

LEGE nr. 165 din 10 iulie 2018 privind acordarea biletelor de valoare
Parlamentul Romaniei adopta prezenta lege.

CAPITOLUL I: Dispozitii generale

Art. 1

(1) Prezenta lege reglementeaza modul de acordare, in beneficiul angajatilor, a biletelor de valoare. Regimul fiscal al biletelor de valoare este prevazut in Legea nr. [227/2015](#) privind [Codul fiscal](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) Biletele de valoare pot fi emise atat pe suport hartie, cat si pe suport electronic.

Art. 2

(1) In sensul prezentei legi, biletele de valoare care pot fi acordate sunt: tichete de masa, tichete cadou, tichete de cresa, tichete culturale si vouchere de vacanta.

(2) In intelesul prezentei legi, cu exceptia cazurilor in care se prevede in mod expres altfel, utilizarea termenilor *bilet de valoare*, *tichet de masa*, *tichet cadou*, *tichet de cresa*, *tichet cultural*, respectiv *voucher de vacanta*, va fi interpretata ca facand referire atat la biletele de valoare pe suport hartie, cat si la biletele de valoare pe suport electronic.

Art. 3

In sensul prezentei legi, angajatorii pot fi:

a) institutiile publice centrale si locale, asa cum sunt definite la art. 2 pct. 30 din Legea nr. [500/2002](#) privind finantele publice, cu modificarile si completarile ulterioare, si la art. 2 pct. 39 din Legea nr. [273/2006](#) privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv cele finantate integral din venituri proprii;

b) operatorii economici, astfel cum sunt definiti de Ordonanta Guvernului nr. [26/2013](#) privind intarirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitatile administrativ-teritoriale sunt actionari unici ori majoritari sau detin direct ori indirect o participatie majoritara, aprobata cu completari prin Legea nr. [47/2014](#), cu modificarile si completarile ulterioare;

c) regiile autonome, societatile si companiile nationale, societatile, indiferent de forma juridica de organizare si de forma de proprietate;

d) institutiile financiare si institutiile de credit;

e) organizatiile cooperatiste, societatile agricole si alte forme de asociere agricola cu personalitate juridica;

f) organizatiile nonprofit, precum si orice alta entitate care are statutul legai de persoana juridica constituita potrivit legislatiei romane.

Art. 4

Biletele de valoare se acorda in limitele sumelor prevazute cu aceasta destinatie in bugetul de stat sau, dupa caz, in bugetele locale, pentru unitatile din domeniul bugetar, si in limitele sumelor

prevazute cu aceasta destinatie in bugetul de venituri si cheltuieli aprobat, pentru celelalte categorii de angajatori.

Art. 5

(1) Biletele de valoare se emit numai de catre unitatile autorizate de Ministerul Finantelor Publice, denumite in continuare *unitati emitente*.

(2) Unitatile emitente desfasoara aceasta activitate numai in baza autorizatiei de functionare, acordata de Ministerul Finantelor Publice. Autorizatia de functionare se acorda potrivit criteriilor stabilite de catre Ministerul Finantelor Publice, prin ordin al ministrului, pentru fiecare tip de bilet de valoare in parte, astfel incat sa se asigure dezvoltarea concurentiala a serviciilor prevazute de prezenta lege.

(3) Pot avea calitatea de unitati emitente persoanele juridice infiintate in baza Legii societatilor nr. [31/1990](#), republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si institutiile de credit, persoane juridice romane si sucursalele institutiilor de credit autorizate in state membre ale Uniunii Europene si notificate catre Banca Nationala a Romaniei, potrivit legii, cu respectarea prevederilor alin. (1) si (2).

(4) Unitatile emitente sunt obligate sa ia masurile necesare pentru asigurarea circulatiei biletelor de valoare in conditii de siguranta.

(5) Unitatile emitente actualizeaza lunar sau la cererea angajatorilor lista operatorilor economici si a unitatilor afiliate care accepta bilete de valoare.

Art. 6

(1) Unitatile emitente sunt obligate sa deschida conturi sau subconturi de plati distincte, prin care se vor derula sumele reprezentand incasarile si platile aferente valorii nominale a biletelor de valoare, astfel incat sa permita o evidenta clara a sumelor utilizate in temeiul contractelor incheiate cu angajatorii si cu unitatile care accepta bilete de valoare.

| Nr. crt. | Explicatii | UM | Total semestru | | din care: | | | | | | | | | | | | |
|----------|---|----|-------------------------|---|-----------|---|-------------|---|--------------|---|-------------|---|------------|---|-------------|---|--|
| | | | | | Luna I | | Luna a II-a | | Luna a III-a | | Luna a IV-a | | Luna a V-a | | Luna a VI-a | | |
| | | | A | B | A | B | A | B | A | B | A | B | A | B | A | B | |
| 1 | Bilete de valoare pe suport hartie achizitionate si decontate de angajatori, conform anexei nr. 9 la norme | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Bilete de valoare pe suport hartie returnate de catre angajatori ca neutilizate de salariatii in unitatile afiliate | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | Bilete de valoare pe suport hartie decontate unitatilor afiliate, conform anexei nr. 11 la norme | | | | | | | | | | | | | | | | |

Conducatorul unitatii,

Conducatorul compartimentului financiar-contabilitate,

| Nr. crt. | Explicatii | UM | Total semestru | | din care: | | | | | | | | | | | | |
|----------|--|----|-------------------------|---|-----------|---|-------------|---|--------------|---|-------------|---|------------|---|-------------|---|--|
| | | | | | Luna I | | Luna a II-a | | Luna a III-a | | Luna a IV-a | | Luna a V-a | | Luna a VI-a | | |
| | | | A | B | A | B | A | B | A | B | A | B | A | B | A | B | |
| 1 | Bilete de valoare achizitionate si decontate de angajatori, conform anexei nr. 10 la norme | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Bilete de valoare returnate de catre angajatori ca neutilizate de salariati in unitatile afiliate | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | Bilete de valoare pe suport electronic decontate unitatilor afiliate, conform anexei nr. 12 la norme | | | | | | | | | | | | | | | | |

Conducatorul unitatii,
.....

Conducatorul compartimentului financiar-contabilitate,
.....

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| | | | | | | | | | | |

Conducatorul unitatii emitente,
.....

Conducatorul compartimentului financiar-contabilitate,
.....

| A | B | c | D | E | F | G | H | I | J | K |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| | | | | | | | | | | |

Conducatorul unitatii emitente,
.....

Conducatorul compartimentului financiar-contabilitate,
.....

| A | B | C | D | E | F | G | H |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| | | | | | | | |

Conducatorul unitatii emitente,
.....

Conducatorul compartimentului financiar-contabilitate,
.....

| A | B | C | D | E |
|---|---|---|---|---|
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| | | | | |

Conducatorul unitatii emitente,
.....

Conducatorul compartimentului financiar-contabilitate,
.....

(2) Unitatile emitente de bilete de valoare pe suport electronic pot organiza platforme pentru emiterea acestora sau pot incheia contracte cu organizatii care administreaza schema/aranjamentul de plata ori alte organizatii specializate, dupa caz.

| Nr. crt. | Denumirea unitatii/unitatilor emitente, numarul si data contractului incheiat pentru achizitionarea biletelor de valoare pe suport hartie | Explicatii | Conform raportului contractual: angajator - unitate emitenta | | | Bilete de valoare pe suport hartie distribuite salariatilor | Bilete de valoare pe suport hartie returnate unitatii emitente | Stocul final de bilete de valoare pe suport hartie | D |
|----------|---|--|--|---|---|---|--|--|---|
| | | | A | B | C | | | | |
| 1 | | - numarul biletelor de valoare; - valoarea nominala totala a biletelor de valoare | | | | | | | X |
| 2 | | - numarul biletelor de valoare; - valoarea nominala totala a biletelor de valoare | | | | | | | X |
| | Total | - numarul biletelor de valoare; - valoarea nominala totala a biletelor de valoare | | | | | | | X |

Conducatorul unitatii,
.....

Conducatorul compartimentului financiar-contabilitate,
.....

| Nr. crt. | Denumirea unitatii/unitatilor emitente, numarul si data contractului incheiat pentru achizitionarea biletelor de valoare pe suport electronic | Explicatii | Conform raportului contractual: angajator- unitate emitenta | | | Bilete de valoare pe suport electronic distribuite salariatilor | Bilete de valoare pe suport electronic returnate unita(ii) emitente | Stocul final de bilete de valoare pe suport electronic | D |
|----------|---|--|---|---|---|---|---|--|--------|
| | | | A | B | C | | | | |
| 1 | | - numarul biletelor de valoare; - valoarea nominala totala a biletelor de valoare | | | | | | | |
| 2 | | - numarul biletelor de valoare; - valoarea nominal totala a biletelor de valoare | | | | | | | X X |
| | Total | - numarul biletelor de valoare; - valoarea nominal totala a biletelor de valoare | | | | | | | |

Conducatorul unitatii,
.....

Conducatorul compartimentului financiar-contabilitate,
.....

| Nr. crt. | Numele si prenumele salariatului | Codul numeric personal | Numarul biletelor de valoare pe | Numarul de zile lucrate stabilit potrivit art. 10 din | Valoarea nominala imprimata pe | Valoarea nominala totala a | Seria biletelor de valoare pe suport hartie | Semnatura salariatului |
|----------|----------------------------------|------------------------|---------------------------------|---|--------------------------------|----------------------------|---|------------------------|
|----------|----------------------------------|------------------------|---------------------------------|---|--------------------------------|----------------------------|---|------------------------|

| | beneficiar al biletelor de valoare pe suport hartie | | suport hartie distribuite nominal | normele metodologice | biletelor de valoare | biletelor de valoare distribuite pe salariat | distribuite nominal (de la la) | |
|--|--|---|---|-------------------------|-------------------------|---|--|---|
| | | | | | | | | |
| | TOTAL: | X | | | | | X | X |

Conducatorul unitatii,

.....

Conducatorul compartimentului financiar-contabilitate,

.....

| Nr. crt. | Numele si prenumele salariatului beneficiar al biletelor de valoare pe suport electronic | Codul numeric personal | Numarul biletelor de valoare pe suport electronic distribuite nominal** | Numarul de zile lucrate stabilit potrivit art. 10 din normele metodologice*** | Valoarea nominala totala a biletelor de valoare transferate | Numarul unic de identificare a suportului electronic pe care au fost transferate biletele de valoare |
|-------------|---|---------------------------|---|--|---|---|
| | | | | | | |
| | TOTAL: | X | | | | X |

Conducatorul unitatii,

.....

Conducatorul compartimentului financiar-contabilitate,

.....

| Nr. crt. | Numele si prenumele salariatului beneficiar al biletelor de valoare pe suport hartie | Codul numeric personal | Numarul biletelor de valoare pe suport hartie returnate de salariat | Seria biletelor de valoare pe suport hartie returnate | Semnatura salariatului | Semnatura persoanei imputernicite de angajator sa primeasca biletele de valoare pe suport hartie returnate |
|-------------|---|---------------------------|--|---|---------------------------|---|
| | | | | | | |
| | TOTAL: | X | | | X | X |

Conducatorul unitatii,

.....

Conducatorul compartimentului financiar-contabilitate,

.....

| Nr. crt. | Numele si prenumele salariatului beneficiar al biletelor de valoare pe suport electronic | Codul numeric personal | Numarul si valoarea nominala totala a biletelor de valoare pe suport electronic alimentate si necuenite | Numarul unic de identificare a suportului electronic | Semnatura salariatului | Semnatura persoanei imputernicite de angajator sa primeasca biletele de valoare pe suport electronic returnate |
|-------------|---|---------------------------|--|---|---------------------------|---|
| | | | | | | |
| | TOTAL: | X | | | X | X |

Conducatorul unitatii,

.....

Conducatorul compartimentului financiar-contabilitate,

.....

Art. 7

(1) Decontarea biletelor de valoare între unitățile care acceptă aceste bilete de valoare și unitățile emitente se face numai prin intermediul unităților bancare sau prin unitățile teritoriale ale Trezoreriei Statului, după caz, potrivit legii. Acelasi regim de decontare se va aplica și în cazul relației dintre angajator și unitatea emitentă.

(2) Sumele derulate prin operațiunile cu biletele de valoare de către unitățile emitente nu pot fi utilizate pentru reinvestirea în alte scopuri.

Art. 8

(1) Costurile legate de emiterea biletelor de valoare pe suport hartie și/sau pe suport electronic se suportă integral de angajatori.

(2) Angajatorul care achiziționează direct de la o unitate emitentă necesarul de bilete de valoare pe suport hartie achită atât contravaloarea nominală a acestora, stabilită potrivit legii, cât și costul imprimatului reprezentând biletul de valoare pe suport hartie.

(3) Angajatorul care contractează cu o unitate emitentă serviciul de emitere a biletelor de valoare pe suport electronic achită atât contravaloarea nominală a biletelor de valoare distribuite angajaților, cât și costul emiterii suportului electronic.

(4) Valoarea nominală a biletelor de valoare acordate angajaților fie pe suport hartie, fie pe suport electronic nu poate să fie diminuată în niciun mod.

(5) Biletele de valoare emise pe suport electronic nu permit efectuarea de operațiuni de retragere de numerar sau de preschimbare în numerar.

(6) Biletele de valoare pot fi utilizate doar pe teritoriul României, în termenul de valabilitate și numai pentru achiziționarea bunurilor și serviciilor pentru care au fost emise.

(7) Se interzice operatorilor economici și unităților care acceptă bilete de valoare acordarea unui rest de bani la acestea.

(8) Biletele de valoare pe suport electronic pot fi alimentate exclusiv cu valoarea nominală a biletelor de valoare acordate angajaților, stabilită conform prezentei legi.

(9) Biletele de valoare pe suport electronic pot fi utilizate, numai cu respectarea prevederilor alin. (6), inclusiv pentru plăți online.

Art. 10

(1) Angajatorii, împreună cu organizațiile sindicale legal constituite sau, acolo unde nu este constituit un sindicat, cu reprezentanții salariaților, stabilesc de comun acord categoriile de bilete de valoare care se acordă angajaților, frecvența acordării acestora, precum și valoarea lor, acolo unde este cazul, unitatea emitentă și modalitatea de acordare, pe suport hartie și/sau pe suport electronic.

(2) Unitățile emitente au obligația de a transmite angajatorilor lista unităților corespunzătoare rețelei utilizate la care salariații pot folosi biletele de valoare. La stabilirea acestor unități vor fi avute în vedere calitatea serviciilor și un nivel redus al prețurilor prin practicarea unor adaosuri comerciale minime.

(3) Contractarea serviciilor privind emiterea biletelor de valoare de catre angajatorii care au calitatea de autoritate contractanta in intelesul Legii nr. [98/2016](#) privind achizitiile publice, cu modificarile si completarile ulterioare, se realizeaza in conditiile legislatiei in vigoare.

(4) Biletetele de valoare pot fi utilizate numai de catre unitati care au incheiat direct contracte de prestari ale serviciilor prevazute de prezenta lege cu unitati emitente, pentru fiecare categorie de bilet de valoare in parte.

(5) Biletetele de valoare pe suport hartie nu pot fi distribuite de angajatori daca acestia, la data stabilita pentru distribuire, nu au achitat unitatii emitente, integral, contravaloarea nominala a biletelor de valoare achizitionate, inclusiv costul imprimatelor reprezentand biletul de valoare.

(6) Valoarea biletelor emise pe suport electronic nu poate fi transferata salariatilor pe suportul electronic daca, la data stabilita pentru transfer, angajatorii nu au achitat unitatii emitente, integral, contravaloarea nominala a biletelor de valoare in format electronic achizitionate, inclusiv costurile aferente emiterii acestora pe suport electronic.

CAPITOLUL II: Tichetele de masa

Art. 11

(1) Tichetele de masa sunt bilete de valoare acordate angajatilor, lunar, ca alocatie individuala de hrana, utilizate numai pentru achitarea mesei sau pentru achizitionarea de produse alimentare.

(2) Tichetele de masa pe suport hartie pot fi utilizate in unitati de alimentatie publica, magazine alimentare, cantine-restaurant, bufete sau orice alte tipuri de unitati care comercializeaza produse alimentare, cu care unitatile emitente au contractat prestarea serviciilor respective.

(3) Tichetele de masa pe suport electronic pot fi utilizate doar in unitati de alimentatie publica, magazine alimentare, cantine-restaurant, bufete sau orice alte tipuri de unitati care comercializeaza produse alimentare si care au incheiat contracte de prestare a serviciilor reglementate de prezenta lege cu unitatile emitente de tichete de masa pe suport electronic si trebuie sa permita, in mod exclusiv, utilizarea pentru achitarea mesei sau pentru achizitionarea de produse alimentare, inclusiv pentru plata online a acestora.

(4) In cazul in care suma corespunzatoare produselor alimentare solicitate de salariat este mai mica decat valoarea nominala a tichetelor de masa pe suport hartie, utilizarea acestora este considerata integrala.

(5) Debitarea sumelor corespunzatoare produselor alimentare solicitate de salariat, in cazul tichetelor de masa pe suport electronic, se realizeaza la valoarea respectivelor produse alimentare.

Art. 12

(1) Tichetele de masa pe suport hartie se distribuie de catre angajator, lunar, in ultima decada a fiecarei luni, pentru luna urmatoare.

(2) In conditiile prevazute la alin. (1), angajatorul distribuie, pe salariat, un numar de tichete de masa corespunzator numarului de zile lucratoare din luna pentru care se face distribuirea.

(3) Valoarea tichetelor de masa pe suport electronic este transferata lunar salariatilor, in ultima decada a fiecarei luni, pentru luna urmatoare, de catre unitatea emitenta de tichete de masa pe suport electronic, corespunzator numarului de zile lucratoare din luna pentru care se face transferul, conform contractului incheiat de unitatea emitenta cu angajatorul.

(4) Salariatul poate utiliza, lunar, un numar de tichete de masa cel mult egal cu numarul de zile lucrate.

(5) Salariatul are obligatia sa restituie angajatorului, la finele fiecarei luni, precum si la incetarea contractului individual de munca, tichetele de masa necuvenite, in cazul tichetelor de masa pe suport hartie, sau valoarea corespunzatoare tichetelor de masa necuvenite, in cazul tichetelor de masa pe suport electronic.

Art. 13

(1) Fiecare tichet de masa pe suport hartie este valabil numai daca are inscris numarul sub care a fost inseriat de catre unitatea emitenta si cuprinde cel putin urmatoarele mentiuni:

- a) numele si adresa emitentului;
- b) valoarea nominala a tichetului de masa;
- c) perioada de valabilitate a utilizarii tichetului de masa;
- d) spatiu pentru inscrierea numelui, prenumelui si codului numeric personal ale salariatului care este in drept sa utilizeze tichetul de masa;
- e) interdictia de a fi utilizat pentru achizitionarea de tigari sau de produse alcoolice;
- f) spatiu destinat inscrierii datei si aplicarii stampilei unitatii la care tichetul de masa a fost utilizat.

(2) Fiecare tichet de masa pe suport electronic este valabil numai daca mentiunile prevazute la alin. (1) lit. a), c) si e), precum si numele, prenumele si codul numeric personal ale salariatului care este in drept sa utilizeze tichetul de masa sunt inscrise pe tichetul de masa pe suport electronic sau sunt stocate intr-un alt mod in acesta.

Art. 14

Valoarea nominala a unui tichet de masa nu poate depasi suma de 15,18 lei.

CAPITOLUL III: Tichetele cadou

Art. 15

(1) Tichetele cadou sunt bilete de valoare acordate, ocazional, angajatilor, pentru cheltuieli sociale.

(2) Prin exceptie de la prevederile art. 1, pot fi acordate tichete cadou si altor categorii de beneficiari, pentru campaniile de marketing, studiul pietei, promovarea pe piete existente sau noi, pentru protocol, pentru cheltuielile de reclama si publicitate.

Art. 16

(1) Nivelul maxim al sumelor acordate sub forma tichetelor cadou, potrivit art. 15 alin. (1), nu poate depasi suma stabilita conform art. 10 alin. (1).

(2) Nivelul maxim al sumelor acordate sub forma tichetelor cadou, potrivit art. 15 alin. (2), nu poate depasi sumele prevazute cu aceasta destinatie in bugetul alocat fiecarui eveniment.

(3) Valoarea nominala a unui tichet cadou este de 10 lei sau un multiplu de 10, dar nu mai mare de 50 lei.

Art. 17

(1) Fiecare tichet cadou pe suport hartie este valabil numai daca are inscris numarul sub care a fost inseriat de catre unitatea emitenta si cuprinde cel putin urmatoarele mentiuni:

- a) numele si adresa emitentului;
- b) valoarea nominala a tichetului cadou;
- c) perioada de valabilitate a utilizarii tichetului cadou;
- d) spatiu pentru inscrierea numelui, prenumelui si codului numeric personal ale salariatului care este in drept sa utilizeze tichetul cadou;
- e) spatiu destinat inscrierii datei si aplicarii stampilei unitatii la care tichetul cadou a fost utilizat.

(2) Fiecare tichet cadou pe suport electronic este valabil numai daca mentiunile prevazute la alin. (1) lit. a) si c), precum si numele, prenumele si codul numeric personal ale salariatului care este in drept sa utilizeze tichetul cadou sunt inscrise pe tichetul cadou pe suport electronic sau sunt stocate intr-un alt mod in acesta.

CAPITOLUL IV: Tichetele de cresa

Art. 18

(1) Tichetele de cresa sunt bilete de valoare care se acorda, lunar, angajatilor care nu beneficiaza de concediul si de indemnizatia acordate pentru cresterea copilului in varsta de pana la 2 ani, respectiv de pana la 3 ani in cazul copilului cu handicap.

(2) Tichetele de cresa pot fi utilizate numai pentru achitarea taxelor la cresa unde este inscris copilul.

(3) Tichetele de cresa se acorda, la cerere, unuia dintre parinti sau tutorelui caruia i-a fost incredintat copilul spre crestere si educare, pe baza livretului de familie.

(4) Nu pot beneficia de tichete de cresa asistentii maternali profesionisti sau persoanele la care este gazduit copilul si pentru care s-a instituit masura plasamentului in regim de urgenta, in temeiul Legii nr. [272/2004](#) privind protectia si promovarea drepturilor copilului, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

| Nr. crt. | Numele si prenumele copilului inscris | Varsta | Numar de copii inscrisi | A | B | C | Valoarea lunara a tichetelor de cresa primite in contul copilului inscris | D | E | F |
|----------|---------------------------------------|--------|-------------------------|---|---|---|---|---|---|----|
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |

Conducatorul cresei/entitatii asimilate,

Conducatorul compartimentului financiar-contabilitate,

.....

.....

Art. 19

(1) Nivelul maxim al sumelor acordate sub forma tichetelor de cresa nu poate depasi suma de 450 de lei pentru o luna, pentru fiecare copil aflat la cresa.

(2) Valoarea nominala a unui tichet de cresa este de 10 lei sau un multiplu de 10, dar nu mai mare de 100 lei.

(3) Valoarea tichetelor de cresa se cumuleaza cu alocatia de stat pentru copii acordata conform prevederilor Legii nr. [61/1993](#) privind alocatia de stat pentru copii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, si cu stimulentele de insertie care se acorda la reluarea activitatii, in conformitate cu prevederile Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. [111/2010](#) privind concediul si indemnizatia lunara pentru cresterea copiilor, aprobata cu modificari prin Legea nr. [132/2011](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

Art. 20

(1) Fiecare tichet de cresa pe suport hartie este valabil numai daca are in scris numarul sub care a fost inseriat de catre unitatea emitenta si cuprinde cel putin urmatoarele mentiuni:

- a) numele si adresa emitentului;
- b) valoarea nominala a tichetului de cresa;
- c) perioada de valabilitate a utilizarii tichetului de cresa;
- d) spatiu pentru inscrierea numelui, prenumelui si codului numeric personal ale salariatului care este in drept sa utilizeze tichetul de cresa;
- e) interdictia de a fi utilizat pentru achizitionarea de alte bunuri/servicii decat cele prevazute la art. 18 alin. (2);
- f) spatiu destinat inscrierii datei si aplicarii stampilei unitatii la care tichetul de cresa a fost utilizat.

(2) Fiecare tichet de cresa pe suport electronic este valabil numai daca mentiunile prevazute la alin. (1) lit. a), c) si e), precum si numele, prenumele si codul numeric personal ale salariatului care este in drept sa utilizeze tichetul de cresa sunt inscrise pe tichetul de cresa pe suport electronic sau sunt stocate intr-un alt mod in acesta.

CAPITOLUL V: Tichetele culturale

Art. 21

(1) Tichetele culturale sunt bilete de valoare acordate angajatilor, lunar sau ocazional, pentru achitarea contravalorii de bunuri si servicii culturale.

(2) Bunurile si serviciile culturale pot fi:

- a) abonamente sau bilete la spectacole, concerte, proiectii cinematografice, muzee, festivaluri, targuri si expozitii, permanente sau itinerante, parcuri tematice, inclusiv cele destinate copiilor;
- b) carti, manuale scolare, albume muzicale, filme, in orice format.

Art. 22

(1) Nivelul maxim al sumelor acordate sub forma tichetelor culturale nu poate depasi suma de 150 de lei pentru tichetele acordate lunar, respectiv suma de 300 de lei/ eveniment, pentru cele acordate ocazional.

(2) Valoarea nominala a unui tichet cultural este de 10 lei sau un multiplu de 10, dar nu mai mare de 50 lei.

Art. 23

(1) Fiecare tichet cultural pe suport hartia este valabil numai daca are inscris numarul sub care a fost inseriat de catre unitatea emitenta si cuprinde cel putin urmatoarele mentiuni:

a) numele si adresa emitentului;

b) valoarea nominala a tichetului;

c) perioada de valabilitate a utilizarii tichetului;

d) spatiu pentru inscrierea numelui, prenumelui, codului numeric personal ale salariatului care este in drept sa utilizeze tichetul;

e) interdictia de a fi utilizat pentru achizitionarea de alte bunuri/servicii decat cele prevazute la art. 21 alin. (2);

f) spatiu destinat inscrierii datei si aplicarii stampilei evenimentului cultural la care tichetul a fost utilizat sau a unitatii la care a fost achizitionat produsul, potrivit art. 21 alin. (2).

(2) Fiecare tichet cultural pe suport electronic este valabil numai daca mentiunile prevazute la alin. (1) lit. a), c) si e), precum si numele, prenumele si codul numeric personal ale salariatului care este in drept sa utilizeze tichetul cultural sunt inscrise pe tichetul cultural pe suport electronic sau sunt stocate intr-un alt mod in acesta.

CAPITOLUL VI: Voucherele de vacanta

Art. 24

(1) Voucherele de vacanta sunt bilete de valoare care se acorda angajatilor pentru acoperirea unor cheltuieli ocazionate de efectuarea concediului de odihna in regim de turism intern.

(2) Angajatul care beneficiaza de vouchere de vacanta nu mai beneficiaza de prima de vacanta in cursul anului fiscal sau de bilete de odihna, acordate potrivit Legii nr. [263/2010](#) privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

(3) Nivelul maxim al sumei care poate fi acordata unui angajat in decursul unui an fiscal sub forma voucherelor de vacanta este de 6 salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata.

(4) Acordarea voucherelor de vacanta, cu respectarea prevederilor alin. (3), poate fi fractionata in maximum doua transe, in functie de optiunea angajatului privind efectuarea concediului de odihna.

(5) Voucherele de vacanta sunt destinate acoperirii cheltuielilor cu servicii turistice, de cazare, de masa si/sau de recuperare a capacitatii de munca.

(6) Voucherele de vacanta pot fi utilizate si pentru acoperirea cheltuielilor cu servicii de calatorie si/sau de divertisment, daca se regasesc intr-un pachet turistic.

(7) Serviciile aferente efectuării concediului de odihnă pot fi achiziționate ca pachete de servicii sau separat.

(8) Conținutul minim al pachetului de servicii care se poate achiziționa prin intermediul voucherelor de vacanță se stabilește prin normele de aplicare a prezentei legi, care se aproba prin hotărâre a Guvernului.

(9) Voucherele de vacanță pot fi utilizate pentru achiziționarea de servicii de la operatorii economici cu activitate de turism din România, autorizați conform legii, care detin structuri de primire turistice clasificate și/sau agenții de turism licențiate și care accepta o astfel de modalitate de plată, denumite, în mod convențional și în înțelesul prezentei legi, *unități afiliate*.

(10) Ministerul Turismului transmite unităților emitente lista cu unitățile afiliate.

(11) Unitățile emitente vor plăti contravaloarea voucherelor de vacanță unităților afiliate cu care au încheiat contracte pentru decontarea acestora, după prestarea serviciilor de turism.

*) ATENȚIE! Prevederile art. 24 intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2021 (A se vedea art. 34 și 34¹ din Lege).

Art. 25

(1) Valoarea nominală permisă pentru un voucher de vacanță pe suport hârtie este multiplu de 10 lei, dar nu mai mult de 100 lei.

(2) Voucherul de vacanță are perioada de valabilitate de un an de la data emiterii, fără a se înțelege că aceasta este perioada de valabilitate a suportului electronic, în cazul în care voucherul a fost emis pe acest tip de suport.

(3) Se interzice unității afiliate acordarea unui rest de bani la voucherul de vacanță.

(4) Contravaloarea serviciilor turistice prestate de către unitățile afiliate peste valoarea voucherelor de vacanță se suportă de către angajat, titular al voucherelor de vacanță.

*) ATENȚIE! Prevederile art. 25 intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2021 (A se vedea art. 34 și 34¹ din Lege).

Art. 26

(1) Fiecare voucher de vacanță pe suport hârtie este valabil numai dacă are înscris numărul sub care a fost inseriat de către unitatea emitentă și cuprinde, cel puțin, următoarele mențiuni:

a) emitentul și datele sale de identificare;

b) valoarea nominală a voucherului de vacanță;

c) angajatorul și datele sale de identificare;

d) spațiu pentru înscrierea numelui, prenumelui și codului numeric personal ale salariatului care este în drept să utilizeze voucherul de vacanță;

e) spațiu destinat înscrierii perioadei în care a fost utilizat și aplicării stampilei unității afiliate;

f) perioada de valabilitate a utilizării voucherului de vacanță;

g)interdictia unitatii afiliate de a plati diferenta in bani dintre valoarea voucherului de vacanta si valoarea pachetului de servicii utilizat de catre titularul voucherelor de vacanta;

h)interdictia de a utiliza voucherul de vacanta in alte locuri decat in unitatile afiliate;

i)elementele de identitate vizuala ale brandului de turism al Romaniei.

(2)Fiecare voucher de vacanta pe suport electronic este valabil numai daca mentiunile prevazute la alin. (1) lit. a), c), f), h) si i), precum si numele, prenumele si codul numeric personal ale salariatului care este in drept sa utilizeze voucherul de vacanta sunt inscrise pe voucherul de vacanta pe suport electronic sau stocate intr-un alt mod in acesta.

*) ATENTIE! Prevederile art. 26 intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2021 (A se vedea art. 34 si 34¹ din Lege.

Art. 27

(1)Plafonul maxim cumulat al comisionului perceput de catre unitatile emitente de la angajator si unitatea afiliata este de 1% din valoarea nominala a voucherului de vacanta.

(2)Comisionul maxim perceput de agentiile de turism, in calitate de unitati afiliate, nu poate depasi 10% din valoarea pachetului de servicii oferit titularilor voucherelor de vacanta.

(3)Introducerea, la cererea angajatorului sau a unitatii afiliate, a altor elemente grafice fata de cele minime obligatorii va fi negociata cu unitatile emitente si nu va face obiectul limitarii prevazute la alin. (1).

*) ATENTIE! Prevederile art. 27 intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2021 (A se vedea art. 34 si 34¹ din Lege.

CAPITOLUL VII: Contraventii si sanctiuni

Art. 28

(1)Constituie contraventie urmatoarele fapte, daca nu sunt savarsite in astfel de conditii incat, potrivit legii penale, sa fie considerate infractiuni:

a)utilizarea biletelor de valoare in alt scop decat cel prevazut de prezenta lege;

b)solicitarea si/sau furnizarea de numerar in schimbul biletelor de valoare sau pentru fractiuni din acestea;

c)refuzul nejustificat al operatorilor economici si unitatilor care accepta bilete de valoare de furnizare a bunurilor sau serviciilor. Refuzul este justificat daca exista banuieli intemeiate privind autenticitatea biletelor de valoare, identitatea dintre titularul biletelor de valoare si beneficiarul acestora;

d)diminuarea valorii nominale a biletelor de valoare acordate angajatilor;

e)emiterea de bilete de valoare cu alte valori nominale decat cele prevazute de prezenta lege;

f)emiterea de bilete de valoare de catre alte entitati decat cele prevazute la art. 5 alin. (1);

g)comercializarea biletelor de valoare contra unei fractiuni de pret sau a altor bunuri/servicii decat cele stabilite prin prezenta lege;

h) comercializarea de catre salariatii si/sau de catre unitatile prevazute la art. 11 alin. (2) si (3) a tichetelor de masa contra unor produse, altele decat cele alimentare;

i) utilizarea de catre salariatii a unui numar de tichete de masa mai mare decat numarul de zile lucrate.

(2) Contraveniile prevazute la alin. (1) se sanctioneaza dupa cum urmeaza:

a) cu 0,5 puncte-amenda, fapta prevazuta la alin. (1) lit. i);

b) cu 1,5 puncte-amenda, faptele prevazute la alin. (1) lit. a) si c);

c) cu 3 puncte-amenda, fapta prevazuta la alin. (1) lit. b);

d) cu 14 puncte-amenda, faptele prevazute la alin. (1) lit. d)-h).

(3) Constituie contravenitie si se sanctioneaza cu 14 puncte-amenda fapta unitatilor emitente de a alimenta biletele de valoare pe suport electronic cu nerespectarea prevederilor art. 8 alin. (8) si art. 11 alin. (3).

(4) Constituie contravenitie si se sanctioneaza cu 14 puncte-amenda fapta unitatilor emitente de a emite bilete de valoare cu nerespectarea prevederilor art. 13, 17, 20, 23 si 26.

(5) Constituie contravenitie si se sanctioneaza cu 7 puncte-amenda acceptarea de catre unitatea afiliata de vouchere de vacanta de la alte persoane decat titularul voucherului de vacanta.

(6) Constituie contravenitie si se sanctioneaza cu 14 puncte-amenda si retragerea certificatului de clasificare, respectiv a licentei de turism acceptarea de catre unitatile afiliate de vouchere de vacanta pentru achizitionarea de servicii care nu indeplinesc conditiile pachetului minim de servicii prevazut la art. 24 alin. (8).

(7) Constituie contravenitie si se sanctioneaza cu 14 puncte-amenda si retragerea licentei de turism fapta agentiei de turism de a emite, in calitate de unitate afiliata, pachete de servicii turistice pentru achizitionare cu vouchere de vacanta la un pret mai mare fata de pretul pachetului similar de servicii achizitionat prin alte mijloace de plata.

(8) Un punct-amenda reprezinta contravaloarea unui salariu de baza minim brut pe tara garantat in plata, stabilit in conditiile legii.

Art. 29

Constatarea contraveniilor si aplicarea sanctiunilor prevazute la art. 28 se fac de catre personalul cu atributii de control, imputernicit in acest sens, din cadrul Ministerului Finantelor Publice, Ministerului Muncii si Justitiei Sociale, Ministerului Turismului, Ministerului Culturii si Identitatii Nationale, dupa caz.

Art. 30

Contraveniilor prevazute la art. 28 si 29 le sunt aplicabile dispozitiile Ordonantei Guvernului nr. [2/2001](#) privind regimul juridic al contraveniilor, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [180/2002](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

CAPITOLUL VIII: Dispozitii tranzitorii si finale

Art. 31

(1) Tichetele de masa si voucherele de vacanta prevazute de prezenta lege nu se acorda personalului care beneficiaza de indemnizatie de hrana si de indemnizatie de vacanta potrivit Legii-cadru nr. [153/2017](#) privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) Tichetele de masa prevazute de prezenta lege nu se acorda personalului care beneficiaza de drepturi de hrana in temeiul Ordonantei Guvernului nr. [26/1994](#) privind drepturile de hrana, in timp de pace, ale personalului din sectorul de aparare nationala, ordine publica si siguranta nationala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

(3) Incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei legi, operatorii economici, astfel cum sunt definiti de Ordonanta Guvernului nr. [26/2013](#), aprobata cu completari prin Legea nr. [47/2014](#), cu modificarile si completarile ulterioare, vor acorda angajatilor proprii primele de vacanta numai sub forma voucherelor de vacanta, in cuantum egal cu contravaloarea unui salariu de baza minim brut pe tara garantat in plata stabilit in conditiile legii, pentru un salariat.

Art. 32

(1) Valoarea nominala maxima a biletelor de valoare prevazute de prezenta lege se indexeaza, semestrial, dupa cum urmeaza:

a) in cazul tichetelor de masa, cu indicele preturilor de consum, inregistrat la marfurile alimentare, comunicat de Institutul National de Statistica;

b) in cazul celorlalte bilete de valoare, cu indicele inflatiei comunicat de Institutul National de Statistica, in functie de evolutia tarifelor/preturilor la serviciile/bunurile a caror contravaloare poate fi achitata cu aceste bilete de valoare, potrivit prezentei legi.

(2) In cazul in care din aplicarea prevederilor alin. (1) rezulta o valoare nominala indexata mai mica decat ultima valoare nominala indexata, pentru perioadele urmatoare, valoarea nominala a biletului de valoare ramane nemodificata.

(3) Indexarea biletelor de valoare, potrivit alin. (1), se face prin ordin comun al ministrului finantelor publice si al ministrului de resort.

Art. 33

(1) La data intrarii in vigoare a prezentei legi, tichetele de masa, tichetele cadou, tichetele de cresa si voucherele de vacanta emise in temeiul Legii nr. [142/1998](#) privind acordarea tichetelor de masa, cu modificarile si completarile ulterioare, al Legii nr. [193/2006](#) privind acordarea tichetelor cadou si a tichetelor de cresa, cu modificarile ulterioare, respectiv al Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. [8/2009](#) privind acordarea voucherelor de vacanta, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [94/2014](#), cu modificarile si completarile ulterioare, sunt si raman valabile pana la expirarea datei de valabilitate inscrise pe acestea.

(2) Unitatile emitente care la data intrarii in vigoare a prezentei legi detin autorizatii de functionare valabile pot emite in continuare biletele de valoare pentru care sunt autorizate, in conditiile prevazute de lege la data autorizarii, pana la data expirarii valabilitatii respectivei autorizatii.

Art. 34

Prezenta lege intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2019, cu exceptia:

a) art. 24-27, care intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2021;

b) art. 35, care intra in vigoare la 3 zile de la publicarea prezentei legi in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I.

Art. 34¹

Pana la data de 1 ianuarie 2021 prevederile prezentei legi nu se aplica voucherelor de vacanta.

Art. 35

(1) In termen de 60 de zile de la intrarea in vigoare a prezentului articol se elaboreaza criteriile privind acordarea autorizatiei de functionare a unitatilor emitente de bilete de valoare, care se aproba prin ordin al ministrului finantelor publice.

(2) In termen de 60 de zile de la intrarea in vigoare a prezentului articol, Ministerul Finantelor Publice, Ministerul Muncii si Justitiei Sociale, Ministerul Turismului si Ministerul Culturii si Identitatii Nationale elaboreaza normele metodologice de aplicare a prezentei legi, care se aproba prin hotarare a Guvernului.

Art. 36

(1) La data intrarii in vigoare a prezentei legi se abroga:

a) Legea nr. [142/1998](#) privind acordarea tichetelor de masa, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 260 din 13 iulie 1998, cu modificarile si completarile ulterioare;

b) Legea nr. [193/2006](#) privind acordarea tichetelor cadou si a tichetelor de cresa, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 446 din 23 mai 2006, cu modificarile ulterioare.

(2) La data de 1 ianuarie 2021 se abroga Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. [8/2009](#) privind acordarea voucherelor de vacanta, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. [94/2014](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

Aceasta lege a fost adoptata de Parlamentul Romaniei, cu respectarea prevederilor art. 75 si ale art. 76 alin. (2) din [Constitutia Romaniei](#), republicata.

p. PRESEDINTELE CAMEREI DEPUTATILOR,

PETRU-GABRIEL VLASE

PRESEDINTELE SENATULUI

CALIN-CONSTANTIN-ANTON POPESCU-TARICEANU

Publicat in Monitorul Oficial cu numarul 599 din data de 13 iulie 2018