

ANGAJATOR:
Adresa:
Nr. inregistrare:
Cod fiscal:

DECIZIA NR. /

In temeiul Legii 53/2003 – Codul Muncii,, cu sediul in Judetul / Sectorul, Localitatea, Str., Nr., inregistrata la Registrul Comertului din, sub nr., Cod fiscal, prin, in calitate de

DECIDE:

Incepand cu data de inceteaza contractul individual de munca, incheiat si inregistrat in Registrul General de Evidenta al Salariatilor cu nr. din al D-lui / D-nei, angajat / angajata al / a in functia de conform Art. din Legea 53/2003 – Codul Muncii.

Precizam ca fostul nostru salariat / fosta noastra salariata nu are debite fata de societate.

Durata concediului de odihna este de zile lucratoare, din care pe anul in curs a folosit un numar de zile lucratoare pentru care a primit indemnizatia aferenta.

Salariatul / Salariata mai are dreptul la / a efectuat in plus un numar de zile de concediu de odihna.

Salariatul / Salariata a avut un numar de zile de absente nemotivate si zile de concediu fara plata.

Impotriva prezentei dispozitii de incetare a contractului de munca sus-numitul / sus-numita se poate adresa cu contestatie la Tribunalul de unde apartine cu domiciliu, in termen de 30 de zile de la comunicare.

Reprezentant legal,

.....