiat pe durata determinata, cu data pana la care a fost incheiat contractul individual de munca, in conditiile in care mentinerea raportului de munca se realizeaza in baza unui contract individual de munca pe durata determinata (inclusiv prelungirea prin act aditional a duratei contractului individual de munca).

⁴⁾ Coloana 8 se va completa cu numarul si data actului aditional la contractul individual de munca incheiat pe durata determinata.

⁵⁾ Coloana 9 se va completa cu suma reprezentand 50% din indemnizatia de somaj covenita conform legii, prevazuta la art. 93⁶ din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, stabilita si comunicata de Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului/Municipiului Bucuresti, conform prevederilor legale.

ANEXA nr. 31: TABEL NOMINAL cu tineri cu risc de marginalizare sociala pentru care se mentin raporturile de munca, in conformitate cu prevederile art. 93⁶ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru stabilirea sumelor covenite angajatorilor din bugetul asigurarilor pentru somaj

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele)

Codul de identificare fiscala

Cod CAEN

Judetul

Sediul/Adresa

Contul IBAN/Banca

Telefon/Fax

E-mail/Pagina de internet

Luna anul

Nr. crt.	Conventia numarul	Data conventiei	Numele si prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane	Suma reprezentand 50% din indemnizatia de somaj covenita	Numarul orelor efectiv lucrate	Suma covenita pentru timpul efectiv lucrat	Observatii

						conform legii, prevazuta la art. 93 ⁶ din Legea nr. 76/2002			
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1									
...									
TOTAL SUME CUVENITE									
potrivit art. 93 ⁶ din Legea nr. 76/2002 , cu modificarile si completarile ulterioare									

Angajatorul

(denumirea/numele)

Director general sau alta persoana autorizata,

.....

Coloana 1 - se completeaza numarul conventiei incheiate cu AJOFM/AMOFM.

Coloana 2 - se completeaza cu data conventiei incheiate cu AJOFM/AMOFM (zz/ll/aa).

Coloanele 3 si 4 - se completeaza cu numele si prenumele, respectiv codul numeric personal.

Coloana 5 - se completeaza dupa cum urmeaza:

- cod A - tanar care se afla in sistemul de protectie a copilului sau provine din acest sistem;
- cod B - tanar cu dizabilitati;
- cod C - tanar care nu are familie sau a carui familie nu ii poate asigura intretinerea;
- cod D - tanar care are copii in intretinere;
- cod E - tanar care a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- cod F - tanar care este victima a traficului de persoane.

Coloana 6 - se completeaza cu suma reprezentand 50% din indemnizatia de somaj cuvenita conform legii, prevazuta la art. 93⁶ din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, stabilita si comunicata de AJOFM/AMOFM conform prevederilor legale (coloana 9 din tabelul nominal anexa la conventie).

Coloana 7 - se completeaza cu numarul de ore efectiv lucrate in luna de persoanele prevazute la art. 93⁶ din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare (inclusiv orele aferente concediului de odihna) pentru care se acorda suma cuvenita lunar din quantumul subventiei prevazute la art. 93⁶ alin. (1) din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, acordata angajatorului.

Coloana 8 - se completeaza cu suma cuvenita din quantumul subventiei prevazute la art. 93⁶ alin. (1) din Legea nr. **76/2002**, cu modificarile si completarile ulterioare, acordata angajatorului.

Coloana 9 - se completeaza, dupa caz, cu data si motivul incetarii/suspendarii/reluarii dupa suspendare a raporturilor de munca.

*) In tot cuprinsul Normelor metodologice sintagma "declaratia privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate aferenta lunii respective, prevazuta la titlul IX² «Contributii sociale obligatorii» din Legea nr. **571/2003**, cu modificarile si completarile ulterioare", se inlocuieste cu sintagma "declaratia privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate, prevazuta in Legea nr. **571/2003** privind **Codul fiscal**, cu modificarile si completarile ulterioare".